



# Comune di Rive

Provincia di Vercelli

\*\*\*

Piazza V. Veneto, 1 - 13030 Rive (VC) - Tel.: 0161 770112  
[www.comune.rive.vc.it](http://www.comune.rive.vc.it) - p.e.c.: [rive@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rive@cert.ruparpiemonte.it)

\*\*\*

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI UN TECNICO COMUNALE, RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEI SERVIZI EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA, URBANISTICA E CATASTO, DEI COMUNI IN CONVENZIONE DI ASIGLIANO V.SE, DESANA, RIVE, RONSECCO E SALI V.SE MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE CON INCARICO A CONTRATTO (ex art. 110 comma 2 TUEL D.Lgs. 267/2000).**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**

Il Segretario Comunale, responsabile del servizio gestione del personale, in esecuzione della deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 18/12/2023, immediatamente eseguibile,

### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di tecnico comunale, responsabile dei servizi edilizia pubblica e privata, urbanistica e catasto, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato parziale (12 ore settimanali) con incarico a contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 di durata triennale e scadente il **31 dicembre 2026**.

### **ART. 1 – OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO.**

L'attività richiesta sarà svolta per almeno **12 ore** alla settimana presso l'Ufficio comune della Convenzione costituita tra i **Comuni di Asigliano Vercellese, Desana, Rive, Ronsecco e Sali Vercellese** aderenti alla Convenzione per la gestione associata delle funzioni fondamentali di "Pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale, nonché partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra-comunale" e "Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente",

con sede di lavoro posizionata presso ciascun Comune.

L'incarico si riferisce al periodo 2024-2026, con termine iniziale correlato all'atto di nomina e termine finale fissato al 31/12/2026, fatta salva l'eventuale prorogatio delle funzioni oltre tale scadenza, come previsto dalla convenzione intercomunale stipulata tra gli enti locali interessati.

## **ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.**

I requisiti dei candidati, le caratteristiche dell'incarico e del contratto sono le seguenti:

### **Requisiti indispensabili**

- 1) **Cittadinanza italiana;**
- 2) **Età** non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- 3) **Godimento dei diritti civili e politici.** I candidati non devono essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e quindi devono essere regolarmente iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza.
- 4) **Possesso di titolo di laurea** in uno dei seguenti ambiti:
  - Lauree ordinamento previgente alla riforma D.M. 509/1999
    - ✓ Architettura
    - ✓ Ingegneria Edile-Architettura
  - Lauree Specialistiche di cui al D.M. 509/1999
    - ✓ Classe 4/S – Architettura e Ingegneria Edile
  - Lauree Magistrali di cui al D.M. 270/2004
    - ✓ Classe LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura
- 5) **Abilitazione** all'esercizio della professione e iscrizione nel relativo Albo;
- 6) **Esperienza di servizio o professionale** nell'ambito della direzione di uffici tecnici comunali come responsabile del servizio **da almeno dieci anni** ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.
- 7) **Assenza di cause ostative all'accesso all'impiego.** Per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione è necessario:
  - ✓ non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in particolare è necessario non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - ✓ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione comparativa.

#### **ART. 4 – TITOLI ULTERIORI.**

Saranno oggetto di particolare considerazione i seguenti **ulteriori titoli ed esperienze nel settore**, quali:

- 1) capacità di project manager in relazione alla materia dei bandi PNRR e non (ricerca, compilazione e gestione dei flussi);
- 2) competenze in materia di arte sacra;
- 3) esperienze di progettazione e direzione di opere pubbliche e/o di programmi urbanistici;
- 4) ulteriori abilitazioni, in materia di sicurezza, prevenzione incendi, ambientale;
- 5) conoscenze informatiche nel settore specifico (conoscenze nell'uso di programmi di progettazione e di cartografia);
- 6) ogni altro elemento ritenuto utile ai fini della valutazione professionale.

#### **ART. 5 – CONDIZIONI E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO.**

L'incarico prevede l'attribuzione delle funzioni e delle responsabilità previste dall'art. 107 del TUEL D.Lgs. 267/2000, con riguardo ai servizi edilizia pubblica e privata, urbanistica e catasto.

E' previsto il tempo parziale con ripartizione dell'orario di lavoro pari a 12 ore settimanali e a 525 annue, così divise:

- ✓ Comune di Asigliano Vercellese: ore annue 126;
- ✓ Comune di Desana: ore annue 126;
- ✓ Comune di Rive: ore annue 126;
- ✓ Comune di Ronsecco: ore annue 126;
- ✓ Comune di Sali Vercellese: ore annue 21.

Le prestazioni lavorative potranno estendersi oltre il normale orario di lavoro ed è richiesta la disponibilità ad orari di lavoro flessibili, nonché la previsione della partecipazione a conferenze e riunioni anche presso enti o uffici esterni alle sedi dei singoli Comuni.

E' prevista, ove richiesto dalle contingenze lavorative, la disponibilità al trasferimento, con mezzo proprio, tra i Comuni convenzionati.

#### **ART. 6 – L'INQUADRAMENTO E IL TRATTAMENTO ECONOMICO**

All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto per la categoria dei funzionari EQ (ex categoria D/1) del CCNL 2019-2021, rapportato al tempo parziale.

Secondo quanto deliberato dalla Conferenza dei Sindaci n. 1 del 18/03/2023, immediatamente eseguibile, il trattamento economico complessivo è fissato in € 30.498,13 annui, ripartito su cinque Comuni, inclusi oneri fiscali e previdenziali a carico dei datori di lavoro.

La retribuzione è comprensiva di una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ognuno dei cinque comuni convenzionati è responsabile pro quota della propria parte di trattamento economico, senza vincoli di solidarietà passiva tra gli enti locali stessi.

