



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SCHEMA DESCRITTIVA DEL PROFILO DI DIRIGENTE DELL'ICT

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 490 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2022), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La macrostruttura comprende 2 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura - Biblioteche e il Settore Socio educativo - Politiche giovanili e del lavoro. Infine vi fa parte anche il Servizio supporto specialistico alle attività economico finanziarie dell'Area e Start up Sportello polifunzionale, il Servizio Demografico Statistico e ausiliario, nonché il Servizio gare e contratti.

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici - ambiente, il Settore Edilizia Pubblica e Global Service - Verde, il Settore Servizi Cimiteriali ed infine il Settore Impiantistica sportiva e comunale - Project financing. All'interno di quest'Area è presente anche il Servizio Prevenzione e protezione.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, l'Avvocatura e il servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale - Ufficio di Gabinetto - Eventi sportivi e comunicazione, il Settore ICT, il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane, il Settore Economico finanziario e tributario.

Le Responsabilità della prevenzione della corruzione, trasparenza e degli Affari Istituzionali sono in capo al Segretario Generale che svolge anche le funzioni di Direttore dell'organizzazione e pianificazione strategica.

Oltre ai Direttori di Area e ai Dirigenti di Settore, nell'Ente operano figure con incarichi di Elevata Qualificazione che operano all'interno dei diversi Settori - Servizi o in modo trasversale ad essi.



Le figure dirigenziali previste nell'Ente sono 9, di cui 2 Direttori di Area (struttura complessa). La direzione intermedia prevista si compone complessivamente di 36 Posizioni di Elevata Qualificazione. La sovrintendenza delle funzioni dei direttori/dirigenti e il coordinamento delle loro attività vengono svolti dal Segretario generale che esercita le funzioni attribuite dal D. Lgs. 267/2000.

Ogni anno la Giunta Comunale assegna gli obiettivi ai/alle Direttori/Direttrici formalizzandoli nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Con questo bando cerchiamo una persona alla quale conferire l'incarico di **Dirigente dell' ICT**. Il profilo ideale prevede che il/la Dirigente sia portatore di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro che richiedono una costante attività di aggiornamento sulla normativa e sulle tecniche utilizzate per la sua applicazione ed inoltre capacità di saper integrare discipline diverse, in armonia con l'organizzazione dell'Ente.

L'ICT, oltre agli aspetti informatici, curerà anche la telefonia e la videosorveglianza.

Il Dirigente dell'ICT ha altresì la Responsabilità della conservazione dei documenti informatici come previsto dal DPCM 3 dicembre 2013, nonché la Responsabilità in materia di privacy.

L'ICT, attualmente gestito in appalto, è composto anche da un nucleo di operatori, dipendenti interni all'ente.

Attività e funzioni

Il dirigente che cerchiamo deve saper intervenire, con la sua esperienza, sulla complessità aziendale del Settore ICT, presidiando contemporaneamente il servizio agli utenti, la scelta di nuovi progetti e software da implementare e la supervisione e gestione dei fornitori.

La figura ricercata deve possedere competenze informatiche e di gestione dei progetti. Il suo ruolo è fornire consulenza e competenza nello sviluppo, progettazione e gestione dei sistemi informatici delle diverse aree operative e presidiare il loro buon funzionamento.

Il Dirigente effettua prima di tutto l'analisi dei bisogni aziendali in un ambito specifico, entra nel merito del problema da risolvere e definisce le specifiche del software da utilizzare; sulla base del documento di analisi, sviluppa (o fa sviluppare ai programmatori della società appaltatrice o ai fornitori esterni) il software, utilizzando i linguaggi di programmazione necessari.

Concorre altresì alla ideazione-costruzione dell'architettura informatica generale dell'ente e alla sua transizione e sicurezza digitali.

Questo profilo è molto versatile, deve possedere solide competenze tecniche e di analisi, ma anche notevoli capacità gestionali, consulenziali e relazionali, per lavorare in team sempre differenti.

Sono richieste abilità "commerciali" per l'ingaggio dei fornitori.

