



**COMUNE DI BADESI**  
**provincia di Sassari**  
**Zona Omogenea Olbia-Tempio**  
**AREA VIGILANZA**

**AVVISO PUBBLICO**

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI TRE AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI – CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021), A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI CUI N. 1 (UNO) POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLA FF.AA., AI SENSI DELL'ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS. N. 66/2010 E S.M.I..

**Il responsabile dell'Area Affari generali e Politiche sociali**

**Richiamati:**

- Il decreto n°17 del 12.09.2022 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Affari generali e Politiche sociali, alla Dott.ssa Giovanna Maria Morittu;
- La delibera di Giunta Comunale n°34 del 15/04/2024, e successive modificazioni, con la quale si approvava il PIAO 2023/2025 sottosezione "3.3 Piano triennale fabbisogni del personale" il quale comprende la programmazione relativa al fabbisogno del personale;
- Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n°92 del 04/01/2020 e successive modificazioni, il quale nella parte II regolamenta le disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi;
- Il D.P.R. 9 maggio 1994, n°487;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n°165 e ss.mm. ii. Recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali, D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- Il D.P.R. n°445 del 28/12/2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.Lgs. n°198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- La legge n°241 del 07/08/1990, e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Il Regolamento (UE) n°679 del 27/04/2016, regolamento generale sulla protezione dei dati;
- La legge n°190 del 06/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il D.Lgs. n°82 del 07/03/2005, e successive modificazioni, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

- Il D.L. n°44 del 01/04/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n°76 del 28/05/2021;
- La legge n°113 del 06/08/2021 di conversione del D.L. n°80 del 09/06/2021 con entrata in vigore il 10/06/2021;
- L'articolo 35 quater lettera b) comma 1 del D.Lgs. n°165/2001;
- La Legge n°79 del 29/06/2022;
- Il decreto-legge n°36 del 30/04/2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla legge n°79 del 29/06/2022, in particolare, l’articolo 2 del citato D.L. disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- Il D.M. Ministro per la pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo da parte delle regioni ed Enti Locali del Portale inPA;
- Il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- La determinazione del Responsabile del Servizio Area Affari Generali e Politiche n.301 del 24.04.2024, ai sensi dell’art. 37 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, con la quale è stato approvato il seguente bando di concorso elaborato dal Responsabile dell’Area Polizia Locale;

## **RENDE NOTO**

Che è indetta selezione per esami con il fine di formare una graduatoria per l’assunzione di Agenti di Polizia Locale (Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019/2021), a tempo pieno e determinato da utilizzare secondo l’ordine di merito, sino al raggiungimento delle unità necessarie, in funzione delle esigenze del Comando di Polizia Locale e nel rispetto di quanto previsto nel piano triennale del fabbisogno del personale vigente, con riserva di posti, a scorrimento di graduatoria, a favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell’art. 1014 dell’art. 678 comma 9 del D.Lgs, n°66/2010.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale in vigore nel Comune di Badesi per quanto compatibile con la normativa vigente e per quanto espressamente previsto dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e lo svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantire le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n°198 del 11/04/2006 e dall’art. 57 del D.Lgs. n°165/2001.

## **ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico lordo è il seguente:

- Retribuzione tabellare annua lorda di € 21.392,87, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, con inquadramento nell’Area degli Istruttori;
- Tredicesima mensilità;

## **ART. 2**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali:**

1. Cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (essere cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) in possesso, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994 e se compatibili, dei seguenti requisiti:
  - Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Avere pieno godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il collocamento a riposo;
4. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto: ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e ss.mm. e ii. – art. 41 - comma 2;
5. Assenza di condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985).

#### **Requisiti soggettivi specifici:**

1. Possesso del Diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
2. Possesso della patente di categoria B;

I candidati in possesso di titolo di studio estero, avente valore ufficiale nello Stato in cui è stato conseguito, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione

necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it).

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva o non dar luogo alla stipulazione de contratto individuale di lavoro.

### **ART. 3 RISERVA DI POSTI**

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva per i volontari delle Forze Armate.

