



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

IL DIRIGENTE

Oggetto: Procedura pubblica di selezione per la copertura di n. 2 posti da ricercatore a tempo determinato e a tempo pieno ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (ante riforma avvenuta con la Legge 29 giugno 2022, n. 79), nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), PNRR PE-7 progetto Serics, cofinanziati dal Dipartimento.

Premesso che il Regolamento UE del 12/02/2021, n. 2021/241, ha istituito il Dispositivo per la ripresa e la resilienza e che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Visti i progetti approvati nell'ambito del PNRR e, in particolare, il seguente avviso:
«Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base"», indetto con Decreto Direttoriale n. 341 del 15/03/2022 (cosiddetto Bando Partenariati Estesi);

Vista la normativa di cui all'art. 13 del presente bando;

Richiamata la G.U. – 4° serie speciale del 12/04/2024, in cui l'Università di Bologna ha pubblicato un avviso di selezione per l'assegnazione di contratti di ricerca a tempo determinato di cui alla Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24, comma 3, lettera a) (ante riforma avvenuta con la Legge 29 giugno 2022, n. 79) a valere sulle risorse PNRR;

Richiamate le delibere e i decreti di richiesta di attivazione delle posizioni e/o di definizione degli elementi essenziali delle procedure adottate dai Consigli dei Dipartimenti interessati.

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/02/2024, di approvazione delle richieste dipartimentali;

DISPONE

Art. 1 – Oggetto della selezione

Sono indette procedure di valutazione comparativa per titoli e discussione pubblica per il reclutamento di 2 posti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) (*junior*) della L. 240/2010 (ante riforma avvenuta con la L. 79 del 29/06/2022), con regime di impegno a tempo pieno per la durata di 36 mesi.

La retribuzione annua lorda è pari a € 37.201. Il trattamento economico verrà incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



I contratti sono cofinanziati con risorse a valere sulla dotazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e precisamente del progetto PE7 – SERICS - SEcurity and Rights in the CyberSpace (CUP J33C22002810001, codice proposta PE00000014, D.D. 341 del 15/03/2022).

Gli elementi propri di ciascun posto sono definiti nel relativo allegato al presente bando. Negli articoli seguenti, laddove vi siano elementi specifici di ogni selezione, è fatto richiamo agli allegati.

Art. 2 – Attività da svolgere

I ricercatori dovranno svolgere 350 ore di attività didattica, di didattica integrativa e di servizi agli studenti per ciascun anno accademico di validità del contratto stesso. All'interno di queste, le ore da destinare alla didattica frontale sono indicate per ciascuna posizione nel relativo allegato.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato emanato con D.R. 344 del 29/03/2011 e s.m., il progetto che ciascun vincitore dovrà sviluppare e gli obiettivi di produttività scientifica che dovrà raggiungere sono esplicitati nel relativo allegato.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso di Dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Il requisito deve essere posseduto alla data della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario allegare il decreto di riconoscimento accademico del titolo (ex equipollenza, rilasciata ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980), per coloro che già lo possiedono, ovvero il provvedimento di riconoscimento del titolo ai fini della partecipazione a concorsi per ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007 - modificato con D. Lgs. 15/2016 (per titoli UE) - e del D.P.R. 394/99, art. 49 (per titoli non UE). Nelle more del rilascio, da parte degli organi preposti, del provvedimento di riconoscimento è possibile produrre la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza di richiesta dello stesso.

Maggiori informazioni sulle procedure di riconoscimento dei titoli esteri sono reperibili alla pagina web d'Ateneo relativa al "Riconoscimento non accademico per poter partecipare a concorsi da ricercatore o ricercatrice" all'indirizzo <https://www.unibo.it/it/didattica/iscrizioni-trasferimenti-e-laurea/riconoscimento-di-un-titolo-estero-1>.

In ogni caso, la documentazione comprovante l'equivalenza del titolo straniero dovrà essere prodotta all'Amministrazione prima della presa di servizio e comunque, a pena di decadenza dalla posizione di vincitore della procedura, entro 180 giorni dalla pubblicazione del decreto di approvazione atti della procedura sul Bollettino Ufficiale d'Ateneo.

Non possono partecipare alla selezione i professori di prima e seconda fascia e i ricercatori assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio.

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Alle selezioni non possono altresì partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al/ai Dipartimenti che propongono l'attivazione dei singoli contratti ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della L. n. 240/2010 e dei contratti di cui all'art. 24 della stessa legge, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 citato, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi.

