



Provincia di Ascoli Piceno  
Meaglia, Fiume al Sole, Miliare per attività pubbliche

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI CONTABILI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.**

IL TITOLARE DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELEGATO DAL DIRIGENTE

### **Visti**

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 in materia di norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 150 del 29/06/2023, entrato in vigore in data 14/07/2023;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in materia di procedure selettive;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n.198/2006 e l’art.57 del D. Lgs. n. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

### **Richiamati**

- La Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 25/07/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 66 del 10/08/2023 con il quale è stato approvato lo stralcio del PIAO relativo alla sezione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025 dove è stata prevista, tra le altre, l’assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità da inquadrare nell’Area “Funzionari ed elevate qualificazioni” profilo “Funzionari contabili”;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 della Provincia di Ascoli Piceno approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 68 del 24/09/2023;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 77 del 06/10/2023, con il quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e il piano della performance per il triennio 2023/2025;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 05/01/2024 ad oggetto: “Atto di indirizzo per l’avvio delle procedure selettive e concorsuali per l’assunzione di personale”;
- il Decreto del Presidente n. 4 del 12/01/2024 ad oggetto: “Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2021 - adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della Legge 12 novembre 2001, n. 183” dove si dà atto che la provincia di Ascoli Piceno non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente;

- il PIAO Provvisorio 2024 – sezione fabbisogno di personale approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 5 del 15/01/2024, che riporta e approva la programmazione del fabbisogno di personale in esercizio provvisorio della programmazione per l’anno 2023 non attuata, in particolare per ciò che qui interessa, l’assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità da inquadrare nell’Area “Funzionari ed elevate qualificazioni” profilo “Funzionari contabili”;

**Dato atto altresì**

- che le assunzioni di cui al presente bando sono state autorizzate dal Ministero degli Interni Commissione Stabilità Finanziaria degli Enti Locali con nota prot. n. 3854 del 02/02/2024, acquisita dall’Ente con prot. 2507 del 02/02/2024;
- che non si è proceduto al previo esperimento della mobilità cd volontaria, ai sensi del comma 8 dell’art. 3 della legge 56/2019 il quale dispone che, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D. Lgs 165/2001;
- dell’esito negativo della procedura prevista dall’art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, agli atti;

In esecuzione alla propria determinazione n. 15 (R.G. n. 132) del 07/02/2024, esecutiva ai sensi di legge,

**RENDE NOTO CHE**

**ARTICOLO 1  
INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO**

è indetto il concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità di personale Area “Funzionari ed Elevata Qualificazione” profilo “Funzionario contabile” per mesi 36 (trentasei);

Sono applicate le precedenza e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

L’Amministrazione provinciale garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Ai sensi dell’art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo “Funzionario contabile” è la seguente:

n. dipendenti Area funzionari ed elevate qualificazioni con profile contabile	Di cui genere maschile	% genere maschile	Di cui genere femminile	%genere femminile
2	0	0	2	100

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all’art.5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere maschile.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente Avviso che costituisce *lex specialis* e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme di legge e regolamentari

vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e di svolgimento delle procedure concorsuali.

## **ARTICOLO 2**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO E MANSIONI**

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale e ad esso si applicano le disposizioni di legge sul lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e le clausole dei contratti collettivi per il personale del comparto Funzioni locali.

Il trattamento economico lordo annuo è stabilito dai vigenti contratti collettivi per il personale del comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, oltre che dall'assegno familiare (se spettante), la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento, se e in quanto dovuto, dalla legge o dal contratto collettivo.

Gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Nello specifico il trattamento economico è quello previsto per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria D – trattamento economico tabellare iniziale D1 – del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali, vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro).

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti tempo per tempo.

## **ARTICOLO 3**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti generali e speciali, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e permanere al momento dell'assunzione in servizio.

I candidati vengono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati.

#### *Requisiti generali*

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., nonché alle altre situazioni di diritto equiparate, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 17407/02/1994 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari devono possedere inoltre adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza dell'avviso e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.
- c) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge.
- d) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge.
- e) Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 159 del 2011.
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (requisito richiesto per i cittadini italiani che vi sono soggetti).
- g) Idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza indennizzi di sorta. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.

