

COMUNE DI BARDI

PROVINCIA DI PARMA

Via Pietro Cella n. 5

Telefono 0525-71321 - Fax 0525-71044

E-Mail bardi@comune.bardi.pr.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

COPIA

Determina proposta n. 8 (numero interno) del 07-02-2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA ECONOMICO FINANZIARIA N. 19 DEL 07-02-2024

OGGETTO: Approvazione dell'avviso di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di operatore esperto tecnico.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 183 del D.L.vo n. 267 del 18.08.2000;

Visti:

- il regolamento di contabilità approvato con atto del Consiglio Comunale n. 17 del 30/5/2002;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 28/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si approva il Bilancio di Previsione per l'esercizio Finanziario 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 28/12/2023 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi e le relative dotazioni ai Responsabili dei Servizi per la gestione ordinaria dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco n. 10 del 30/12/2023 con il quale la sig.ra Marazzi Michela è stata nominata Responsabile del Servizio-Economico Finanziario del Comune di Bardi (PR);

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 28.12.2023, aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 23.01.2024, esecutiva, è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale integrato nel PIAO valido per il triennio 2024/2026 e veniva individuato – fra l'altro – con riferimento alle procedure di reclutamento dall'esterno, il seguente posto da ricoprire

Numero dei posti da ricoprire	Area di attività	Profilo professionale
1	OPERATORE ESPERTO	OPERAIO SPECIALIZZATO

Dato atto inoltre che si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (prot. 3276 del 17.10.2023), e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in

COMUNE DI BARDI

PROVINCIA DI PARMA

Via Pietro Cella n. 5

Telefono 0525-71321 - Fax 0525-71044

E-Mail bardi@comune.bardi.pr.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Considerato che l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 prevede che: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*, e ritenuto, conformemente agli indirizzi dell'organo esecutivo, di non esperire preventivamente un bando di mobilità volontaria, al fine di ridurre i tempi della procedura di reclutamento;

Rilevato che con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);

Visto il D.Lgs.165/2001 s.m.i. con particolare riguardo all'art.35-quater come novellato dal DL 30 aprile 2022, n. 36 (in G.U. 30/04/2022, n.100) che così recita:

1. I concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale prevedono:

a) l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese) ai sensi dell'articolo 37. Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Per i profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. Il numero delle prove d'esame e le relative modalità di svolgimento e correzione devono contemperare l'ampiezza e la profondità della valutazione delle competenze definite nel bando con l'esigenza di assicurare tempi rapidi e certi di svolgimento del concorso orientati ai principi espressi nel comma 2;

b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

.....

d) che i contenuti di ciascuna prova siano disciplinati dalle singole amministrazioni responsabili dello svolgimento delle procedure di cui al presente articolo, le quali adottano la tipologia selettiva più conferente con la tipologia dei posti messi a concorso, prevedendo che per l'assunzione di profili

COMUNE DI BARDI

PROVINCIA DI PARMA

Via Pietro Cella n. 5

Telefono 0525-71321 - Fax 0525-71044

E-Mail bardi@comune.bardi.pr.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

specializzati, oltre alle competenze, siano valutate le esperienze lavorative pregresse e pertinenti *anche* presso la stessa amministrazione.....;

Visto il "Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego nel Comune di Bardi" (di seguito denominato semplicemente "Regolamento") approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 17/09/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, quale Appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2011, e successive modifiche ed integrazioni, da interpretarsi in sinergia con il citato art.35-quater e pertanto:

- quanto alla citata lettera a) art.35-quater si ritiene di procedere con una sola prova scritta prevista nel "Regolamento" che sia confacente alle indicazioni del legislatore ovvero una Prova a contenuto teorico-pratico che potrà consistere nella nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzione di casi, simulazione di interventi ecc...;

