

AVVISO PER UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULA E COLLOQUI, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON CONTRATTO SUBORDINATO DI LAVORO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000.

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi

Servizio Personale

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 26.04.2023, ad oggetto: “Approvazione PIAO (Piano Integrato Di Attività E Organizzazione) 2023/2025” e la Deliberazione della Giunta Municipale n. 124 del 22.12.2023, ad oggetto: “Rimodulazione Piano Annuale 2023 del Fabbisogno di Personale;

DATO ATTO che in detta programmazione si prevede il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, di un istruttore direttivo tecnico, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, con contratto subordinato di lavoro pubblico, ai sensi dell’articolo 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la competenza del Responsabile del Settore II Economico-Finanziario e Tributi, presso cui è incardinato il Servizio Personale, allo svolgimento procedure di reclutamento necessarie e programmate dalla Giunta Comunale;

VISTA la determinazione sindacale n. 17 del 13.07.2023 con la quale è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione al dr. Paolo Sarullo, dipendente inquadrato nell’Area dei Funzionari e E.Q., quale Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi;

RICHIAMATA la Determinazione sindacale n.9 del 03/04/2024 di conclusione con esito negativo della procedura di selezione pubblica per curricula e colloqui, avviata con D.Dg. rg. gen. n. 7 del 15.01.2024, per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, con contratto subordinato di lavoro pubblico ai sensi dell’art.110, comma 1, del Dlgs. 267/2000, con la quale è stato, tra l’altro, demandato al Responsabile del Settore Economico Finanziario di provvedere all’attuazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025, annualità 2024, nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell’osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni, previa verifica dei presupposti tecnici e finanziari;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi n. 17 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione avviso per una selezione pubblica, per curricula e colloqui, per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di istruttore direttivo tecnico, area funzionari ed elevata qualificazione, con contratto subordinato di lavoro pubblico ai sensi dell’art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000”

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. come introdotta nell’Ordinamento della Regione Siciliana con L.R.n. 7/2019;

VISTO l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento comunale sull’ordinamento uffici e servizi;

RENDE NOTO

ART.1

POSTO DA RICOPRIRE

È indetta una selezione pubblica, per curriculum ed eventuale colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato con contratto ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di un posto per “istruttore direttivo tecnico”, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso alla presente selezione.

ART.2

DURATA DELL’INCARICO

L’incarico è conferito con decorrenza dalla data della stipula del contratto subordinato di lavoro pubblico subordinato e per la durata di anni tre, salvo eventuale proroga ai sensi dell’art. 110, del D.lgs. n. 267/2000.

ART.3

CONTENUTO DEL CONTRATTO

Al soggetto nominato sarà attribuita la titolarità dell’incarico di Elevata Qualificazione afferente il Settore Tecnico e quindi potranno essere conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell’art. 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000, per l’esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione di lavoro.

ART. 4

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nell’area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto del personale delle Funzioni Locali oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, ove attribuiti, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e secondo i criteri di pesatura vigenti nell’Ente, oltre alla tredicesima mensilità, a eventuali assegni per il nucleo familiare, e a eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL, rapportati alla percentuale di impiego.

ART.5

REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI E SPECIFICI

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana;
- Età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) di essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva;
- idoneità psico-fisica all’attività lavorativa da svolgere. L’amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili; non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non avere riportato a proprio carico condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione;

- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere avuto negli ultimi due anni rapporti di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art.53 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2022, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Requisiti specifici di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- diploma di Laurea (DL – vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (LS o LM – nuovo ordinamento) in ingegneria o architettura o equipollenti. In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione – indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.
- abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- aver prestato servizio presso enti locali per almeno due anni, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, in ambiti afferenti al settore tecnico (urbanistica, edilizia, lavori pubblici, ecc.) con inquadramento non inferiore all'Area degli Istruttori (ex cat. C).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della loro mancanza comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura comparativa o la risoluzione dell'eventuale rapporto contrattuale, ove fosse già in essere.

Cause di esclusione

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nel presente avviso.

ART. 6

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente pervia telematica sul portale del Ministero InPa al seguente link: <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul Portale «inPA» e verrà automaticamente disattivata alle ore

23:59 del 10° giorno successivo a quello della pubblicazione. La registrazione al portale InPA, la compilazione e l'invio online della domanda dovranno pertanto essere completati, perentoriamente, entro tale termine. Dell'avvenuta pubblicazione sul Portale «inPA» verrà data opportuna comunicazione con avviso sul sito istituzionale dell'ente.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio. Fino alla scadenza del termine i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso sarà presa inconsiderazione esclusivamente la domanda inviata per ultima in ordine di tempo.