#### **ART. 7 – PROCEDIMENTO DI SELEZIONE.**

La selezione avviene come di seguito indicato:

- a) si procede alla comparazione dei curricula sulla base di criteri predeterminati al fine di individuare i candidati più rispondenti al profilo ricercato;
- b) i candidati come sopra individuati vengono invitati ad un colloquio durante il quale viene approfondito il curriculum e sono valutate le attitudini del candidato rispetto al posto da

- ricoprire;
- c) in relazione alle risultanze del colloquio, viene proposto al Sindaco il nominativo del candidato a cui conferire l'incarico;
  - d) si può prescindere dall'effettuazione del colloquio qualora dalla comparazione dei curricula emerga in modo netto la maggiore rispondenza di un candidato al profilo ricercato.

La sopra precisata istruttoria sarà condotta dal Responsabile del servizio gestione del personale del Comune di Rive, coadiuvato da altro Responsabile del servizio comunale o da Responsabile di altro ente, ove necessario.

L'incarico sarà affidato con Decreto del Sindaco, sulla base della valutazione indicativa dei *curricula* e delle attitudini professionali delineate dai candidati.

I colloqui formativi, ove effettuati, devono essere orientati a comprendere e discernere la capacità di gestire i processi, la capacità di risolvere i problemi, la consapevolezza del ruolo, stante la piccola dimensione degli enti presi in considerazione, la capacità di agire promuovendo gli interessi, gli obiettivi e i valori dell'Amministrazione, nell'ottica della tutela dell'interesse pubblico.

La selezione in parola è intesa esclusivamente ad individuare l'eventuale soggetto al quale conferire l'incarico di responsabilità, non avendo natura concorsuale o para-concorsuale e non comportando l'attribuzione né di alcun punteggio, né della formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'acquisizione delle candidature non comporta alcun obbligo specifico in capo al Comune di Rive, né determina l'attribuzione di alcun diritto di assunzione in capo ai soggetti candidati.

Il Sindaco ha la facoltà di non individuare alcun candidato qualora nessuno dei partecipanti presenti gli elementi di fiduciarità e di professionalità richiesti per il ruolo da ricoprire.

#### **ART. 8 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- ✓ cognome, nome e codice fiscale;
- ✓ data e luogo di nascita;
- ✓ la propria residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio;
- ✓ i recapiti di contatto (telefono, PEO, PEC);
- ✓ il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso;
- ✓ di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

Il CURRICULUM, da compilare sul portale InPA, dovrà evidenziare, in particolare, l'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle attività oggetto dell'incarico.

La domanda dovrà essere presentata entro il termine riportato su InPA, ovvero entro n. 7 giorni, stante l'urgenza di procedere alla nomina, in conformità all'art. 11 del Regolamento di organizzazione dei servizi.

#### **ART. 9 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

Il Responsabile del servizio gestione risorse verificherà il possesso dei requisiti prescritti sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda. Qualora le dichiarazioni rese siano

incomplete o imperfette, potrà essere richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda, salva la facoltà dell'Amministrazione di acquisirle sulla base del contenuto trasmesso e limitatamente al loro tenore.

Il Responsabile, ove non emerga un profilo che più di altri risulti pienamente rispondente alla ricerca selettiva in questione, provvederà a vagliare, come previsto dall'articolo 7, le posizioni pervenute da proporre alla valutazione del Sindaco.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale e sul portale InPA.

## **ART. 10 COMUNICAZIONI**

Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno fornite ai candidati a mezzo del portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA" ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e a mezzo del sito internet istituzionale del Comune di Rive ([www.comune.rive.vc.it](http://www.comune.rive.vc.it)) alla voce bandi (relativamente alla presente selezione).

Le comunicazioni pubblicate sul portale InPA e sul sito internet del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai sensi della normativa sulla Privacy, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale, saranno sostituiti da codici identificativi.

## **ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

I dati personali forniti dal candidato in sede di presentazione della candidatura verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e/o per la costituzione del rapporto di lavoro.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Rive, con sede in Piazza V. Veneto n. 1 a Rive, pec [rive@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rive@cert.ruparpiemonte.it).

Il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico.

I dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali.

Gli Uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso.

Il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici.

Ogni processo decisionale avviene in maniera non automatizzata, ma con l'intervento umano.

La comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti.

I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.

Il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità alla partecipazione all'avviso.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi. I soggetti interessati e partecipanti all'avviso hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione od all'opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.

La pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

**ART. 12 – STIPULA DEL CONTRATTO.**

Il soggetto individuato secondo le modalità sopra espresse, mediante decreto del Sindaco, sarà invitato a sottoscrivere il contratto a tempo determinato e parziale, nel rispetto del CCNL 2019-2021 Comparto Enti Locali, previa verifica dei requisiti richiesti e delle condizioni generali di legge.

**ART. 13 – ALTRE INFORMAZIONI.**

La procedura selettiva di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento da parte del Comune di Rive, il quale opera come Ente individuato all'esplicazione della presente selezione in base alla deliberazione della Conferenza dei Sindaci dei Comuni convenzionati n. 1 del 18/12/2023.

Il Comune di Rive è in facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo, né vincolante nei confronti dell'Ente medesimo.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al Regolamento di organizzazione dei servizi comunali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Rive, sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA".

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale.

Per informazioni, è possibile rivolgersi al Comune di Rive, presso i recapiti riportati nella prima pagina.

Rive, 21 maggio 2024

Il Segretario comunale  
dott. Stefano Pretari  
(firmato digitalmente)