

AVVISO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PSICOLOGO AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2019-2021 FUNZIONI LOCALI CUI CONFERIRE L' INCARICO DI RESPONSABILE CLINICO DELLE COMUNITA' EDUCATIVE E RIABILITATIVE, NONCHE' DELLE ATTIVITA' EDUCATIVE E PSICOTERAPEUTICHE DEI SERVIZI DELL'IPAB OPERE RIUNITE BUON PASTORE

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Premesso che

L'IPAB Opere Riunite Buon Pastore gestisce i seguenti servizi educativi ed educativo – riabilitativi, autorizzati e accreditati ai sensi della L.R. del Veneto n. 22/02 e dei requisiti previsti dalle delibere della Regione Veneto n. 84/2007 e n. 242/2012:

DENOMINAZIONE	UNITÀ DI OFFERTA	INDIRIZZO	N. POSTI ACCREDITATI (o convenzionati)
Antenna 112	Comunità Educativo-Riabilitativa per pre-adolescenti e adolescenti	Piazzale Martiri G. e D. delle Foibe 21, 30175 Marghera – Venezia	12
Antennina	Comunità Educativo-Riabilitativa per pre-adolescenti e adolescenti	Via Rizzardi 5 e 5A, 30175 Marghera – Venezia	9
Ca' dei Bimbi	Comunità Educativa per minori con pronta accoglienza	Castello, 77, 30122 Venezia	8
Ca' dei Giovani	Comunità Educativa per minori con pronta accoglienza	Via Bottenigo, 193, 30175 Marghera – Venezia	8
Ca' Emiliani Minori	Comunità Educativa per minori con pronta accoglienza	Via Bottenigo, 195, 30175 Marghera – Venezia	8
Ca' Emiliani	Comunità Educativa Mamma – bambino	Via Bottenigo, 195, 30175 Marghera – Venezia	5 mamme + figli minori

Convenzione ex. art. 15 Prefettura Venezia	Appartamenti per accoglienza immigrati anche MSNA	San Polo 2122 e Castello, 77 – Venezia	23
--	---	--	----

Premesso, inoltre, che l'IPAB Opere Riunite Buon Pastore si avvale di una metodologia che articola il lavoro educativo ed educativo/riabilitativo, svolto dalle équipes dei diversi Servizi, con una clinica del soggetto orientata dalla psicoanalisi, in particolare dalla psicoanalisi ad orientamento lacaniano;

Visti

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 20 del 13.07.2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 20.12.2021 e aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 7 dell'8.04.2022, n. 33 del 16.12.2022 e n. 19 del 13.07.2023;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 8 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 5 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 e il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali l'IPAB garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- gli artt. 678 c. 9 e 1014 cc. 3 e 4 del D.Lgs 66/2010;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- l'art. 7 del Regolamento del personale dell'IPAB.

RENDE NOTO CHE

ART. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO

Ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del Regolamento del personale dell'IPAB, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 13.07.2023 è indetto il Concorso Pubblico per titoli ed esami per *l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità nel profilo di Psicologo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021*, cui sarà affidato l'incarico di Responsabile clinico delle attività come in premessa meglio identificate di cui è titolare l'IPAB Opere Riunite Buon Pastore.

Il Bando sarà pubblicato sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it>, sul sito istituzionale dell'Ente nelle sezioni Albo On line e Amministrazione Trasparente e, per estratto, nel BUR Veneto.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il vincitore e i candidati idonei, nel caso di scorrimento della graduatoria ai sensi dell'art. 14 ter della L. 26/2019, saranno inquadrati nel profilo di Psicologo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in base al sistema di classificazione del personale del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 2019-2021 vigente, quindi adibiti alle mansioni della relativa categoria e del profilo professionale.

Al posto messo a bando sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente Comparto Funzioni locali 2019-2021 inquadrato nel profilo e nell'area sopra specificati, oltre all'assegno per il nucleo familiare se dovuto, ed eventuali altri compensi o indennità, se spettanti ai sensi del C.C.N.L. stesso e del C.C.D.I. vigente. Tutti gli emolumenti saranno sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle vigenti normative.

