



SCUOLA  
ALTI STUDI  
LUCCA

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

## **IL RETTORE**

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTO** il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

**VISTO** il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 04314(388).I.3.03.12.14;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

**CONSIDERATO** che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modifiche;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 "General Data Protection Regulation";

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**VISTO** il decreto ministeriale del 20 aprile 2011, Prot. n. 2330, che stabilisce gli importi minimi previsti per assegni di ricerca;

**CONSIDERATA** la nota del MIUR prot. n. 583 del 08/04/2012 con la quale si specifica che rientrano nel calcolo della durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'articolo 22 e dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24 della legge 240/2010 i periodi di assegno di ricerca ai



sensi dell'articolo 22 legge 240/2010 e i periodi di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lettere a) e b) della legge 240/2010;

**VISTO** il DL 36/2022 che disciplina all'articolo 14 comma 6-quaterdecies [...] *Fino al 31 luglio 2024, limitatamente alle risorse già programmate ovvero deliberate dai rispettivi organi di governo entro il predetto termine, le università, [...] possono indire procedure per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. [...];*

**VISTO** il progetto: THE - Tuscan Health Ecosystem (codice progetto ECS\_00000017) finanziato all'interno del suddetto Avviso (CUP: D63C22000400001; codice progetto P0253; spoke 3);

**VISTO** lo stanziamento sulla voce COAN - Oneri per assegni di ricerca CA.04.43.08.03;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria

## **DECRETA**

### ***Art. 1 - Oggetto della procedura***

E' indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 Assegno di ricerca in **Economia** e come specificato di seguito:

Categoria: Assistant Professor

Campi: *Microeconomics, Behavioral Economics, Industrial Organization, Health Economics, Labor economics, Experimental Economics, Political Economy, Applied Economics, Economics of Innovation, Ecological Economics, Policy Evaluation, Public Economics*

Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/03, SECS-P/06

Profilo: La candidata/il candidato ideale condurrà ricerche all'avanguardia nell'area della microeconomia applicata, intesa in senso ampio.

Le candidate/ I candidati prescelte/i dovranno dimostrare un forte potenziale nella ricerca e la capacità di lavorare in gruppo.

La posizione prevede il tutoraggio degli studenti di dottorato, un carico didattico limitato e la partecipazione allo sviluppo dell'agenda di ricerca della Scuola.

Non è richiesta la conoscenza della lingua italiana, mentre è obbligatorio un ottimo inglese scritto e parlato.

L'esperienza sia nell'analisi teorica che nell'analisi empirica è benvenuta.

Il ricercatore contribuirà al progetto di ricerca in corso concentrandosi sull'analisi dell'Ecosistema Sanitario Toscano (THE). A questo proposito vengono valutati positivamente l'interesse e la competenza per l'economia sanitaria, gli esperimenti sul campo o le applicazioni dell'intelligenza artificiale all'economia.

L'interesse generale per la ricerca multidisciplinare è benvenuto.

Attività: L'assegnista lavorerà nell'unità AXES - Laboratory for the Analysis of complex Economic Systems, contribuendo al suo sviluppo lungo una serie di dimensioni:

- eccellenti pubblicazioni



- intensa collaborazione scientifica con i membri di AXES
- supervisione di dottorandi dell'unità di ricerca AXES
- partecipazione alle attività scientifiche di AXES
- insegnamento a livello di dottorato nei percorsi di dottorato a cui AXES contribuisce
- promuovere la ricerca multidisciplinare sui fenomeni economici

Unità di Ricerca: AXES – Laboratory for the Analysis of complex Economic Systems

Tipologia di contratto: Assegno di ricerca (art. 22, L.240/2010 nella formulazione previgente la L. 79/2022)

Importo: circa 41.000,00 euro lordi annui

Durata: 3 anni (eventualmente prorogabile ai sensi della normativa vigente)

### ***Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione***

#### Requisiti obbligatori

- Titolo di dottore di ricerca o equivalente in aree attinenti al profilo di cui all'art. 1 del presente bando conseguito in Italia o all'estero. Sono ammessi altresì coloro che otterranno il titolo di dottore di ricerca entro la data della presa di servizio (ipotizzata circa nel mese di settembre 2024)
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e/o l'elevata qualificazione scientifica-professionale sono accertate preliminarmente dal *Selection Committee* di cui al successivo art. 4 sulla base del curriculum, contenente descrizione analitica delle attività svolte.

