

---

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI  
N.1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI  
"ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE"  
-AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI" -  
a tempo indeterminato e pieno**

---

**SCADENZA 13 MARZO 2024 ORE 12.00**

---

**LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE**

VISTI:

- Il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 in materia di norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 150 del 29/06/2023, entrato in vigore in data 14/07/2023;
- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con d. lgs 267/00;
- il D.lgs. nr° 165/2001;
- Il TITOLO III "Requisiti di accesso e formazione" del Regolamento del Corpo Unico di Polizia Locale dei Comuni della Bassa Reggiana approvato con delibera del Consiglio dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana Nr° 21 del 05.10.2015 e s.m.i;
- Gli artt. 42 e 43 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Bassa Reggiana, in materia di accesso agli impieghi;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 e gli altri C.C.N.L. a oggi vigenti;

- la Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 avente ad oggetto: [“Direttiva in materia di “criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “formazione iniziale” degli operatori di polizia locale;](#)

In esecuzione della propria determinazione n. 79 del 10/02/2024 conservata agli atti;

Dato atto:

- Che l'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti riguardo alle assunzioni a tempo indeterminato;
- La disciplina della selezione in oggetto è determinata dal presente bando in quanto *lex specialis*, nel rispetto del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Bassa Reggiana.

#### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di "Ispettore di Polizia Locale" Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni a tempo indeterminato e pieno;

#### **CARATTERISTICHE DEL PROFILO:**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

#### **Specifiche professionali generali dell'area**

- *Conoscenze altamente specialistiche;*
- *Competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;*
- *Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca sviluppo;*
- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti*

*ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.*

*Il dettaglio delle competenze sono specificate nel catalogo del nuovo ordinamento professionale approvato con [deliberazione di giunta dell'Unione n. 38 del 29/03/2023.](#)*

## **COMPETENZE E ATTIVITÀ**

A titolo esemplificativo, sono richieste le seguenti competenze e attività:

Controllo e gestione delle attività svolte dall'unità organizzativa di competenza, nel rispetto delle norme e nell'ambito degli obiettivi del Settore, relativamente a:

- Attività di sicurezza stradale (polizia stradale – rilevamento incidenti stradali);
- Attività di polizia amministrativa, polizia commerciale, polizia edilizia ed ambientale, polizia giudiziaria e sicurezza urbana;
- Supporto all'attività di controllo in materia di sicurezza e regolarità del lavoro e di tributi locali;
- Coordinamento e gestione del personale assegnato;
- Elevate conoscenze giuridico-amministrative relativamente a: codice della strada, codice penale, codice di procedura penale e codice civile e delle procedure connesse alla gestione delle banche date condivise dal Corpo con altri Enti ed Istituzioni Pubbliche (Motorizzazione, Ministeri, Prefetture ed altre Strutture Periferiche).

Oltre alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, la figura dell'Ispettore di Polizia Locale svolge compiti di:

- Coordinamento delle attività amministrative, operative, territoriali di competenza della Locale;
- Coordinamento delle attività organizzative interne al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana,
- Interventi di elevata complessità in campo amministrativo e penale;
- Relazione, anche di tipo complesso, con l'utenza nello svolgimento delle attività assegnate.

All'Ispettore di Polizia Locale compete la completa responsabilità in merito al raggiungimento dei risultati relativi all'attività direttamente svolta e di quella dei collaboratori coordinati, la rappresentanza dell'Ente in giudizio, previa apposita delega, nonché ogni compito riconducibile alla qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria. Il dipendente è tenuto a guidare i mezzi in dotazione.

**L'Ispettore di Polizia Locale potrà essere assegnato funzionalmente a ciascuno dei Presidi comunali o alle strutture centrali del Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana.**

### **Art. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello definito per l'area d'inquadramento dal contratto nazionale di lavoro personale non dirigente comparto Funzioni Locali, pari ad € 23.212,35 oltre a tredicesima mensilità oltre

altre indennità se e in quanto dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

### **1. Cittadinanza italiana**

Ai sensi del D.P.C.M. 174/1994, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana per:

- a) omissis
- c) i posti per i quali è previsto l'esercizio di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi;
- d)..omissis.

