



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE
DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ – ANNUALITÀ 2018 - 2019**

CITTÀ DI BAGHERIA

Comune Capofila Distretto Socio-Sanitario 39

AVVISO PUBBLICO

il DIRIGENTE DIREZIONE II

Coordinatore Distretto Socio Sanitario 39

Visti:

la Legge di stabilità 2016 (art.1, comma 386, L.208/2015) con la quale è stato istituito il Fondo Povertà;

i decreti di Riparto alle Regioni del Fondo Povertà 2018 e 2019, unitamente ai decreti di Riparto e trasferimento ai Distretti con i quali il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha assegnato le somme al Distretto Socio Sanitario 39;

l'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Il vigente regolamento comunale degli uffici e servizi ed in particolare l'allegato "E", regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenze, di studio, ricerca;

I Verbali n.1 del 20.02.2024 e n.2 del 21.02.2024 del Comitato dei Sindaci;

In esecuzione della propria determinazione n.529 del 05.03.2024

RENDE NOTO:

È indetta procedura selettiva per l'individuazione di n. 1 professionista Esperto – Mediatore culturale - linguistico cui conferire incarico professionale per le attività proprie del Distretto Socio Sanitario 39, ai sensi dell'art. 7 comma 6, D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

1 – Oggetto dell'incarico

L'incarico professionale ha ad oggetto la prestazione di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 del Codice civile, senza alcun vincolo di subordinazione per la durata di mesi nove, eventualmente prorogabile ed il compenso è stabilito in € 21,09 comprensivo di IVA e di ogni altro onere dovuto per legge, per un massimo di 12 ore settimanali.

Al professionista è richiesto lo svolgimento di attività, con elevata autonomia nella conduzione di colloqui o percorsi di mediazione culturale/linguistica, tra genitori e alunni stranieri, favorire all'interno delle strutture scolastiche frequentate, un dialogo di reciprocità, contribuire alla rimozione di barriere culturali e linguistiche; sviluppare capacità comunicative, di relazione e di gestione dei conflitti, promuovere una cultura di accoglienza e integrazione sociale anche in collaborazione con gli altri servizi o le realtà territoriali (servizi sociali, istituzioni scolastiche, soggetti del terzo settore etc...).

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come stabilito dagli artt. 7 comma 1 e 57 del D. Lgs 165/2001.

2 – Requisiti di ammissione

Ai fini dell'ammissione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. Età non inferiore ad anni 18;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. Possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente,
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
5. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
6. Laurea in Mediazione linguistica o titoli equipollenti. Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente;
In alternativa, se in possesso di altra Laurea, Master o riconosciuto corso di specializzazione in mediatore culturale/linguistico conseguito secondo la vigente normativa in materia,
7. Esperienza comprovata e certificata di almeno un quinquennio quale professionista mediatore culturale – linguistico;
8. Esperienza documentata per il ruolo oggetto dell'incarico presso enti pubblici per periodi anche non continuativi non inferiori a tre anni, nell'ultimo quinquennio;
9. Assenza di conflitto di interesse tra l'incarico professionale in oggetto con la titolarità di altri incarichi, da chiunque conferiti, o con l'esistenza di un rapporto di lavoro, a tempo indeterminato o determinato o parasubordinato o di libera professione, presso Enti pubblici o privati; L'Esperto, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il contratto, sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino l'insorgere di conflitti di interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto dell'incarico professionale
10. Essere titolari di Partita I.V.A.;
11. Conoscenza dei principali strumenti ed applicazioni informatiche;
12. Non saranno ammessi alla procedura de qua i soggetti posti in quiescenza ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 comma 9 del Decreto Legge del 6.07.2012 n. 95, convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2012, n.135, e ss,mm.ii;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale stipula del contratto.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso e in tutta la documentazione allegata.

La procedura in oggetto non impegna in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

3 - Presentazione delle candidature

Il presente bando è pubblicato sul Portale del reclutamento «InPA», all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio e nella Sezione “Bandi di concorso” di Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

Tali pubblicazioni sono vevolevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge. Le comunicazioni ai candidati sono effettuate mediante avviso pubblicato sul Portale InPA, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso del sito dell'Ente. Nei predetti avvisi, l'individuazione dei candidati ha luogo tramite codice identificativo personale agli stessi associato dal Portale InPA al momento della presentazione della domanda di partecipazione. L'istanza di partecipazione alla selezione in oggetto va presentata esclusivamente tramite il portale del reclutamento «InPA» all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Non sono ammesse altre forme di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione in oggetto.

I dati personali forniti, in ossequio a quanto previsto dal Regolamento UE/2016/679 e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, modificato dal sopra citato decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le attività conseguenti, secondo principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche.

4 - Durata dell'incarico

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e avrà una durata di nove mesi. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

5 - Luogo di svolgimento dell'incarico

Il professionista può essere invitato a svolgere l'incarico professionale in oggetto presso la sede delle Politiche Sociali del Comune di Bagheria, ente capofila, o presso uno degli altri quattro Comuni del Distretto 39.

