

SELEZIONI UNICHE ED INTERPELLI

La Provincia di Livorno e alcuni Comuni (attualmente Castagneto Carducci, Collesalveti, Rosignano Marittimo e Riparbella) hanno sottoscritto apposito accordo, ai sensi dall'art. 3 bis del D.L. 80/2021, per organizzare e gestire, in forma aggregata, la selezioni uniche del personale.

Le selezioni uniche si svolgono in due fasi distinte: la prima fase della selezione viene svolta dalla Provincia, mentre la seconda fase viene svolta dagli Enti che abbiano la concreta necessità di assumere personale.

Le fasi sono le seguenti:

1) FORMAZIONE DI LISTE DI IDONEI RELATIVE a SPECIFICI PROFILI PROFESSIONALI

- a) la Provincia di Livorno approva e pubblica, sul proprio sito - sezione amministrazione trasparente - concorsi, albo pretorio e Portale del reclutamento l'avviso di selezione unica per uno specifico profilo professionale di cui al CCNL Enti Locali;
- b) la Provincia di Livorno cura lo svolgimento della selezione (la tipologia della prova è fissata dall'avviso);
- c) all'esito della selezione, viene approvato un elenco di idonei, in cui sono inseriti tutti quei candidati che nella prova abbiano ottenuto almeno 21/30.

L'elenco degli idonei NON E' UNA GRADUATORIA (non viene indicato, né ha rilevanza, il punteggio dei singoli candidati).

È un elenco che viene pubblicato anonimizzato, con riferimento al codice domanda. L'elenco degli idonei ha validità per tre anni e viene aggiornato almeno ogni anno, attraverso l'inserimento di nuovi idonei, a seguito di apposita procedura selettiva (come quella appena descritta).

2) FASE DI INTERPELLO SVOLTO DAGLI ENTI INTERESSATI ALL'ASSUNZIONE

Possono partecipare all'interpello **soltanto i soggetti inseriti, all'esito della fase n.1, nell'elenco di idonei** approvato dalla Provincia per lo specifico profilo oggetto di interpello.

L'ente aderente interessato ad assumere, pubblica un avviso di interpello (sul Portale del Reclutamento, sul proprio sito e sul sito della Provincia di Livorno) indicando:

- a) il profilo di interesse, analogo e/o equivalente al profilo indicato nella selezione, in coerenza con i titoli di studio richiesti dalla procedura selettiva espletata per la formazione dell'elenco;

- b) la tipologia del rapporto di lavoro che intende instaurare (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- c) ulteriori specifiche competenze e conoscenze collegate alla specificità del profilo selezionato;
- d) la data del colloquio o della prova selettiva prescelta ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- e) le modalità per la presentazione della richiesta degli idonei che aderiscono all'interpello.

A seguito della selezione di interpello viene formata la graduatoria finale e viene assunto il vincitore.

A differenza dei concorsi, la graduatoria non rimane valida per successive assunzioni e non può essere utilizzata da altri enti.

Permanenza e cancellazione dall'elenco degli idonei

In caso di interpello per assunzione a tempo determinato, i vincitori mantengono l'iscrizione nel relativo elenco di idonei per successivi interPELLI a tempo determinato o indeterminato.

In caso di interpello per assunzione a tempo indeterminato, il vincitore viene cancellato dal relativo elenco degli idonei nel momento in cui formalizza l'accettazione della proposta di assunzione ricevuta dall'Ente, a mezzo Pec o email. Ne consegue che:

- il vincitore cancellato dall'elenco non potrà partecipare a successivi interPELLI, anche qualora abbia presentato domanda di partecipazione ad un interpello in data anteriore alla cancellazione;
- il vincitore cancellato dall'elenco, qualora inserito nella graduatoria formata a seguito di interpello precedentemente bandito, perde il requisito di partecipazione e conseguentemente decade dalla graduatoria;
- la cancellazione dall'elenco permane anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

Chi partecipa agli interPELLI e non supera la prova - o, pur risultando vincitore, non accetta la proposta di assunzione ricevuta - rimane comunque inserito nell'elenco degli idonei.

Anche per l'interpello, le comunicazioni sono fatte attraverso i canali ufficiali: sito della Provincia e dell'Ente che bandisce l'interpello (Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso) e sito del Portale del Reclutamento.

Si invitano quindi i candidati inseriti nelle liste di idonei provinciali a monitorare questi siti per tutte le informazioni relative a pubblicazioni di avvisi di interpello.