### **2. Maggiore età;**

### **3. Godimento dei diritti civili e politici;**

### **4. Possesso dei requisiti fisico funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale previsti dalla direttiva regionale n. 278 del 14/02/2005:**

- a) Il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) L'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente in sede di accertamento medico diretto.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 la condizione di privo di vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale da ricoprire; analogamente la condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge n.68/1999 è causa di inidoneità.

***Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.***

### **5. Possesso dell'idoneità psico/attitudinale prevista per l'accesso alla figura di Ispettore di Polizia Locale previsti dalla direttiva regionale n. 278 del 14/02/2005:**

- Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;

- Un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà e alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;
- Una capacità intellettuale connotata ad un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione;
- Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

***Il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà verificata, prima della prova orale da un esperto in Psicologia (senza diritto di voto). L'esperto in psicologia procederà all'accertamento del possesso dei requisiti attitudinali, ai sensi dell'art.35 comma 3 lettera B del D.Lgs 165/2001, in relazione alla posizione da ricoprire descritta e del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Ispettore di Polizia locale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 2 della [Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 278/2005](#) e successive modificazioni. L'assenza in tutto o in parte dei requisiti psico attitudinali comporterà la mancata ammissione alla prova orale.***

6. Possesso della **Laurea triennale** oppure **Laurea Magistrale** Oppure lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree del vecchio ordinamento (DL).

Per i/le candidati/e in possesso di **un titolo di studio conseguito all'estero**, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente del provvedimento di **equiparazione** del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'art. 38 del D. lgs. 165/2001. Qualora tale decreto non sia ancora stato emanato il candidato, dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – UORCC.PA – Servizio Reclutamento – corso Vittorio Emanuele II n. 116 – 00186 Roma – mail [sofam@funzionepubblica.it](mailto:sofam@funzionepubblica.it) - Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando deve essere ottenuto, pena esclusione, entro la data di approvazione della graduatoria.

7. Posizione **regolare nei confronti degli obblighi di leva** (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

8. Non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale “obiettore di coscienza” ai sensi della Legge n. 230 del 7 luglio 1998 ovvero di avere rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter della L. 230/98 come modificato dall'art. 1 della Legge n. 130 del 2 agosto 2007;
  9. Possesso dei requisiti, richiesti [dall'art.5 della Legge n. 65/1986](#) necessari per potere rivestire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso dell'arma;
  10. Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana e disponibilità alla guida per servizio dei veicoli in dotazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;
  11. Conoscenza informatica;
  12. Possesso della **patente** di guida di **cat. B** in corso di validità;
  13. Conoscenza della lingua inglese (lettura e comprensione del testo);
- I candidati devono inoltre dichiarare:
14. il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate). La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio (ai fini dell'eventuale scorrimento graduatoria);
  15. il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio (ai fini dell'eventuale scorrimento graduatoria);
  16. di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- si trovano nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 68/99;

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione;
- siano stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
- siano stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza. Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno partecipare alla selezione esclusivamente nel caso in cui siano trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo ed abbiano rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile, ai sensi del comma 3 art. 636 del d.lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare".

Coloro che abbiano **in corso procedimenti penali**, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#), ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando, e al momento della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

I/le concorrenti/e riconosciuti/e portatori/portatrici di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992 potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap;

#### **RISERVE:**

Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore:

- dei militari volontari congedati di cui agli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/10;
- dei volontari del servizio civile di cui all'art. 18 c. 4 Dlgs 40/2017 come riformato dl DL 44/2023, convertito dalla L. 74/2023.

Nel caso di scorrimento della graduatoria saranno applicate le riserve previste per legge.

#### **Art. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Gli aspiranti devono presentare la domanda di ammissione alla selezione, presentata esclusivamente per via telematica, **entro e non oltre le ore 12,00 di:**

**MERCOLEDI' 13 MARZO 2024 ORE 12.00**

trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione (12/02/2024) del presente avviso sul Sito **www.inpa.gov.it** e sul sito dell'Unione Bassa Reggiana – Amministrazione trasparente - bandi di concorso .