Alle selezioni non possono pertanto partecipare coloro che abbiano un totale di anni di rapporti già svolti ai sensi delle norme indicate sopra che non consenta di portare a termine il contratto di cui al presente bando. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati in aspettativa per tutta la durata del contratto, senza assegni né contribuzioni previdenziali, ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione è prevista dagli ordinamenti di appartenenza, parimenti senza assegni né contributi previdenziali.

Art. 4 – Modalità di presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione deve essere fatta esclusivamente tramite procedura telematica accedendo al portale PICA: <https://pica.cineca.it/unibo/>

Relativamente a tutte le procedure è prevista la seguente scadenza: 30/04/2024 ore 12:00 (ora italiana).

La domanda dovrà essere presentata contestualmente all'inserimento di tutta la documentazione allegata necessaria.

Nella procedura telematica dovranno essere allegati i seguenti documenti, preferibilmente in formato PDF (altri formati JPG, BMP, PNG):

1. scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (10MB max);
2. *curriculum vitae* contenente l'attività didattica e scientifico-professionale (10MB max);
3. eventuali lettere di referenza fino ad un massimo di tre. Non è previsto il caricamento diretto delle lettere. Una volta presentata la domanda, sarà possibile procedere alla richiesta di lettere di referenza, indicando l'indirizzo e-mail del docente a cui si richiede la lettera stessa. Il sistema invierà in automatico una e-mail di richiesta al referente con i riferimenti del candidato stesso e della procedura concorsuale. Il referente non dovrà registrarsi, ma accedere alla pagina indicata nella stessa e-mail selezionando il link indicato. All'interno della pagina potrà caricare la propria lettera di referenza, entro e non oltre i termini di scadenza del bando.
4. pubblicazioni scientifiche già stampate alla data di scadenza del bando o testi accettati per la pubblicazione, in tal caso unitamente con la lettera di conferma dell'editore (ulteriori formati accettati sono TIFF e PS. 20MB max per ogni documento). In fase di upload per ogni documento

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



verrà richiesto di indicare obbligatoriamente il titolo, il nome degli autori, l'editore, l'anno di riferimento. Informazioni facoltative sono il mese di riferimento, il codice ISBN, il codice DOI, il numero di fascicolazione.

Si specifica che, ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione, e quindi, nel caso in cui il candidato intenda presentarla, dovrà conteggiarla nel numero massimo di pubblicazioni, il quale è indicato in ciascun allegato.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. cittadinanza;
4. residenza;
5. (se cittadini italiani) di essere iscritti nelle liste elettorali, ovvero di non esserlo, indicando i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
6. di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti. La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato;
7. di non aver usufruito ovvero di aver usufruito di periodi di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca per astensione obbligatoria per maternità/paternità, o per gravi motivi di salute, indicandone i periodi;
8. il possesso del titolo di studio richiesto all'art. 3 del presente bando e l'eventuale votazione riportata;
9. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
10. di non essere professori di prima e seconda fascia o ricercatori assunti a tempo indeterminato, né di esserlo stato, ancorché cessati dal servizio;
11. di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento che effettua la proposta di attivazione del singolo



contratto, ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

12. l'indirizzo di posta elettronica ai fini delle comunicazioni del concorso;

13. I cittadini stranieri debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Ricercatori a tempo determinato.

In caso di problemi tecnici, è possibile rivolgersi al Supporto Cineca reperibile in fondo alla pagina web dei bandi al sito <https://pica.cineca.it/unibo/>.

Art. 5 – Adempimenti obbligatori dei candidati previsti a pena di esclusione

Determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- Il mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione specificati nell'art. 4 del presente bando;
- La mancanza del titolo richiesto per la partecipazione al concorso, indicato in ciascun allegato.

Tutti i candidati sono ammessi alle selezioni con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari ai fini della partecipazione. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

Relativamente a ciascuna procedura, la Commissione Giudicatrice è nominata con provvedimento dell'amministrazione ed è composta da tre professori di prima o seconda fascia inquadrati nel settore concorsuale o in subordine nello stesso macro-settore concorsuale per cui è bandita la procedura o di ruolo equivalente nel caso di componenti non provenienti da Atenei nazionali, individuati dal Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto.

Due dei componenti, esterni all'Ateneo, sono sorteggiati con le modalità previste dall'art. 8-bis del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei Professori di Prima e Seconda fascia in attuazione degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010 emanato con D.R. 977/2013 e s.m. Il terzo componente è individuato dal Consiglio di Dipartimento fra i docenti interni o esterni all'Ateneo.

Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 165/2001, di norma, almeno un componente è di genere femminile.

La Commissione nomina al suo interno un presidente ed un segretario verbalizzante. Della nomina di ciascuna Commissione è dato avviso sul sito Web dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.

