



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI "MEDICINA INTERNA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "SAN GIOVANNI" DI LAGONEGRO – DISCIPLINA MEDICINA INTERNA

In esecuzione della deliberazione n. 2024/00132 del 22.02.2024 è indetto, con l'osservanza delle norme previste o richiamate dal D. Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii. e da ultima dalla legge n. 118 del 5.08.2022, dal DPR n. 484/1997, dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012, dalle linee di indirizzo regionali adottate dalla Regione Basilicata con DGR n. 1104 del 15.04.2014 e dal CCNL dell'Area Sanità Triennio del 23.01.2024, avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura di:

N. 1 POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "SAN GIOVANNI" DI LAGONEGRO - DISCIPLINA MEDICINA INTERNA.

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Il presente avviso, oltre ad indicare i requisiti generali e specifici che debbono essere in possesso dei candidati, definisce il profilo del dirigente da incaricare con riferimento agli aspetti del governo clinico, alle caratteristiche organizzative, agli elementi tecnico-scientifici (profilo oggettivo) nonché alle competenze professionali e manageriali, alle conoscenze scientifiche ed alle attitudini necessarie per l'espletamento dell'incarico di direzione (profilo soggettivo).

Più in particolare, al fine di meglio definire i profili oggettivo e soggettivo che l'Azienda ricerca, si precisa quanto segue.

CONTESTO ORGANIZZATIVO

L'Azienda Ospedaliera San Carlo di Potenza si articola su 5 Presidi in quanto con la L.R. n. 2 del 12.01.2017 la Regione Basilicata, ha stabilito, tra l'altro, che dal 1° gennaio 2017 l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo, DEA di II livello composta dal P.O. San Carlo di Potenza e dal P.O. San Francesco di Paola di Pescopagano, assume la titolarità anche dei presidi ospedalieri di base di Lagonegro, Melfi e Villa d'Agri, ad essa trasferiti dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per costituire un'unica struttura ospedaliera, articolata in più plessi, denominata Azienda Ospedaliera San Carlo, che si pone come obiettivo prioritario la riorganizzazione in un'unica Azienda di tutte le attività e le funzioni inerenti all'assistenza ospedaliera per acuti della Provincia di Potenza.

La S.C. di Medicina Interna del P.O. di Lagonegro, dotata di n. 17 posti letto ordinari e n. 1 di day hospital, svolge attività di diagnosi e cura in regime di ricovero ed eroga prestazioni specialistiche e strumentali in regime ambulatoriale, finalizzate alla diagnosi e alla terapia delle principali patologie internistiche, sia in forma programmata che urgente, di seguito indicate:

- malattie del tratto gastroenterico;
- malattie del fegato e delle vie biliari;
- malattie respiratorie;
- malattie metaboliche ed endocrine;
- disturbi cardiocircolatori.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

Il presente avviso è, pertanto, finalizzato al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di "Medicina Interna" presso il P.O. di Lagonegro.

Il profilo professionale del posto messo ad avviso è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Governo clinico:

Definisce e condivide con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti, redatte seconde le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura.

Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda. Promuove la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria.

Caratteristiche organizzative:

Definisce, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto organizzativo del reparto, per la corretta gestione delle attività di ricovero e di quelle ambulatoriali. Il Direttore della S.C. propone al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporta nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolge attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei dirigenti medici della struttura e si rapporta funzionalmente con i medici delle strutture complesse e delle strutture semplici di dipartimento, promuovendone l'integrazione.

Caratteristiche tecnico scientifiche:

Verifica e promuove l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare promuove il costante aggiornamento del personale medico della struttura e ne verifica il grado di apprendimento. Il Direttore della S.C. di Medicina Interna svolge, anche con l'utilizzazione ed il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla S.C., le attività coerenti con la mission aziendale, tra le quali si richiamano in particolare:

- coordinamento, organizzazione e svolgimento di attività di audit delle attività assistenziali al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti;
- adozione delle misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza, oltre che vigilanza e adozione di ogni atto necessario a garantire la continuità dell'assistenza sanitaria;
- coordinamento delle attività relative alle prenotazioni delle prestazioni erogate e alla gestione delle liste di attesa.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Competenze professionali e manageriali:

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture, allo scopo di efficientare pienamente l'utilizzazione delle risorse umane e strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure apicali delle varie strutture, esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11

Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Conoscenze scientifiche:

Sono richieste, per il corretto svolgersi dell'incarico:

