



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO
DI SEI POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE
AREA DEGLI ISTRUTTORI

CINQUE POSTI CORPO UNICO POLIZIA LOCALE
UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA
di cui uno riservato ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010

UN POSTO COMUNE DI VALSAMOGGIA

GRADUATORIA UNICA PER ACCESSO ALL'IMPIEGO ANCHE ALLE
DIPENDENZE DEL COMUNE DI SASSO MARCONI

(BOLOGNA)

SCADENZA 30 MAGGIO 2024, ORE 16,00

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO
UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Viste le deliberazioni di Giunta:

- . n. 16 del 27 febbraio 2024 del Comune di Valsamoggia, esecutiva ai sensi di legge;
- . n. 27 del 11 marzo 2024 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il "Regolamento Unico disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento delle selezioni" dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

In esecuzione della determinazione n. 232 del 30 aprile 2024;

1

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale.giuridico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

In nome e per conto del Comune di Valsamoggia e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di **SEI** posti di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI)**, rispettivamente:

- **CINQUE** posti per il Corpo Unico di Polizia Locale dell'**UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA** dei quali uno con riserva ai sensi del D.lgs n. 66/2010 e s.m.i.;

- **UN** posto per il **COMUNE DI VALSAMOGGIA**.

Nel caso intervenga successiva vacanza di posto in dotazione, la graduatoria sarà utilizzata anche per assunzione alle dipendenze del COMUNE DI SASSO MARCONI, Servizio Polizia Locale.

Nel corso di validità della graduatoria finale la stessa potrà comunque essere ulteriormente utilizzata, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti, da tutti gli Enti aderenti all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia per assunzioni nel profilo di Agente di Polizia Locale.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 5-septies del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, introdotto dall'articolo 14-bis del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019, e dell'articolo 3, comma 7-ter, del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, i candidati assunti a tempo indeterminato hanno l'obbligo di permanere nell'Ente per un periodo minimo pari a cinque anni.

La presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per la quale è stata inviata comunicazione protocollo n. 11081 del 16 aprile 2024.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

1. Competenze e attività

Le figure professionali ricercate svolgono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- attività di vigilanza e presidio del territorio, in applicazione di leggi, regolamenti, ordinanze e programmi dell'Ente in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa attività di polizia stradale e rilevazione di incidenti stradali, interventi di emergenza e di protezione civile;
- attività di vigilanza e controllo nell'ambito di tutte le materie di competenza, esercitando funzioni di polizia di prossimità e di comunità, nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali;
- cura i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione;
- collaborazione con attività di istruttoria atti e provvedimenti di competenza;
- utilizzo e conduzione di tutti i mezzi e strumenti in dotazione al Servizio.

2. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

I/Le concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, ai sensi dell'articolo 38 Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, articolo 2, comma 1, lettera a) - sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e di Città del Vaticano;
- b. età non inferiore a diciotto anni e non superiore a trentasei anni alla data di scadenza del presente bando, in funzione delle mansioni e delle caratteristiche del ruolo da ricoprire (articolo 2, comma 4, D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023). I candidati che compiranno i 36 anni di età nel periodo di vigenza della graduatoria rimarranno comunque utilmente collocati in graduatoria fino alla scadenza della medesima;
- c. idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'espletamento delle mansioni di "Agente di Polizia Locale". Tali requisiti fisico/funzionali sono quelli elencati all'allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005 e s.m.i., prot. n. SPS/05/3048, "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003" (che si riporta integralmente in allegato), in particolare:

Sana e robusta costituzione organica:



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

- Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- Senso cromatico e luminoso normale.
- Funzione uditiva normale.
- Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione (tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto). Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio (esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine).

Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima della effettiva immissione in servizio.