L'assunzione decorrerà dalla data di assegnazione dell'incarico.

ART. 3 – CONTENUTI PROFESSIONALI DEL PROFILO A CONCORSO E COMPETENZE RICHIESTE

In relazione alle specifiche finalità dell'incarico, a quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nonché a quanto previsto dal DPR 487/94 e s.m.i., i candidati, oltre ad essere abilitati a svolgere le mansioni previste dalla normativa vigente riferite allo psicologo (l. 56/1989 e s.m.i.), possiedono adeguata formazione e comprovata competenza nell'ambito dell'utenza specifica, anche a garanzia dell'indirizzo clinico che caratterizza la gestione dei servizi dell'IPAB.

Ai sensi della L.R. Veneto n. 22/2002 e della D.G.R. Veneto n. 242/2012 all. A il Responsabile Clinico delle Comunità educative riabilitative ha i seguenti compiti:

- a. *di indirizzo e sostegno tecnico al lavoro degli operatori delle unità di offerta di cui è titolare l'IPAB, anche in rapporto alla loro formazione permanente;*

- b. di promozione e valutazione della qualità dei Servizi,*
- c. di monitoraggio e documentazione delle esperienze, di sperimentazione dei servizi innovativi;*
- d. di raccordo tra i Servizi invianti e i Servizi del territorio, di collaborazione con le famiglie;*
- e. di collaborazione con la comunità locale, anche al fine di promuovere la cultura dell'accoglienza;*
- f. di adempimento degli obblighi previsti dalla L. n. 184/1983, così come modificata dalla L. n. 149/2001.*

Il contenuto professionale del profilo di Psicologo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione prevede il possesso delle specifiche professionali, che sinteticamente si elencano di seguito:

- conoscenze altamente specialistiche del settore professionale di appartenenza;*
- competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;*
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.*

Si richiedono, altresì, conoscenze, competenze e capacità professionali specifiche atte a:

- dar attuazione, in collaborazione con altre figure professionali, ai progetti educativi individuali degli ospiti delle unità di offerta dell'IPAB;*
- partecipare alle Unità Valutative esterne in rappresentanza dell'Ente;*
- partecipare ai processi di lavoro multidisciplinare e multi professionale;*
- effettuare le valutazioni neuropsicologiche e di profilo sull'utenza;*
- fornire sostegno psicologico all'utente e alla famiglia ove necessario;*
- fornire consulenza e supporto, anche di tipo formativo, all'équipe di lavoro su aspetti relazionali riguardanti l'utenza in collaborazione con i Coordinatori delle unità di offerta dell'IPAB;*
- partecipare attivamente e collaborare negli affiancamenti di tirocinanti, stagisti;*
- partecipare ai processi formativi interni in relazione alle proprie competenze professionali.*

Nell'ambito delle funzioni proprie del profilo, espleta ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.

ART. 4 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti generali di cui al presente articolo e dei requisiti specifici di cui all'art. 5 alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso (i medesimi requisiti dovranno essere soddisfatti anche al momento della sottoscrizione del contratto):

a) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.

Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

c) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a concorso, senza prescrizioni limitanti l'esercizio della funzione di psicologo - o equivalenti, con inquadramento nell'area dei funzionari e della elevata qualificazione C.C.N.L. Funzioni Locali. L'IPAB si riserva di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso prima dell'immissione in servizio;

d) per i candidati di sesso maschile: aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;

e) godimento dei diritti civili e politici in Italia e negli Stati di provenienza o di appartenenza. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

f) non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

g) non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

h) non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione, interdetti o sottoposti ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;

i) non trovarsi, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico e dell'IPAB, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale.

