



Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 122 DEL 19/04/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022 (EX CAT. D POS. EC. D1) DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLA VALSESIA

Premesso che

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 2 del 31/1/2024 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.;

Dato atto che con la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", la Regione Piemonte ha proceduto al riordino e alla riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell'art 11, comma 1 della legge stessa, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento.

Visto l'art. 19, comma 1 della L.R. n. 19/2009 "gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale" e comma 4 "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione".

Visto l'art. 22, comma 2, lett. a) della L.R. n. 19/2009 che prevede da parte della Regione l'assicurazione agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, della copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione.

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le

modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”.

Visto il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018.

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Dato atto dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o),q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con il quale il legislatore ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale che hanno comportato la necessità di nuove valutazioni rispetto alla mera approvazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 19, comma 3 della L.R. n. 19/2009.

Dato inoltre atto delle previsioni dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di modifica dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" che con l'inserendo del nuovo articolo 6 ter, ha introdotto il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare.

Visto il Decreto ministeriale del giorno 8 maggio 2018, ai sensi dell'art. 6 ter comma 3 del D.Lgs. 175/2001 di adozione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni" con lo scopo di orientare tutte le pubbliche amministrazioni nella programmazione dei bisogni in materia di risorse umane secondo la nuova metodologia introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017.

Richiamata la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" con la quale sono stati forniti gli indirizzi al fine di coordinare gli Enti del sistema delle Aree naturali protette nell'iter di predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni di legge e delle Linee Guida ministeriali e sono stati forniti loro indirizzi con particolare riferimento ai contenuti dei Piani stessi nonché all'obbligo di legge previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001.

Richiamato il Decreto del Presidente n. 6 del 31/1/2023 ratificato con Deliberazione di Consiglio n. 2 del 6/2/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

Vista la lettera della Regione Piemonte (ns prot. 999 del 27/6/2023), avente ad oggetto "Oneri per il personale dipendente per l'anno 2023. DGR n° 33-7927 del 23.11.2018 e D.M 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

Vista la Deliberazione del Consiglio n. 30 del 06/09/2023 "Integrazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2023-2025 - art. 6, comma 1 del D.L. 9 giugno 2021 n.80 - sezione 3. Piano dei fabbisogni di personale e adozione della dotazione organica dell'Ente per l'anno 2023", con la quale è stata integrata la sezione 3 del PIAO, Piano triennale dei fabbisogni del personale 23-25 ed è stata adottata la dotazione organica dell'Ente per l'anno 2023.

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 2-7576 del 23 ottobre 2023, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023", con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Dato atto che nel Piano dei fabbisogni 2023-2025 sopracitato e definito dalla Giunta regionale si determina la possibilità di assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato di funzionario di vigilanza - area dei funzionari e della elevata qualificazione CCNL 16/11/2022 (ex cat. D pos. ec. D1).

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 7 del 7/4/2021 avente ad oggetto "Approvazione di indirizzi per il reclutamento del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia" che dà atto che l'Ente, ai fini di ricoprire i posti vacanti nella dotazione organica approvata dalla Regione Piemonte, possa ricorrere a graduatorie risultanti dalle procedure concorsuali attivate per il reclutamento del personale degli Enti parco regionali piemontesi o a graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, laddove vi sia piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire con la graduatoria in vigore che si vuole utilizzare e non vi siano procedure concorsuali attive nell'ambito degli Enti parco regionali per il reclutamento della posizione stessa; la DC 7/21 non esclude la possibilità per l'Ente di avviare procedure concorsuali specifiche per il reclutamento del personale.

Considerata l'indisponibilità di graduatorie risultanti da procedure concorsuali attivate per il reclutamento del personale degli Enti parco regionali piemontesi e di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, con piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire.

Ritenuto pertanto di procedere con l'attuazione delle procedure per l'assunzione presso l'Ente di n. 1 Funzionario di vigilanza - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni CCNL 16/11/2022 (ex. Cat. D posizione economica D1) con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ritenendo tale procedura, alla luce degli atti sopra richiamati, quella che meglio permette la ricerca delle professionalità necessarie all'Ente.

Dato atto che l'Ente ha proceduto all'espletamento delle verifiche di cui all'art. 34 del D.lgs. 165/2001.

Dato atto che l'Ente con la sopra citata D.C. n. 30/2023, ha richiamato la L. 56 del 19.06.2019, Decreto Concretezza, che prevede all'art. 3 comma 8 che "...le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001" pertanto senza l'attivazione delle procedure di mobilità prima di espletare un concorso pubblico.

Dato atto che gli atti e i provvedimenti sopra richiamati sono stati trasmessi alla R.S.U. dell'Ente.

Dato atto dell'entrata in vigore in data 14/7/2023 delle modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 operate dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.

Considerato pertanto necessario adeguare alla suddetta normativa la procedura concorsuale oggetto della presente Determinazione.

Considerato che la possibilità di redigere gli elaborati "in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per le prove", non permette attualmente all'Ente di rispettare quanto previsto dall'art. 35-quater, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente", pertanto sempre garantendo tempistiche efficienti e in ossequio al principio del buon andamento amministrativo, si procederà ancora a utilizzare modalità analogiche nella redazione degli elaborati attraverso il ricorso a prove scritte.

Visto il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario di vigilanza - area dei funzionari e della elevata qualificazione

CCNL 16/11/2022 (ex cat. D pos. ec. D1) da assegnare all'area di vigilanza dell'Ente, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

- la legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.lgs. n. 198 dell'11.04.1996 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso.

Ritenuto di procedere all'approvazione del suddetto bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario di vigilanza - area dei funzionari e della elevata qualificazione CCNL 16/11/2022 (ex cat. D pos. ec. D1) da assegnare all'area di vigilanza dell'Ente.

Ritenuto opportuno dare al Bando di cui trattasi ampia pubblicità e diffusione mediante pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente e all'Albo dei Soggetti facenti parte delle Comunità delle Aree protette degli Enti, sui siti Internet degli Enti e dandone pubblicità con ogni altra forma ritenuta opportuna.

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario di vigilanza - area dei funzionari e della elevata qualificazione CCNL 16/11/2022 (ex cat. D pos. ec. D1) da assegnare all'area di vigilanza dell'Ente, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere con la pubblicazione di avviso di bando di concorso sul Portale InPA e conseguente trasmissione ai Comuni facenti parte della Comunità delle Aree Protette dell'EGAP Valsesia;
3. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente, nonché nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato: bando FV.

IL RESPONSABILE
Firmato digitalmente
POMPILIO LUCIA