- comprovata esperienza e competenza nella valutazione clinico-diagnostica e nella gestione delle principali patologie internistiche;
- esperienza e competenza nell'organizzazione e gestione del personale in ambito ospedaliero e capacità di integrazione con il territorio, finalizzato alla gestione dell'intero percorso assistenziale del paziente;
- particolare e dimostrata attenzione in ambito diagnostico e terapeutico, soprattutto per quanto concerne l'appropriatezza nelle richieste di prestazioni intermedie (diagnostica per immagini e diagnostica di laboratorio) e nell'impiego di terapie farmacologiche;
- capacità di promuovere la qualità aziendale attraverso la diffusione delle conoscenze clinico-assistenziali, con percorsi di formazione aggiornati e coerenti, in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità dei trattamenti;
- capacità di promuovere le azioni finalizzate all'integrazione con le altre strutture aziendali al fine di migliorare i percorsi diagnostico-terapeutici delle principali patologie di competenza, avvalendosi delle altre strutture del P.O. di Lagonegro e, nei casi a maggiore complessità clinica e assistenziale, delle strutture e servizi attivi presso l'hub aziendale rappresentato dal P.O. di Potenza.

È richiesta, inoltre, attitudine e capacità per:

- garantire la realizzazione degli obiettivi clinico assistenziali assegnati;
- gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali nonché i conseguenti processi formativi, attraverso l'ottimizzazione dell'uso delle risorse strumentali assegnati;
- sviluppare le capacità di relazione con i professionisti delle altre Unità Operative, con particolare riguardo ai servizi di diagnostica (Radiologia, Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica, Endoscopia Digestiva), secondo specifici e concordati protocolli;
- promuovere la qualità aziendale attraverso la diffusione delle conoscenze clinico- diagnostiche, con percorsi di formazione aggiornati e coerenti, in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità dei trattamenti;
- promuovere le azioni finalizzate all'integrazione con le altre strutture aziendali, al fine di migliorare i percorsi diagnostico-terapeutici delle principali patologie di competenza, avvalendosi nella gestione dei casi a maggiore complessità clinica e assistenziale delle strutture dell'hub della rete rappresentato dal P.O. di Potenza.
- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione dei Percorsi Diagnostico-Terapeutici-Assistenziali (PDTA), con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e della funzionalità dipartimentale, anche in riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11

Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere l'implementazione e sviluppo di modelli organizzativi idonei a sopperire la carenza di risorse umane e/o tecnologiche, favorendone l'integrazione e la condivisione.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda Ospedaliera prima dell'immissione in servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 del D.lgs 106/2009 quale condizione per la stipula del contratto individuale di lavoro disciplinante l'incarico;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato attivo, nonchè destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, l'ammissione alla presente procedura è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- e) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- f) iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine dei Medici.
L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- g) specializzazione nella disciplina di Medicina Interna o in disciplina equipollente. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30.01.1998 e ss.mm.ii.;
- h) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina cui si riferisce l'incarico (disciplina di Medicina Interna) o disciplina equipollente e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di Medicina Interna.

L'anzianità di servizio utile deve essere maturata secondo quanto previsto dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/1997 e dall'art. 1 del DM Sanità n. 184/2000.

Nelle dichiarazioni relative al servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività nonché eventuali interruzioni o sospensioni a qualsiasi causa.

- i) curriculum datato e firmato ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, in cui sia documentata



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

una specifica attività professionale ed adeguata esperienza con riferimento al profilo richiesto ed agli specifici compiti ed alle prestazioni erogate dalla struttura da dirigere;

- j) attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/92 (testo vigente), l'attestato di formazione manageriale deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente.

Per il servizio prestato all'estero dovrà risultare il riconoscimento da parte della competente autorità, ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

I requisiti di cui sopra, fatto salvo quanto previsto alla lett. j), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Per la partecipazione all'avviso il candidato dovrà effettuare il versamento di un contributo di € 10,00 (dieci/00), in nessun caso rimborsabile, per contributo alle spese amministrative.

Il pagamento dovrà essere effettuato esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza – Servizio Tesoreria – Banca Popolare di Bari – Sede di Potenza, IBAN: IT37Z054240429700000000512, con causale "Partecipazione avviso pubblico direttore SC Medicina Interna – P.O. Lagonegro".

DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO

Per poter partecipare al presente avviso, i candidati dovranno far pervenire domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" - Via Potito Petrone - 85100 Potenza, entro il termine del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando di avviso pubblico sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – concorsi ed esami, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aorsancarlo.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La validità e ammissibilità delle domande pervenute è subordinata al possesso e all'indicazione, nell'ambito della procedura telematica di candidatura, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), di cui il candidato dovrà dichiarare di avere la piena disponibilità, pena l'esclusione dalla partecipazione all'avviso.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

imputabili a terzi, a forza maggiore o caso fortuito, ovvero nel caso in cui i file trasmessi non siano leggibili; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda di partecipazione con congruo anticipo.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere esclusivamente in formato PDF o 7PM e di dimensione non superiore a 3Mb.