I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione, tranne il titolo di Dottorato di ricerca che deve essere conseguita entro la data di presa di servizio.

### ***Art. 3 - Domanda di partecipazione***

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il **trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando, alle 12:00 (mezzogiorno) ora italiana.**

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web della Scuola. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante



SCUOLA  
ALTI STUDI  
LUCCA

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare, pena esclusione dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;

*Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.*

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane al seguente indirizzo e-mail [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it).

- il titolo di dottorato conseguito o in fase di conseguimento e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- i nominativi di tre *referee* con l'indicazione del loro ruolo, istituzione di appartenenza e indirizzo e-mail

I tre *referee* sopra indicati riceveranno in automatico una e-mail con richiesta di invio automatico di una lettera di referenza relativa al candidato che ha fornito i loro nomi. Ai *referee* viene data anche la possibilità di inviare la loro lettera di referenza a mezzo posta elettronica all'indirizzo [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it).

Sarà altresì consentito l'invio delle lettere di referenza a cura degli uffici preposti quali Uffici Job Placement.

La ricezione delle lettere di referenza **non costituisce materiale obbligatorio** per l'ammissione alla selezione, ma sono considerate quali documenti valutabili dal Selection Committee nelle varie fasi. Il termine ultimo per la ricezione delle lettere di referenza è fissato entro il 15 giorno successivo dalla chiusura del bando. Dalla data di scadenza del bando fino al termine ultimo per l'invio delle lettere di referenza, suddette lettere potranno essere inviate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it)

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, pena esclusione, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte.



- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- un research paper in inglese,  
Il *research paper* in questione sarà presentato dai candidati presenti nella Final Shortlist di cui all'Art. 8 in occasione dei *Research Seminar*.  
Eventuali ulteriori pubblicazioni scientifiche possono essere trasmesse e saranno valutate in sede di valutazione dei titoli.
- una breve descrizione dei propri interessi di ricerca (*Research Statement*).

I candidati portatori di handicap devono chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### ***Art. 4 –Selection Committee***

Il Rettore nomina con proprio decreto il *Selection Committee*, composto da tre o cinque membri, che possono essere docenti provenienti da università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità scientifica internazionale, per il macro ambito disciplinare di riferimento, e professori o ricercatori della Scuola IMT. Il Rettore può altresì designare, quali membri aggiuntivi, ricercatori della Scuola IMT con il compito di coadiuvare le attività istruttorie del *Selection Committee*, senza concorrere alla formazione del giudizio valutativo che rimane di esclusiva competenza dei soli membri effettivi. L'assenza dei membri aggiuntivi non ostacola il regolare svolgimento delle attività del *Selection Committee*. Il decreto del Rettore relativo alla nomina del *Selection Committee* è pubblicato all'Albo on line, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge. Della Commissione non possono fare parte i professori e i ricercatori di ruolo che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della legge n. 240/2010.

#### ***Art. 5 - Criteri di valutazione***

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, il *Selection Committee* definisce i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione.

In ogni caso ai fini della valutazione, la significatività dei titoli di seguito riportati va analizzata sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi;



- c. esperienze di organizzazione, direzione, coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali e partecipazione agli stessi;
- d. incarichi di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- e. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- f. rilevanza del profilo dei candidati e del profilo attitudinale e motivazionale rispetto ai profili e alle aree scientifiche banditi e all'Area di Ricerca/Research Unit di afferenza;
- g. profilo attitudinale e motivazionale in relazione alle caratteristiche e alle esigenze di sviluppo dell'Istituto;
- h. capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici;
- i. valutazione della produzione scientifica, che deve tener anche conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale, anche in relazione alla congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- j. il Selection Committee tiene conto anche delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed e delle lettere di referenza, se pervenute entro la data prevista dal bando.