La figura che cerchiamo è in grado di:

- effettuare l'analisi di fattibilità tecnica ed economica ed individuare le modalità di risposta compatibili con i bisogni, le risorse e le disponibilità di mercato, anche a partire da richieste di sviluppo informativo provenienti da uffici e servizi, senza tralasciare iniziative "motu proprio"
- progettare e gestire lo sviluppo del sistema informativo, in funzione di una maggiore efficienza e tempestività nell'erogazione dei servizi e nella trasmissione delle comunicazioni, dei dati e delle informazioni
- gestire i diversi processi attraverso cui si realizza il trattamento delle informazioni e l'automazione delle procedure all'interno degli uffici comunali, dall'analisi, alla programmazione ed alla gestione del sistema informativo, delle reti informatiche e delle banche dati dell'Ente

- nel caso di assegnazioni all'esterno delle attività di analisi-programmazione, definire gli standard del servizio da acquisire, scegliere e gestire il rapporto con il fornitore e controllarne i risultati
- nel caso di realizzazione interna delle attività di analisi, collaborare con i tecnici fornendo un supporto professionale e assicurando il comune riferimento agli standard di qualità del servizio
- produrre all'occorrenza relazioni tecniche, e/o documentazioni, specifiche relative alle propria attività
- collaborare con i responsabili delle procedure per lo sviluppo e la messa a punto delle piattaforme tecnologiche e degli applicativi
- supportare/definire la negoziazione dei contratti con fornitori esterni per stabilire il livello di servizio richiesto con l'obiettivo di una riduzione dei costi di esercizio e miglioramento delle prestazioni del sistema
- garantire l'integrità dei dati mediante la progettazione e l'implementazione di specifiche procedure di sicurezza e protezione del dato che seguono un piano dettagliato

Il/la Dirigente può, inoltre, presidiare altre attività su apposita delega da parte del Sindaco.

Le Competenze richieste

Competenze trasversali

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo.

Gestione strategica: ci si attende che il/la Dirigente sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto al contesto di comunità locale altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione.

Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti.

Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. Il/la Dirigente del settore è facilitatore/facilitatrice della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda e soggetti esterni.

Influenza e leadership: espressa nel gruppo dei Direttori/Dirigenti attraverso la capacità di lavorare insieme e gestire le forti interdipendenze intersettoriali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi del settore e dell'Ente. Il/la Dirigente del settore è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni.

Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega.

Competenze legate alla posizione

Il ruolo richiede:

- analisi, studio, ricerca, approfondimento e costante aggiornamento nell'ambito di riferimento
- capacità di analisi, sintesi e attenzione al dettaglio
- visione sistemica e gestione di situazioni critiche e complesse che richiedono interdipendenze anche con gli stakeholders
- problem-solving e orientamento al risultato: analisi dei problemi e iniziativa nel percorso risolutivo per dare supporto agli utenti interni, realizzando gli obiettivi assegnati nei tempi previsti
- capacità di assumere un approccio collaborativo ai contesti di progetto, del proprio gruppo di lavoro e disponibilità di lavorare in gruppo anche a livello intersettoriale
- buon orientamento al servizio e all'utente interno con un'ottima capacità di condivisione delle competenze
- coordinamento del lavoro di un gruppo di persone
- monitoraggio e controllo delle attività di propria competenza e di quelle di eventuali collaboratori
- utilizzo degli strumenti della pianificazione, programmazione, controllo e reporting
- gestione del sé nell'assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale e all'assunzione delle responsabilità delle proprie azioni
- flessibilità di pensiero e tolleranza allo stress al fine di elaborare i problemi in modo funzionale alle necessità dei diversi servizi e degli utenti e per rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento propri e degli eventuali collaboratori
- relazione e comunicazione con particolare orientamento alla comunicazione interpersonale ed espresse sul versante della comunicazione interna ed esterna
- influenza e leadership, espressa nel gruppo dei propri colleghi ed eventuali collaboratori, attraverso la capacità di lavorare insieme e gestire le forti interdipendenze intersettoriali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi del servizio e dell'Ente
- collaborazione all'interno di un sistema altamente complesso ed in continuo cambiamento
- attività professionale in settori attinenti all'oggetto del presente bando.

Conoscenze

Per il profilo cercato, è considerata indispensabile la conoscenza:

- a livello avanzato dei sistemi operativi Linux e Windows server;
- a livello avanzato dei software di virtualizzazione più diffusi con particolare riferimento a Vmware, Oracle VM Server;
- dell'utilizzo dei database relazionali con particolare riferimento a Oracle, MySql, PostGres, SQLServer;
- del linguaggio T-SQL per interrogazioni dei database;
- a livello avanzato degli application server più diffusi con particolare riferimento a Tomcat, JBoss e DotNet;
- a livello avanzato dell'hardware dei sistemi server;
- della tecnologia delle reti con particolare riferimento a reti LAN, WAN, VPN;
- delle metodologie e tecnologie per la sicurezza e la protezione dei dati con particolare riferimento a sistemi di backup, firewall, antivirus, encryption;
- dei principi generali in materia di organizzazione del Comune e di esercizio delle funzioni.