Il conferimento dell'incarico rientra nell'ambito degli interventi previsti e finanziati dal Piano nazionale per il contrasto alla povertà. Resta ferma in ogni caso la facoltà di ciascuno dei cinque Comuni del Distretto di estendere l'incarico del professionista integrandolo con altre attività del Servizio Sociale Professionale del singolo Ente, con ulteriori risorse finanziarie proprie.

6 - Modalità di svolgimento della selezione

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario, che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche, tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

- **fase a)** valutazione dei titoli e del *curriculum vitae* sulla base dei criteri appresso indicati.

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il

quale si è prestata l'attività, il periodo (giorno, mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte. In assenza di tutte le predette indicazioni non si procederà a valutazione.

- **fase b)** colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 50 punti

La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, di cui alla fase b) un numero di candidati posti nelle prime tre posizioni secondo l'ordine della citata graduatoria di merito.

Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati

– con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite il portale <https://www.inpa.gov.it>

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La graduatoria secondo l'ordine di merito e contiene:

- i “vincitori” coloro che, avendo superato le fasi a) e b), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso;

- gli “idonei” coloro che rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria

In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.

In caso di ulteriore parità, prevale il candidato più giovane.

La graduatoria finale sarà pubblicata, con gli atti di selezione, sul portale <https://www.inpa.gov.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché nell'apposita sottosezione di Amministrazione trasparente.

Il Comune procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione da parte dei vincitori. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di cause di incompatibilità e di cause di inconfiribilità.

Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del comune.

7 - Criteri di valutazione

Il Comune individuerà i soggetti ai quali conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum.

La Commissione attribuirà i punteggi (max 50) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati:

Fase a) max punti 30

Titoli di studio e di formazione

a) Laurea:

0,25 per ogni punto superiore alla votazione di 99/110, *sino a un massimo di punti 3 (110 e lode)*

b) Altri titoli di studio post lauream solo su materie inerenti l'oggetto dell'avviso e *sino a un massimo di punti 3:*

Dottorato di ricerca – punti 2

Master Universitario II livello punti 1,5

Master Universitario I livello punti 1

Corsi di specializzazione post lauream almeno annuale punti 0,75

Esperienze professionali analoghe a quelle oggetto dell'incarico professionale:

Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste:

- presso pubbliche amministrazioni comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali: punti **0,40** per ogni mese di esperienza (non saranno valutate frazioni del mese inferiori a giorni 15).

sino a un massimo di punti 24

Fase b) max punti 20

Colloquio individuale teso a valutare le competenze e le esperienze dichiarate

Punti. Max 20

TOTALE PUNTEGGIO (fase a +fase b) Punti Max 50

La Commissione procede alla valutazione attraverso un colloquio individuale teso a valutare gli aspetti motivazionali nonché le competenze ed esperienze dichiarate e l'attitudine del candidato in relazione all' oggetto dell'incarico, la specifica conoscenza in materia di servizi sociali ed in particolare su:

- Metodologie di lavoro e conoscenza delle tematiche oggetto dell'incarico: la mediazione linguistica e la comunicazione interculturale;
- Gestione associata dei servizi sociali e funzioni del Distretto socio sanitario.
- Elementi di diritto di famiglia e legislazione nazionale e regionale in materia di servizi sociali;

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**. Il colloquio si intenderà superato con una votazione minima di 14/20 (quattordici/ventesimi).

8 - Pubblicità dell'incarico professionale

L'incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L.241/1990 e ss.mm.ii., è la Dr.ssa Anna Impollonia: a.impollonia@comune.bagheria.pa.it

IL DIRIGENTE DIREZIONE II
Coordinatore Distretto Socio Sanitario 39
Dr.ssa Laura Picciurro

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e regolamento UE 2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la

normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei suoi diritti.

Pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

- I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.
- Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
- Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
- I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare del trattamento è il Comune di Bagheria - Indirizzo email del Titolare: protocollo@pec.comune.bagheria.pa.it;

Il Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Angela Costa, email ergon.serviziopdo@pec.it.

Possono venire a conoscenza dei dati i soggetti che redigeranno la graduatoria, il responsabile del procedimento, nonché i dipendenti dell'Ente coinvolti nella procedura selettiva in oggetto.

Diritti degli interessati

I soggetti a cui si riferiscono i dati personali potranno in ogni momento esercitare i diritti loro riconosciuti nei confronti del Titolare del trattamento ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento e della normativa nazionale applicabile in materia di trattamento dei dati personali. In particolare potranno:

- accedere ai dati ed avere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che li riguardano, anche se non ancora registrati, e averne comunicazione in forma intelligibile;
- ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e delle modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati, così come la portabilità degli stessi;
- ottenere la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- avere attestazione che le operazioni predette sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che li riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, ed al trattamento di dati personali che li riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

L'interessato ha altresì diritto a proporre reclamo ad un'autorità di controllo, la quale in Italia è il "Garante per la protezione dei dati personali". L'interessato ha inoltre il diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato per il trattamento dei dati. Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato potrà rivolgersi direttamente al Titolare del trattamento dei dati scrivendo ai dettagli di contatto riportati in questa policy.