



ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE
ACCADEMIA DI BELLE ARTI
CATANIA

Prot. n. 727 del 20/02/2024

Bando procedura comparativa interna per titoli e colloquio, ex art. 52 D.lgsn. 165/2001, per la progressione verticale per la copertura di n. 3 posti di area terza del profilo Funzionario (ex Collaboratore) Area Amministrativo/Gestionale previsto dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 21.12.1999, n. 508 di riforma delle Accademie, dei Conservatori di Musica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche e degli Istituti Musicali Pareggiati;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 52 che disciplina le progressioni fra le aree diverse;

VISTO il D.P.R. 28.2.2003, n. 132, con il quale è stato emanato il regolamento contenente i criteri per l'esercizio dell'autonomia statutaria da parte delle Istituzioni di Alta formazione artistica e musicale (Afam);

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali e il Regolamento UE 2016/679 Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale);

VISTO l'art. 1-quater del D.L. 5 dicembre 2005, n. 250 convertito nella Legge 3 febbraio 2006, n. 27, Misure urgenti in materia di scuola, università, beni culturali ed in favore di soggetti affetti da gravi patologie, nonché in tema di rinegoziazione di mutui, di professioni e di sanità che individua la normativa di riferimento per il reclutamento del personale amministrativo e tecnico nelle Istituzioni Afam nelle more della emanazione dello specifico regolamento previsto dall'art. 2 c. 7 lett e) della Legge n. 508/99;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il D.L. 29 novembre 2008, n. 185, Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale, convertito dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, in particolare l'articolo 16 bis;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto alta formazione e specializzazione artistica e musicale del 16.2.2005 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), dell'11.4.2006 (biennio economico 2004-2005), del 4.8.2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009) e del 2016/2018 sottoscritto il 19 aprile 2018 e il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO in particolare l'articolo 165, commi 5 e 6, del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO inoltre gli Allegati I e K del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 relativi rispettivamente alla Declaratoria delle Aree del Sistema di Classificazione del Personale TA dell'AFAM e Tabella di Corrispondenza di cui all'articolo 165, comma 5, per il Personale TA;

VISTO Il D.P.R. 7 agosto 2019, n. 143, Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM.;

VISTA la nota MUR N. 3095 del 04/03/2022 avente per oggetto “Personale tecnico-amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità”;

VISTO il decreto n. 422 del 23/03/2022 con il quale è stato rideterminato l’organico dell’Accademia di belle arti di Catania;

VISTE le determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta n. 2048 del 06/06/2022 con la quale si è disposto una specifica richiesta autorizzativa al Ministero per l’avvio delle procedure finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato di n. 7 collaboratori- area III di cui 4 posti con procedura selettiva e 3 posti con procedura di progressione verticale di cui all’art. 52 del D.LGSn. 165/2021;

VISTA la nota ministeriale n. 8028 del 16/06/2022 con la quale il Ministero dell’Università e Ricerca - Direzione Generale delle Istituzioni della formazione superiore ha autorizzato l’avvio delle procedure di cui sopra;

VISTO il D.D. 15427 del 01/12/2023 che attribuisce all’Accademia di Belle Arti di Catania n. 3 assunzioni a Tempo Indeterminato nel profilo di Area Terza-Collaboratori (Funzionari);

ACCERTATO che si è conclusa la procedura selettiva pubblica ed è stata autorizzata la relativa assunzione in servizio di n. 4 posti di Collaboratore con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che il D.L. 80/2021 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021 n. 113 che ha aggiunto il comma 1 bis all’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, per cui fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree ... anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 28 dicembre 2023 con la quale gli uffici amministrativi sono stati autorizzati ad avviare le procedure di progressione verticale da espletarsi comunque entro il 30/06/2026, per n. 3 Area Funzionari (ex Area III Collaboratori) per l’area Amministrativo/Gestionale;

RITENUTO di dover avviare la procedura di reclutamento con procedura di progressione verticale tramite procedura comparativa per n. 3 posti di Funzionari Area III;

VISTO il Verbale di Confronto, tra Ministero dell’Università e della ricerca e OO.SS, del 26 gennaio 2024 il quale definisce, in relazione alle caratteristiche proprie delle Aree di destinazione, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’articolo 165, commi 5 e 6, del CCNL 18/01/2024 e per ciascuno dei quali viene attribuito un peso percentuale non inferiore al 25% tenendo conto dell’esperienza maturata, del titolo di studio posseduto e delle competenze professionali acquisite;

RITENUTO di doversi uniformare ai criteri definiti nel verbale di Confronto del 26 gennaio 2024;

DECRETA

Art. 1

Avvio della procedura di progressione verticale verso l’area Terza- Profilo Funzionario

