



COMUNE DI SANT'ARCEANGELO

(Provincia di Potenza)

Corso Vittorio Emanuele – C.A.P. 85037

centralino 0973 – 61.83.11

AREA VIGILANZA COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA

pec: areapoliziale@pec.comune.santarcangelo.pz.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per la copertura di n. 2 posti vacanti all'interno dell'Area degli Istruttori e profilo professionale di Agente di Polizia Locale, presso l'Area Vigilanza, commercio e polizia amministrativa, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Il Responsabile dell'Area Vigilanza, commercio e polizia amministrativa, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 17 del 30/01/2024, al Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.183 del 24/11/2023, e in attuazione della propria determinazione n. 147 del 08/02/2024 di approvazione dell'avviso pubblico,

DETERMINA

l'indizione di una **selezione pubblica, per titoli ed esami**, per la copertura di n. 2 posti vacanti, all'interno dell'Area degli Istruttori e profilo professionale di Agente di Polizia Locale, presso l'Area Vigilanza, commercio e polizia amministrativa, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto, con riferimento all'area interessata, dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Regioni ed Autonomie Locali, comprensivo di trattamento tabellare, indennità di comparto, tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute, al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E.

devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:

- del godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
 - c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente); in particolare, i candidati dovranno possedere:
 - visus naturale 8/ 10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
 - correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale - liminare;
 - d) trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalla Legge sull'Ordinamento della Polizia Locale 7 marzo 1986 n° 65 e dalla Legge Regionale 29/ 12/2009, n. 41 e successive modificazioni;
 - e) essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli ed autoveicoli o di tutti i mezzi in dotazione al Corpo
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - h) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
 - i) non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati;
 - j) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
 - k) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti, e non aver rilasciato la dichiarazione di cui alla legge 15 dicembre 1972, n. 772.

I requisiti richiesti dal presente articolo sono posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

I **requisiti specifici** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) il titolo di studio di diploma di Scuola Secondaria di secondo grado;

Il titolo di studio deve essere conseguito in Istituti statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 comma 3 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

- b) conoscenza della lingua inglese;

- c) conoscenza nozioni per l'utilizzo di strumenti informatici e applicativi più in uso;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (4 Marzo 2024), nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il termine di presentazione della domanda è di 20 (venti) giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. La registrazione al Portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID, CIE, CNS o eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso portale.

A tal uopo, il candidato deve:

- essere in possesso di uno dei seguenti sistemi di identificazione: CIE (Carta d'identità elettronica) oppure CNS (Carta nazionale dei servizi) oppure SPID (Sistema pubblico di identità digitale) oppure altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
- essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, così come previsto dall'art. 4, comma 2, lett d), del D.P.R. n. 487/1994, o di un domicilio digitale.

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale del Reclutamento InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale del Reclutamento InPA e quelle compilate in modo difforme od incompleto rispetto a quanto indicato nel bando di concorso.

Nel modulo di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, negli appositi spazi, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, i dati, i requisiti ed i titoli richiesti dalla procedura.

Tutta la documentazione eventualmente occorrente a supporto delle dichiarazioni rese, deve essere caricata sul Portale al momento della compilazione della domanda e prima del suo inoltro.

Tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) che abbiano necessità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di

usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, devono dichiararlo all'interno della domanda.

I diversamente abili dovranno comunicare all'interno della domanda l'eventuale necessità di ausili per poter concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

L'Amministrazione comunale adotterà le misure necessarie per assicurare quanto sopra.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso.

A tal fine le candidate interessate dovranno produrre apposita comunicazione preventiva, almeno 10 (dieci) giorni prima dello svolgimento delle prove, al fine di poter consentire all'Amministrazione comunale di predisporre le idonee misure.

L'assenza della vista è causa di inidoneità e di esclusione dalla selezione, ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120, per incompatibilità di tale minorazione con le mansioni proprie del profilo professionale di Agente di Polizia Locale.

Dovrà essere corrisposto un contributo per le spese pari ad € 10,00 (dieci/00), da pagare mediante piattaforma PagoPA, secondo le indicazioni presenti all'interno dell'"Allegato I" al presente Avviso.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disagi non dipendenti dalla propria volontà.

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio.

Con atto del Responsabile dell'Area Vigilanza, commercio e polizia amministrativa è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

Della decisione assunta è data informazione agli interessati tramite il Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle previste dall'art. 6;
- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dal Comune. Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando di concorso può essere disposta in ogni

momento, con provvedimento motivato.

Art. 4 - TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI

La valutazione dei titoli è effettuata al superamento della prova orale, per i soli concorrenti che la avranno superata.

Per i titoli può essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 10,00. Tale punteggio è ripartito secondo i seguenti criteri:

titoli di studio..... - punti complessivi: 5,00
titoli di servizio - punti complessivi: 5,00

TITOLI DI STUDIO

1. titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione in discipline attinenti al profilo: punti 1,00.
2. titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione in discipline non attinenti al profilo: punti 0,50.
3. corsi di specializzazione o perfezionamento con attestati finali di partecipazione (o eventuale superamento del corso), master universitario di primo livello: punti 0,25 per titolo, fino ad un massimo di 0,50.
4. dottorati di ricerca, master universitario di secondo livello: punti 0,50 per titolo fino ad un massimo di 1,00.
5. Abilitazioni e certificazioni: punti 0,20 per titolo fino ad un massimo di 1,00. Nelle abilitazioni saranno considerate anche le idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami per la medesima qualifica professionale di quella messa a concorso.
6. Pubblicazioni: punti 0,20 per pubblicazione fino ad un massimo di 1,00; le pubblicazioni sono valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso.

