

## AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 per n. 2 posti

a tempo pieno e indeterminato di  
**AGENTE DI POLIZIA LOCALE**  
Area degli Istruttori

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE I AMMINISTRATIVO

Richiamati:

- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche con particolare riferimento all'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il GDPR 2016/679;
- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei servizi;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";
- il D.P.C.M. 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 31.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 15.03.2024, con la quale è stato approvato il Primo Aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include, tra l'altro, anche la copertura dei posti di cui al presente avviso;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 03.04.2024, con la quale è stato approvato il Secondo Aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

### RENDE NOTO

che il Comune di TIVOLI intende procedere alla copertura di:

**n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di AGENTE DI POLIZIA LOCALE, Area degli Istruttori del C.C.N.L. Funzioni Locali (ex categoria C) da destinare al SETTORE IX POLIZIA LOCALE, mediante l'istituto del trasferimento diretto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.**

La presentazione della domanda e l'ammissione alla procedura non comporta alcun diritto all'assunzione, né fa sorgere alcun obbligo per il Comune di dar corso alla copertura del posto di cui trattasi.

I candidati vincitori saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo.

Il posto da coprire richiede le seguenti **specifiche professionali**:

- Assenza di limitazioni, certificate dal medico competente o di altra natura, a svolgere servizio esterno di polizia stradale o viabilità.

### REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

**1.** Possono partecipare alla selezione i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere dipendenti a tempo indeterminato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165; se in servizio a tempo parziale, il candidato deve essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza immediata dalla data di assunzione in servizio presso il Comune di TIVOLI;
- b. essere inquadrati nell'area degli Istruttori (ex categoria C) del comparto Funzioni Locali o altra equivalente prevista da contratti collettivi diversi, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale o altro profilo ad esso equivalente;
- c. l'equiparazione dell'inquadramento nel caso di dipendenti appartenenti a comparto diverso dovrà essere indicata dall'interessato e avverrà secondo i criteri del D.P.C.M. 30 novembre 2023;
- d. aver concluso positivamente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento nell'Ente di appartenenza;
- e. essere in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
- f. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica

Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, ne devono dare notizia nella domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

g. essere in possesso dell'idoneità fisica a tutte le mansioni proprie del posto da ricoprire.

**2.** I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

**1.** La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento del personale della PA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), secondo le modalità e i termini previsti dallo stesso portale, **entro e non oltre il termine di 10 giorni dalla pubblicazione sul portale.**

Alla domanda dovrà essere allegato obbligatoriamente:

- un dettagliato curriculum professionale attestante il possesso dei requisiti richiesti, nonché il proprio percorso culturale e professionale, nella forma dell'autocertificazione ex artt. 46, 47, 76 del D.P.R. 445/2000.

**2.** La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo.

**3.** Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

**4.** Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**5.** La domanda di ammissione va presentata attraverso i seguenti passaggi:

a. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;

b. compilazione online del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);

c. scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;

d. compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;

e. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia", nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una email di conferma che avrà validità di ricevuta.

6. La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000.
7. Acquisita la domanda di partecipazione alla selezione, il sistema procederà ad inviare in automatico un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi successive.
8. La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti del Comune di TIVOLI, per le parti applicabili.
9. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **CONTENUTO DELLE DOMANDE**

1. Nella domanda di ammissione alla procedura gli interessati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:
  - a. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata o e-mail a cui inoltrare le successive comunicazioni. Le stesse saranno effettuate all'indirizzo PEC o indirizzo e-mail indicati nella domanda di partecipazione;
  - b. l'Amministrazione di appartenenza, anzianità di servizio, area di inquadramento e profilo professionale posseduto, per ogni rapporto di lavoro;
  - c. titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
  - d. l'eventuale possesso dell'abilitazione all'esercizio professionale;
  - e. eventuali procedimenti disciplinari aperti o conclusi;
  - f. l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
  - g. l'eventuale diritto alla concessione di ausili, nonché di tempi aggiuntivi in quanto persona affetta da disabilità temporanea/permanente o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) per lo svolgimento del colloquio. Per la concessione di tali ausili, sarà necessario allegare copia aggiornata della documentazione medico-sanitaria a supporto della dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ULSS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove e l'indicazione dei tempi aggiuntivi;
  - h. il possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni senza prescrizioni limitanti l'esercizio delle stesse, con particolare riferimento all'assenza di limitazioni, certificate dal medico competente o di altra natura, a svolgere servizio esterno di polizia stradale o viabilità;
  - i. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni, o per motivi disciplinari, o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
  - j. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, ne devono dare notizia nella domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
  - k. il possesso dell'idoneità fisica relativa alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
  - l. di aver preso visione e di accettare quanto previsto dal bando e dalle norme in vigore presso il Comune di TIVOLI, compresa l'informativa in materia di tutela dei dati personali prevista dal Regolamento (UE) 2016/679 UE, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva ed all'eventuale assunzione.