- h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

### *Requisiti speciali*

#### **Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

Diploma di laurea (DL) secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99 in Economia e Commercio ovvero le equivalenti Lauree Specialistiche di cui al DM 509/1999, ovvero le equivalenti Lauree Magistrali di cui al D.M. 270/2004;

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);

I predetti requisiti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

È onere del candidato dichiarare l'equipollenza del titolo. Si consiglia la consultazione del seguente link: <https://www.miur.gov.it/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-distudio>.

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano. Ogni titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza dell'avviso o comunque di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: [www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica](http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica).

L'Amministrazione verificherà i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

## **ARTICOLO 4**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione al concorso di cui al presente Bando, dovrà essere compilata e inviata sul portale "InPA", esclusivamente per via telematica presente all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

**La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.**

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

La Provincia si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente selezione qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, comunque, nel caso di intervenute preclusioni normative.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o la cancellazione dalle liste medesime;
- le cause di risoluzione, destituzione o dispensa di precedenti rapporti di impiego;
- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente dipendenti a proprio carico;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la posizione dei riguardi degli obblighi di leva;
- gli eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
- il titolo di studio posseduto e richiesto quale requisito per l'accesso;
- la specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992; in ragione di ciò la domanda dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010, possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, in relazione alle proprie esigenze e dovranno far pervenire all'Amministrazione idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, da allegare alla domanda di partecipazione al presente bando di selezione;
- consenso al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi della normativa vigente;

I candidati, **a pena di esclusione**, devono effettuare il **versamento di € 10,00** quale tassa di iscrizione al concorso, tramite la Piattaforma dei Pagamenti Online raggiungibile dalla Home Page della Provincia di Ascoli Piceno selezionando il logo PagoPA, sezione "Pagamenti Spontanei" e successivamente "Tassa di Concorso" con l'indicazione della causale del versamento. La ricevuta di versamento può essere scaricata dal candidato direttamente dalla sezione "Ricevute telematiche" presente nella Piattaforma dei Pagamenti Online.

**La tassa di iscrizione al concorso non è rimborsabile anche in caso di revoca della procedura.**

#### Alla domanda dovranno essere allegate in formato digitale

- l'attestazione comprovante il versamento della tassa di iscrizione di € 10,00 di cui sopra;
- la documentazione attestante il ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. n. 97/2013 (solo per gli italiani non appartenenti alla Repubblica)
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap, la cui mancanza inibisce la possibilità di fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero a uno di quelli richiesti dal bando.

La documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale «inPA» durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i file dovranno essere in formato PDF. Il mancato inoltro della documentazione di cui al presente comma non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

## **ARTICOLO 5 AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO**

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva, sulla base delle domande di partecipazione presentate nei termini di scadenza previsti dal bando.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decade automaticamente dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, che è sempre disposta con provvedimento motivato del Dirigente del Settore I – Risorse Umane.

## **ARTICOLO 6 PRESELEZIONE**

Ai sensi della normativa vigente in materia e del D.P.R. n.82 del 16/06/2023, la prova di esame può essere preceduta da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale.

L'Amministrazione, ai fini della celerità dell'espletamento del concorso, in ragione del numero delle domande pervenute, può decidere di effettuare una prova preselettiva, mediante test a risposta multipla composto da quesiti in parte attitudinali per la verifica della capacità logico – deduttiva, di ragionamento logico - matematico, di carattere critico-verbale e diretti a verificare la conoscenza sulle materie oggetto delle prove.

La gestione della prova preselettiva, mediante anche ricorso a sistemi automatizzati, potrà essere affidata a soggetto specializzato esterno. Supereranno la prova preselettiva i candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore, sulla base di quanto determinato dall'Amministrazione. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque conseguito nella prova preselettiva lo stesso punteggio dell'ultimo candidato da ammettere, saranno anch'essi ammessi a sostenere le prove d'esame.

## **ARTICOLO 7 PREFERENZE**

A parità di titoli e di merito l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio dell'appropriata attività;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- maggior numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art.50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2011, n.90. convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- minore età anagrafica;

## **ARTOCOLO 8 PROVE D'ESAME**

Il concorso consiste in una prova scritta ed in una prova orale con riferimento alle materie di seguito indicate.