La norma individua, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Per beneficiare della riserva sopraddetta, pena la decadenza dal relativo beneficio, gli aspiranti devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario, ai sensi della richiamata normativa ed allegare alla stessa la copia del congedo. I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria verranno attribuiti ai concorrenti utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Ai sensi del comma 4 del citato articolo 1014 il posto riservato è determinato dal cumulo della riserva di cui al presente concorso con frazioni di posto relative a precedenti procedure concorsuali. . Si dà atto che si è raggiunta l'unità e conseguentemente si attiva la riserva relativamente a n.1 posto.

Ai sensi dell'art1,comma 9-bis del D.lgs. 44 del 22/04/2023 con il presente concorso si determina una frazione di riserva a favore degli operatori volontari cha hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (0,15%), che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimo provvedimenti di assunzione.

### **ART. 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTI**

Il candidato, previa la registrazione nel Portale InPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
2. Il possesso dei requisiti generali e soggettivi specifici di cui all'art. 2 del presente bando;
3. L'eventuale diritto alla riserva del posto ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e successive modificazioni e integrazioni, di cui all'art. 3 del presente bando;

4. Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
5. L'eventuale possesso di titoli attestanti le preferenze ai sensi dei D.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998 (come indicato all'art. 11 del presente bando). La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio. I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro tre giorni lavorativi dalla data di richiesta dell'Amministrazione una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.

Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

A corredo della domanda di partecipazione dovrà essere allegato un documento di identità in corso di validità.

## **ART. 5**

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITÀ E TERMINE**

Il presente bando viene pubblicato sull'albo pretorio del sito internet istituzionale del Comune di Badesi, nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <<https://www.inpa.gov.it>> - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 24:00 del quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Portale inPA.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima del termine anzidetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale “inPA”.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

## **ART. 6**

### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso sarà gestita dal Servizio Affari Generali e Politiche Sociali del Comune di Badesi, ai sensi dell'art. 37 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto.

Il Comune di Badesi si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

**L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà pubblicato oltre che sull'albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Badesi nella sezione apposita dedicata ai concorsi e sulla piattaforma InPA.**

Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

## **ART. 7**

### **MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione:

1. Mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art.2;
2. La presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente bando;
3. Ogni altro caso che il presente bando prevede "a pena di esclusione".

## **ART. 8**

### **MOTIVI DI ESCLUSIONE**

La commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del Servizio Affari Generali e Politiche Sociali del Comune di Badesi, in applicazione del regolamento comunale per il reclutamento del personale del Comune di Badesi.

Della commissione potranno fare parte, come componenti aggiunti, e limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale, oggetto del presente bando:

1. Un esperto/a per la conoscenza della lingua inglese;
2. Un esperto/a per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

## **ART. 9**

### **PROVA D'ESAME**

La prova d'esame consisterà in una prova orale la cui data, orario e sede dell'esame verranno rese note con successiva comunicazione pubblicata sul portale inPA e nell'albo pretorio del sito istituzionale del Comune di Badesi.

Durante la prova i candidati non potranno consultare testi di legge/dizionari. I candidati pertanto non potranno portare nell'aula degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste e utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini o comunicare tra loro.

Saranno inoltre accertate, nello stesso ambito, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse oltre alla conoscenza della lingua inglese. Tali accertamenti sono funzionali ad un giudizio di idoneità che non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo.

La prova si intende superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

La prova verterà sulle seguenti materie:

- D.lgs. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii. Testo Unico degli Enti Locali;
- Norme del Codice della Strada;
- Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici e impiegati degli Enti Locali;
- I reati contro la P.A.;
- Nozioni di Polizia Giudiziaria;
- Nozioni di Polizia Ambientale;
- Nozioni di Polizia Commerciale;
- Nozioni di Polizia Edilizia.

Tutta la normativa nazionale si intende integrata con la normativa Regionale e Comunitaria per le parti delle stesse discipline.

## **ART. 10 GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione ottenuta da ciascun candidato, nella prova orale (suddetta prova si intende superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30), con l'osservanza, a parità punteggio delle seguenti preferenze di cui ai D.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. Mutilati e invalidi in fatto di guerra;
4. I mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;

9. Gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. I coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi ed i mutilati civili;
20. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

1. Dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. Dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
3. Dalla minore età.