## **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

1. Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini

dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, prima del colloquio.

2. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata alla stessa, il candidato sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine perentorio fissato e comunicato nel Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune, pena l'esclusione dalla procedura (tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti).

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura:

-la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;

-il difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;

- la mancata regolarizzazione della domanda nel termine perentorio concesso dal Comune.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione ovvero la successiva impossibilità di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro stesso.

## VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La selezione dei candidati da parte della Commissione esaminatrice avverrà per titoli di studio, curriculum professionale e colloquio. A tal fine a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 50 punti ripartiti come segue:

- **massimo 13 punti per titoli di studio;**

- **massimo 7 punti per curriculum professionale** così suddivisi:

-massimo 2 punti per corsi di perfezionamento o di aggiornamento professionale alla conclusione dei quali sia stato sostenuto un esame con votazione: 1 punto per ciascun corso;

-massimo 5 punti per competenze specifiche e curriculum formativo professionale;

**massimo 30 punti per il colloquio** finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali, le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, il curriculum presentato, gli aspetti motivazionali e le competenze trasversali e relazionali (cosiddette soft skills) possedute. Il colloquio è altresì teso a verificare la professionalità, la capacità e l'attitudine a ricoprire il posto in oggetto e finalizzato all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo alla copertura del posto oggetto del presente avviso, in relazione alle esigenze dell'Amministrazione.

2. I candidati dovranno riportare al termine del colloquio un punteggio non inferiore a 21/30 per l'idoneità.

3. La graduatoria sarà formulata dalla Commissione al termine del colloquio, tra i candidati che hanno ottenuto nello stesso almeno 21/30. A tal fine saranno sommati il punteggio dei titoli e quello del colloquio.

4. A parità di punteggio precede il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio e in subordine il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale previsto dall'avviso.

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura di selezione, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

6. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà pubblicato nel Portale Inpa e nel sito internet del Comune di TIVOLI.

7. La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

## CALENDARIO DEL COLLOQUIO

1. La sede e le modalità di espletamento del colloquio saranno pubblicati unicamente sul portale In PA, all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso.

2. Si invitano, pertanto, i candidati a controllarne tempestivamente il contenuto, anche in

riferimento ad eventuali sopravvenute necessità di modifica delle date da parte dell'Ente.

3. I candidati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione è considerata rinuncia.

4. La commissione potrà decidere di svolgere i colloqui in modalità remota mediante videoconferenza, stabilendone le regole di svolgimento.

### **ASSUNZIONE**

L'assunzione del candidato vincitore è comunque subordinata al consenso dell'Amministrazione di provenienza, qualora previsto dalla vigente normativa, nei termini richiesti dal Comune di TIVOLI.

### **RISERVA DEL COMUNE**

Il Comune si riserva la facoltà di prorogare, annullare e/o modificare il presente avviso senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa. L'Ente ha la facoltà di non procedere al trasferimento, sempre a suo insindacabile giudizio, per qualsiasi ragione o causa, anche di natura tecnica, organizzativa o legata a ragioni di rispetto dei vincoli di finanza pubblica. In ogni caso l'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalla normativa.

### **TUTELA DELLA PRIVACY**

Per quanto attiene alla tutela della privacy si fa integrale rinvio *all'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 e ss. Regolamento UE n. 2016/679 (G.D.P.R.) relativo alla protezione dei dati personali.*

### **INFORMAZIONI SUL PRESENTE AVVISO**

Per eventuali ulteriori informazioni sul contenuto del presente bando i candidati potranno rivolgersi alla Sezione Risorse Umane 0774453286-417; per l'utilizzo del portale InPA si rinvia alle istruzioni disponibili nel Portale stesso, con particolare riferimento alla sezione *FAQ – Domande e risposte.*

TIVOLI,

**SETTORE I AMMINISTRATIVO**  
**IL DIRIGENTE**  
**Avv. Martina Ramondo**