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

**Il/la candidato/a potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza prefissata, anche se già precedentemente inviata, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.**

Allegati necessari (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- a) File o scansione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso (€ 10,00) da effettuare sul portale <https://portale-bassareggiana.entranext.it> con SPID/CIE/CNS selezionare PAGAMENTI --> NUOVO PAGAMENTO SPONTANEO → TASSA CONCORSI.  
La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa di concorso (€10,00) sarà sanabile solo qualora il pagamento venga effettuato entro la data indicata dall'amministrazione ai fini della regolarizzazione.
- b) per i/le soli/e candidati/e che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero: copia.pdf del titolo di studio estero con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto a uno di quelli richiesti dal bando, oppure annessa documentazione comprovante l'avvio dell'iter di riconoscimento, così come richiesto dal presente bando, rilasciato dall'autorità competente (da allegare solo in caso di titolo di studio conseguito all'estero);
- c) per i/le candidati/e con diagnosi di DSA che richiedano lo strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza: certificazione dello stato di DSA rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica competente, che specifichi in modo esplicito la misura dispensativa, ovvero lo strumento compensativo e/o gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al disturbo specifico di apprendimento (DSA) posseduto dal candidato (da allegare solo in caso di richiesta delle misure previste dall'art.3 comma 4-bis del D.L. 80/2021).

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Unione Bassa Reggiana, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza l'Unione Bassa Reggiana pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Modalità funzionamento Portale Unico Del Reclutamento INPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it))

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), sarà necessario:

1) procedere alla **compilazione del proprio curriculum vitae**, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio curriculum il candidato dovrà indicare<sup>1</sup>:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. 487/1994;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- e) il proprio indirizzo PEC unitamente ad un recapito telefonico;
- f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, nè procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94 ;
- j) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'Università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che ha provveduto a richiedere l'equiparazione;
- k) le esperienze lavorative presso la PA come dipendente indicando l'Ente di appartenenza, il periodo, la categoria (area), la descrizione delle principali attività svolte e delle relative responsabilità, con indicazione del profilo professionale attuale, la tipologia di orario nonché eventuali altri Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione delle stesse informazioni;
- l) esperienze lavorative presso la PA o presso privati, nelle specifiche sezioni;
- m) eventuali articoli e pubblicazioni;
- n) eventuali attività di docenza presso la PA;
- o) eventuali partecipazioni a corsi, convegni, congressi;

<sup>1</sup> come da istruzioni generali INPA

- p) eventuali ulteriori attività svolte e non riconducibili alle sezioni precedenti;
- q) le competenze informatiche possedute;
- r) le competenze linguistiche possedute;
- s) eventuali competenze extracurricolari.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

2) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla **compilazione della domanda** di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti sulla piattaforma (sezioni contrassegnate dalla spunta ✓); è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda di candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

In sede di domanda sarà inoltre necessario effettuare le seguenti dichiarazioni:

- 1) I soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (**DSA**) certificati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170 possono presentare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o degli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al disturbo specifico di apprendimento (DSA) posseduto dal candidato che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con idonea certificazione, rilasciata da strutture del Servizio Sanitario Nazionale o da specialisti e strutture accreditate allo stesso, da allegare alla domanda di partecipazione al presente bando. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione del 12/11/2021;

**All'atto della compilazione della domanda, se attivati gli appositi campi, sarà richiesto di allegare la documentazione comprovante lo status dichiarato.**

- 2) eventuale possesso dei titoli che danno diritto, a parità di punteggio, a **preferenza** ai sensi della vigente normativa, specificando la categoria tra quelle espressamente previste ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 s.m.i, sono preferiti:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, **l'ordine di preferenza** dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

Visto l'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, si da atto che alla data del 31/12/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo "Ispettore di Polizia Locale" è la seguente:

n. dipendenti di ruolo del profilo	Di cui n. dipendenti di sesso femminile	n. di dipendenti maschili	% sesso femminile	% sesso maschile	Differenziale
12	5	7	42%	58 %	18%

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30% non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Il Sistema, acquisita la domanda di selezione, invierà in automatico all'indirizzo Email segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda.

Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

La presentazione della domanda comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal

bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'Ente.

***La modalità di presentazione delle domande è tassativa. Saranno esclusi i/le candidati/e le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.***

#### **Art. 4 AMMISSIONE DEI/LE CANDIDATI/E**

I/le candidati/e sono ammessi/r alla procedura selettiva “con riserva” della successiva verifica, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47, del DPR 445/2000.

L'Unione Comuni Bassa Reggiana può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati/e la cui documentazione presenta difetti dei requisiti prescritti.