Il Selection Committee, per la valutazione della *Interview*, tiene in considerazione la rilevanza del profilo dei candidati rispetto al macro settore bandito e all'Area di Ricerca / Research Units all'interno del quale il candidato si inserirà.

In occasione del *Research Seminar*, il Selection Committee valuterà la capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici.

#### **Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli**

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il *Selection Committee* individua i candidati ammessi al primo colloquio (*interview*) attraverso una *Preliminary Shortlist*.

La *Preliminary Shortlist*, nonché il calendario di svolgimento dell'*interview*, sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web della Scuola IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

#### **Art. 7– Seconda fase della selezione: colloquio (Interview)**

L'*Interview*, con i candidati inseriti nella *Preliminary Shortlist* di cui al precedente Art. 6, avente ad oggetto la discussione su titoli e produzione scientifica, si svolge presso la sede di IMT ovvero in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato. L'*Interview* può altresì svolgersi in occasione degli incontri internazionali dedicati al placement dei ricercatori, laddove esistano i cosiddetti "Job Market" del settore.



Il *Selection Committee*, dopo aver concluso la fase della valutazione dei titoli e dell'*interview* relativa a tutti i candidati, redige una *Final Shortlist*, seguendo l'ordine alfabetico e senza l'assegnazione di punteggi. La *Final Shortlist* contiene tutti i candidati che, all'esito della valutazione dei titoli e dell'*interview*, sono ammessi all'ultima fase della selezione.

La *Final Shortlist*, nonché il calendario di svolgimento dei *Research Seminar*, sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web della Scuola IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

#### ***Art. 8 – Terza fase della selezione: presentazione del progetto di ricerca***

I candidati presenti nella *Final Shortlist* sono invitati a presentare un proprio *research paper* in un seminario aperto al pubblico (*Research Seminar*) che si svolge presso la Scuola, alla presenza del *Selection Committee*. Al *Research Seminar* sono invitati a partecipare la Faculty e gli allievi della Scuola IMT. Le spese per la partecipazione dei candidati al *Research Seminar* sono a carico della Scuola.

#### ***Art. 9 - Graduatoria finale***

Dopo la presentazione del progetto di ricerca, il *Selection Committee* redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo, corredato da un punteggio, sui singoli candidati. Il punteggio tiene conto dei titoli, della produzione scientifica e della presentazione del progetto di ricerca.

#### ***Art. 10 - Approvazione atti e pubblicità***

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dal *Selection Committee* su ciascun candidato in occasione della stesura della *Final shortlist* nonché in occasione della Presentazione del progetto di ricerca.

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge. La graduatoria resta valida per un periodo di 12 mesi.

#### ***Art. 11 – Negoziazione e contratti***

Il Rettore, sulla base della graduatoria approvata, procede alla fase della negoziazione al fine di definire per ciascun candidato i dettagli non determinati nel presente bando.

La negoziazione si chiude con una proposta formulata dal Rettore e una sintesi dei principali altri diritti e doveri specifici del ricercatore.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato si procede allo scorrimento della graduatoria. Gli assegni di ricerca attribuiti per effetto di eventuali scorrimenti della graduatoria saranno oggetto di negoziazione nei limiti previsti dal presente bando.



SCUOLA  
ALTI STUDI  
LUCCA

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

Qualora la posizione sia finanziata con fondi provenienti da finanziatori esterni e vincolati allo svolgimento di una specifica attività di ricerca, il venir meno dei finanziamenti autorizza la Scuola a recedere dal contratto. In tal caso al ricercatore viene corrisposto il compenso relativo al mese in corso.

Eventuali rinnovi sono subordinati, unitamente alla necessità di svolgimento delle attività di ricerca previste dal presente bando e ad una valutazione positiva delle attività svolte come previsto dai Regolamenti della Scuola IMT in materia, al perdurare dei finanziamenti, nel caso specifico di fondi provenienti da finanziatori esterni.

#### ***Art. 12 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

#### ***Art. 13 - Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 – mail: [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it)).

#### ***Art. 14 - Pubblicità***

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi e Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola  
Rettore  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
(firmato digitalmente)