Prova scritta e Prova orale nelle seguenti materie:

- Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali, (D.Lgs. n. 267/2000e ss.mm.ii);  
Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli Enti Locali e dei loro organismi (D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii);
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, (D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii), (D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii), C.C.N.L. ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;
- Procedimento amministrativo, Diritti di accesso ed obblighi di trasparenza, prevenzione della corruzione e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione,
- Codice degli Appalti, (D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii ), con riferimento principalmente all'acquisizione di forniture e servizi;
- Codice dell'Amministrazione Digitale, (D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii) e documentazione amministrativa, (D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii);
- Normativa in materia di trattamento dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii «Codice in materia di protezione dei dati personali», come adeguato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101 alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 ( GDPR);
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, codice di comportamento e codice disciplinare, responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente;
- Elementi di diritto penale con riferimento, in particolare ai reati di pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione.
- Testo unico sulle società partecipate di cui al D. lgs.175/2016 e ss.mm.ii;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese e accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'art. 20, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle personehandicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

Le prove del concorso, sia scritte che orali, non hanno luogo: nei giorni festivi; il sabato; nei giorni di festività ebraiche, rese note con Decreto del Ministro dell'Interno, mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (art. 5 L. 101/1989).

## **ARTICOLO 9**

### **SEDE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

Il calendario delle prove d'esame e la sede di svolgimento delle stesse saranno resi pubblici tramite avviso che verrà pubblicato sul Portale "inPA" nella sezione dedicata al concorso e sul sito istituzionale della Provincia di Ascoli Piceno, in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di Concorso.

Il calendario delle prove potrebbe comunque subire variazioni, per impedimenti sopraggiunti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche connessi al numero di candidati che presenteranno domanda di partecipazione al concorso.

Le nuove date saranno tempestivamente comunicate ai candidati mediante pubblicazione delle stesse sul Portale InPA e sul sito istituzionale nella sezione – Bandi di Concorso.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove.

Gli aspiranti devono presentarsi nel giorno, sede, ora stabiliti per sostenere la prova preselettiva e/o prove di esame, senza alcun preavviso od invito, muniti di un valido documento di identità personale. L'eventuale non espletamento della preselezione viene comunicato in ogni caso sul sito Internet della Provincia di Ascoli Piceno.

I candidati, mancando ad una qualsiasi prova, sono considerati rinunciatari del concorso anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva alle prove concorsuali è pubblicato sul sitoInternet delle Provincia di Ascoli Piceno.

## **ARTICOLO 10**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che hanno riportato una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale si intende superata qualora il candidato riporti una votazione di almeno 21/30.

La valutazione della conoscenza della lingua straniera viene effettuata nell'ambito della prova orale.

## **ARTICOLO 11**

### **FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Al termine dei propri lavori la Commissione giudicatrice formula una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove concorsuali. La graduatoria di merito è approvata con determinazione dirigenziale. Sono dichiarati vincitori del concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio riportato nelle prove d'esame.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione dell'amministrazione, in rapporto alle disposizioni di



legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

I vincitori del concorso sono convocati per la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, previo positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative contrattuali.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è fissata dall'ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove l'assunto deve prestare servizio.

## ARTICOLO 12

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei, telematici che informatici e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopraindicate, nel rispetto della normativa sopra richiamata in particolare gli art. 6 e 32 del RGPD e comunque mediante strumenti e misure organizzative idonee a garantire la liceità, la sicurezza, la correttezza, la trasparenza dei trattamenti oltre all'esattezza, l'integrità, la riservatezza e la minimizzazione dei dati trattati.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e dai soggetti terzi espressamente nominati responsabili esterni del trattamento. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa dei dati e dei documenti sia cartacei che digitali relative a ciascun trattamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia di Ascoli Piceno (con sede legale in Piazza F. Simonetti, 36 63100 Ascoli Piceno).

## ART. 13

### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia ed a quelle contenute nel D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, revocare, annullare e modificare in qualsiasi momento il presente bando.

**La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso che costituisce *lex specialis*.**

Per ogni eventuale informazione gli aspiranti possono rivolgersi al Settore I – Servizio Risorse Umane della Provincia di Ascoli Piceno, nell'orario di ufficio, dal lunedì al venerdì, tel. 0736/277333 Responsabile del procedimento è il Funzionario Titolare di E.Q. delegato dal dirigente, Dott.ssa Bruna Biondi.

IL TITOLARE DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELEGATO DAL DIRIGENTE

Dott.ssa Bruna Biondi