La graduatoria di merito viene approvata con atto del Responsabile Area Affari Generali e Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 37 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale, è pubblicata all'Albo Pretorio on line, nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita pagina dedicata ai concorsi e nella portale InPA, specificatamente nella sezione riservata alla presente procedura concorsuale.

La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente. Essa sarà utilizzata secondo l'ordine di merito e secondo quanto previsto dall'art. 3 del presente bando, sino al raggiungimento delle unità necessarie, compatibilmente con la normativa al momento in vigore, in funzione delle esigenze del Comando di Polizia Locale, in base alle risorse economiche disponibili.

In caso di rinuncia del candidato, il Comune di Badesi si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 d.lgs. 66/2010, l'utilizzo della presente graduatoria determina frazioni di posto, pari al 20%, suscettibile di cumulo con frazioni di posto eventualmente formatesi in precedenti procedure concorsuali.

Il candidato che non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva comunque la relativa posizione in graduatoria.

Il Comune di Badesi si riserva di fornire la graduatoria ad altre Pubbliche Amministrazioni richiedenti a seguito di specifici accordi con le stesse, per assunzioni a tempo determinato. Il candidato che non

si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato presso la pubblica amministrazione cui viene ceduta la graduatoria, conserva la propria posizione nella stessa.

## **ART. 11**

### **ASSUNZIONE E CONTRATTO DI LAVORO**

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Badesi.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria e secondo quanto disposto dall'art. 3 del presente bando.

All'atto dell'assunzione il candidato sottoscriverà dichiarazione sostitutiva in cui attesta l'inesistenza di cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito nella nota di convocazione, decade dall'assunzione e decade dalla graduatoria. Qualora il candidato assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Sotto pena di decadenza, il candidato idoneo dovrà assumere servizio il giorno fissato e comunicato per iscritto dal Comune di Badesi.

Qualora il candidato idoneo non sottoscriva tutti i documenti e le dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

L'assunzione del candidato prescelto avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto dal Responsabile del Servizio Area Polizia Locale in applicazione all'art. 37 comma 2 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

## **ART. 12**

### **VISITA MEDICA**

I candidati dichiarati vincitori dovranno sottoporsi, prima di procedere all'immissione in servizio, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente, che valuterà l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D.lgs n. 81/2008 e accerterà l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle attività inerenti al posto messo a concorso. L'accertamento della mancanza dei requisiti di idoneità fisica comporta la decadenza dalla graduatoria e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

## **ART. 13**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Badesi.

Il Comune di Badesi, tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, **esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi**

**richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente**, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei servizi richiesti.

I dati raccolti con la domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP.

## **ART. 15 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando è pubblicato per 15 giorni sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata ai concorsi e altresì pubblicata nel Portale del Reclutamento, [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Sono altresì assolti gli adempimenti in materia di Amministrazione Trasparente di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Concorsi" e nel portale InPA.

Nel dettaglio saranno pubblicati:

- Elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale;
- Sede di svolgimento della prova orale ed eventuale variazione della prevista per la prova stessa;
- Graduatoria finale;
- Ogni altra eventuale comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale e sul portale InPA hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione.

Alla prova d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione prova orale oggetto della selezione sarà considerata rinuncia.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle disposizioni generali di cui al D.Lgs. n. 165/2001, ai vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, alle disposizioni dei vigenti Regolamenti dell'Ente ed in particolare al regolamento comunale che disciplina le modalità di accesso agli impieghi del Comune di Badesi.

La partecipazione al presente concorso comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente bando.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi, a mezzo mail all'indirizzo di posta elettronica [polizia.municipale@comunebadesi.ot.it](mailto:polizia.municipale@comunebadesi.ot.it) e telefonicamente al recapito 079683155 dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 10:30.

Il responsabile del procedimento del presente bando è Stangoni Francesco – Funzionario E.Q. Responsabile del Servizio Area Polizia Locale del Comune di Badesi.

Badesi, lì 24/03/2024

Il Responsabile del Servizio  
*Area Affari generali e Politiche sociali*  
Dott.ssa Giovanna Maria Morittu