



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N.	85
DATA DI EMISSIONE	22/02/2024

OGGETTO :

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - A TEMPO PIENO E DETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il decreto sindacale n° 1/2024 del 02/01/2024, con il quale ai sensi di quanto disposto dall'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, la sottoscritta è stata nominata Responsabile U.O.C. Staff del Segretario, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 dello stesso D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 15/03/2016 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento di contabilità;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 26/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, piano degli obiettivi e il piano della performance per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28/12/2023 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 28/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 05/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000 ed assegnati alla sottoscritta i capitoli di spesa;

RILEVATO che nell'ambito della dotazione organica del Comune di Botticino risulta vacante un posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori presso l'U.O.C. Amministrativa, Pubblica Istruzione e Cultura per sostituire il dipendente matricola 158 in congedo straordinario per n. 2 anni, come da determinazione n. 337 del 22/06/2023;

RICHIAMATA la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e il piano occupazionale 2024, ricognizione delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumerarietà e

contestuale modifica della dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 19/02/2024

CONSIDERATO che l'ente non dispone di proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo pieno e indeterminato relative alla qualifica e categoria dei posti messi a concorso, comprese le assunzioni a tempo pieno e determinato;

VISTO l'articolo 35, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno"; l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che stabilisce che "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35";

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RICHIAMATO il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTE le disposizioni del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Botticino;

PRESO ATTO che l'articolo 35-ter, comma 2-bis (Portale Unico del Reclutamento), del D.lgs n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, prevede che: *"A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale"*;

VISTO l'articolo 1 del D.M. 15 settembre 2022 che prevede: *"Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le regioni e gli enti locali, per le attività di cui art. 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione"*;

RITENUTO pertanto di procedere con l'indizione del bando per la sostituzione della figura indicata in premessa e di pubblicare il bando sul Portale unico del reclutamento "InPa", raggiungibile al sito <https://www.inpa.gov.it/>;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Botticino

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse, i richiami e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di indire una selezione mediante concorso pubblico per soli esami per la copertura con contratto a tempo pieno e determinato fino al 30/06/2025 di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori presso l'U.O.C. Amministrativa, Pubblica Istruzione e Cultura del Comune di Botticino;
3. di approvare l'allegato schema di bando di concorso che sarà pubblicato integralmente per 30 gg. consecutivi fino alla scadenza di presentazione delle domande, sul sito istituzionale del comune, www.comune.botticino.bs.it, all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di 1° livello Bandi di concorso;
4. di pubblicare il sopracitato bando di concorso sul Portale unico del reclutamento "InPa", raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>, ai sensi dell'articolo 35-ter, comma 2-bis del D.lgs n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022;
5. di dare atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio.

Il Segretario Comunale
Marilena Pero' / Infocert S.p.a.
Atto sottoscritto digitalmente