

D.R. n. 66/2024

LA RETTRICE

VISTA la Legge n. 35 del 4 aprile 2012, art. 31 bis “Scuola sperimentale di Dottorato internazionale Gran Sasso Science Institute – GSSI” (nel seguito GSSI);

VISTO il decreto ministeriale del 31 marzo 2016 di istituzione del Gran Sasso Science Institute, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 144 del 22 giugno 2016;

VISTO il decreto-legge n. 42/2016, art. 2, di finanziamento del GSSI, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 73 del 29 marzo 2016;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e in particolare l'art. 24, come modificato dalla legge n. 79/2022;

VISTO il D.Lgs. 29/03/2012, n. 49 in materia di disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;

VISTO il D.L. 09/02/2012, n. 5, convertito in legge 04.04.2012 n. 35 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo";

VISTO il D.P.R. 16/04/2013, n. 62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici";

RICHIAMATO il Codice Etico del GSSI;

VISTO il D.M. 25/05/2011, n. 243, recante criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione per i contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c), della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego);

VISTO il D.M. 12/06/2012, n. 159, recante la rideterminazione dei settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali;

VISTO il D.M. 30/10/2015, n. 855, recante la rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;

RICHIAMATO lo Statuto del GSSI, emanato con D.R. n. 28/2022;

RICHIAMATA la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026;

RICHIAMATO il “Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010”, emanato con D.R. n. 50/2024;

VISTO l'art 14, comma 6-septiesdecies del Decreto legge n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

RICHIAMATO il “Regolamento per le riunioni degli organi collegiali e delle commissioni di concorso con modalità telematica” del Gran Sasso Science Institute;

PRESO ATTO che, con delibera del 01/03/2024, il Senato Accademico del GSSI esprimeva parere favorevole all'istituzione di una posizione da ricercatrice/ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificata dalla legge n. 79/2022, per il settore concorsuale 11/B1 (Geografia), settore scientifico-disciplinare M-GGR/02 (Geografia Economico-Politica) a valere sul budget 2024 di Ateneo;

PRESO ATTO che, con delibera del 01/03/2024, il Consiglio di Amministrazione del GSSI deliberava l'istituzione della posizione e la relativa copertura finanziaria;

DECRETA

Articolo 1

Oggetto del bando

1. Il GSSI indice una procedura di selezione per la copertura di un posto da ricercatrice/ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificata dalla legge n. 79/2022, per il settore concorsuale 11/B1

(Geografia), settore scientifico-disciplinare M-GGR/02 (Geografia Economico-Politica) a valere sul budget 2024 di Ateneo.

2. L'impegno scientifico richiesto alla ricercatrice/al ricercatore avrà ad oggetto attività di ricerca nell'area della geografia economico-politica, con particolare riferimento a tematiche relative ai processi di sviluppo urbano e regionale, e avere familiarità con i più recenti dibattiti teorico-metodologici nell'ambito della geografia e delle discipline affini.
3. L'impegno nell'attività didattica richiesto alla ricercatrice/al ricercatore riguarda l'insegnamento, anche in lingua inglese di corsi e seminari a livello dottorale e post dottorale, la supervisione o co-supervisione di tesi di dottorato.
4. È richiesta la conoscenza della lingua inglese.
5. La commissione, fermi restando i criteri e i parametri stabiliti dal D.M. 25/05/2011, n. 243, valuterà le competenze scientifiche delle candidate/dei candidati sui temi oggetto dell'impegno scientifico richiesto di cui al precedente comma 2.
6. Durata del contratto: 6 anni. Il contratto non è rinnovabile.
7. Regime di impiego: tempo pieno.