L'esclusione opera automaticamente, senza necessità di adozione di appositi provvedimenti da parte dell'Unione qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni:

- domanda pervenuta con modalità diverse;
- mancato possesso di uno o più fra i requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale INPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul sito internet [www.bassareggiana.it](http://www.bassareggiana.it) alla pagina “Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso”.

**In tutte le pubblicazioni relative alle fasi concorsuali il/la candidato/a sarà identificato mediante il codice domanda restituito dal sistema. La graduatoria finale sarà redatta coi nominativi dei vincitori ed idonei.**

#### **Art 5. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Le prove selettive sono espletate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata successivamente allo scadere del presente avviso, ed è composta da n. 3 componenti (un Presidente e due esperti).

Tale Commissione verrà integrata da un esperto in Psicologia (senza diritto di voto) al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti attitudinali, ai sensi dell'art.35 comma 3 lettera B del D.Lgs 165/2001, in relazione alla posizione da ricoprire e del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di ispettore di Polizia locale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 2 della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 278/2005 e successive modificazioni.

La Commissione Esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni ai sensi dell'art. 9, comma 12, del D.P.R. n. 487/1994.

## **Art. 6 PROVE E MATERIE D'ESAME**

Le prove selettive sono espletate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata.

La procedura selettiva prevede:

- a. Una prova scritta
- b. Una prova orale

La Commissione dispone di punti 60 per la valutazione delle prove di esame ed attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- 30 punti: valutazione massima per la prova scritta;
- 30 punti: valutazione massima per la prova orale.

La prova scritta sarà svolta in forma digitale con modalità operative specifiche che saranno comunicate successivamente.

Durante lo svolgimento della prova non sarà consentita la consultazione di testi, anche a carattere normativo, o di strumentazioni tecnologiche di altro tipo rispetto a quelle fornite dall'amministrazione.

**L'assenza alle prove nella data e nell'ora stabilita comporta l'esclusione dal concorso.**

### **PROVA SCRITTA:**

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta multipla e/o sintetica e/o domande a risposta aperta/elaborati sulle materie previste dalla prova orale, compresa la soluzione di casi operativi e/o quesiti che consentano di valutare anche la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Il/la candidato/a dovrà presentarsi munito/a di regolare documento di riconoscimento in corso di validità. Ai/alle candidati/e durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefonici cellulari o altro materiale elettronico informatico.

La prova scritta si intenderà superata per i/le candidati/e che otterranno una valutazione minima di 21/30.

Sarà sempre cura del/della candidato/a verificare la presenza del proprio CODICE DOMANDA nell'elenco degli/delle ammessi/e e dovrà presentarsi per sostenere tale prova, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata e nell'orario stabilito.

### **COLLOQUI INDIVIDUALI:**

I colloqui individuali sono finalizzati all'accertamento del possesso dei requisiti attitudinali, ai sensi dell'art.35 comma 3 lettera B del D.Lgs 165/2001, in relazione alla posizione da ricoprire descritta nel paragrafo 1) e dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore Direttivo di Polizia Locale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 2 della Direttiva Regionale sopracitata. I colloqui saranno svolti da un esperto in psicologia.

Il colloquio si svolgerà a porte chiuse.

I colloqui individuali per l'accertamento di carattere psico-attitudinale non generano alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria, ma danno luogo ad una **valutazione di idoneità** o non idoneità che determina l'ammissione o l'esclusione alla successiva prova orale. Solo coloro che risulteranno idonei potranno sostenere la successiva prova orale.

### PROVA ORALE

I/le candidati/e inseriti nell'elenco degli/delle ammessi/e alla prova orale dovranno presentarsi per sostenere la prova orale, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata prevista per la prova orale.

La prova prevede:

1. Un colloquio che avrà ad oggetto gli argomenti previsti nel Programma d'Esame;
2. L'accertamento delle conoscenze, anche pratiche, relative alle applicazioni informatiche e della conoscenza della lingua inglese, con giudizio di idoneità/non idoneità.

Il/la candidata dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento.

La prova orale si intende superata per i/le candidati/e che ottengono una valutazione minima di 21/30.

### PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi di diritto e procedura penale, diritto e procedura civile, diritto amministrativo;
- Codice della Strada e norme regolamentari ed attuative;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio;
- Legislazione su commercio, ambiente, edilizia;
- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza;
- Legislazione in materia di sicurezza urbana;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Ordinamento della Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge regionale n. 24/2003 ed alle successive modifiche intervenute;
- Normativa e inquadramento giuridico del personale di Polizia Locale;
- La strutturazione dei Corpi di della Polizia Locale e i modelli organizzativi;
- L'uso delle risorse finanziarie, economiche e tecnologiche;
- Elementi di gestione del personale e di organizzazione dei servizi di Polizia Locale;
- Conoscenza delle procedure connesse alla gestione delle banche date condivise dal Corpo con altri Enti ed Istituzioni Pubbliche (Motorizzazione, Ministeri, Prefetture ed altre Strutture Periferiche);
- Caratteristiche e conoscenza del territorio regionale;
- La gestione e motivazione delle risorse umane e gli strumenti di valutazione della performance;
- La qualità del servizio, il rapporto con l'utenza, la comunicazione istituzionale per la Polizia Locale;

- Elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro: D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.
- Elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali, alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 in materia di protezione dei dati personali GDPR (General data Protection Regulation) e del D.lgs. 20.06.2003 n°196 (Codice Privacy).

Di tutti i provvedimenti normativi citati si intende la versione più aggiornata. Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica inoltre che le disposizioni citate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi.

### **DATE DELLE PROVE D'ESAME**

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale INPA e **sul sito dell'Unione Bassa Reggiana [www.bassareggiana.it](http://www.bassareggiana.it) alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso"** almeno **quindici (15) giorni** prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei/delle candidati/e verificare sul sito internet istituzionale dell'Unione l'ammissione alla selezione ed eventuali comunicazioni per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità.

L'assenza del proprio CODICE DOMANDA nell'elenco dei/delle candidati/e che hanno superato le prove previste nella presente procedura concorsuale (prova scritta e prova orale) varrà quale mancato superamento delle stesse e quindi come non ammissione alla prova successiva.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

Nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, dovranno darne comunicazione preventiva all'indirizzo mail [v.balbisetino@bassareggiana.it](mailto:v.balbisetino@bassareggiana.it).

### **ART. 7 GRADUATORIA**

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, se superata, con la votazione conseguita nella prova orale e sarà espressa in sessantesimi.

In merito alla presentazione dei titoli preferenziali nella nomina, sarà pubblicato sul Portale uno specifico avviso con indicazione del termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova

orale devono far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza, **già indicati nella domanda**. Si fa salvo l'obbligo di acquisire gli atti d'ufficio presso l'amministrazione precedente o altre pubbliche amministrazioni.

**La graduatoria finale sarà redatta coi nominativi dei vincitori ed idonei.**

#### **ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

La graduatoria finale resterà valida per un periodo di 2 (due) anni dalla data di approvazione ed è finalizzata, oltre alla copertura del posto oggetto della presente selezione, anche alle esigenze assunzionali dell'Unione e degli enti aderenti l'Unione Bassa Reggiana e potrà altresì essere utilizzata dagli stessi enti anche per eventuali altre assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, tempo pieno o parziale;

**Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:**

1. la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
2. la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
3. l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
4. l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

**Si rende noto, inoltre, che:**

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato in seguito a chiamata di questa Amministrazione comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato in seguito a chiamata di questa Amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria.

Il vincitore o l'idoneo che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Ai sensi dell' art.35 c. 5 bis del d.lgs 165/2001 l' assunto/a dovrà permanere per almeno 5 anni presso il datore di lavoro iniziale, non saranno rilasciati nulla osta alla mobilità prima di tale termine.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Il/la candidato/a in posizione utile sarà sottoposto/a a visita preventiva tesa a constatare l' idoneità specifica alla mansione, con particolare riguardo anche alla verifica di idoneità fisico-funzionali previsti dalla succitata direttiva.

Il/la candidato/a che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti sarà cancellato/a dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà, in qualunque momento, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Sono inoltre rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi delle legge 10.04.91 n.125 e le disposizioni di cui alla L.104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Ai sensi della Legge sulla privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento del concorso, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti.