TITOLI DI SERVIZIO

Nella presente categoria sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 20 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando di concorso, in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze degli enti facenti parte della Pubblica Amministrazione.

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio, distinto per categoria e posizione giuridica, è attribuito dalla commissione secondo i seguenti criteri:

- per il servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso: punti 0,15 per ogni anno, fino ad un massimo di 3,00;
- per il servizio prestato nella stessa area di attività della categoria immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a concorso, ma di diversa area di attività: punti 0,07 per ogni anno, fino ad un massimo di 1,40.
- per il servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore, oppure in diversa area professionale: punti 0,03 per ogni anno, fino ad un massimo di 0,6.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

Sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori ai 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato.

La valutazione dei titoli professionali è demandata alla commissione giudicatrice, sulla base delle indicazioni del presente avviso e delle ulteriori decisioni assunte nell'ambito della propria discrezionalità, in particolare con riferimento all'attinenza con le conoscenze necessarie al posto di lavoro in selezione.

Art. 5 – RISERVA DI POSTI

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di N. 1 POSTO per i volontari delle FF.AA.

Art. 6 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

Art. 7 – PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a una prova pre-selettiva, qualora le domande presentate dai candidati superino il numero di 75 (settantacinque).

La prova preselettiva consiste nella risoluzione di n. 30 domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un'ora di tempo.

Il contenuto della preselezione a scelta della Commissione può avere carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, utile in qualsiasi campo lavorativo, di tipo verbale, spaziale, numerico ed astratto, e/o concernere le materie specifiche della selezione e/o conoscenze di cultura generale.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi tramite il Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023, con un preavviso di almeno giorni. Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

La preselezione è superata dai candidati che hanno ottenuto un punteggio superiore a 18 (diciotto).

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria di merito finale della selezione.

Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore a quello indicato, la preselezione non avrà luogo e sono ammessi a dette prove i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso.

La graduatoria della prova pre-selettiva sarà pubblicata tramite il Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Art. 8 - PROVE D'ESAME

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità pratiche e teoriche del concorrente, come di seguito indicate:

1. prova scritta, attraverso la risoluzione di test a risposta multipla e chiusa, sulle seguenti materie¹:
 - Nozioni di Diritto e Procedura Civile con particolare riferimento agli atti di notifica;
 - Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale;
 - Legge 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.e ii.;
 - Nozioni di Diritto Amministrativo con particolare riguardo alla legislazione relativa alle Autonomie Locali: D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.e ii.; Legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii.; D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii.;

- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3. 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale" e ss.mm. e ii. e alla Legge Regionale di Basilicata 29/ 12/2009, n. 41 "Polizia Locale e politiche di sicurezza urbana";
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Leggi di Pubblica sicurezza;
- Legislazione in materia di commercio, edilizia ed igiene;
- Legislazione in materia di ambiente;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;

2. prova orale, alla quale sono ammessi i concorrenti che avranno conseguito l' idoneità ad entrambe le prove scritte e da svolgersi in luogo aperto al pubblico, attraverso colloquio sulle materie della prova scritta.

Si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza della lingua inglese e delle nozioni per l' utilizzo degli strumenti informatici e applicativi più in uso.

A tale accertamento non consegue attribuzione di punteggio ma esclusivamente l' idoneità o meno del candidato.

L' idoneità ad entrambe le prove è conseguita con 21 (ventuno) punti su 30 (trenta) complessivi disponibili.

Le convocazioni alle prove d' esame saranno notificate dalla commissione giudicatrice almeno 15 (quindici) giorni prima dello svolgimento, tramite il Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

Art. 9 - INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006.

Sul lavoro l' Amministrazione garantisce parità e pari opportunità a entrambi i sessi.

Equilibrio di genere:

La percentuale di rappresentatività dei generi nell' Amministrazione comunale di Sant' Arcangelo, calcolata alla data del 31 dicembre dell' anno 2023, è pari all' 80% per il sesso maschile e per il 20% per il sesso femminile. Essendo, pertanto, il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato.

Graduatoria e nomina:

In esito alle prove d' esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle prove d' esame e nei titoli professionali, con l' applicazione dei titoli di preferenza di cui al precedente art. 6.

Il vincitore sarà nominato con apposito atto, cui seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il posto ricoperto.

Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento invita il candidato a presentare, entro un termine predeterminato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell' atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura concorsuale, nonché la dichiarazione di non avere altri rapporti

d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165.