Art. 7 – Svolgimento della selezione

Relativamente a ciascuna procedura, la selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul *curriculum* e sulla



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, in base ai criteri definiti dal Ministero dell'Università e della Ricerca nel D.M. 243/2011.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, saranno ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica con la commissione, che può assumere anche la forma di un seminario aperto al pubblico. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Saranno valutate anche eventuali lettere di referenza prodotte dai candidati.

La discussione si svolgerà nella lingua indicata in ciascun allegato, avrà luogo a partire dal 15/05/2024 e si potrà tenere in modalità telematica utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - di microfono e cuffie e/o casse audio).

Relativamente a ciascuna procedura, l'avviso del giorno e dell'ora esatti in cui si svolgerà la discussione pubblica verrà reso noto contestualmente alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla stessa sul sito d'Ateneo alla pagina: <https://bandi.unibo.it/docenti/rtd>.

La pubblicazione dell'avviso nella pagina web d'Ateneo avrà valore di notifica per tutti i partecipanti alla relativa selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

Della pubblicazione dell'avviso sarà data notizia all'indirizzo e-mail indicato nella domanda dai candidati.

L'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna non assume alcuna responsabilità in merito al mancato ricevimento o alla mancata lettura dell'e-mail. Sarà, comunque, cura dei candidati tenersi informati consultando il sito del concorso per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla discussione muniti di idoneo documento di riconoscimento. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

Art. 8 – Individuazione del vincitore e proposta di chiamata

Terminate le prove, la Commissione individua il vincitore nel candidato idoneo che abbia conseguito il miglior punteggio complessivo. A parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.

Gli atti del concorso sono approvati con provvedimento dell'amministrazione e vengono pubblicati nel Bollettino Ufficiale dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative, laddove il provvedimento non sia stato portato altrimenti a conoscenza.

In caso di rinuncia del vincitore, dovrà essere chiamato il candidato idoneo che abbia ottenuto il miglior punteggio complessivo dopo il vincitore.

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Il Dipartimento che ha attivato la singola posizione formulerà la proposta di chiamata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia che verrà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, il Dipartimento proporrà la data di decorrenza del contratto.

Art. 9 – Assunzione in servizio

I vincitori, alla conclusione delle procedure di chiamata di cui al precedente art. 8, saranno invitati a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con regime di impegno a tempo pieno.

I rapporti di lavoro sono regolati dal contratto individuale, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Il contratto individuale specifica le cause di risoluzione del contratto e i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 10 – Documentazione necessaria ai fini della partecipazione alla selezione pubblica e ai fini dell'assunzione

Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica, i documenti, le pubblicazioni e i titoli in lingua inglese, francese, tedesca e spagnola possono essere prodotti nella lingua di origine. Le sole pubblicazioni scientifiche redatte nelle lingue di cui al SSD oggetto del bando, per le procedure selettive nei settori relativi allo studio delle lingue, possono anch'esse essere prodotte nella lingua d'origine.

I documenti, le pubblicazioni e i titoli redatti in altre lingue devono essere presentati nella lingua d'origine con allegata una traduzione in italiano o inglese. La traduzione deve essere certificata come conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Per quanto attiene alla documentazione necessaria ai fini dell'assunzione, agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata come conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 11 – Diritti e doveri del ricercatore a tempo determinato

Fermi restando i diritti e doveri previsti dal codice civile per i rapporti di lavoro subordinato, con la stipula del contratto il ricercatore assume il diritto e l'obbligo di svolgere le attività relative a ciascuna posizione - indicate nel singolo allegato.

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Il contraente svolge le attività pattuite in osservanza del vincolo gerarchico esistente nella struttura di afferenza, con l'obbligo di coordinare la propria attività con quanto previsto nel programma/progetto di ricerca.

Il contraente svolge personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta.

Al ricercatore vengono applicate le norme di legge in materia di tutela della maternità, di infortunio e di malattia.

Il ricercatore si impegna a rispettare gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento, emanato con D.P.R. 62/2013.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali e responsabile del procedimento

Le informazioni sul trattamento dei dati personali conferiti per partecipare alla procedura di selezione sono disponibili collegandosi al sito www.unibo.it/privacy (Informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo).

Il responsabile del procedimento concorsuale è il dott. Michele Menna, Dirigente dell'Area del Personale dell'Università di Bologna. Per ogni informazione in merito alla selezione è possibile rivolgersi all'Ufficio Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Bologna – Piazza Verdi n. 3, 40127, Responsabile Dott. Gianfranco Raffaelli - Tel. +39 051 2098972 – 2099980 – 2098958, Fax 051 2086163; e-mail: apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it.