Gli esami clinici per l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti dovranno essere effettuati a carico del/della candidato/a.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi;

d. possesso requisiti psico/attitudinali, in ragione delle caratteristiche delle funzioni di Agente di Polizia Locale, di cui all'allegato B) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005 e s.m.i., come sotto descritti:

. un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

- . un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- . una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- . una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

Il possesso dei suddetti requisiti, richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, verrà accertato durante lo svolgimento delle prove orali;

e. possesso dei requisiti necessari a rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986 per poter svolgere servizio di Polizia Locale che prevede la dotazione di armi (art. 5, comma 5, L. 65/1986);

f. non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;

g. godimento del diritto di elettorato politico attivo e dei diritti civili;

h. mancata risoluzione di precedenti rapporti costituiti con Pubbliche Amministrazioni, a seguito di destituzione o dispensa dall'impiego o licenziamento, per persistente insufficiente rendimento, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, o a seguito di decadenza per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, e non essere stato/a espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

i. insussistenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313, devono darne notizia in sede di compilazione della domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

j. titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento, da parte delle competenti autorità, della equipollenza di detto titolo ad un diploma di maturità italiano, come richiesto per l'accesso. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso di detto provvedimento dovrà comunque avere già presentato apposita istanza. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento della eventuale assunzione;

k. Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;

l. disponibilità alla guida per servizio di tutti i veicoli in dotazione al Corpo/Comando di Polizia Locale;

m. conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office, Internet...);

n. conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando, e dovranno permanere al momento della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ad eccezione dell'età (punto 2. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione - lettera b).

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Il/La candidato/a dovrà provvedere al versamento della tassa di ammissione alla selezione di € 10,00, da corrispondere all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Per poter procedere al pagamento, il/la candidato/a dovrà collegarsi al seguente indirizzo: <https://renolavinosamoggia.unione.pluginpay.it/>.

Successivamente dovrà cliccare sulla voce "Pagamento spontaneo", scegliendo quindi "tasse di concorso" dalla lista dei servizi proposti.

Nella stringa "Nominativo" dovrà inserire il proprio cognome e nome e nella stringa "Riferimento concorso" dovrà inserire la dicitura "Tassa per partecipazione selezione AGENTE DI POLIZIA LOCALE" e scegliere la modalità con cui effettuare il pagamento, fra le opzioni ivi elencate.

Dopo aver effettuato il pagamento, il/la candidato/a potrà scaricare la ricevuta, allegandola poi all'interno della sezione appositamente dedicata sul portale del reclutamento "InPA", all'indirizzo www.inpa.gov.it, al fine di completare l'iter di presentazione della domanda di partecipazione.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

La tassa non sarà comunque rimborsabile.

3. Riserve

Per uno dei posti a selezione per l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia vige la riserva prioritaria a favore delle categorie dei soggetti di cui agli articoli 678, comma 9, e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 ovvero:

- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- volontari in ferma prefissata e in ferma breve delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente.

Per il posto a selezione del Comune di Valsamoggia, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e con riferimento agli articoli di cui sopra, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione o a scorrimento della graduatoria per il suddetto Ente.

Per i posti a selezione ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21 giugno 2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto nella misura del 15%, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I/Le candidati/e aventi diritto ad una delle riserve sopra specificate dovranno rendere, al momento dell'inserimento della domanda di partecipazione, la dichiarazione circa l'appartenenza alla categoria riservataria **provvedendo alla compilazione della specifica sezione presente nel modulo di domanda.**

I titoli non dichiarati in tale sede non saranno presi in considerazione.

La verifica dei requisiti di riserva verrà effettuata prima della predisposizione della graduatoria finale di merito.

Qualora nella graduatoria di merito finale non fosse inserito alcun riservatario/a, i posti saranno assegnati secondo l'ordine di graduatoria.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

4. Preferenze

A parità di merito, i titoli di preferenza, nell'ordine, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione per la quale viene indetto il concorso;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi ed i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del D.L. 06/07/2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla L. 15/07/2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. 21/06/2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla L. 09/08/2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28/03/2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato in relazione all'Area per la quale si concorre qualora la percentuale di rappresentatività dei generi dell'Ente per il quale è bandito il posto, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, sia superiore al 30 per cento;
- p) minore età anagrafica.

Equilibrio di genere

Ai sensi dell'articolo 6 "Equilibrio di genere" del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, come sostituito dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del D.P.R. 16/06/2023, n. 82, si informa circa la percentuale di



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

rappresentatività dei generi alla data del 31 dicembre 2023 nell'Area degli Istruttori - profilo di Agente di Polizia Locale:

Comune di Valsamoggia:

- genere maschile n. 10
 - genere femminile n. 3
- con differenziale superiore al 30%

Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia:

- genere maschile n. 18
 - genere femminile n. 12
- con differenziale inferiore al 30%

Per il Comune di Valsamoggia si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'articolo 1 del D.P.R. n. 82/2023. in favore del genere femminile.