Visto il DPR 82/2023 il quale interviene in modo incisivo sul testo del DPR n. 487/1994 che ha, fino ad oggi, regolamentato le modalità di svolgimento dei concorsi, alla luce delle evoluzioni di contesto verificatesi in quasi un trentennio dalla sua approvazione. Il Regolamento si muove in ogni caso nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, aventi ad oggetto, rispettivamente, i principi sul reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche, il Portale unico del reclutamento e le disposizioni inerenti al procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale. Il primo elemento di cui tener conto è dato dal maggior grado di coerenza del nuovo testo rispetto al DPR previgente per le autonomie locali: stabilisce, infatti, l'articolo 18-bis che Regioni ed Enti locali "si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.". La formulazione è differente rispetto a quella del 1994, nella quale si parlava genericamente di "norma di indirizzo" per gli enti locali territoriali, e non per tutti gli articoli ma solo per alcuni di essi. Oggi, l'indicativo presente "si conformano" lascia intendere ben pochi spazi di manovra nella regolamentazione da parte delle singole amministrazioni: la disciplina approvata dagli enti non potrà porsi in contrapposizione con il DPR n. 487/1994 riformulato, potendo soltanto limitarsi a prevedere ulteriori elementi di dettaglio. Per questo motivo, è da ritenere che, in via d'urgenza, possano essere espletati concorsi pubblici nelle more della revisione regolamentare, a condizione ovviamente che i bandi di selezione siano tracciati in modo del tutto coerente con il Decreto in esame. Resta comunque fermo, nel più breve tempo possibile, l'obbligo di aggiornare la disciplina interna sull'accesso agli impieghi valevole in ciascuna amministrazione (cfr. Quaderno ANCI n.45 Ottobre 2023);

PRESO ATTO che

- dal 1° giugno 2023, per effetto del D.M. 15/09/2022, è divenuto obbligatorio, anche per gli Enti Locali, l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35ter del D. Lgs. n. 165/2001, disponibile all'indirizzo - www.InPA.gov.it - quale unico punto di incontro della domanda e dell'offerta di lavoro pubblico;
- ai sensi dell'art. 12 c. 2 del D.L. n.13/2023, fino alla data di entrata in vigore del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione indicato al comma 2 dell'art. 35bis le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali per le rispettive selezioni di personale continuano ad essere disciplinate dal decreto del Ministro per

COMUNE DI BARDI

PROVINCIA DI PARMA

Via Pietro Cella n. 5

Telefono 0525-71321 - Fax 0525-71044

E-Mail bardi@comune.bardi.pr.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

la pubblica amministrazione 15 settembre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023;

CONSIDERATO che, per espressa previsione del citato art. 35ter:

a) l'Ente procedente, previo accreditamento del Responsabile del Procedimento, deve pubblicare

nell'apposita area riservata, tra gli altri:

- gli avvisi di selezione pubblica, secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica (c. 5);
- le comunicazioni ai candidati;
- le graduatorie;
- i tempi di conservazione dei dati raccolti o trattati;
- le misure per assicurare l'integrità e la riservatezza dei dati personali;

b) i candidati interessati a partecipare alle predette procedure, previa registrazione gratuita al Portale:

- inviano la propria candidatura;

- compilano il proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 indicano un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a loro intestato al quale intendono ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intendono partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

D E T E R M I N A

- a) di indire Concorso per soli esami per la copertura **di n. 1 posto di Operatore Esperto Tecnico Profilo Operaio Specializzato** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, secondo lo schema allegato alla presente;
- b) di dare atto che il suddetto avviso sarà pubblicato per 10 giorni sul sito istituzionale del Comune di Bardi e sul Portale Unico del Reclutamento, come prescritto dall'art. 30 c. 1quater del D. Lgs.n. 165/2001, con le modalità indicate nel DM 15/09/2022, pubblicazione che esonera dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale (art. 35ter c. 2bis D. Lgs. n. 165/2001).

Il Responsabile del Servizio
F.to Marazzi Michela

Il presente atto risulta incluso nell'elenco affisso all'albo pretorio.