ART. 5 – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti titoli/requisiti speciali:

1. il possesso dei seguenti titoli di studio:

- *Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) oppure Laurea Magistrale (nuovo ordinamento) in Psicologia; non sono ammessi candidati in possesso esclusivamente della laurea triennale;*
- *Uno fra i seguenti due titoli:*
 - ✓ *Specializzazione quadriennale in "Psicoterapia ad indirizzo psicoanalitico lacaniano" ottenuta presso Istituto riconosciuto dal MIUR ai sensi dell'art. 3 della Lg. 56/1989;*
 - ✓ *Specializzazione quadriennale in "Psicoterapia ad indirizzo psicoanalitico psicomotricità" ottenuta presso Istituto riconosciuto dal MIUR ai sensi dell'art. 3 della Lg. 56/189;*

2. l'iscrizione all'Albo Regionale degli Psicologi e all'Elenco degli psicoterapeuti;

3. una comprovata esperienza lavorativa di almeno due anni, anche non continuativi, nell'ambito dell'utenza specifica, utilizzando lo strumento della psicoanalisi orientata dall'apporto teorico e clinico di J. Lacan oppure lo strumento della psicoanalisi ad indirizzo psicomotricità.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione al concorso sono rese in sostituzione della documentazione che sarà richiesta e successivamente prodotta dai candidati vincitori. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

ART. 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Coloro che intendano candidarsi al presente Concorso dovranno produrre la domanda di partecipazione esclusivamente tramite procedura telematica attraverso il Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it>.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno di pubblicazione dell'avviso nel sito Internet InPA, e sarà automaticamente disattivata alle ore 12.59.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale InPA.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. Il candidato è consapevole che in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Dopo la scadenza non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo della domanda né sarà possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di scadenza è perentorio.

Coloro che vorranno avvalersi dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. dovranno dichiarare preventivamente, con la presentazione della domanda di ammissione, di possederne i requisiti.

Il codice riportato sulla mail di conferma verrà utilizzato dall'Amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto.

La domanda dovrà essere accompagnata da

- Curriculum professionale, sottoscritto dal candidato a pena di nullità (con firma digitale ovvero con firma autografa allegando copia del documento d'identità), che evidenzia le attività svolte attinenti l'incarico in oggetto, completo dei dati anagrafici, dei titoli di studio, dell'iscrizione all'albo professionale e di tutte le informazioni che consentono di vagliarne adeguatamente la competenza in merito agli specifici titoli di esperienza e professionalità; il curriculum professionale sarà inviato esclusivamente in formato europeo e PDF/A o PDF e redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000;
- Autocertificazione in formato PDF/A o PDF sottoscritto dal candidato a pena di nullità (con firma digitale ovvero con firma autografa allegando copia del documento d'identità) redatta ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000 relativa all'assenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori di cui al certificato del Casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 bis del D.P.R. 313/2002.

ART. 7 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Ammissione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso è di competenza del Segretario Direttore generale.

Saranno escluse le domande:

- non pervenute tramite il Portale “InPA”, disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it>;
- mancanti di uno o più allegati sottoscritti da parte del candidato di cui al precedente art. 6;
- mancanti dei requisiti richiesti a pena di inammissibilità al concorso come previsto dal presente bando.

ART. 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10 suddivisi nelle seguenti categorie:

- a) I Categoria – Titoli di studio superiori al titolo di studio richiesto per l'accesso al Concorso - max punti 3
- b) II Categoria – Titoli di servizio - max punti 5
- c) III Categoria – Altri titoli curriculari - max punti 2

È di competenza della Commissione esaminatrice, secondo la specificità del posto messo a concorso, l'attribuzione dei punti, distinti per categoria, tenuto conto dei seguenti criteri generali:

- a) I Categoria – Titoli di studio superiori al titolo di studio richiesto per l'accesso al Concorso - max punti 3**

Nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio necessario per la partecipazione al concorso. Saranno valutati eventuali altri titoli di studio, idonei a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione funzionale al profilo professionale del posto a concorso come segue:

Titolo	Punti
Laurea triennale (ulteriore rispetto a quella necessaria per il conseguimento della Laurea Specialistica/Magistrale richiesta)	0,5
Diploma di Laurea, Laurea Specialistica/Magistrale (ulteriore rispetto a quella necessaria per il conseguimento della Laurea Specialistica/Magistrale richiesta)	1
Dottorato di ricerca	0,8
Diploma di specializzazione (ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso al concorso)	0,8
Master di secondo livello	0,5
Master di primo livello	0,25

b) II Categoria – Titoli di servizio - max punti 5

Rientrano in tale categoria gli eventuali periodi di attività lavorativa svolti presso Pubbliche Amministrazioni o privati. Saranno presi in considerazione i servizi resi in ambiti professionali attinenti quello del posto a concorso.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Titolo	Punti
Responsabile clinico di Comunità educativa Riabilitativa o assimilabile	0,5 all'anno o frazione superiore al semestre
Incarico di direzione di struttura sanitaria	0,3 all'anno o frazione superiore al semestre
Incarico con inquadramento nel profilo di Psicologo clinico svolto presso enti pubblici o privati	0,15 all'anno o frazione superiore al semestre

c) III Categoria – Altri titoli curriculari - max punti 2

Saranno valutati tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si potranno valutare in questa sezione attività lavorative quali pubblicazioni scientifiche, attività di docenza, esperienze formative, abilitazioni, incarichi conferiti, purché significativi per la figura ricercata che evidenzino il livello di qualificazione acquisito nell'intera carriera.

La Commissione, in occasione della prima seduta, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la valutazione del curriculum vitae.

ART. 9 – PROVA PRESELETTIVA

In presenza di un numero di domande ammesse superiore a 30 l'ente si riserva di procedere ad una prova preselettiva. Per la preselezione la Commissione potrà avvalersi di un'azienda specializzata in selezione del personale, che si occuperà della somministrazione di quesiti e della correzione degli stessi. I candidati saranno chiamati a rispondere, in un tempo predeterminato, a una serie di quesiti, a risposta multipla, di carattere attitudinale (ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale e ragionamento critico verbale oltre che di ragionamento astratto abilità visiva).

Ai candidati ammessi verrà data comunicazione almeno 15 giorni prima della data e del luogo di svolgimento della prova preselettiva mediante apposito avviso pubblicato sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

La prova preselettiva sarà superata da un numero di candidati pari a 30 più ex aequo. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

I risultati della preselezione saranno pubblicati sul Portale “InPA” e sul sito web dell’IPAB con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 10 – PROVE D’ESAME

Le prove d’esame consisteranno in due prove scritte e una orale. Le prove scritte avranno luogo nella stessa giornata.

La **prima prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, consiste nella stesura di risposte sintetiche aperte a quesiti sulle materie indicate di seguito:

- a. *Normativa in materia di autorizzazione e accreditamento per le unità d’offerta residenziali sociali e socio sanitarie nella Regione Veneto;*
- b. *Elementi della Programmazione locale (Piano Sociale di Zona);*
- c. *Psicologia generale, sociale, di comunità e ciclo della vita;*
- d. *Metodologie del colloquio psicologico;*
- e. *Etica e deontologia professionale;*
- f. *Psicologia clinica, Psicologia dello sviluppo, Psicodinamica delle relazioni familiari;*
- g. *Psicologia di comunità, psicologia sociale e psicologia della comunicazione;*
- h. *Elementi di psicologia giuridica e di psicologia della salute;*
- i. *Elementi in materia di normativa nazionale e regionale delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza;*
- j. *Nozioni dell’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e C.C.N.L.);*
- k. *Nozioni di diritto Amministrativo e procedimento amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi e alla Legge 241/1990 s.m.i.;*
- l. *Nozioni in materia di trasparenza, anticorruzione, diritto di accesso e trattamento dei dati personali;*
- m. *Svolgimento di elaborati attinenti a problemi concreti riferiti a:*
 - *gestione di una seduta di Unità Valutativa esterna;*
 - *processi di lavoro multidisciplinare e multi professionale;*
 - *valutazioni neuropsicologiche e di profilo sull’utenza;*
 - *consulenza e supporto, anche di tipo formativo, all’equipe di lavoro su aspetti relazionali riguardanti l’utenza.*