1. È indetta una procedura interna per titoli e colloquio, ex art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per la progressione verticale per la copertura di n. 3 posti di area terza - Profilo Funzionario (ex Collaboratore) previsto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18/01/2024 relativamente all’Area amministrativo/gestionale;
2. Il personale in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2 del presente bando ha titolo a partecipare alla procedura.
3. La procedura si considera valida anche nel caso in cui il numero delle domande presentate sia inferiore al numero dei posti messi a concorso.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Al concorso hanno titolo a partecipare gli Assistenti – area seconda CCNL citati nell’articolo 1 - in servizio con contratto a tempo indeterminato, alla data di presentazione della domanda, presso questa Accademia di Belle Arti di Catania in possesso dei seguenti requisiti:
 - Laurea triennale unitamente ad almeno 5 anni di esperienza nell’area degli assistenti presso Istituzioni AFAM;Oppure
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente ad almeno 10 anni di esperienza nell’area degli assistenti presso Istituzioni AFAM;
2. La/il candidato/a che otterrà il punteggio più alto nella comparazione di cui all’art. 3 avrà titolo ad essere assunto/a con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Accademia a conclusione della procedura comparativa e, comunque, previa autorizzazione ad assumere del MUR.
3. I candidati devono essere in possesso, altresì, dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o di altro Stato dell’Unione Europea;
 - b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d’ufficio;
 - c) essere in servizio alla data di presentazione della domanda in qualità di Assistente a tempo indeterminato presso questa Accademia di Belle Arti di Catania;
 - d) idoneità fisica all’impiego;
 - e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all’art. 56 commi 5 e 6 del CCNL del 16.2.2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento;
 - h) non essere dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni a carattere transitorio o speciale;
 - i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l’interdizione dai pubblici uffici;
 - j) non trovarsi nello status di interdetti o inabilitati;
 - k) essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado (indicare istituto, voto ed anno diploma);
 - Laurea triennale (indicare Università , votazione ed anno di conseguimento);
 - l) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nell’ultimo biennio.
4. I requisiti previsti nel presente articolo debbono essere posseduti all’atto di presentazione della domanda;
5. L’Amministrazione si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle autocertificazioni e l’accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti su indicati sarà causa di esclusione dalla procedura.
6. Tutti i candidati si intendono, pertanto, ammessi con riserva. In ogni momento della procedura, anche successivamente all’approvazione della graduatoria, i candidati possono essere esclusi, con determinazione motivata della Direttrice, per difetto dei requisiti di partecipazione prescritti o perché la relativa domanda di partecipazione è tardiva o priva di sottoscrizione, o perché ricorrono altre cause di esclusione.

Art. 3

Presentazione della domanda — termini — contenuti e pubblicazione

1. La domanda di ammissione alla procedura comparativa per la progressione verticale, redatta secondo l’apposito modello (allegato A), sottoscritta con firma olografa o digitale, deve essere inviata utilizzando il proprio indirizzo PEC all’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) dell’Accademia di Belle Arti di Catania: abacatania@pec.it oppure tramite consegna brevi manu all’Ufficio protocollo dell’Istituzione entro il termine perentorio del giorno 01 marzo 2024, ore 13:00, (dieci giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso – articolo 3, comma 2 lett.a), DPR 487/1994 e ss.mm.ii.) sul Portale unico del reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> .
2. Le domande non firmate e/o presentate oltre il termine di cui sopra non verranno prese in considerazione.

3. Le domande recapitate a mano dovranno essere consegnate entro le ore 13:00 presso l'ufficio di protocollo dell'Istituzione il quale provvederà ad apporre sulle medesime il timbro a calendario e a rilasciare ricevuta comprovante l'avvenuta presentazione.
4. La domanda spedita con posta elettronica certificata (PEC), deve comunque essere redatta secondo lo schema di cui all'allegato A del presente bando e il candidato dovrà allegare la documentazione richiesta in formato pdf.
5. Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
 - a) il cognome e nome (le donne coniugate devono indicare solo il cognome di nascita);
 - b) la data e luogo di nascita;
 - c) i requisiti generali di ammissione richiesti dall'art. 2 ed elenco dettagliato;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - e) il comune nelle cui liste elettorali sia iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - f) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali carichi penali pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche se negativa;
 - g) di non trovarsi nelle altre condizioni di inammissibilità di cui al precedente art. 2, c. 2 lettere f),
 - h) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari
 - j) di non aver riportato provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio.
6. Alla domanda deve essere allegato un *curriculum vitae*, sottoscritto digitalmente o con firma olografa, con l'indicazione degli elementi di valutazione di cui all'art. 4 seguendo l'ordine ivi indicato. Il *curriculum vitae* non sottoscritto non sarà valutabile.
7. Del presente Bando viene disposta la pubblicazione sul portale del reclutamento InPA, di cui all'art. 35-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito istituzionale dell'Accademia di Belle Arti Catania <https://www.abacatania.it/> - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – e all'Albo Pretorio on line e sul Portale dei concorsi AFAM <https://afam-bandi.cineca.it/>.