Detto titolo di preferenza non si applica invece per l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando ed essere espressamente dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione nell'apposita sezione.

Non saranno presi in considerazione titoli dichiarati in seguito.

5. Trattamento economico

Il trattamento economico è quello definito per l'Area di inquadramento disciplinata dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro personale Comparto Funzioni Locali, pari ad € 21.392,87, oltre a tredicesima mensilità, altre indennità se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

6. Modalità di presentazione della domanda e termini

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso il portale del reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, entro e non oltre:



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

GIOVEDÌ 30 MAGGIO 2024, ALLE ORE 16,00

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata **cronologicamente per ultima**, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente, per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione, e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/La candidato/a potrà accedere al Portale "InPA" previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo avere effettuato l'accesso al portale "InPA", il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato fatto in una precedente occasione, l'operazione non dovrà essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, occorre procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Il/La candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'**ultima domanda inviata**. Sarà dunque cura del/la candidato/a verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio delle domande per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Per problemi di tipo informatico legati alla procedura di iscrizione on line, i/le candidati/e hanno a disposizione la guida alla compilazione della domanda presente in ciascuna sezione della stessa; per eventuali richieste di assistenza i/le candidati/e possono utilizzare l'apposito modulo di "assistenza" presente nella home page del Portale "InPA" specificando il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quella sopra indicata non potranno essere prese in considerazione.

Non sarà possibile inoltrare la domanda né ulteriori titoli dopo la scadenza del termine.

I/Le candidati/e devono conservare il numero di ID attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione, perché tale numero sarà utilizzato per l'identificazione del/della partecipante, in luogo del cognome e nome, nelle comunicazioni pubblicate sul portale "InPA".

Alla domanda on line andranno obbligatoriamente allegati:

- . la ricevuta del versamento della tassa di concorso di 10 euro;
- . solo nel caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero: scansione del provvedimento di riconoscimento della equipollenza del titolo o della istanza inviata per ottenere la dichiarazione di equipollenza dello stesso;
- . la scansione della/e patente/i di guida in corso di validità;
- . solo nel caso di dichiarazione di riserva la documentazione comprovante la stessa.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

7. Comunicazioni ai/alle candidati/e

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, eventuale modifica al calendario prove, graduatoria finale di merito) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia www.unionerenolavinosamoggia.bo.it, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPA", alla pagina dedicata alla procedura.

In sede di compilazione della domanda on line il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito web istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario che sarà definito per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, sarà garantita la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

A tal fine, le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo pec dell'Unione unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, apposita comunicazione, supportata da idonea documentazione medica attestante lo stato di impossibilità a sostenere la prova.

La Commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a suo insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

La pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia www.unionerenolavinosamoggia.bo.it e sul portale "InPA", ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e, ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- . elenco anonimo candidati/e partecipanti alla preselezione;
- . elenco anonimo esclusi dalla preselezione;
- . elenco anonimo ammessi alla prova scritta;
- . elenco anonimo esclusi in esito alla preselezione;
- . elenco anonimo ammessi alle prove orali;
- . elenco anonimo esclusi in esito alla prova scritta, con indicazione della valutazione;
- . graduatoria finale nominativa per i soli vincitori, anonima per gli ulteriori idonei.

Tutti gli elenchi in forma anonima saranno pubblicati con indicazione, per la identificazione del/della candidato/a, del numero di ID di registrazione assegnato alla domanda di partecipazione.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

La sola motivazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il/la candidato/a si assume la responsabilità di comunicare tempestivamente ogni variazione rispetto ai dati indicati nella domanda di partecipazione, in particolare recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica. L'Amministrazione declina ogni responsabilità rispetto a comunicazioni non andate a buon fine nel caso di mancata segnalazione da parte del/della candidato/a delle suddette variazioni.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

8. Preselezione

A) La selezione potrà essere preceduta da una preselezione, costituita da somministrazione di test a risposta multipla riguardanti sia le materie previste per le prove, sia tendenti a verificare le attitudini in relazione alle figure da selezionare.