Articolo 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Ai sensi dell'art. 3 del "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010" del GSSI sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati, italiani o stranieri, in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, che abbiano svolto almeno due anni (anche non continuativi) di documentata attività di ricerca postdottorale presso università o enti di ricerca italiani o stranieri.
2. In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario ottenere il decreto di riconoscimento accademico del titolo (c.d. "decreto di equipollenza", rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980), ovvero il provvedimento di riconoscimento del titolo ai fini della partecipazione a concorsi per ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007 - modificato con D. Lgs. n. 15/2016 (per titoli UE) - e del D.P.R. n. 394/99, art. 49 (per titoli non UE). Nelle more del rilascio, da parte degli organi competenti (MUR ai fini del riconoscimento del titolo ai fini della partecipazione ai concorsi o Atenei, incluso il GSSI, ai fini del riconoscimento accademico) del provvedimento di riconoscimento è possibile produrre la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza di richiesta dello stesso, con contestuale ammissione con riserva. Per maggiori informazioni è possibile consultare la pagina [Internationalization](#) o contattare l'ufficio reclutamento del GSSI all'indirizzo riconoscimento@gssi.it. Il GSSI si riserva di lavorare le richieste di riconoscimento dei soli candidati vincitori della selezione.
3. Non sono ammessi alla selezione soggetti già assunti a tempo indeterminato come professoresse/professori universitarie/universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatrice/ricercatore ancorché cessate/i dal servizio, nonché dei soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, della medesima tipologia contrattuale.
4. Non possono, inoltre, partecipare alla selezione coloro i quali abbiano un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso ovvero un rapporto di coniugio con la Rettrice del GSSI, con il Direttore Generale, con un/una componente del Senato Accademico o del Consiglio di Amministrazione ovvero con un/una professore/professoressa di ruolo del GSSI appartenente all'Area Scientifica di afferenza, con il/la titolare dei fondi e/o con i componenti dell'organo che delibera sulle risorse su cui grava anche in parte il relativo finanziamento, nel caso di posti finanziati in tutto o in parte su fondi esterni, con qualsiasi persona che ricopra cariche sociali o direttive, che abbia qualsiasi rapporto di natura contrattuale o professionale con la società o con l'ente che finanzia anche parzialmente il posto.
5. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. Le/I candidate/i sono ammesse/i con riserva alla selezione. La mancanza dei suddetti requisiti ovvero la sussistenza di situazioni insanabili di incompatibilità

che non consentono di partecipare alla procedura di selezione ovvero di coprire il posto ai sensi della normativa vigente comportano l'esclusione dalla selezione, che sarà disposta con provvedimento motivato della Rettrice.

6. Il GSSI garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Articolo 3

Domanda, allegati e termine di partecipazione alla selezione

1. La domanda di ammissione alla procedura, unitamente agli allegati di cui al punto 10 del presente articolo, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la procedura online accessibile al link: <https://pica.cineca.it/gssi/rttmggr02-2024gssi02> sulla piattaforma PICA (Piattaforma Integrata Concorsi di Ateneo) entro e non oltre le ore 23:59 (ora italiana) del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – Concorsi ed Esami.
2. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.
3. L'accesso alla procedura è effettuato esclusivamente previa autoregistrazione al sistema mediante l'utilizzo di una casella di posta elettronica, anche non certificata.
4. La/Il candidata/o dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione. Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.
5. In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile, altresì, ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal/dalla candidata/o. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Per segnalazioni di problemi tecnici e richieste di assistenza le/i candidate/i dovranno rivolgersi al servizio di assistenza tecnica Cineca, contattando il supporto tramite il link presente in fondo alla home GSSI/PICA (<https://pica.cineca.it/gssi/>). Non saranno imputabili al GSSI eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
6. Le modalità e il termine di scadenza di cui al presente articolo devono essere osservati anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione e il perfezionamento delle istanze già presentate.
7. Le dichiarazioni formulate nella domanda sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. dalle candidate/ dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.
8. Le/I candidate/i riconosciute/i diversamente abili ai sensi della legge n. 104/1992 - oltre alle altre indicazioni richieste - dovranno specificare nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'inapplicabilità del beneficio, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, producendo una certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.
9. Nella domanda dovrà essere, altresì, indicato il domicilio che la/il candidata/o elegge ai fini della selezione, comprensivo di un recapito telefonico e di posta elettronica. Ogni eventuale variazione degli stessi dovrà essere tempestivamente comunicata al GSSI. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della/del candidata/o oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

10. Ciascun candidato/a dovrà, inoltre, allegare alla domanda:
 - a. copia di un documento di identità in corso di validità;
 - b. curriculum della propria attività scientifica e didattica, contenente l'elencazione complessiva e circostanziata di tutti i titoli posseduti, dell'attività didattica e della produzione scientifica;
 - c. autocertificazione contenente l'elenco dei titoli;
 - d. titoli in formato .pdf;
 - e. autocertificazione contenente l'elenco delle pubblicazioni, nel limite massimo di 12;
 - f. pubblicazioni in formato .pdf.
11. L'ammissione delle/dei candidate/i alla procedura è da intendersi con riserva. L'esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualsiasi momento della procedura con motivato decreto della Rettrice.