La **seconda prova scritta** consiste nella presentazione di uno o più elaborati relativi a casi concreti riguardanti la progettazione e la realizzazione delle prestazioni e degli interventi psico-sociali a sostegno di una categoria target: minori, mamme in difficoltà, immigrati, minori con disturbo dello spettro autistico, etc.

Durante le prove è esclusa la possibilità di consultare qualsiasi documentazione o testo di legge, anche se non commentato. È vietato l'utilizzo di cellulari, tablet, smartphone, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche.

La **prova orale** avrà a oggetto l'approfondimento delle esperienze e la valutazione del possesso delle conoscenze tecniche e delle competenze con riferimento ai contenuti professionali descritti all'art. 3 del bando.

Nel corso della prova orale saranno altresì verificati:

- a. *conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;*
- b. *accertamento della conoscenza della lingua inglese in relazione alle esigenze dei profili professionali oggetto del presente concorso;*
- c. *accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.*

Ciascuna prova scritta s'intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese è svolto dalla Commissione esaminatrice che, a tal fine, potrà essere integrata da commissari esperti nelle relative materie. La verifica della conoscenza della lingua inglese avviene attraverso la lettura e la traduzione di un testo e/o attraverso una conversazione che accerti le competenze linguistiche.

Durante la prova orale verrà verificata anche la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse. Potrà essere effettuata anche una verifica applicativa.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei punteggi conseguiti nella prima e nella seconda prova scritta (max 30 punti), il punteggio conseguito nella prova orale (max 30 punti) e il punteggio riportato nella valutazione dei titoli (max 10 punti).

Come previsto dall'articolo 8 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. , la valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo lo svolgimento delle prove orali. Al fine della valutazione dei titoli (titoli di servizio, titoli di studio e altri titoli curricolari) si terrà conto esclusivamente di quelli che siano stati espressamente dichiarati e dettagliatamente descritti dal candidato nella propria domanda di partecipazione al concorso. Ai titoli saranno assegnati massimo 10 punti secondo quanto indicato all'art. 8 – Valutazione dei titoli.

ART. 11 – CALENDARIO PROVE E RELATIVI RISULTATI

L'elenco dei concorrenti ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Le prove scritte avranno luogo nel giorno e presso la sede che saranno pubblicati sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente almeno 15 giorni prima delle stesse.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, nonché la sede e la data della prova, saranno pubblicati sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Gli avvisi di cui sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto alcun'altra comunicazione al riguardo.

Per particolari esigenze istruttorie o organizzative potranno essere pubblicati sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente appositi avvisi.

Come previsto dall'art. 3 comma f e dall'art. 7 comma 7 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., l'Ente assicura a tutti i candidati la partecipazione alle prove, assumendo le necessarie iniziative. A tal fine, entro 7 giorni dalla data prevista per le prove gli interessati dovranno far pervenire apposita comunicazione documentata ai sensi della vigente normativa all'indirizzo PEC opereriunitebuonpastore@pec.it.

Per sostenere le prove i concorrenti dovranno essere muniti di un documento di identità personale in corso di validità.

I risultati delle prove saranno pubblicati sul Portale "InPA", disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente. Le modalità di informazione indicate costituiscono comunicazioni ufficiali ai candidati.

ART. 12 – GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito verrà formulata dalla Commissione Esaminatrice e sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva che risulterà, per ciascun concorrente, sommando la media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte, il punteggio conseguito nella prova orale e il punteggio assegnato alla valutazione dei titoli (il punteggio massimo complessivo è pari a 70).

