

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR di n. 1 risorsa "ingegnere esperto nella gestione di progetti ad alta complessità" con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - ingegnere elettronico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – CCNL Comparto Sanità – Triennio 2019-2021, cui affidare compiti ed attività nell'ambito del progetto PNRR M6C1 sub-investimento 1.2.2.5 "Portale della trasparenza" CUP I81J21000060005.

In esecuzione della deliberazione n. 191 del 16 aprile 2024 è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, di n. 1 risorsa "ingegnere esperto nella gestione di progetti ad alta complessità" con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - ingegnere elettronico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – CCNL Comparto Sanità – Triennio 2019-2021, cui affidare compiti ed attività nell'ambito del progetto PNRR M6C1 sub-investimento 1.2.2.5 "Portale della trasparenza".

Agenas si riserva, comunque, la facoltà di utilizzare la graduatoria della presente procedura per l'eventuale stipula di contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e per le diverse ed ulteriori esigenze dell'Agenzia legate allo svolgimento di ulteriori attività previste e finanziate da leggi speciali nonché per sopperire alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio e con diritto alla copertura del posto.

Alla presente selezione possono partecipare anche i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, di cui al comma 2, articolo 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione e la partecipazione dei concorrenti nonché la conclusione della presente procedura selettiva e l'assunzione sono quelle previste dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 concernente il regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale per quanto applicabile, dal D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, contenente il "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione", dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dal D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dalla L. 56 del 19.06.2019, dal D.L. 30.04.2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, dall'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23 dicembre 2005, da leggi speciali, dalla Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "Linee Guida sulle procedure concorsuali", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12.06.2018, dal D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 contenente il Codice dell'Amministrazione Digitale nonché dalla ulteriore normativa nazionale e di settore vigente in materia.

A norma dell'art. 7, comma 1, e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Come previsto dall'art. 3, comma 6, della L. n. 127 del 15.05.1997, la partecipazione a procedure concorsuali indette da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo quelli previsti dalle norme vigenti per il collocamento a riposo obbligatorio.

La durata del rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato.

In relazione alla procedura in oggetto si evidenzia la peculiarità dell'Agenzia per quanto attiene al continuo impegno di formazione e di aggiornamento tecnico-professionale e, quindi, la necessità di reclutare il personale mediante percorsi formativi innovativi e previa selezione.

In relazione alla procedura in oggetto si evidenzia la necessità dell'Agenzia, quale amministrazione attuatrice del sub-investimento 1.2.2.5 "Portale della trasparenza" - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, di reclutare la professionalità occorrente e direttamente funzionale

all'attuazione di tale intervento, mediante selezione pubblica, in quanto non rinvenibile in organico né relativa a posizioni vacanti in dotazione organica.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGENAS all'assunzione temporanea in oggetto, in quanto i relativi costi gravano sul PNRR e rientrano nel Piano Operativo degli investimenti predisposto dall'Agenzia e l'assunzione è, in ogni caso, subordinata all'effettivo finanziamento ed erogazione delle somme da parte dei competenti Organi. L'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare, ritirare o annullare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito istituzionale e sul portale unico di reclutamento "inPA", senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

Art. 1

(Profilo Professionale messo a selezione)

Collaboratore Tecnico Professionale – ingegnere elettronico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - esperto nella gestione di progetti ad alta complessità

Descrizione del profilo:

Esperto nel coordinamento di progetti informatici complessi che coinvolgono molteplici gruppi di lavoro di differenti operatori economici in considerazione delle molteplici attività in corso in Agenas nell'ambito del sub – intervento "Portale della trasparenza" quali: adesione al Polo Strategico Nazionale, sviluppi software evolutivi del portale in tema di pubblicazione indicatori di performance a seguito dell'adesione all'Accordo Quadro Consip Servizi Applicativi in Ambito Sanità Digitale – Sistemi Informativi sanitari e Servizi al Cittadino CIG 96304957E1, sviluppo piattaforma di interoperabilità degli applicativi a supporto dei CUP e di governo dei tempi di attesa a seguito dell'adesione all'Accordo Quadro Consip Cup e Interoperabilità Dati sanitari – centro -sud CIG A0284BDEDA, sviluppo del monitoraggio e pubblicazione del rinnovamento della rete di assistenza sanitaria (DM 77) a seguito dell'adesione all'Accordo Quadro Consip Sanità digitale e servizi al Cittadino piattaforme applicative, portali app centro-sud CIG A0503166D6.