Art. 13 – Normativa di riferimento

La normativa in base alla quale viene emanato il presente bando è la seguente:

- art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (*ante* riforma avvenuta con la l. 79 del 29/06/2022);
- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- Legge 241/1990;
- Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna, (link: http://www.normateneo.unibo.it/NormAteneo/Regolamento_ricercatori_a_tempo_determinato.htm).

Per il Dirigente dell'Area del Personale
f.to digitalmente Giovanni Longo

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Allegati:

1. SSD INF/01 – Informatica, 1 posto, Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria - DISI
2. SSD ING-INF/05 - Sistemi di Elaborazione delle Informazioni, 1 posto, Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria - DISI



ALLEGATO 1

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria – DISI
- **SC:** 01/B1 - Informatica
- **SSD:** INF/01 - Informatica
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Numero annuale di ore di didattica frontale:** 60
- **Durata del contratto:** 36 mesi
- **Indicazione dei costi:** 37.201,00 euro lordo percipiente per anno
- **Copertura finanziaria:** Fondi PNRR – Bando PE – Progetto PE7-SERICS, “Security and Rights in the CyberSpace” (SERICS), Codice Proposta PE00000014;
- **CUP:** J33C22002810001
- **Responsabile del progetto:** Andrea Asperti
- **Titolo del progetto:** “Modelli di ottimizzazione per l'analisi del rischio in contesti digitali”
- **Descrizione dell'attività:** Il ricercatore lavorerà su framework di modelli di ottimizzazione per l'analisi del rischio e la gestione delle priorità dei sistemi di rilevamento delle anomalie in contesti informatici. Il ricercatore collaborerà con il gruppo WP1 del progetto EcoCyber che sta operando sull'analisi delle attuali capacità e limiti dei framework di modellazione in contesti di cybersecurity. Integrate ai modelli di ottimizzazione, il progetto includerà l'utilizzo di tecniche di analisi dati basate su modelli di Machine Learning (ML) e Deep Learning (DL) al fine di rilevare anomalie.
- **Obiettivi di produttività:** Tre pubblicazioni in riviste o atti di congresso internazionali con attestazione di riconoscimento al progetto PNRR SERICS.
- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 12
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE



ALLEGATO 2

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria – DISI
- **SC:** 09/H1 - Sistemi di Elaborazione delle Informazioni
- **SSD:** ING-INF/05 - Sistemi di Elaborazione delle Informazioni
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Numero annuale di ore di didattica frontale:** 60
- **Durata del contratto:** 36 mesi
- **Indicazione dei costi:** 37.201,00 euro lordo percipiente per anno
- **Copertura finanziaria:** Fondi PNRR – Bando PE – Progetto PE7-SERICS, “Security and Rights in the CyberSpace” (SERICS), Codice Proposta PE00000014;
- **CUP:** J33C22002810001
- **Responsabile del progetto:** Rebecca Montanari
- **Titolo del progetto:** “Sistemi di certificazione di dispositivi e dati in ambienti iot urbani”
- **Descrizione dell’attività:** Le attività di ricerca si concentreranno sullo sviluppo di sistemi di certificazione di dispositivi IoT e dei dati da essi generati in ambienti urbani. In particolare, il/la RTD si focalizzerà sulla progettazione e realizzazione di meccanismi di certificazione basati sugli emergenti standard di identificazione digitale quali decentralized identifier (DID) e verifiable credential (VC) particolarmente adatti ad ambienti altamente scalabili. Inoltre, le attività di ricerca comprenderanno anche l’implementazione di soluzioni che utilizzano distributed ledger technology (DLT) e l’uso di tecniche di machine learning decentralizzate come federated learning (FL) che si prestano particolarmente bene a scenari come quelli di digital twin urbani in cui i dati sono generati da molteplici sorgenti distribuite. Il ricercatore collaborerà in particolare con il gruppo WP3 del progetto Ecocyber che sta lavorando su modelli e tecnologie a garantire Cyber resilience in ambienti di smart cities.
- **Obiettivi di produttività:** Almeno 3 pubblicazioni internazionali, di cui almeno una su una rivista internazionale di elevato prestigio (ad es. con buon WOS Impact Factor o appartenente ai primi due quartili Scimago SJR).
- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 12
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** Italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** Inglese

Settore Selezione e Contratti | Ufficio Ricercatori a tempo determinato | APOS - Area del Personale

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.ricercatoritempodeterminato@unibo.it |

Tel. +39 051 - 2098972, - 2088166, - 2099980, - 2098958, - 2098977