Il provvedimento di approvazione della stessa sarà pubblicato sul Portale “InPA”, disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

Seguirà comunicazione ai soli vincitori del Concorso.

La copertura del posto messo a concorso avverrà sulla base della graduatoria nel rispetto delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio, ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. e nello specifico secondo

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

L'Amministrazione applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate preventivamente all'atto della presentazione della candidatura.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, nel rispetto dell'art. 6 del DPR 487/1994 e s.m.i, si precisa che presso Opere Riunite Buon Pastore l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione è rappresentata al 100% da donne e pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, co. 4, lettera o) D.P.R. 487/84 e s.m.i. in favore del genere maschile meno rappresentato.

La graduatoria del presente concorso, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata anche per l'assunzione a tempo determinato - tempo parziale.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato parziale non pregiudicano la posizione occupata nella graduatoria dagli idonei per le assunzioni a tempo pieno.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria.

La graduatoria resterà utilizzabile, anche da altri enti pubblici, per il periodo e con le modalità stabilite dalla normativa vigente alla data di approvazione della stessa.

ART. 13 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di concorso, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

L'assunzione è subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità psicofisica, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro con il candidato vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. Funzioni locali 2019-2021.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione.

All'atto dell'assunzione il vincitore sarà invitato a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti

per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione e la propria posizione rispetto allo svolgimento di eventuali altre attività di impiego pubblico o privato.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore nella domanda di partecipazione e relativi allegati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

Condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento, sarà l'aver presentato documenti falsi o effettuato false dichiarazioni - fatte salve le responsabilità penali previste dalla normativa vigente - non aver prodotto uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richiesti o ancora, senza giustificato motivo, non aver assunto servizio alla data fissata.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando, le disposizioni legislative e dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Funzioni Locali vigenti nel tempo.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7-ter del D.L. 80/2021, per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni.

ART. 14 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Nella procedura selettiva di cui al presente bando, si fa riferimento alle norme di cui al Regolamento Europeo in materia di Protezione dei Dati Personali (2016/679).

A tal fine l'Ente informa i candidati che i dati personali devono essere indicati obbligatoriamente per poter dar seguito alla partecipazione al concorso e che gli stessi saranno utilizzati dall'IPAB Opere Riunite Buon Pastore soltanto per gli adempimenti relativi alla presente procedura.

L'interessato potrà accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli, aggiornarli, nei limiti previsti dalla legge ovvero cancellarli od opporsi al loro trattamento, se trattati in violazione di legge.

Il titolare del trattamento è l'IPAB Opere Riunite Buon Pastore.

ART. 15 – CONTATTI

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Anna Cucchini. Per chiarimenti ulteriori sul presente bando è possibile scrivere all'indirizzo di posta elettronica opereriunitebuonpastore@pec.it.

ART. 16 – NORME DI RINVIO E FINALI

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della legge 241/1990, si comunica che:

- il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale;
- il responsabile del procedimento è la dott.ssa Anna Cucchini.

Per quanto non espresso si rinvia alla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione nel caso ricorrano motivi di pubblico interesse e quando ciò sia richiesto nell'interesse delle Opere Riunite Buon Pastore per giustificati motivi. L'Amministrazione si riserva, altresì, di revocare il Concorso per sopravvenute esigenze di carattere normativo, organizzativo o finanziario; di sospendere, prorogarne i termini di scadenza ovvero riaprirli se scaduti o di revocare il presente bando e di indire nuova selezione se ritenuto necessario, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e condizioni del presente bando di concorso.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Bando di Concorso, trovano applicazione le norme di legge e regolamentari in materia.

I candidati idonei inseriti in graduatoria sono invitati a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti, anche telematici, dichiarati per eventuali comunicazioni da parte dell'Ente.

*Il Segretario – Direttore generale
Opere Riunite Buon Pastore
Dott. Giocondo Leonardi*