Art. 2

(Requisiti generali e specifici di ammissione)

Possono partecipare alla presente procedura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti (italiani non appartenenti alla Repubblica), o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea. Possono, altresì, partecipare, secondo la normativa vigente, i familiari di cittadini di Stati appartenenti all'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. (In tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paese non comunitario devono:

- possedere, fatta eccezione della titolarità di cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni specifiche riferite al profilo oggetto della presente selezione il cui accertamento, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Agenzia prima dell'immissione in servizio in applicazione dell'art. 41 del d.lgs.

n. 81/2008.

Data la natura dei compiti previsti per i profili ricercati, agli effetti della Legge 28.03.1991 n. 120, la circostanza di essere privo della vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica per l'ammissione all'impiego;

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di un Paese non eurocomunitario devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

d) non essere stati licenziati da pubbliche amministrazioni a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro ovvero dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento;

e) non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; nell'ipotesi di procedimenti penali in corso, dei quali il candidato sia a conoscenza, dichiarare il reato per cui si procede e se si riferisce a fattispecie contro la pubblica amministrazione ovvero al profilo oggetto del concorso. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

f) per i cittadini soggetti all'assolvimento dell'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

g) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea Magistrale conseguito ai sensi del vigente ordinamento universitario (ex D.M. n. 270/2004) / Diploma di Laurea Specialistica (ex DM n. 509/1999), equiparati ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca, appartenente alle seguenti classi: Ingegneria elettronica classe: LM-29; classe 32/S (DM 509/99);
- Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria elettronica, conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario equiparato ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno inviare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria ed indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, a mezzo pec, specificando nell'oggetto il codice profilo selezione e il nominativo, al seguente indirizzo: agenas@pec.agenas.it ;

h) non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio;

i) conoscenza approfondita della lingua inglese;

j) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche e di tutti i software applicativi Office in ambiente Windows.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e la mancanza anche di uno soltanto di essi comporta l'esclusione dalla procedura.

Si sottolinea che i requisiti di ammissione dovranno essere indicati in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione. Parimenti deve essere espressamente indicato l'eventuale possesso dei titoli di

preferenza, a parità di merito, previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni. Tutti i requisiti ed i titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione e nel curriculum, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.

Articolo 3 (Ammissione con riserva)

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva, fermo restando che sono escluse le candidature in relazione alle quali non risulta dichiarato il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente bando tramite il controllo delle dichiarazioni, relative ai requisiti di ammissione, rese nella domanda di partecipazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e di disporre l'esclusione dalla selezione o non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultino sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

Articolo 4 (Modalità e termine di presentazione della domanda)

Il presente bando sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>. La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale "InpA". Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.

Nella presentazione della domanda, il candidato potrà inserire:

- gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'articolo 5 del d.P.R. n. 487/94. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione dei medesimi;
- i candidati disabili, che ne abbiano necessità, potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento delle prove e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;

- i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potranno specificare tale condizione e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla fine della scadenza del bando, anche se precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, alle persone giuridiche, alle società di persone, alle pubbliche amministrazioni e agli enti, alle associazioni e ai comitati aventi sede legale in Italia o in uno dei Paesi dell'Unione europea.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori della predetta ipotesi, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, i requisiti previsti dal presente bando, tenuto conto dell'effettivo possesso degli stessi, vengono autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente e, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Per la partecipazione all'avviso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA"

Il versamento della quota di partecipazione al concorso deve essere effettuato entro il termine di

scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il contributo di ammissione non è rimborsabile per nessuna ragione neanche in caso di revoca o annullamento della selezione.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 5

(Domande irricevibili e cause di esclusione)

L'Amministrazione dispone l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dalla selezione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Non sono prese in considerazione, in quanto irricevibili, le domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse rispetto al portale unico di reclutamento "inPA" di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. Per tali domande non si procederà ad adottare alcun provvedimento.

