



AERO CLUB D'ITALIA

Prot. nr. S.A./AGP/ RF/ 24/2024

Roma, 21 FEB. 2024

ATTO DISPOSITIVO N. 51

DEL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 53 del 18 marzo 2018 “Regolamento recante Nuovo Statuto Aero Club d'Italia e Nuovo Statuto tipo Aero Club Federati”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 53 del 18 marzo 2018 “Regolamento recante Nuovo Statuto Aero Club d'Italia e Nuovo Statuto tipo Aero Club Federati”;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 riguardante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 97 del 27 febbraio 2003 “Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975 n. 70”, con il quale è stato innovato l'ordinamento finanziario e contabile degli enti pubblici;

VISTO l'art. 30 del regolamento dell'ordinamento finanziario e contabile dell'Aero Club d'Italia, ex art. 2 co. 2 del D.P.R. 21 febbraio 2003, n. 97 che dispone in materia di impegni di spesa;

VISTA la delibera assembleare n. 7 del 04 novembre 2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024;

ACCERTATO che la predetta delibera assembleare è stata trasmessa per l'approvazione ai Ministeri vigilanti mediante nota AMM/AMC n. 31079 dell'8 novembre 2023, inviata mediante posta elettronica certificata in pari data;

VISTA la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. 155 dell'11 gennaio 2024 con la quale viene approvato il predetto bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 12 del 27 ottobre 2020 con la quale è stato nominato quale Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia il Gen. S.A. (aus) Gianpaolo Miniscalco con contratto individuale di lavoro decorrente dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2021 successivamente prorogato con Ordinanza Presidenziale n. 97 del 24 luglio 2021 fino a nuova nomina del Direttore Generale;

VISTA la successiva Ordinanza Presidenziale n. 23 del 28 settembre 2022, con la quale è stato nominato quale Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia il Gen. S.A. (aus) Gianpaolo Miniscalco in esito alla pubblicazione del bando avente natura selettiva sul sito istituzionale dell'Ente;

VISTO il predetto D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riguardo all'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazione diverse, mediante la cessione del contratto di lavoro di dipendenti che facciano domanda di trasferimento;

VISTO il CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2019-2021 – sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTA, altresì, la Delibera Consiliare n. 28 del 7 aprile 2021 (Quaglia) con la quale si è stabilito di avviare le procedure di mobilità volontaria per ricoprire n. 1 posto in organico in ex Area C, degli Enti Pubblici non Economici (EPNE), già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali" con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, per lo svolgimento di funzioni amministrativo-gestionali mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del D. Lgs 165/2001, in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, secondo la disciplina del comma 1 dell'art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA, anche, la Delibera Consiliare n. 16 dell'8 febbraio 2024 (De Angelis) con la quale si è stabilito di avviare le procedure di mobilità volontaria per ricoprire, con decorrenza non antecedente al 1° aprile 2024, anche n. 1 posto in organico, che si renderà vacante dal 1° agosto 2024 per collocamento in quiescenza di n. 1 unità di personale, in Area Funzionari (ex Area C), degli Enti Pubblici non Economici (EPNE), già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali" con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, per lo svolgimento di funzioni amministrativo-gestionali mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del D. Lgs 165/2001, in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, secondo la disciplina del comma 1 dell'art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che la procedura avviata da ultimo, per effetto della Delibera Consiliare n. 28 del 7 aprile 2021 (Quaglia) sopra richiamata, con Atto Dispositivo n. 402 del 22 novembre 2022, si è conclusa con esito negativo;

ATTESA, altresì, la necessità di bandire la procedura di mobilità avviata con la suddetta Delibera Consiliare n. 16 dell'8 febbraio 2024 (De Angelis);

ATTESO che, comunque, le predette procedure di mobilità sono rivolte esclusivamente a pubbliche amministrazioni soggette a limitazione della spesa del personale, a garanzia della neutralità finanziaria, per effetto delle disposizioni vigenti in materia, ex Legge 30 dicembre 2004, n. 311, art. 1 comma 47, le quali, al fine di assicurare la predetta necessaria neutralità, consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni che siano sottoposte al regime di limitazione e, pertanto, soggette a vincoli assunzionali;