La domanda deve essere corredata, a pena di esclusione, da copia fotostatica non autentica di un valido documento di identità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii..

Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta esclusivamente mediante procedura telematica, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto richiesto dalla procedura stessa, pena la non valutazione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura informatizzata per la presentazione delle domande di partecipazione sarà attiva a partire dalle ore 12:00:00 del giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sulla G.U.R.I. e scade alle ore 23:59:59 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla stessa Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Il termine sopra indicato è perentorio.

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche, modifiche o aggiunte.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato acconsente altresì alla pubblicazione nel sito internet aziendale del proprio curriculum in applicazione dell'art. 15, comma 7 bis, lett. d) del novellato D. Lgs. 502/92.

Il candidato, nella domanda, deve inoltre esprimere il proprio assenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico.

Mediante la procedura telematica il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi mediante atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove si è prestato servizio (*per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda on-line"*);
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. (*per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda on-line"*) che deve essere redatta secondo le modalità indicate dall'art. 6 del D.P.R. 484/97 e precisamente: "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11

Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Dirigente Responsabile del competente dipartimento o Unità Operativa (non è sufficiente la certificazione rilasciata dal Direttore Medico di Presidio);

- d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, con riferimento all'ultimo decennio;
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, con riferimento all'ultimo decennio;
- f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, referiti all'ultimo decennio;
- g) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

(per questo contenuto verrà richiesto l'upload del file di ogni singola pubblicazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda on-line" e dovrà essere evidenziato sulle pubblicazioni stesse il nome del candidato).

Si precisa che tutte le informazioni relative ai requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative ecc., di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura selettiva nonché la valutazione del curriculum.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso l'aspirante deve allegare, alla domanda on-line, copia dei seguenti documenti:

- 1) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) ricevuta del pagamento, non rimborsabile, di € 10,00 (dieci/00) per contributo alle spese amministrative;
- 3) dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate di cui al punto c) "presentazione delle domande";
- 4) dichiarazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, di cui al punto a) "presentazione delle domande";
- 5) eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore secondo quanto precisato al punto g) "presentazione delle domande".

CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici;
- la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- l'invio della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente bando e relativo Allegato 1;
- la mancanza della firma digitale o autografa sulla domanda di partecipazione;



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

- il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio;
- il mancato pagamento del contributo amministrativo entro e non oltre il termine di scadenza del presente bando.

Si precisa che il mancato rispetto delle modalità indicate nel presente bando è causa di non ammissione al presente avviso pubblico.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

L'Azienda provvederà, con apposito atto, all'ammissione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso. L'elenco dei candidati sarà pubblicato sul sito www.ospedalesancarło.it. – Amministrazione Trasparente – link "Avvisi Direttore di Struttura Complessa".

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

VARIAZIONE DI DOMICILIO O RECAPITO

Ogni comunicazione afferente al presente avviso verrà trasmessa al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato in procedura; il candidato dovrà necessariamente aggiornare nell'area personale dell'indirizzo web ogni eventuale variazione dell'indirizzo di posta certificata.

L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda telematica non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di variazione dell'indirizzo di posta certificata non adeguatamente aggiornato l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022, la Commissione di selezione è composta dal Direttore Sanitario aziendale (componente di diritto) e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale.

Per ogni componente titolare saranno sorteggiati due componenti supplenti, ad eccezione del Direttore Sanitario, che non può essere sostituito.

Il sorteggio è effettuato dalla Commissione a ciò preposta, nominata dal Direttore Generale, e dovrà garantire, come stabilito dalla DGR di Basilicata n. 1104/2014, la presenza di almeno due componenti titolari proveniente da una Regione diversa dalla Regione Basilicata e di due supplenti provenienti da Regione diversa.

In caso di rinuncia ovvero indisponibilità del titolare e dei relativi supplenti la Commissione può essere costituita anche dai supplenti degli altri titolari, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra, seguendo l'ordine di sorteggio.

Ai fini della composizione della Commissione di valutazione valgono le disposizioni in materia di incompatibilità previste dalla vigente normativa.

Il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione relativi al presente avviso è



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

pubblico ed avrà luogo presso l'U.O. Gestione Risorse Umane dell'A.O.R. San Carlo di Potenza, sita in via Potito Petrone snc in Potenza, alle ore 9,00, del quindicesimo giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. Qualora detto giorno sia sabato o festivo, la data del sorteggio è spostata al primo giorno successivo non festivo.

In caso di impedimento alle operazioni di sorteggio nella data sopra specificata, la nuova data e l'ora del sorteggio verranno pubblicate in tempo utile sul predetto sito internet.

