

Decreto

Oggetto: Bando n. 2/2024/TI/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di complessive 3 unità di personale di VI livello professionale, profilo professionale CTER, di cui n. 2 posti riservati esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 iscritti negli elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato di cui alla medesima legge e n. 1 posto riservato esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999, o a categorie a queste equiparate dalla legge, iscritti nei relativi elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato di cui alla medesima legge.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Visto il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e di esso, in particolare, l'art. 7 "Piani triennali di attività";
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 stipulato in data 18/01/2024;
- Considerato che dalla rilevazione della situazione occupazionale al 31/12/2023, rispetto agli obblighi di assunzione di personale ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99 presso questa Amministrazione, risulta una quota riservata a n. 9 unità e che rispetto agli obblighi di assunzione di personale ai sensi dell'art. 18 della sopra citata Legge risulta una quota riservata a n. 2 unità;
- Considerato che, successivamente alla data di riferimento della rilevazione di cui sopra, l'INRiM ha proceduto all'assunzione di n. 2 unità di personale ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999 ed ha programmato per il mese di maggio l'assunzione di n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 18 della medesima legge;
- Visto il Piano Triennale di Attività (PTA) dell'INRiM 2023-2025, approvato dal CdA dell'INRiM nella seduta del 22 dicembre 2022, con deliberazione n. 56/2022/9;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale dell'INRiM 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INRiM con deliberazione n. 4/2023/2 del 15 febbraio 2023;
- Rilevato che la procedura concorsuale n. 6/2023/TI/CTER, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 iscritti negli elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato di

cui alla medesima legge, per l'assunzione di n. 3 unità di personale, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca, Vi livello, si è conclusa senza la formazione di una graduatoria;

- Ritenuto, pertanto, necessario, pur nelle more dell'approvazione del nuovo Piano del Fabbisogno del personale, ai fini dell'adempimento degli obblighi di cui alla citata Legge 68/1999 e alla luce del Piano su indicato, emanare un concorso pubblico finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di complessive tre unità di personale di VI livello, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca, di cui n. 2 posti riservati esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 iscritti negli elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato di cui alla medesima legge e n. 1 posto riservato esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999, o a categorie a queste equiparate dalla legge, iscritti negli elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato di cui alla medesima legge;
- Ritenuto che gli obblighi di legge di cui all'art. 3 della L. 68/1999, per gli ulteriori posti riservati, potranno essere adempiuti secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
- Verificato che le assunzioni di complessive 3 unità di personale, come sopra specificate, trovano copertura finanziaria nel bilancio 2024-2026;
- Rilevato che non vi sono graduatorie vigenti relative al profilo oggetto dell'assunzione per il quale si intende avviare l'odierna procedura concorsuale,

d e c r e t a:

- 1) l'emanazione del bando di concorso n. 2/2024/TI/CTER specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1).

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005