ATTESO, altresì, che ai sensi del predetto comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di

dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO, tuttavia, che, a seguito della introduzione, con Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, e ss.mm.ii., del "Piano Integrato di Attività e Programmazione" (PIAO), sono stati, altresì, emanati, al riguardo, il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ed il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ATTESO che, ai sensi del predetto Decreto n. 132/22, le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti sono tenute all'adozione del PIAO con le modalità semplificate previste dall'art. 6 del decreto in argomento e che, pertanto, da tali modalità consegue che le medesime non sono obbligate alla indicazione degli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere e che con Ordinanza Presidenziale n. 2 del 19 gennaio 2024, ratificata con Delibera Consiliare n. 13 dell'8 febbraio 2024, è stato adottato il PIAO – Triennio 2024-2026 – anche pubblicato, tra l'altro, sul portale all'uopo dedicato del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di avviare nuova procedura di mobilità, in esecuzione delle predette delibere consiliari n. 28 del 7 aprile 2021 e n. 16 dell'8 febbraio 2024, ed anche di quanto previsto dal "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale" (PTFP) – Triennio 2024-2026 –, sottosezione del predetto PIAO, da rivolgere alle qualifiche corrispondenti all'Area dei Funzionari, ex Area C-livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici non Economici;

ACCERTATE le disponibilità di bilancio sui competenti capitoli di spesa accessi al Centro di Responsabilità "Settore Amministrativo" - e.f. 2024 -;

Tutto ciò visto, accertato, atteso, considerato e ravvisato, lo scrivente, nella propria qualità di Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia,

DISPONE

- di avviare, per quanto espresso in preambolo, una procedura di "mobilità volontaria" per ricoprire **n. 2 (due) posti** in organico in **Area Funzionari**, ex Area C-livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici Non Economici (EPNE), già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali" con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, da rivolgere ai dipendenti di tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, per lo svolgimento di compiti amministrativo-gestionali mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- di dare atto che, comunque, le predette procedure di mobilità sono rivolte esclusivamente a pubbliche amministrazioni soggette a limitazione della spesa del personale, a garanzia della neutralità finanziaria, per effetto delle disposizioni vigenti in materia, ex Legge 30 dicembre 2004,

n. 311, art. 1, comma 47, le quali, al fine di assicurare la predetta necessaria neutralità, consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni che siano sottoposte al regime di limitazione e, pertanto, soggette a vincoli assunzionali;

- di dare atto, altresì, che, ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- di approvare, nel testo allegato al presente atto dispositivo a formarne parte integrante e sostanziale, recante, tra l'altro, come previsto dalla normativa vigente in materia, i posti che si intendono ricoprire attraverso passaggio diretto, i requisiti e le competenze professionali richiesti nonché i criteri di scelta, il **bando di mobilità**, che sarà pubblicato integralmente sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia per un periodo pari almeno a trenta giorni, e del quale sarà dato **avviso** attraverso diffusione mediante pubblicazione *online* sul Portale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – “inPA” per il quale viene individuato nella persona del Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia, Gen. Gianpaolo Miniscalco, il Responsabile Unico per la richiesta di accreditamento in analogia a quanto già stabilito per il Portale “PIAO” con Ordinanza Presidenziale n. 27 del 9 novembre 2022;
- di approvare, nel testo allegato al presente atto dispositivo a formarne parte integrante e sostanziale, **l'avviso di mobilità volontaria** da pubblicare sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia, www.aeci.it e sul portale “inPA”;
- di dare atto che, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, il Direttore Generale provvederà a nominare apposita Commissione esaminatrice deputata alla valutazione dei candidati ed a svolgere, con l'osservanza delle norme vigenti, le azioni necessarie per la definizione della procedura in argomento

IL DIRETTORE GENERALE
(Gianpaolo Miniscalco)



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA

ex art. 30 comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazione diverse, mediante la cessione del contratto di lavoro di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti;