Articolo 4

Commissione di valutazione

1. La Commissione di valutazione sarà individuata secondo le disposizioni contenute nell'art. 9 del "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240" in vigore al momento di emanazione del bando di concorso.
2. La Commissione, su proposta del Consiglio d'Istituto, è nominata con decreto della Rettrice pubblicato sul sito web del GSSI. Dalla data di pubblicazione del decreto decorrono 15 giorni per la presentazione alla Rettrice del GSSI, da parte delle/dei candidate/i, di eventuali istanze di ricusazione.
3. I lavori della Commissione di valutazione devono concludersi entro tre mesi dalla data del provvedimento di nomina, salva diversa specificazione nello stesso. Il termine può essere prorogato dalla Rettrice per un massimo di sessanta giorni per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Articolo 5

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La procedura di selezione si svolge sulla base dei criteri e dei parametri fissati dall'art. 10 del "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240" in vigore al momento di emanazione del bando di concorso del GSSI, secondo le seguenti modalità:

1.1. Valutazione preliminare delle/dei candidate/i, con motivato giudizio analitico sul curriculum, sui titoli e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, sentiti l'ANVUR e il CUN e in coerenza con l'eventuale programma/progetto di ricerca e con le funzioni di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio alle studentesse/agli studenti previste dal presente bando di concorso.

Tale valutazione preliminare è finalizzata all'individuazione delle/dei candidate/i comparativamente più meritevoli da ammettere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque in numero non inferiore a sei unità. Nel caso in cui il numero delle/dei candidate/i ammesse/i a partecipare alla selezione sia pari o inferiore alle sei unità, la valutazione preliminare non ha luogo e le/i candidate/i sono tutti/e direttamente ammessi alla discussione di cui al successivo punto 1.2. In particolare, la Commissione procede a predeterminare i criteri e le modalità per la valutazione delle/dei candidate/i secondo i parametri individuati dal D.M. 243/2011, con riferimento al curriculum, ai titoli e alle pubblicazioni scientifiche. La

Commissione esaminerà il curriculum e i titoli della/del candidata/o con particolare riferimento a:

- a. dottorato di ricerca o titoli equivalenti e sua attinenza con il settore scientifico-disciplinare oggetto del bando;
- b. attività di ricerca svolta sulle tematiche del settore scientifico disciplinare oggetto del bando, anche in riferimento alle specifiche linee di ricerca individuate nel bando;
- c. documentata attività di formazione e ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d. coordinamento o partecipazione all'organizzazione di conferenze nazionali e internazionali;
- e. attività di relatore/relatrice in congressi e convegni nazionali e internazionali;
- f. organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi, responsabilità di fondi di ricerca assegnati su base competitiva;
- g. conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- h. attività didattica svolta a livello universitario in Italia o all'estero, in particolare lo svolgimento di corsi e seminari rivolti a studenti di dottorato;
- i. attività di supervisione o tutoraggio di studenti/studentesse di dottorato.

1.2 Discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica delle/dei candidate/i ammesse/i a sostenerla. Tale discussione, alla quale le/i candidate/i sono convocate/i con almeno quindici giorni di preavviso, non è oggetto di valutazione, ma è finalizzata all'attribuzione dei punteggi sui titoli e sulla produzione scientifica. Contestualmente alla discussione sarà svolta una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese. A tal fine è facoltà della commissione effettuare la discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica direttamente in lingua inglese. **Il calendario della discussione pubblica delle/dei candidate/i ammesse/i a sostenerla e/o ogni altro verbale/avviso/comunicazione inerente alla procedura, verranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sull'Albo Ufficiale di Ateneo (<https://www.gssi.it/albo-ufficiale-online-gssi>). Le/I candidate/i non riceveranno comunicazioni dall'amministrazione: è onere delle/dei candidate/i controllare le pubblicazioni sul sito ufficiale del GSSI. La mancata presentazione alla discussione comporterà l'esclusione della/del candidata/o dalla selezione.**

1.3 Valutazione delle singole candidate/dei singoli candidati da parte della Commissione con attribuzione di un punteggio ai titoli e alle singole pubblicazioni presentate, a seguito della discussione pubblica. A tal fine la commissione dispone di 100 punti, di cui:

- a. una parte non superiore a 45 punti è riservata alla valutazione dei titoli. In coerenza con la Carta Europea dei Ricercatori, la commissione riserva una voce di tale punteggio alla valutazione della mobilità delle ricercatrici/ dei ricercatori, valorizzando le/i candidate/i che abbiano svolto il dottorato di ricerca, o titolo equivalente, e l'attività di ricerca postdottorale in istituzioni diverse tra loro;
- b. una parte non inferiore a 55 punti è riservata alla valutazione delle pubblicazioni. La Commissione effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni sulla base dei seguenti criteri:
 - i. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;

- ii. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo;
- iii. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- iv. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

2. La Commissione deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica della/del candidata/o, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

3. Perché la valutazione possa essere considerata positiva, le/i candidate/i devono conseguire un punteggio di almeno 70 punti su 100, nonché superare la prova orale tesa all'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua straniera di cui al precedente punto 1.2.

4. La Commissione, terminate le valutazioni anche comparative delle/dei candidate/i, redige la graduatoria di merito finale e, in base alla stessa, individua la/il candidata/o più meritevole il cui nominativo sarà proposto per l'eventuale chiamata.

5. I giudizi espressi dalla Commissione potranno essere pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione Amministrazione trasparente e sull'Albo online. In caso di mancata pubblicazione, al fine di prendere visione e/o estrarre copia della documentazione suddetta è necessario presentare, a mezzo PEC (protocollo@pec.gssi.it), una richiesta formale di accesso agli atti ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/1990 e s.m.i..

Articolo 6

Accertamento della regolarità degli atti e chiamata

1. La regolarità formale degli atti è accertata con decreto della Rettrice. Nel caso in cui la Rettrice riscontri irregolarità, rinvia motivatamente gli atti alla Commissione, assegnandole un termine per provvedere a eventuali modifiche.

2. Il decreto di approvazione degli atti con l'indicazione della/del candidata/candidato più meritevole è pubblicato sul sito web del GSSI e viene trasmesso al Consiglio di Istituto ai fini della chiamata.

3. La proposta di chiamata della/del candidata/candidato più meritevole è deliberata dal Consiglio d'Istituto e quindi sottoposta al Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza.

Articolo 7

Assunzione e periodo di prova

1. Il contratto della ricercatrice/del ricercatore è stipulato entro il termine perentorio di novanta giorni dalla conclusione della procedura di selezione, a pena di decadenza dal diritto all'assunzione.

2. La documentazione necessaria ai fini dell'assunzione, compresa la dichiarazione comprovante il riconoscimento del titolo straniero, dovrà essere prodotta all'Amministrazione prima della presa di servizio, a pena di decadenza dal diritto all'assunzione.

3. La/Il ricercatrice/ricercatore a tempo determinato è soggetta/o a un periodo di prova della durata di sei mesi effettivi di servizio. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Articolo 8

Durata del contratto

1. Il contratto ha durata sessennale e non è rinnovabile, fatte salve disposizioni legislative di carattere straordinario.

Articolo 9

Trattamento economico

1. Alle/Ai ricercatrici/ricercatori a tempo determinato in regime di tempo pieno spetta, per tutta la durata del contratto, un trattamento annuo lordo onnicomprensivo pari al trattamento iniziale spettante alla/al ricercatrice/ricercatore confermata/o a tempo pieno elevato, con delibera del Consiglio di Amministrazione, fino a un massimo del 30 per cento.
2. I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti per il lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti da ciascuna candidata/ciascun candidato saranno raccolti dal GSSI e trattati in conformità con quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal GDPR.
2. L'informativa sul trattamento dei dati ai sensi della normativa citata è visibile nell'apposita sezione del sito web del GSSI dedicato a tali selezioni a cui si fa rinvio.
3. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Eleonora Ciocca.

Articolo 11

Rinvio circa le modalità di espletamento della selezione e pubblicità

1. Per quanto non previsto dal presente bando si applicano il "Regolamento per il reclutamento delle/dei ricercatrici/ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010" del GSSI e la normativa vigente in materia.
2. Il presente bando sarà pubblicato sull'Albo Ufficiale del GSSI, insieme al modello di domanda, e sui siti web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea. L'avviso del bando è inoltre pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

L'Aquila, 9 aprile 2024

La Rettrice
Prof.ssa Paola Inverardi