Articolo 6

(Commissione esaminatrice)

La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della procedura compresa la formazione della graduatoria finale di merito.

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con successivo provvedimento, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

Almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni è riservato alle donne.

Tale provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul portale unico di reclutamento "inPA" e sul portale AGENAS all'indirizzo www.agenas.gov.it, sezione "Bandi di concorso e avvisi/avvisi attivi".

Per quanto riguarda la verifica della conoscenza della lingua straniera e degli elementi di informatica, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

La Commissione esaminatrice può svolgere il proprio lavoro anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

L'adozione delle misure richieste dai candidati disabili e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), sulla scorta della documentazione esibita dai candidati medesimi, è rimessa ad esclusivo ed insindacabile giudizio della Commissione.

Articolo 7

(Punteggio per la valutazione dei candidati)

La Commissione Esaminatrice dispone di complessivi 65 punti:

15 punti per i titoli e il curriculum;

30 punti per la prova scritta.

30 punti per la prova orale.

Ai titoli è attribuito un valore massimo complessivo di 15 (quindici) punti, sulla base dei seguenti criteri:

- Servizio prestato, a tempo pieno, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, nel medesimo profilo professionale: **1 punto per ogni anno, fino ad un massimo di 5 punti**. Le frazioni di anno sono valutate solo per i periodi superiori a 6 mesi;
- **0,50 punti** per ogni laurea, laurea magistrale, laurea specialistica o diploma di laurea ulteriore rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea magistrale o specialistica del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- **1 punto** per ogni dottorato di ricerca;
- **0.20 punti** per ogni master universitario di I livello rilasciato da università pubbliche o private legalmente riconosciute;
- **0,30 punti** per ogni master universitario di II livello rilasciato da università pubbliche o private legalmente riconosciute;
- **1 punto** per l'abilitazione professionale;
- Curriculum vitae e professionale: **fino ad un massimo punti 10**. Si precisa che nell'ambito del curriculum verrà tenuto particolarmente conto delle competenze ed esperienze, almeno quinquennali maturate nelle seguenti attività:
 - gestione di progetti ad alta complessità caratterizzati da gruppi di lavoro ibridi (con personale interno e personale esterno appartenente ad operatori economici) che coinvolgono risorse appartenenti a diversi operatori economici;
 - organizzazione e gestione dei piani di lavoro con attenzione al raggiungimento di milestone e target, individuazione ed allocazione delle risorse professionali e strumentali;
 - predisposizione di documenti tecnici relativi sia a configurazioni e sviluppi software sia a predisposizioni di infrastrutture hardware;
 - attività di configurazione e sviluppo software ad alta complessità per soluzioni da dispiegare sul territorio italiano;
 - definizione di linee guida e documenti tecnici a supporto dell'esecuzione di progetti complessi;
 - relazione allo specifico profilo da coprire.

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati negli appositi spazi della domanda di ammissione alla selezione. Tutti i titoli di cui il candidato chiede la valutazione devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando. Sono valutati solo i titoli inseriti negli appositi spazi della domanda di ammissione alla selezione e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

La prova scritta, consistente in quesiti a risposta sintetica, da svolgere in un arco temporale di 60 minuti, vertente sulle seguenti materie: teoria, tecniche e strumenti di programmazione e gestione di progetti informatici ad alta complessità, percorsi amministrativi e tecnici per la predisposizione di linee guida e documenti tecnici a supporto dell'esecuzione di progetti complessi.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La prova orale ha carattere interdisciplinare e mira ad evidenziare, oltre alle conoscenze sulle materie

della prova scritta, anche il possesso delle competenze tecniche richieste per assolvere al ruolo oggetto di selezione e della preparazione professionale posseduta afferente:

- l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste;
- le competenze tecniche e le capacità gestionali/professionali specifiche necessarie all'attuazione del sub -intervento "Portale della trasparenza";
- le conoscenze tecniche in materia di codice dei contratti pubblici; di normativa di settore Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (con specifico riferimento agli interventi in Sanità); di configurazione e sviluppo software ad alta complessità; organizzazione, ruolo e competenze di AGENAS

Nell'ambito della prova orale sarà verificato, altresì, l'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche dei software applicativi Office in ambiente Windows.

Il colloquio mira ad accertare e verificare oltre la preparazione e la professionalità del candidato, le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e le attitudini, le capacità logiche e la proprietà di linguaggio anche tecnico.

Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo al colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Nel corso della prima riunione la Commissione definisce nel dettaglio i criteri e i punteggi per la valutazione.

Al termine dei lavori, la Commissione forma la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati per titoli e prove con le precedenza e preferenze di cui all'avviso e trasmette gli atti alla struttura competente.

Articolo 8 (Diario prova di esame)

La data, il luogo e l'orario delle prove saranno comunicati attraverso la pubblicazione del calendario dello stesso sul portale unico di reclutamento "inPA" e sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" /"avvisi attivi" almeno rispettivamente 15 giorni prima per la prova scritta e 20 giorni prima per la prova orale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla presente procedura, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di identità.

I candidati sono invitati a consultare il portale unico di reclutamento "inPA" ed il sito aziendale nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" /"avvisi attivi" dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente selezione pubblica. AGENAS declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni relative alla presente procedura, come sopra pubblicate.

I candidati devono presentarsi puntualmente nella sede di esame, nel giorno e all'ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore, comporta la decadenza da ogni diritto di partecipazione alla selezione.

Articolo 9 (Approvazione della graduatoria)

La graduatoria finale di merito sarà formulata sulla base del punteggio complessivo dato dalla somma

del punteggio attribuito ai titoli e della votazione delle prove, e sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

La graduatoria è immediatamente efficace e rimane valida secondo la vigente normativa in materia.

La graduatoria è pubblicata sul portale unico di reclutamento “inPA” e sul sito Web istituzionale dell’Agenzia nella sezione “Bandi di concorso e avvisi” /“avvisi attivi” e secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Si precisa che, qualora un candidato sia già in servizio a tempo determinato per svolgimento di altro progetto del PNRR non potrà essere assunto per effetto della presente procedura sino al termine di scadenza della precedente assunzione.

Articolo 10 **(Costituzione del rapporto di lavoro)**

L’assunzione, successivamente all’approvazione della graduatoria finale di merito, in quanto i relativi costi gravano sul PNRR e rientrano nel Piano Operativo degli investimenti predisposto dall’Agenzia è, in ogni caso, subordinata all’effettivo finanziamento ed erogazione delle somme da parte dei competenti Organi ed all’assenza di impedimenti di carattere normativo.

Il candidato chiamato a ricoprire il posto di lavoro riceverà apposita comunicazione attraverso la seguente modalità:

- posta elettronica certificata.

La mancata accettazione o la mancata presentazione alla convocazione dell’Agenzia per l’immissione in servizio entro trenta giorni è considerata rinuncia e comporta la cancellazione e l’espunzione dalla suddetta graduatoria sia del vincitore che degli idonei.