VISTO l'atto dispositivo n. _____ del _____ con il quale è stato stabilito di avviare la procedura di "mobilità volontaria" per ricoprire **n. 2 (due) posti in organico in Area Funzionari**, ex Area C-livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici Non Economici (EPNE), già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali" con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, in servizio presso altre pubbliche amministrazioni;

ATTESO che, comunque, tale procedura di mobilità è rivolta esclusivamente alle pubbliche amministrazioni soggette a limitazione della spesa del personale, a garanzia della neutralità finanziaria, per effetto delle disposizioni vigenti in materia, ex Legge 30 dicembre 2004, n. 311, art. 1 comma 47, le quali, al fine di assicurare la predetta necessaria neutralità, consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni che siano sottoposte al regime di limitazione e, pertanto, soggette a vincoli assunzionali;

ATTESO, altresì, che ai sensi del predetto comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

ATTESO, altresì, che per n. 1 (una) unità, sulla base delle scelte organizzative operate dal datore di lavoro dell'Aero Club d'Italia, l'immissione in servizio avverrà eventualmente con decorrenza non antecedente al 1° aprile 2024;

SI RENDE NOTO

E' indetta dall'Aero Club d'Italia (AeCI) procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura in organico di **n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato, in organico in Area Funzionari, ex Area C-livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici Non Economici (EPNE)**, già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali" con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in servizio, con qualifiche corrispondenti, presso altre pubbliche amministrazioni soggette a limitazione della spesa del personale, e, pertanto, a vincoli assunzionali a garanzia della neutralità finanziaria, per effetto delle disposizioni vigenti in materia, ex Legge 30 dicembre 2004, n. 311, art. 1 comma 47.

E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

La sede di lavoro è a Roma, in Via Cesare Beccaria, n. 35/A – 00196 -.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione, finalizzata alla mobilità **per n. 2 (due) posti in Area Funzionari, ex Area C-livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici Non Economici (EPNE)**, i lavoratori che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti di ruolo, in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, soggette ad un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, con collocazione in una qualifica corrispondente alla **Area Funzionari, ex Area C- livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici Non Economici (EPNE)**, già confluiti nel comparto "Funzioni Centrali"

con il precedente CCNL del 12 febbraio 2018, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 in tema di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale e del successivo DPCM del 30 novembre 2023 con il quale, tra l'altro, sono individuati i criteri di inquadramento del personale in mobilità per l'equiparazione tra le aree e le categorie previste per le amministrazioni di provenienza e di destinazione;

- b) essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado o del diploma di laurea;
- c) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non aver riportato condanne penali;
- d) non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità.

I requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente bando.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di mobilità, anche successivamente alla immissione nei ruoli presso l'Aero Club d'Italia.

I candidati ammessi alla procedura selettiva verranno, come di seguito specificato, invitati a sostenere un colloquio.

Nel giorno di convocazione presso la sede dell'Ente al fine di sostenere il predetto colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti del nulla osta ufficiale, specifico per la mobilità verso l'Aero Club d'Italia, rilasciato dall'organo competente, sulla base della normativa vigente, dell'Amministrazione di appartenenza.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia, in Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di Concorso” -, nonché sul Portale Unico del Reclutamento “inPA” disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>

La domanda di ammissione deve essere inviata tramite il suddetto Portale Unico del Reclutamento entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 15 aprile 2024 compilando il format di candidatura ivi disponibile.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Per redigere la domanda di partecipazione, il candidato dovrà accedere al link <https://www.inpa.gov.it/>

reperendo nella banca dati la presente selezione e seguendo la procedura guidata.

Completata la suddetta procedura, il candidato potrà stampare la propria domanda nella quale sarà riportato il codice che identificherà il candidato in tutte le fasi concorsuali.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare tutte le generalità anagrafiche richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000, indicando il proprio indirizzo PEC al quale intende ricevere le comunicazioni personali relative alla presente procedura, unitamente ad un recapito telefonico.