Allo scadere del termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura di invio delle domande e, pertanto, non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico.

Si fa presente che in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertata dalla presente Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Non si riterranno validamente presentate – con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato - domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in homepage e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faqdomande-e-risposte>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale “inPA”.

Eventuali integrazioni delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, saranno fornite dal candidato all'Amministrazione entro il termine all'uopo assegnato con richiesta a cura del responsabile del procedimento, pena l'esclusione.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 7

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COLLOQUIO

Alla valutazione sulla ammissibilità delle domande rispetto ai requisiti richiesti dalla presente selezione provvede una Commissione appositamente nominata con provvedimento del Segretario Comunale, composta dal Presidente, da due componenti e dal segretario verbalizzante

La Commissione verifica il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto delle domande pervenute secondo quanto prescritto nell'avviso ed ammette al colloquio i dieci candidati che abbiano maggiore anzianità di servizio presso enti locali.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione, la data, la sede e l'orario di svolgimento del colloquio saranno pubblicati, con valore notificato a tutti gli effetti di legge, sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione (www.comune.ventimigliadisicilia.pa.it) sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso". Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare, con questo mezzo, l'ammissione o l'esclusione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

Il Comune si riserva, in ogni caso, di avvisare i candidati ammessi al colloquio della data, della sede e dell'orario di svolgimento del colloquio con apposite comunicazioni individuali.

Il colloquio consiste nell'esame degli aspetti connessi alla visione del ruolo apicale ed ai profili motivazionali di partecipazione del candidato alla selezione nonché nella formulazione di due domande, che verranno estratte da ogni candidato tra quelle preventivamente formulate dalla commissione, distinte in due aree tematiche (n. 1 domanda per area):

1. tecnica (codice dei contratti, urbanistica, edilizia, patrimonio, ambiente);
2. ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;

A conclusione di ogni colloquio la Commissione, tenendo conto dell'andamento di quest'ultimo nonché delle esperienze professionali attinenti al ruolo che l'interessato ha indicato nel curriculum vitae al momento della presentazione della domanda, procede alla valutazione complessiva del candidato esprimendo uno dei seguenti giudizi sintetici di "idoneità" o "non idoneità":

- Massima idoneità (competenze, esperienze ed attitudini possedute in misura ottimale)
- Media idoneità (competenze, esperienze ed attitudini possedute in misura buona)
- Sufficiente idoneità (competenze, esperienze ed attitudini possedute in misura sufficiente)
- Inidoneità (competenze, esperienze ed attitudini possedute in misura non adeguata)

L'elenco dei candidati idonei, contenente i giudizi espressi, non costituisce, in alcun caso, graduatoria di merito. La scelta del candidato a cui conferire l'incarico resta di esclusiva competenza del Sindaco, al quale sarà trasmesso l'elenco di cui al periodo precedente, che procede alla formale individuazione del candidato prescelto.

ART. 8

ASSUNZIONE

Il candidato individuato dal Sindaco, all'atto del conferimento dell'incarico, sarà invitato per la stipulazione del contratto di lavoro che sarà sottoposto alla condizione di accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.

Nel caso in cui il candidato, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio, non si darà luogo alla stipula del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionalmente stipulato, il medesimo si intenderà risolto, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di concedere una proroga del termine stabilito per giustificati e documentati motivi.

La mancata presentazione in servizio nel giorno dell'assunzione senza giustificato motivo comporta la decadenza dall'incarico conferito.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dal Comune di Ventimiglia di Sicilia.

Laddove il soggetto individuato lasci l'incarico per qualsiasi motivo, l'Amministrazione si riserva di procedere alla sostituzione dello stesso individuandolo tra i candidati dichiarati idonei.

ART. 9

TUTELA E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali sarà improntato nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche con particolare riferimento alla riservatezza ed all'identità personale.

Il trattamento dei dati personali conferiti dai partecipanti alla selezione pubblica ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità degli stessi al contratto di cui trattasi.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e un eventuale rifiuto a rendere le dichiarazioni previste comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Ventimiglia di Sicilia.

ART.10

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non fa sorgere in favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune Ventimiglia di Sicilia che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche con riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse, fra cui le disposizioni sui limiti e vincoli ai contratti di lavoro o in conseguenza della determinazione dell'indice di tempestività dei pagamenti calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 9 del DPCM 22.9.2014.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare l'Ufficio del personale al numero 0918209242 (int. 2), dr. Paolo Sarullo

Il responsabile del procedimento, ex art. 5 L. 241/1990, come recepito dalla L.r. 7/2019, è il Responsabile del Settore "Economico – Finanziario e Tributi", dr. Paolo Sarullo.

Ventimiglia di Sicilia lì 03/04/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI

Dr. Paolo Sarullo