Scaduto inutilmente il termine prefissato, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il vincitore a presentarsi il giorno stabilito per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore dovrà sottoporsi, prima dell'assunzione, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii., ai fini della verifica della idoneità a svolgere le mansioni attinenti al profilo professionale in oggetto.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione il vincitore risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Il vincitore è sottoposto a un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale. In ogni caso l'assunzione è effettuata compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento delle assunzioni e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale. Il candidato vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nella data prevista dal contratto decade dalla nomina.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei termini di validità, anche per:

- la copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione dei vincitori;
- la copertura di ulteriori posti, della stessa categoria e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti nel periodo temporale di riferimento dello stesso piano occupazionale;
- le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, della stessa categoria e profilo professionale;

L'esito della selezione sarà comunicato, per iscritto, a tutti i candidati che avranno sostenuto le prove d'esame del concorso.

Informativa sul trattamento dei dati ex art. 13 Regolamento UE UE 2016/679

Il Comune di Sant'Arcangelo è il Titolare del trattamento dei dati afferenti le persone fisiche.

I dati di contatto del Titolare del trattamento sono i seguenti:

Comune di Sant'Arcangelo, C.so Vittorio Emanuele, n. 1 – 85037 - tel. 0973/628311, fax 0973/619286, pec: protocollosantarcangelo@ebaspec.it.

Il titolare del trattamento si è dotato di un Responsabile della protezione dei dati, ex art. 37 Regolamento UE, che potrà essere contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei dati e all'esercizio dei diritti connessi al trattamento stesso, all'indirizzo di posta certificata disponibile sul portale istituzionale del Comune nella sezione privacy.

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio (*breviter* Regolamento UE) ai sensi del quale si rende la presente informativa, nonché ai sensi del D.lgs. n.196 del 2003, così come novellato dal D.lgs. 101 del 10 agosto 2018 e in vigore dal 19 settembre 2018. Base giuridica del trattamento è l'art. 6, paragrafo 1, lettere c) ed e) del predetto Regolamento UE. I dati saranno trattati da personale designato presso l'Area Vigilanza, commercio e polizia amministrativa, per le finalità inerenti la gestione della procedura e da personale esterno, nominato responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679. Il conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura e del suo corretto espletamento. Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito potranno essere diffusi mediante pubblicazione

all'albo e/o sul sito internet dell'Amministrazione e comunicati, anche tramite reti informatiche, ad altre pubbliche amministrazioni per eventuali assunzioni, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento verso paesi terzi od organizzazioni internazionali.

Il trattamento di categorie particolari di dati personali *ex art. 9* Regolamento UE saranno trattati per la finalità sopra esplicitata.

Il trattamento di particolari categorie di dati avverrà in modo proporzionato alla finalità perseguita e mediante la previsione di misure appropriate e specifiche idonee a tutelare gli interessi e i diritti fondamentali dell'interessato.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale accettazione del contratto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro medesimo. I dati acquisiti saranno conservati nel rispetto della normativa europea (Regolamento UE) e della normativa nazionale (D.lgs. n. 196 del 2003 come novellato dal D.lgs. n.101 del 2018) nel rispetto dei principi di trasparenza, liceità, proporzionalità e minimizzazione. Gli interessati possono esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge. La relativa istanza deve essere rivolta al Titolare del trattamento all'indirizzo mail sopra indicato, specificando nell'oggetto privacy e il diritto che si intende esercitare. E' prevista, infine, la possibilità di proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali – P.zza Venezia n°11 – 00187 - Roma.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 180 (centottanta) giorni, dalla data di conclusione delle prove scritte.

Per esigenze di pubblico interesse e con provvedimento motivato, il Responsabile della presente procedura concorsuale può procedere:

- alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, ove già scaduto, ovvero alla relativa proroga, ove non ancora scaduto. Restano valide le domande già presentate, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, ad integrare detta documentazione;
- alla rettifica o all'integrazione del bando. Nel caso in cui la modifica del bando riguardi i requisiti di accesso o le prove d'esame, il provvedimento prevede, a seconda dei casi, la riapertura o la proroga del termine per la presentazione delle domande;
- alla revoca o all'annullamento d'ufficio del bando in qualsiasi momento della procedura selettiva.

In tal caso si provvederà alla restituzione del contributo per le spese, previa acquisizione dei numeri IBAN dei candidati interessati.

Comunicazioni ai candidati:

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, l'elenco dei candidati ammessi, il relativo punteggio e l'eventuale convocazione ad una prova successiva, è effettuata attraverso il Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Eventuali modifiche delle date e dei luoghi di svolgimento delle prove così come già indicate nel bando sono comunicate sul Portale del Reclutamento InPA secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023.

La pubblicazione delle varie comunicazioni come sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, sarà cura dei candidati prenderne visione e presentarsi all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento d'identità.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente *Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego* del Comune di Sant'Arcangelo.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è in merito al presente Avviso di selezione è il Comando di Polizia Locale del Comune di Sant'Arcangelo (Tel. 0973618323-24, e-mail: protocollo.santarcangelo@rete.basilicata.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è il Cap. Emilio PANARIELLO (Tel. 0973618323-24, e-mail: protocollo.santarcangelo@rete.basilicata.it).

La validità del presente avviso di selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

**Il Responsabile dell'Area di vigilanza,
commercio e polizia amministrativa
Cap. Emilio PANARIELLO**