La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e, con la sua presentazione, il candidato, letta la successiva informativa in calce al bando, conferisce il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali nelle modalità e per le finalità ivi descritte, strettamente connesse e strumentali alla presente procedura di mobilità.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale "inPA" in quanto il curriculum vitae che verrà preso in considerazione sarà unicamente quello generato dal portale.

Per la partecipazione alla selezione il candidato dovrà essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e dovrà registrarsi nel succitato Portale Unico del Reclutamento attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), la Carta d'Identità Elettronica (CIE), la Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o altro sistema di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Ai candidati, la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata con posta elettronica certificata (PEC) l'esclusione dalla selezione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta indicazione degli stessi.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, questa Amministrazione si riserva eventualmente di prorogare il termine di invio della domanda.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni trasmesse via PEC al candidato quando ciò dipenda da dichiarazioni inesatte od incomplete rese dallo stesso circa l'indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome e codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- PEC presso il quale potranno essere inviate al candidato le eventuali comunicazioni personali relative al presente bando;
- luogo di residenza;
- recapito telefonico;
- esatta denominazione del titolo di studio posseduto e del voto conseguito, con indicazione della data di conseguimento e della Istituzione presso cui il medesimo è stato conseguito, nonché della sede della stessa;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di appartenenza;
- di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una Amministrazione Pubblica con indicazione della pubblica amministrazione di appartenenza, dell'area e del livello di inquadramento giuridico ed economico e della data di inquadramento;
- di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia, e di non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- di non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di cui al presente bando di concorso;
- di avere preso visione del presente bando e di accettare, senza riserve, le relative clausole in modo pieno ed incondizionato;
- di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);

- eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, con indicazione del titolo attestante il diritto. La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei e potrà essere fatta valere solo se indicata nella domanda di ammissione;
- di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento Europeo 2016/679 (c.d. GDPR), inserita all'interno dell'avviso di selezione, e di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla procedura di mobilità.

L'Aero Club d'Italia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a cause non imputabili all'Ae.C.I. stesso, dovuta a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà allegare:

- a) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza dalla quale risulti che la stessa è soggetta al limite delle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, che la posizione del dipendente non sia stata dichiarata motivatamente infungibile, ovvero che in detta posizione non vi sia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella richiesta dal presente bando e che il dipendente sia in servizio da almeno tre anni, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) titoli di studio posseduti, in originale o in copia autenticata nei modi di legge;

In luogo della documentazione di cui al punto b), il richiedente può produrre autocertificazione, nei modi di legge.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già eventualmente presentate in passato.

Gli interessati hanno l'onere di formulare una nuova domanda con le modalità di cui al presente bando.

COMUNICAZIONE RELATIVE ALLE PROVE IDONEATIVE

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario di convocazione per il colloquio e del suo esito, è effettuata attraverso il Portale del reclutamento e attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale dell'amministrazione.

La data e il luogo di svolgimento del colloquio sono resi disponibili, almeno 10 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento del colloquio.

Le comunicazioni e le pubblicazioni anzidette assolvono, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione da parte dell'Amministrazione nei confronti degli interessati, ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti alla procedura di selezione.

Partecipando alla presente procedura i candidati assumono fin da subito l'impegno a seguire le comunicazioni sul predetto Portale del reclutamento e sul sito istituzionale dell'Ente.

I concorrenti ammessi dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora indicati muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento, la mancata o ritardata presenza sarà causa di esclusione dalla selezione.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni suddette sarà escluso dalla selezione.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva utilmente pervenute sono esaminate dal Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel bando di selezione.

Il Direttore Generale, sulla base di quanto prevede il suddetto bando, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

In ogni caso, non si considerano validamente pervenute e sono, pertanto, escluse le domande di partecipazione non inviate attraverso le modalità sopra indicate.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Direttore Generale adotta apposito atto dispositivo di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

Dell'esito della verifica verrà data comunicazione attraverso il Portale del reclutamento e attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale dell'amministrazione.