L'Azienda, all'atto della costituzione della Commissione di valutazione, individua tra il personale amministrativo, in posizione almeno di collaboratore amministrativo professionale, il funzionario che svolge le funzioni di Segretario della Commissione stessa. La composizione della Commissione di valutazione sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione, all'insediamento, riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare, che è quello indicato nelle prime pagine del presente avviso. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, e provvede ad eleggere un Presidente tra i componenti sorteggiati.

In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

La valutazione della Commissione è effettuata tramite un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi delle attività svolte, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio.

La Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati.

La data e la sede del colloquio saranno resi noti ai candidati **unicamente** mediante avviso che sarà pubblicato sul sito aziendale, nel link relativo alla procedura, non meno di quindici giorni prima della data fissata per l'espletamento dello stesso.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La suddetta Commissione opererà nel rispetto delle prescrizioni poste dalla DGR n. 1104/2014 e, in particolare, dal punto 4 delle Linee di Indirizzo approvate con la stessa DGR.

La Commissione dispone complessivamente di 80 punti:

- a) per la valutazione del colloquio: 40 punti;
- b) per la valutazione del curriculum: 40 punti.

Con riferimento al colloquio ed al curriculum professionale la Commissione può utilizzare, per analogia, i criteri di cui all'art. 8 del DPR 484/1997.

La valutazione del curriculum sarà svolta con riferimento:

- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione dispecifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo 10 punti)
- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato (massimo 10 punti)



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11

Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione (massimo 5 punti)
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/97 (massimo 5 punti)
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo 10 punti)

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Il mancato superamento del colloquio determina l'inidoneità del candidato al conferimento dell'incarico.

La graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum e al colloquio, è affissa nella sede ove si è svolta la procedura, al termine delle operazioni della Commissione.

Al termine delle operazioni, oltre alla compilazione dei verbali, la Commissione procede a redigere una sintetica relazione sulle operazioni svolte e sugli esiti.

Sulla base delle attività di cui sopra, la Commissione presenta quindi al Direttore Generale la graduatoria dei candidati. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età.

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022, e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione sintetica della commissione saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda prima della nomina.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Al momento dell'attribuzione dell'incarico, l'Azienda, nella persona del Direttore Generale, ed il rispettivo assegnatario, stipuleranno il contratto individuale di lavoro.

L'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo prova di sei mesi, a decorrere dalla data di nomina, sulla base dei criteri espressi dal comma 5 dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e di ogni eventuale regolamentazione interna vigente nel tempo.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve. L'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico quinquennale sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i..

Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico.

Il trattamento economico dovuto è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti.

ADEMPIMENTI DEL CANDIDATO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

E' fatto obbligo, al candidato vincitore della selezione, di acquisire, ove non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio s'intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigenziale medico direttore di struttura complessa, comprese quelle stabilite a livello aziendale.

Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato alla condizione che non sussista alcun rapporto di lavoro dipendente pubblico o privato o di natura convenzionale con il S.S.N., nonché attività che possono configurare conflitto con lo stesso ai sensi dell'art. 4, punto 7, della Legge 30.12.1991 n. 412, dell'art. 11 del C.C.N.L. di categoria, dal D.Lgs. n. 165/2001 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 5, della Legge 23.12.1996, n. 662, dal D.Lgs. n. 229/1999 e dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i..

TERMINE DI CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA E NORME FINALI

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il termine massimo di conclusione della presente procedura è fissato in 8 mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande per l'espletamento della procedura selettiva e la conseguente formulazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva la possibilità, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, di procedere, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla disciplina vigente nel tempo in materia.

Il ritiro della documentazione da parte dei candidati è possibile entro i seguenti termini:

- ✓ dieci giorni dalla conclusione della procedura per i candidati non presenti al colloquio;
- ✓ alla scadenza del biennio di validità per i candidati in graduatoria.

Scaduti i termini di cui sopra l'Azienda non è più tenuta alla conservazione delle domande pervenute e della relativa documentazione.

L'Azienda non rilascia copie della documentazione trasmessa per la partecipazione al presente avviso.

Il bando sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.ospedalesancarlo.it - "Amministrazione Trasparente" – link "Avvisi Direttore di Struttura Complessa" o ritirarlo presso l'Unità Operativa Gestione Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliera Regionale - Via Potito Petrone - Potenza.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

Via Potito Petrone – 85100 Potenza – Tel n. 0971 – 61 11 11
Codice fiscale e Partita IVA - 01186830764

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Donata LOVALLO, alla quale potranno essere formulate richieste di chiarimenti telefonando al seguente numero: 0971/613032, dalle ore 11,00 alle 13,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.

Il Direttore dell'UOC
Gestione Risorse Umane
Cristiana MECCA