#### **ART.9 NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Unione Bassa Reggiana si riserva la facoltà di:

1. Integrare il presente bando di concorso;
2. Prorogare il termine di scadenza del bando;
3. Riaprire tale termine allorchè lo stesso sia già scaduto;
4. Revocare il bando di concorso ove ricorrano i motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Unione, per giusti motivi.

In tali casi i concorrenti non potranno vantare alcun diritto nei confronti dell'Unione medesima e/o degli Enti dell'Unione.

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente bando, si fa espresso riferimento al CCNL Funzioni Locali, alle norme stabilite dalla legge e dai regolamenti in vigore.

L'assunzione di personale dalla graduatoria finale di merito è comunque sottoposta al rispetto delle disposizioni in materia di assunzione di personale nonché delle cogenti disposizioni di copertura finanziaria e di contenimento della spesa pubblica. Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il Responsabile del procedimento è Balbi Settino Vanessa e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Bassa Reggiana.

A norma del Dpr 487/94 il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di effettuazione della prova scritta, fatte salve le possibilità di sospensione o interruzione dei termini previste dalla normativa.

**Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine della procedura selettiva.**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato integralmente sul portale unico del Reclutamento InPA, all'albo pretorio e sul sito istituzionale alla sezione " Bandi di concorso";

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 08.03.1989 n. 101 "Festività ebraiche religiose";
- Dlgs 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- D.P.R. 09.05.1994 n. 487 "Norme di accesso agli impieghi nella P.A.";
- Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- D.L.vo 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- D.Lgs 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”
- D.Lgs 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- D.Lgs 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- D.M. 12/11/2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all’Ufficio Unico del personale dell’Unione Bassa Reggiana a mezzo e-mail [v.balbisetino@bassareggiana.it](mailto:v.balbisetino@bassareggiana.it) - tel. 0522/839719.

Guastalla, 12/02/2024

**LA RESPONSABILE DELL’UFFICIO UNICO DEL  
PERSONALE**

Rag. Alessandra Branchini

Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs 82/2005

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE [SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE, SERVIZI ONLINE CONCORSI e TRATTAMENTI INTERNI ALL'ENTE SUI DATI RACCOLTI DAI SERVIZI AL PUBBLICO]

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo al presente servizio sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del GDPR 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

I dati personali che in occasione dell'attivazione del presente servizio saranno raccolti e trattati riguardano:

dati identificativi: cognome e nome, residenza, domicilio, nascita, identificativo online (username, password, customer ID, altro)

situazione familiare, immagini, elementi caratteristici della identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale, sociale.

dati inerenti lo stile di vita

situazione economica

situazione finanziaria

situazione patrimoniale

situazione fiscale

dati di connessione: indirizzo IP, login, altro.

dati di localizzazione: ubicazione, GPS, GSM, altro.

In particolare sono previsti trattamenti di dati sensibili:

Dati inerenti l'origine razziale o etnica

opinioni politiche

convinzioni religiose o filosofiche

appartenenza sindacale

salute, vita o orientamento sessuale

dati genetici e biometrici

dati relativi a condanne penali

I dati raccolti saranno trattati in quanto:

l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità (in questo caso il consenso sarà acquisito con separato atto);

il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;

il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;

il trattamento è necessario per la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato o di un'altra persona fisica;

il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;

Oltre agli utilizzi previsti dall'UCC, i dati raccolti vengono altresì utilizzati per garantire il regolare espletamento delle funzioni di cui all'art. 13 comma 1 del DLgs 267/2000 ss.mm., e al tempo stesso l'esattezza dei dati ai sensi dell'art. 5 comma 1 lettera d del GDPR.

il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore.

I dati personali forniti saranno oggetto di:

- raccolta
- registrazione
- organizzazione
- strutturazione
- conservazione
- adattamento o modifica
- estrazione
- consultazione
- uso
- comunicazione mediante trasmissione
- diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione
- raffronto od interconnessione
- limitazione
- cancellazione o distruzione
- profilazione
- pseudonimizzazione
- ogni altra operazione applicata a dati personali

In caso di comunicazione i dati saranno trasmessi a:

- Persone fisiche
- Altri uffici comunali
- Enti terzi interessati al procedimento

Il trattamento:

comporta l'attivazione di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, consistente in .....

non comporta l'attivazione di un processo decisionale automatizzato

Si informa che, tenuto conto delle finalità del trattamento come sopra illustrate, il conferimento dei dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità di svolgere l'attività.