I candidati ammessi verranno invitati a sostenere un colloquio alla presenza di apposita Commissione esaminatrice nominata con Atto Dispositivo del Direttore Generale nel corso del quale sarà anche accertato il livello di conoscenza degli applicativi office “Word” ed “Excel”, nonché della posta elettronica.

CRITERI DI VALUTAZIONE

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 30 punti, così ripartiti:

- a) max 5 punti sulla base dei titoli culturali e dell'esperienza professionale maturata come risultanti dal curriculum vitae;
- b) max 5 punti sulla base del livello di conoscenza degli applicativi office “Word” ed “Excel”, nonché della posta elettronica.
- c) max 20 punti sulla base dell'esito del colloquio individuale con la Commissione esaminatrice.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio di cui alla lettera c) un punteggio inferiore a 14/20.

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio di cui alla lettera c), provvede alla valutazione di quanto indicato alle precedenti lettere a) e b).

Il suddetto colloquio sarà finalizzato alla verifica della conoscenza degli scopi e funzioni dell'Aero Club d'Italia, del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire ed all'accertamento del possesso di adeguate competenze professionali.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima, ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello.

Il concorrente che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito, ancorché dipendente da causa fortuita o forza maggiore, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato i punteggi relativi agli elementi di valutazione di cui alle lettere a) e b) della precedente sezione “Criteri di valutazione” e a quello relativo al colloquio.

A parità di valutazione, prescindendo dal livello economico di appartenenza, costituisce titolo di precedenza in graduatoria la minore età.

In caso di ulteriore parità, ha titolo di precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'inquadramento richiesto dal presente bando, nell'amministrazione di provenienza.

Dopo l'approvazione della graduatoria, ai candidati verrà data comunicazione attraverso il Portale del reclutamento e attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale dell'amministrazione.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono esclusi dalla procedura di mobilità:

- a. i candidati che presentano istanza con modalità diverse da quelle sopra indicate;
- b. i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data stabilita o che si presentino, senza la dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza dalla quale risulti che la stessa è soggetta al limite delle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 311/2004, che la posizione rivestita non sia stata dichiarata motivatamente infungibile ovvero che in detta posizione non vi sia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella richiesta nel presente bando e che il dipendente sia in servizio da almeno tre anni, mentre per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

In ogni caso i candidati prescelti dovranno produrre il nulla osta al trasferimento da parte dell'Ente di provenienza – qualora necessario ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs 165/2001 – entro il termine perentorio successivamente stabilito dall'Aero Club d'Italia.

In caso contrario, l'Ente non darà corso alla mobilità.

- c. i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Direttore Generale dell'Ente, alle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate;
- d. i candidati che non sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di mobilità;
- e. i candidati che non allegano all'istanza la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza dalla quale risulti che la stessa è soggetta al limite delle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;

- f. i candidati che sono incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità.

IMMISSIONE IN SERVIZIO NEI RUOLI AERO CLUB D'ITALIA

L'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia del vincitore della selezione, avviene nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Il vincitore della selezione è invitato alla stipula del contratto individuale di lavoro con l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per gli Enti pubblici non economici nel vigente CCNL "Comparto Funzioni Centrali", corrispondente all'equiparato livello economico, conservando l'anzianità maturata.

Qualora il candidato vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, questi può sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per l'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia solo ad avvenuta, preventiva trasformazione presso l'Amministrazione di provenienza del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

In caso di impossibilità a perfezionare le procedure di mobilità per rinuncia al trasferimento da parte del vincitore o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, dello stesso nei termini fissati, il candidato sarà dichiarato decaduto dal diritto al trasferimento e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva per n. 1 (una) unità, sulla base delle scelte organizzative operate dal datore di lavoro AeCI, l'immissione in servizio con decorrenza non antecedente al 1° aprile 2024.

L'Amministrazione non è, comunque, obbligata a concludere il procedimento con l'immissione nei propri ruoli.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di non dar corso alla procedura in oggetto senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento è il Funzionario del Servizio Affari Generali e Personale, Avv. Ruggero Fidanza.