Art. 4

Criteri di Valutazione Comparativa

1. I titoli dichiarati ed allegati alla domanda e/o pervenuti, comunque, entro i termini di scadenza di presentazione della stessa, verranno valutati dalla Commissione esaminatrice sulla base delle indicazioni sotto riportate e come stabilito dall'art. 165 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 ed esplicitati nel Verbale di Confronto, tra Ministero dell'Università e della ricerca e OO.SS, del 26 gennaio 2024 .
2. La Commissione avrà a disposizione 100 punti e procederà alla valutazione comparativa dei documenti prodotti e dei curricula dei candidati per accertare le competenze secondo i parametri di seguito riportati:
 - A) **Esperienza maturata** (anzianità di servizio nel profilo di appartenenza, tenuto conto anche di eventuali ricostruzioni di carriera): 28 punti su 100;
 - B) **Titolo di studio**: 25 punti su 100;
 - C) **Competenze professionali**: 47 punti su 100, per i quali potranno essere valutate:
 - le competenze certificate (es. competenze informatiche e linguistiche) – minimo 3 e massimo 5 punti;
 - le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi – minimo 3 e massimo 5 punti;
 - le abilitazioni professionali – minimo 3 e massimo 5 punti;
 - le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di funzionario – minimo 8 e massimo 12 punti.
3. È prevista inoltre una prova orale alla quale potrà essere attribuito un punteggio non inferiore a 20 punti e non superiore a 30 punti.
4. I titoli di cui all'art. 2 per essere valutati devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

Art.5

Inammissibilità della domanda — esclusione dal concorso

1. È inammissibile la domanda priva della sottoscrizione del candidato o inoltrata oltre il termine perentorio indicato nel precedente art. 3, nonché la domanda da cui non è possibile evincere le generalità del candidato o la procedura o il profilo professionale cui si riferisce.
2. L'Istituzione dispone l'esclusione dei candidati che risultino privi di qualcuno dei requisiti di cui al precedente art. 2 o abbiano effettuato dichiarazioni mendaci o abbiano prodotto certificazioni o autocertificazioni false.
3. I candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituzione, in qualsiasi momento, può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso dei candidati non in possesso dei citati requisiti di ammissione.

Art. 6

Commissione Esaminatrice

1. Con successivo decreto Presidenziale sarà nominata una commissione di valutazione dei titoli presentati dai candidati che dovrà essere composta da due impiegati della qualifica Elevate Qualificazioni in servizio e da un dipendente di ruolo appartenente al medesimo profilo per il quale è stata indetta la procedura concorsuale in servizio presso l'Accademia di Belle Arti Catania.
2. Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., i componenti dell'organo di indirizzo politico dell'Istituzione, coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
3. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
4. La Commissione fissa, nel corso del verbale di insediamento, i criteri di valutazione dei titoli oltre alle modalità di svolgimento della prova orale ed i criteri di valutazione della stessa.

Art. 7

Formazione e pubblicazione della graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato

1. La commissione esaminatrice formerà la graduatoria secondo il punteggio complessivo di ciascun candidato sulla base dei criteri stabiliti all'art. 4 del presente Bando.
2. La graduatoria di cui al comma 1 sarà approvata con successivo Decreto Presidenziale sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
3. A parità di punteggio nella graduatoria finale la posizione sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:
 - Maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
 - Minore età anagrafica.
4. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria in relazione al numero della progressione conferibile, indicato nell'art. 1 del presente regolamento.
5. Il decreto di approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Accademia di Belle Arti di Catania www.abacatania.it e sul sito: - <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito istituzionale dell'Accademia di Belle Arti Catania <https://www.abacatania.it/> - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – e sul Portale dei concorsi AFAM <https://afam-bandi.cineca.it/>.
6. Entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria possono essere presentati reclami per la correzione di eventuali errori materiali, con istanza motivata indirizzata al Presidente della Commissione.
7. Decorso tale termine il Presidente procede all'approvazione in via definitiva della graduatoria che sarà inviata al MUR per l'acquisizione dell'autorizzazione ad assumere.

Art. 8
Informativa sulla privacy

1. Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali: a. espletamento della procedura comparativa; b. eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione giuridica.
2. Il trattamento dei dati sarà effettuato nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.
3. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità degli stessi.
4. Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Accademia di Belle Arti di Catania.
5. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione la/il candidata/o dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente bando e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Art. 9
Assunzione in servizio

1. L'assunzione in servizio avverrà dopo il perfezionamento della presente procedura ed acquisita l'autorizzazione del Mur e comunque, in attuazione dell'articolo 165, comma 1, del CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18/01/2024, non prima del 01 maggio 2024.
2. Il funzionario sarà assunto in prova. Trascorso il periodo effettivo di tre mesi senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio.
3. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno della effettiva presa di servizio.
4. All'atto dell'assunzione il vincitore sarà tenuto a rendere una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni, attestante il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione; dovrà, altresì, rendere le ulteriori dichiarazioni richieste in applicazione del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca vigente all'atto dell'assunzione stessa.

Art. 10
Impugnativa

1. Avverso la graduatoria è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Art. 11
Accesso ai documenti amministrativi

1. L'accesso ai documenti da parte dei legittimi interessati può essere esercitato ai sensi della legge n. 241/1990, nei tempi e nei limiti previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 per le procedure concorsuali.

Art. 12
Responsabile del procedimento

1. Il responsabile del procedimento è Direttore pro tempore dell'Accademia di Belle Arti di Catania.

Art. 13.
Norme finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

La Presidente
(Prof.ssa Lina Scalisi)