La prova di preselezione si terrà solo qualora le domande di partecipazione risultassero in numero superiore a 150 (centocinquanta). I/le candidati/e saranno tutti/e ammessi/e automaticamente con riserva alla prova di preselezione. Nel solo caso in cui il/la candidato/a non abbia allegato alla domanda la ricevuta del versamento della tassa di concorso, lo/la stesso/a sarà invitato/a a regolarizzare presentando la ricevuta prima della effettuazione della prova di preselezione, a pena di esclusione dalla selezione.

L'elenco dei/delle partecipanti alla prova preselettiva sarà pubblicato, in forma anonima, sul portale www.inpa.gov.it, nonché sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", a partire dal **6 giugno 2024**.

Nell'eventualità della preselezione il numero dei/delle candidati/e che verrà ammesso a sostenere successivamente la prova scritta non sarà superiore a **100** (cento). In presenza di pari merito tale numero potrà essere superato. **Si precisa che il voto ottenuto nella preselezione è esclusivamente finalizzato alla individuazione del numero di/le candidati/e/e ammessi/e alla prova scritta e non avrà alcun riflesso sulla graduatoria finale.**



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Durante lo svolgimento della prova di preselezione e, successivamente, della prova scritta NON sarà consentito consultare codici, testi di legge e regolamentari, manoscritti, appunti, volumi, dizionari o pubblicazioni di alcun genere, né sarà consentito utilizzare cellulari e altre strumentazioni tecnologiche o informatiche. Nel caso di violazione delle disposizioni si provvederà alla esclusione dalla selezione.

B) Nel caso, invece, in cui le domande presentate risultassero in numero pari o inferiore a **150** (centocinquanta), i/le concorrenti verranno tutti/e ammessi/e automaticamente con riserva alla prova scritta. **Nel solo caso in cui il/la candidato/a non abbia allegato alla domanda la ricevuta del versamento della tassa di concorso, lo/la stesso/a sarà invitato a regolarizzare presentando la ricevuta prima della effettuazione della prova scritta, a pena di esclusione dalla selezione.**

L'elenco anonimo dei/delle concorrenti ammessi/e con riserva sarà pubblicato unicamente sul portale www.inpa.gov.it nonché sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" a partire dal **6 giugno 2024**.

La verifica sul possesso dei requisiti al fine dell'ammissibilità, sarà effettuata solo ed esclusivamente per i/le candidati/e ammessi a sostenere le prove orali, i quali, nel caso, dovranno regolarizzare la domanda entro il termine loro assegnato e comunque entro la data di effettuazione di dette prove.

8. Prove selettive

A. Prova scritta

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta multipla e/o sintetica e/o domande a risposta aperta e/o elaborati sulle materie previste per le prove orali.

L'elenco dei/delle partecipanti alla prova scritta sarà pubblicato, in forma anonima, sul portale www.inpa.gov.it nonché sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", a partire dal **6 giugno 2024**.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

B. Prove orali

In sede di prova orale sarà accertato il possesso dei requisiti psico/attitudinali dei/delle candidati/e, in ragione delle caratteristiche delle funzioni da svolgere. Per l'accertamento del possesso dei suddetti requisiti la Commissione esaminatrice sarà integrata da un esperto in psicologia del lavoro.

Il suddetto accertamento potrà essere svolto mediante colloqui individuali e/o di gruppo. Nel caso di colloquio individuale per la verifica dei requisiti psico/attitudinali lo stesso si terrà a porte chiuse.

Le prove orali verteranno inoltre sulle seguenti materie:

- elementi di diritto e procedura penale, diritto e procedura civile, diritto amministrativo;
- Sicurezza urbana e sicurezza pubblica, con particolare riferimento sia alla legislazione statale che regionale in materia;
- Codice della Strada e norme regolamentari ed attuative, depenalizzazione e sistema sanzionatorio;
- legislazione su commercio, ambiente, edilizia;
- ordinamento delle Autonomie Locali;
- elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali: D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, Regolamento europeo per la protezione dei dati personali n. 679/2016;
- attività di un Servizio di Polizia Locale e/o Municipale;
- ordinamento della Polizia Municipale, con particolare riferimento alla Legge regionale n. 24/2003;
- elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro: D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione esprimerà una valutazione complessiva tenuto conto dell'esito dell'accertamento del possesso dei requisiti psico/attitudinali e delle prove orali, espressa in trentesimi.

