



**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001  
PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO -AREA DEGLI  
ISTRUTTORI (EX CAT. C) PRESSO IL COMUNE DI SAN MARTINO IN RIO**

**IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE**

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta del Comune di San Martino in Rio n.5 del 08/02/2024 con la quale l'Ente ha approvato il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026 all'interno del quale è stata inserita la programmazione triennale del fabbisogni di personale ;  
VISTO l'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001;  
VISTO altresì il regolamento in materia di accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n.26 del 08/05/2009 e ss.mm.ii.;  
RICHIAMATO il CCNL comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

In esecuzione della determinazione conservata agli atti;

**RENDE NOTO**

Che il Comune di San Martino in Rio intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni interessato al trasferimento in applicazione dell'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, appartenente all'area degli istruttori con nel profilo professionale di "*Istruttore tecnico*" (ex cat. C) da inserire all'interno dell'ufficio tecnico.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande già presentate al Comune di San Martino in Rio. Gli eventuali aspiranti alla selezione dovranno pertanto presentare una nova domande redatta secondo le modalità contenute nel presente avviso.

**descrizione del profilo :**

**competenze comportamentali:**

- capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili. Ricercare modalità operative efficaci tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Operare senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.
- capacità di verifica dell'operato garantendo un buon livello qualitativo dei risultati.
- Capacità di lavorare in team: sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e disupporto. Facilitare il lavoro del team e contribuire all'instaurarsi di un clima positivo. Conoscere e condividere attività ed obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i componenti.
- Attitudine al problem solving: identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative. Valutare e gestire rapidamente situazioni complesse onon chiare.

**competenze tecniche professionali:**

- organizzazione del lavoro: Conoscenza dei principi e delle metodologie riguardanti l'assetto territoriale in particolare: strutture, infrastrutture, viabilità, parchi, aree verdi,

con compiti e di progettazione, manutenzione, sviluppo, recupero e riqualificazione funzionali al contesto organizzativo ed istituzionale dell'Ente e dell'edilizia private.

- conoscenza, delle fasi e del processo d'analisi e gestione della documentazione tecnica relativa alla costruzione di strutture, necessarie per riqualificazioni e manutenzioni ordinarie e straordinarie del patrimonio pubblico, del verde della rete delle infrastrutture presenti. Creazione di indici di archiviazione, di gestione di archivi, anche digitali, e conservazione della documentazione
- conoscenza degli strumenti, e delle tecniche di stesura e redazione, e delle metodologie del processo di utilizzo degli elementi formali, contenutistici e strutturali degli atti tecnici anche con riflessi economico-finanziari.

 competenze specialistiche:

- capacità di adottare tecniche e strumenti per la raccolta e l'analisi dei dati relativi al territorio/paesaggio/ambiente attraverso sistemi geo-informatici (sistemi informativi georeferenziati, sistemi informativi cartografici e geografici..) e predisporre reportistica ad hoc.
- conoscenza e capacità di applicazione delle disposizioni vigenti in materia di edilizia pubblica e privata.
- conoscenza della disciplina relativamente ai beni pubblici demaniali, alla spettanza della giurisdizione, al regime della concessione ed agli aspetti tecnici connessi.
- tecniche e strumenti di progettazione e monitoraggio delle fasi (progettazione tecnica, analisi di sicurezza ed analisi economica) concernenti le procedure di realizzazione di opere pubbliche e private.
- capacità di predisporre in modo complete ed esauriente provvedimenti ed atti con riflessi tecnici, economici e gestionali.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE :**

Possono partecipare alla selezione unicamente i dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica
2. Essere assunto con profilo professionale appartenente all'area degli istruttori (istruttore tecnico (ex cat. C Enti locali).
3. Aver superato il periodo di prova nell'area degli istruttori o nella ex categoria C degli Enti Locali;
4. Essere in possesso della patente di guida cat. B;
5. Conoscenza della maggiore applicazione informatiche;
6. Requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
  - Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato.
  - essere iscritto nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto;
  - Assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021;
  - Idoneità psico-fisica all'impiego senza prescrizioni con particolare riferimento al profilo oggetto della selezione; il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato dal Medico competente, successivamente all'espletamento della procedura selettiva, in caso di assunzione;

- Non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.
- Posizione rispetto gli obblighi di leva
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale.
- Non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- Non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e di non avere in corso procedimenti disciplinari.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di ricerca. Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.

Nella valutazione del percorso professionale, sarà considerato titolo preferenziale il possesso di adeguata esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai servizi riguardanti le infrastrutture, la viabilità, la gestione del territorio, la tutela dell'ambiente, la manutenzione degli edifici pubblici.

### **MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

I candidati possono presentare l'istanza di partecipazione alla selezione entro il **13 marzo 2024 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedure cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID, CIE, CNS) e ricercare l'avviso di mobilità.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

### **Modalità di svolgimento della selezione**

Ai sensi del vigente Regolamento unico dei concorsi, la selezione sarà operata mediante esame dei curricula professionali pervenuti e successivo eventuale colloquio individuale di approfondimento. I curricula saranno esaminati da una commissione appositamente nominata, la quale ne verificherà la corrispondenza ai requisiti richiesti nonché valuterà le esperienze maturate rispetto alle funzioni oggetto del presente avviso.

Nella valutazione dei curricula, sarà verificato in particolare il percorso professionale del candidato, avendo a riferimento l'ambito di attività delle posizioni da ricoprire, con particolare riguardo a concrete e qualificate esperienze di lavoro, in particolare sarà considerato titolo preferenziale il possesso di adeguata esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai servizi riguardanti le infrastrutture, la viabilità, la gestione del territorio, la manutenzione degli edifici pubblici.

La presente ricerca non darà luogo alla formazione di una graduatoria ma solo all'individuazione dell'eventuale candidato idoneo; pertanto, il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione di personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione Comunale di San Martino in Rio si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dar seguito alla seguente procedura di mobilità nel caso in cui non sussista alcun candidato idoneo alle posizioni, ma anche in relazione a sopravvenuti vincoli assuntivi, legislativi o finanziari, nonché di richiedere di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

### **Disposizioni finali e trattamento dei dati personali**

La sottoscrizione della domanda di ammissione equivale ad accettazione di quanto previsto dal presente avviso.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della Privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento della presente procedura, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti. Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro (d.lgs. 198/2006).

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Unione [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it).

Il Responsabile Ufficio Personale  
D.ssa Barbara Meglioli