Ove il soggetto che conferisce i dati abbia un'età inferiore ai 16 anni, tale trattamento è lecito soltanto se e nella misura in cui, tale consenso è prestato o autorizzato dal titolare della responsabilità genitoriale per il quale sono acquisiti i dati identificativi e copia dei documenti di riconoscimento.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

In particolare sono state adottate le seguenti misure di sicurezza:

- Sistemi di autenticazione;
- sistemi di autorizzazione;
- sistemi di protezione (antivirus; firewall; antintrusione; altro);
- minimizzazione;
- cifratura;
- misure specifiche per assicurare la continua riservatezza, integrità, disponibilità e resilienza dei sistemi e dei servizi che trattano i dati personali;
- procedure specifiche per provare, verificare e valutare regolarmente l'efficacia delle misure tecniche e organizzative al fine di garantire la sicurezza del trattamento;
- Procedure per provare, verificare e valutare regolarmente l'efficacia delle misure tecniche e organizzative al fine di garantire la sicurezza del trattamento.

I dati personali vengono conservati:

- a tempo illimitato nel rispetto della vigente normativa
- per un periodo di ..... anni in quanto .....

Disclaimer del fornitore: In primis, confermiamo che NESSUN dato fornito dall'ente o dagli utenti, sia in fase di registrazione, sia in fase di compilazione delle istanze, viene utilizzato o consegnato a soggetti diversi dell'ente, assoluto proprietario, nonché Titolare del trattamento. I dati sono tutti conservati su un'infrastruttura di server gestita da Anthesi fino a livello 2 della pila ISO OSI, senza nessuna possibilità di accesso da parte di terzi, oltre gli amministratori di sistema Anthesi. L'infrastruttura su cui i dati sono archiviati è da sempre ospitata presso centri servizi certificati almeno ISO 27001 e collocati presso un paese della Comunità Europea. La ridondanza degli apparati, i cluster master/slave delle base dati, garantiscono alta disponibilità del servizio ed i backup 5 giorni su 7 dei medesimi sono effettuati in modalità che i dati non possano essere accessibili se non mediante ripristini con 3 livelli di utenza abilitata.

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti:

- di richiedere maggiori informazioni in relazione ai contenuti della presente informativa
- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano (nei casi previsti dalla normativa);
- di opporsi al trattamento (nei casi previsti dalla normativa);
- alla portabilità dei dati (nei casi previsti dalla normativa);
- di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy)
- di dare mandato a un organismo, un'organizzazione o un'associazione senza scopo di lucro per l'esercizio dei suoi diritti
- di richiedere il risarcimento dei danni conseguenti alla violazione della normativa (art. 82)

Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti (ivi incluse la garanzia del regolare espletamento delle funzioni comunali di cui all'art. 13 comma 1 del DLgs 267/2000 ss.mm. e dell'esattezza dei dati ai sensi dell'art. 5

comma 1 lettera d del GDPR), prima di tale ulteriore trattamento verranno fornite informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

L'esercizio dei suoi diritti potrà avvenire attraverso contatto diretto e/o l'invio di una richiesta anche mediante email a:

Titolare e delegato del Titolare: Unione dei Comuni Bassa Reggiana

+39 0522.655438 - [unionebassareggiana@cert.provincia.re.it](mailto:unionebassareggiana@cert.provincia.re.it)

DPO/RPD: Avv. Corà Nadia

+39 0376.803074 - +39 0376.801249 [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it)

Contatto web del titolare: [www.bassareggiana.it](http://www.bassareggiana.it).

La informiamo che potrà ottenere ulteriori informazioni sul trattamento dei dati e sull'esercizio dei suoi diritti nonché sulla disciplina normativa in materia ai seguenti link:

Sito istituzionale Unione Bassa Reggiana: sezione Privacy

[Regolamento \(UE\) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE \(regolamento generale sulla protezione dei dati\) \(Testo rilevante ai fini del SEE\)](#)

[Garante europeo della protezione dei dati \(GEPD\)](#)

[Garante italiano della protezione dei dati](#)

IL TITOLARE

UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA con sede in Guastalla (RE) P.zza Mazzini , 1 – C.F. 90013600359.

sito web [www.bassareggiana.it](http://www.bassareggiana.it).