Nel corso del colloquio sarà verificata inoltre:

- . la conoscenza della lingua inglese: lettura e comprensione di un testo;
- . la conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

9. Calendario delle prove

IL CALENDARIO COMPLETO DELLE PROVE DI ESAME: PRESELEZIONE, PROVA SCRITTA, PROVE ORALI, SARÀ RESO NOTO IN DATA SUCCESSIVA, COMUNQUE CON UN PREAVVISO DI ALMENO 15 GIORNI RISPETTO ALLE DATE INDIVIDUATE, CON PUBBLICAZIONE SUL sul portale www.inpa.gov.it, nonché sul sito



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

web istituzionale dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla pagina “Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso”.

Ogni comunicazione relativa alla selezione verrà tempestivamente pubblicata sul sito web istituzionale dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia alla pagina “Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso” e sul portale “InPA” alla pagina dedicata alla selezione.

Nessuna comunicazione personale sarà inviata nel merito.

In occasione di ciascuna prova sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio ID di riferimento nell’elenco dei/delle partecipanti alla stessa e, successivamente, verificarne l’esito e l’eventuale ammissione alla prova successiva.

I/le candidati/e dovranno presentarsi puntualmente, per ogni prova, all’ora indicata, con valido documento di riconoscimento. L’assenza o il ritardo costituirà inderogabilmente rinuncia alle prove medesime.

Al termine di ciascuna prova, nelle date che saranno successivamente rese note, saranno pubblicati gli esiti esclusivamente sul sito web istituzionale dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia “Amministrazione trasparente”, sezione “Bandi di concorso” e sul portale “InPA”.

Per i/le candidati/e ammessi alle prove orali, il voto ottenuto nella prova scritta sarà comunicato con modalità che saranno rese note nel corso della prova stessa.

Per i/le candidati/e che non avranno superato la prova scritta in ragione della votazione ottenuta, sarà posto in pubblicazione, sul sito web istituzionale dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla pagina “Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso” e sul portale “InPA” alla pagina dedicata alla selezione, un elenco anonimo in ordine di numero di ID della domanda di partecipazione, con indicazione, per ciascun ID, del voto ottenuto nella prova scritta. Nessuna comunicazione personale sarà inviata nel merito.

Nel caso di ammissione con riserva (dopo la prova scritta) la regolarizzazione dovrà avvenire entro e non oltre la data fissata per le prove orali, con le modalità che saranno indicate nell’avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e sul portale “InPA” alla pagina dedicata alla selezione.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

10. Criteri di valutazione delle prove

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la prova scritta. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale, comprensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali, si intenderà superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà determinato sommando il voto conseguito nella prova scritta a quello conseguito nella prova orale.

11. Graduatoria e suo utilizzo

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà apposita graduatoria di merito dei/delle candidati/e che abbiano superato le prove, che verrà approvata dal competente Responsabile dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, previa attivazione dei criteri di precedenza e/o preferenza nel caso di pari merito.

Qualora nella graduatoria finale risulti inserito candidato/a avente diritto alla riserva precisata al punto 3 questi accederà di diritto all'assunzione per l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, indipendentemente dalla posizione ricoperta.

Qualora invece nella graduatoria finale non risultino presenti candidati/e riservatari/e l'assunzione opererà secondo l'ordine di detta graduatoria. La scelta rispetto all'Ente di destinazione spetterà al/la candidato/a secondo l'ordine della graduatoria stessa.

La graduatoria, dopo l'approvazione, verrà pubblicata, all'Albo Pretorio, sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia - "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" e sul portale "InPA" e non sarà oggetto di comunicazione personale. La graduatoria conserverà efficacia dalla data di pubblicazione suddetta secondo i termini di legge vigenti.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio saranno comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti di cui al punto 2 del presente bando. Sarà inoltre subordinato alla verifica delle effettive possibilità assunzionali degli Enti derivanti dal rispetto della normativa vigente in materia di vincoli alla spesa del personale e finanziari.