Il presente bando è pubblicato integralmente sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia per almeno trenta giorni consecutivi e del relativo avviso sarà data diffusione mediante pubblicazione online sul Portale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – “inPA”.

INFORMATIVA
ex art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito “GDPR”)

Gentile Signore/a,

ai sensi dell’articolo 13 del GDPR, La informiamo che l’Aero Club d’Italia (AeCI), con sede in Roma, Via Cesare Beccaria 35/A, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà – per le finalità e le modalità di seguito riportate – i dati personali da Lei forniti al momento della presentazione della domanda di mobilità.

In particolare, AeCI tratterà i seguenti dati personali:

- A) dati anagrafici e identificativi (nome e cognome, codice fiscale, residenza, documento di identità);
- B) dati curriculari.

1. Base giuridica e finalità del trattamento.

Il trattamento anzidetto è fondato sul Suo consenso ai fini della valutazione della idoneità alla procedura di mobilità di cui all’art. 30 D. Lgs 165/2001.

2. Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato, anche con l’ausilio di mezzi elettronici, per mezzo delle operazioni indicate all’art. 4 Codice e all’art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: il trattamento dei dati personali potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

3. Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il raggiungimento delle finalità sopraelencate.

In mancanza del Suo consenso non potrà partecipare alla procedura di mobilità per la quale viene formulata istanza.

4. Ambito di comunicazione dei dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni per adempimenti e verifiche di legge.

I dati personali da Lei forniti non saranno oggetto di diffusione.

5. Trasferimento dei dati all’estero.

I dati personali sono conservati su server ubicati in UE. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d’ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

6. Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati saranno conservati per un tempo non superiore a quello previsto per le normative di settore. Decorso tale termine, gli stessi saranno distrutti.

7. Titolare del trattamento

Aero Club d’Italia con sede in Roma – Via Cesare Beccaria 35/A – 00196 –
Direttore Generale AeCI Gen. Gianpaolo Miniscalco.

8. Responsabile della Protezione dei Dati – RDP/DPO -

Dott.ssa Maria Gilda Loiacono.

9. Diritti dell'interessato

In qualunque momento potrà conoscere i dati che La riguardano, sapere come sono stati acquisiti, verificare se sono esatti, completi, aggiornati e ben custoditi, di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati in qualsiasi momento ed opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo degli stessi e di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali. Tali diritti possono essere esercitati attraverso specifica istanza da indirizzare tramite raccomandata – o PEC - al Titolare del trattamento.

10. Informativa privacy

Ulteriori informazioni sulla privacy sono reperibili sul sito istituzionale di AeCI all'indirizzo <http://www.aeci.it/informativa-sulla-privacy-891>

**F.to Il Titolare del Trattamento
AERO CLUB D'ITALIA
IL DIRETTORE GENERALE AECI
(Gen. Gianpaolo MINISCALCO)**

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA

(da pubblicare sul sito istituzionale AeCI e sul portale "inPA")

Richiesta di disponibilità al trasferimento in mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rivolta ai dipendenti di ruolo in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione.

L'Aero Club d'Italia, Ente Pubblico non Economico, tel. 06/36084652- Fax 06/32609226 – PEC segreteria.aeci@pec.aeci.it intende ricoprire n. 2 (due) posti in organico a tempo pieno ed indeterminato in Area Funzionari, ex Area C, livelli economici C1, C2, C3, C4 e C5, degli Enti Pubblici non Economici – CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - mediante procedura di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi art. 30 d.lgs. 165/2001, per la sua sede in Roma, Via Cesare Beccaria, 35/A, 00196.

Il bando di mobilità, approvato con Atto dispositivo Ae.C.I. n. _____ del _____, è accessibile, nella versione integrale, sul sito dell'Ente: www.aeci.it – Sezione Amministrazione trasparente – Personale - Bandi di concorso – e pubblicato sul Portale "inPA".

La sede di lavoro è a Roma, in Via Cesare Beccaria, n. 35/A – 00196 -.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato
alle ore 23:59 del giorno lunedì 15 aprile 2024.

Responsabile del procedimento: Avv. Ruggero Fidanza – 0636084652.