La stipula del contratto individuale di lavoro è di competenza dell’Agenzia. Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, decorrente dalla data di stipula e con scadenza il 31 dicembre 2026. Con il contratto individuale di lavoro sono, altresì, definiti tutti gli aspetti connessi all’assunzione compreso il progetto del PNRR al quale è riferita la prestazione lavorativa, la clausola relativa al possibile rinnovo o proroga del rapporto di lavoro non eccedente la durata di attuazione del progetto medesimo o i limiti di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo la vigente normativa nonché la clausola con cui si prevede che il mancato conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dal progetto costituisce giusta causa di recesso dell’amministrazione dal contratto ai sensi dell’articolo 2119 del codice civile. Gli effetti economici e giuridici dell’assunzione decoreranno dalla data di effettiva immissione in servizio.

L’assunzione è a tempo pieno ed ha natura esclusiva e sarà svolta adeguando la prestazione lavorativa alle esigenze dell’Agenzia ed a quelle connesse alla corretta gestione delle attività correlate allo specifico progetto cui si riferisce l’assunzione.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro è implicita l’accettazione, senza riserve, di tutte le norme vigenti e, in particolare, di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale cui la presente procedura si riferisce.

Al rapporto di lavoro di specie si applica il vigente CCNL Comparto Sanità.

Per le ulteriori ed eventuali assunzioni, a seguito di utilizzazione della graduatoria, si applica il vigente CCNL Comparto Sanità ad eccezione di quegli istituti contrattuali incompatibili con la specifica progettualità cui il personale è assegnato.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al personale assunto per l’attuazione di progetti europei spetta il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità, con

espressa esclusione della voce retributiva di cui al comma 1, lett. b) dell'articolo 92, in linea con quanto previsto dalle norme comunitarie e nazionali riguardo agli interventi finanziati dal Fondo Sociale Europeo e con il cosiddetto "Manuale di istruzione per il beneficiario - vers. 1.10 - 30 aprile 2021".

Il candidato che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, decade dall'impiego.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-quater del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Articolo 11

(Trattamento dei dati personali)

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento“ o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali“, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, l’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - AGENAS con sede legale in Via Puglie n. 23 – 00187 Roma riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati.

L’informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile su <https://www.agenas.gov.it/agenas/privacy>.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta AGENAS.

L’Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

I dati di contatto del Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare sono i seguenti: responsabileprotezionedati@agenas.it, comunque, reperibili sul sito istituzionale dell’Ente.

Articolo 12

(Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento)

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari dell’Amministrazione.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall’Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Al fine di agevolare l’oscuramento dagli eventuali dati personali in caso di accesso agli atti, i candidati devono produrre la documentazione in un formato digitale privo di protezione informatica. Il Responsabile del procedimento viene individuato nella UOC Trattamento giuridico ed economico del personale e reclutamento delle risorse umane.

Articolo 13

(Pubblicità)

Il presente bando è pubblicato integralmente sul portale unico del reclutamento “inPA” www.inpa.gov.it e sul sito web istituzionale dell’ente (www.agenas.gov.it)

Articolo 14

(Norme di salvaguardia)

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore, a quelle sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all'assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione a tale procedura implica da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

AGENAS si riserva, a suo insindacabile giudizio ed in qualunque momento, la piena facoltà di modificare, prorogare o riaprire i termini, sospendere, revocare o annullare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, ovvero qualora se ne ravvisi l'opportunità e necessità senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Agenas si riserva, comunque, la facoltà di utilizzare la graduatoria della presente procedura per l'eventuale stipula di contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e per le diverse ed ulteriori esigenze dell'Agenzia legate allo svolgimento di ulteriori attività previste e finanziate da leggi speciali nonché per sopperire alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio e con diritto alla copertura del posto.

Avverso il presente bando è proponibile, in via amministrativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro 60 giorni dalla stessa data.

Agenas non prevede, in nessun caso, il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet di AGENAS, all'indirizzo <https://www.agenas.gov.it>, nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" /"avvisi attivi".

Agenas vieta qualsiasi discriminazione per quanto riguarda l'accesso al lavoro in forma subordinata, o in qualsiasi altra forma, compresi i criteri di selezione e le condizioni di assunzione, nonché la promozione, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Domenico Mantoan