Saranno considerati/e rinunciatari/e i/le candidati/e che non avranno prodotto la documentazione richiesta e/o stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini assegnati.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

Nel periodo di validità della graduatoria la stessa potrà essere utilizzata da tutti gli Enti afferenti all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia secondo le normative vigenti nel tempo. Quanto precede compatibilmente con la normativa in materia di limitazioni alle assunzioni e alla spesa di personale.

Il/la candidato/a che, secondo l'ordine della graduatoria, riceva proposte di assunzione a tempo indeterminato potrà rinunciare motivatamente a dette proposte per un massimo di tre volte, dopo il terzo rifiuto non sarà più interpellato/a e verrà considerato/a decaduto/a dalla graduatoria.

11.1 Utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria potrà essere utilizzata da tutti gli Enti dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, nel periodo di validità, per eventuali assunzioni di pari area e profilo professionale a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, che dovessero rendersi necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, secondo il disposto dell'articolo 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.. La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporterà alcuna modifica della collocazione in graduatoria del/della candidato/a.

I/Le candidati/e, collocati utilmente in graduatoria, saranno convocati, mediante i recapiti indicati sulla domanda di ammissione alla selezione, ogni qualvolta uno degli Enti dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia avrà la necessità di procedere ad assunzioni a tempo determinato, sia di breve che di lunga durata, per sostituzioni di personale assente o per esigenze straordinarie, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

In presenza di contemporanea offerta lavorativa da parte di più Enti, i candidati classificati in posizione utile saranno invitati a scegliere, secondo l'ordine di graduatoria, la sede di destinazione entro 2 giorni dalla proposta di assunzione.

Ogni candidato/a potrà rinunciare alla proposta di assunzione presso un Ente inviando entro 48 ore apposita comunicazione con le motivazioni della rinuncia.

I/Le candidati/e che, a seguito di convocazione, rinunceranno all'assunzione proposta senza presentare la documentazione comprovante l'impedimento, e coloro che, a seguito di ripetuti tentativi, non verranno rintracciati al recapito telefonico fornito, manterranno il diritto ad essere interpellati solo per eventuali successive esigenze.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

I/Le candidati/e che verranno assunti/e a tempo determinato presso uno degli Enti aderenti sulla base della graduatoria non saranno convocati per altre successive offerte lavorative, sempre a tempo determinato, fino al termine del contratto individuale di lavoro già stipulato. Manterranno comunque il diritto alla chiamata, secondo l'ordine finale della graduatoria, nel caso di proposta di assunzione a tempo indeterminato.

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo o la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio.

Saranno depennati dalla graduatoria i/le candidati/e che nel periodo di validità della stessa siano stati assunti a tempo determinato o indeterminato presso qualunque Ente appartenente all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e non abbiano superato il periodo di prova o il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali.

12. Informazioni e trattamento dati

Il presente bando non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana.

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Trattamento Giuridico del Servizio Personale Associato Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, presso il Comune di Casalecchio di Reno - Via dei Mille n. 9 - 40033 Casalecchio di Reno (BO) - Telefono n.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

051/598288 - interno 9224 (orario: martedì e giovedì dalle 8,30 alle 12,30 e giovedì pomeriggio dalle 16,00 alle 18,00).

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990, si comunica che responsabile del procedimento sarà la Presidente della Commissione, dott. Stefano Bolognesi, Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, e che il termine del procedimento è stabilito in 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte.

Il presente bando costituisce comunicazione formale di avvio del procedimento.

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.LGS 196/2003 è in allegato al presente bando di selezione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui al vigente Regolamento Unico sull'accesso all'impiego.

Copia del bando di selezione completo di allegato è disponibile presso:

- sito web istituzionale Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia www.unionerenolavinosamoggia.bo.it pagina "Amministrazione trasparente" - sezione "Bandi di concorso";
- portale www.inpa.gov.it.

Casalecchio di Reno, 30 aprile 2024

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

ALLEGATO A

Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003 (ALLEGATO A):

Requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale

Procedura e obiettivi della valutazione

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a. il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b. l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

1. Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
2. Senso cromatico e luminoso normale.
3. Funzione uditiva normale.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO GIURIDICO

4. Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.).
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.