

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PREVENTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - A TEMPO PIENO E A TEMPO PARZIALE - DA ADIBIRE ALLE MANSIONI PROPRIE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI", PER LE NECESSITÀ DELL'ISTITUTO.**

In conformità ed in esecuzione della determinazione 143/2024 dd. 26.03.2024 l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste bandisce un avviso di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria preventiva per il reclutamento di personale a tempo determinato – a tempo pieno e parziale – da adibire alle mansioni proprie di istruttore amministrativo-contabile, Area degli Istruttori, del CCNL "Funzioni Locali", per le necessità dell'Istituto.

L'assunzione del personale potrà avvenire, nel rispetto della graduatoria di merito, per i posti che si rendessero disponibili a tempo pieno, nonché, per coloro che diano la propria disponibilità, a tempo parziale.

**1. REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

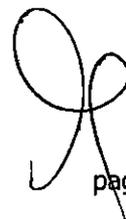
a) una fra le seguenti tre situazioni per il requisito della cittadinanza:

a1) cittadini italiani, ovvero

a2) cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:

1. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero

Prot: 0007212  
Class: IX-3-1  
Data: 07/05/2024



<input type="checkbox"/> PRESIDENTE	<input type="checkbox"/> UFFICIO RETTE
<input type="checkbox"/> DIRETTORE GENERALE	<input type="checkbox"/> UFFICIO ECONOMATO
<input type="checkbox"/> PO ASP	<input type="checkbox"/> UFFICIO SEGRETERIA
<input type="checkbox"/> COORD. INFERMIERISTICO	<input type="checkbox"/> UFFICIO RAGIONERIA
<input type="checkbox"/> COORD. S. SOCIO-EDUCATIVO	<input type="checkbox"/> UFFICIO TECNICO
<input type="checkbox"/> RESP. CRV	<input type="checkbox"/> UFFICIO PROM. PROGETTI
<input type="checkbox"/> RESP. CF	<input checked="" type="checkbox"/> UFFICIO PERSONALE
<input type="checkbox"/> DIRETTORE GENERALE	<input type="checkbox"/> SEGRETERIA ASP
<input type="checkbox"/> PO ASP	<input type="checkbox"/> UFFICIO C.F.
<input type="checkbox"/> COORD. INFERMIERISTICO	<input type="checkbox"/> UFFICIO C.R.V.
<input type="checkbox"/> COORD. S. SOCIO-EDUCATIVO	
<input type="checkbox"/> RESP. CRV	
<input type="checkbox"/> RESP. CF	
<input checked="" type="checkbox"/> ALBO	<input type="checkbox"/> ALTRO

a3) cittadini di un paese non appartenente all'Unione Europea regolarmente residenti nel territorio dello Stato Membro, così come previsto dalla L. 97/2013, e che possiedano, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:

1. essere familiare di cittadini italiani o dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  2. essere titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (Carta di Soggiorno);
  3. essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  4. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) iscrizione nelle liste elettorali del proprio paese;
- e) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere mai stato dichiarato decaduto da un altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957 e s.m., per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- i) possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, nei termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, oppure che sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita

anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. L'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale;

- j) possesso di esperienza di lavoro post-diploma, di durata pari almeno ad almeno sei mesi in attività amministrativa presso enti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro dipendente o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a titolo di lavoro interinale/somministrazione di lavoro.

## 2. TITOLI

Verranno valutati i seguenti titoli ulteriori, nell'ordine sotto elencato:

- l'aver prestato servizio presso Aziende pubbliche di Servizi alla Persona in attività amministrativa per un periodo continuato o frazionato superiore a sei mesi, ulteriore rispetto a quello di cui alla lettera j) dell'ultimo comma del precedente articolo;
- l'aver prestato servizio presso enti pubblici in attività amministrativa per un periodo continuato o frazionato superiore a sei mesi, ulteriore rispetto a quello di cui alla lettera j) dell'ultimo comma del precedente articolo;
- l'aver prestato servizio presso enti privati in attività amministrativa per un periodo continuato o frazionato superiore a sei mesi, ulteriore rispetto a quello di cui alla lettera j) dell'ultimo comma del precedente articolo;
- l'aver svolto attività amministrativa a favore di persone con disabilità visiva;
- corsi universitari, corsi di formazione, corsi di aggiornamento e altri titoli professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire.

## 3. OGGETTO DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

Per quanto riguarda l'oggetto dell'incarico:

- a) l'incarico ha luogo nella sede dell'Istituto Rittmeyer in Viale Miramare n°119 – Trieste;
- b) trattamento economico iniziale per il tempo pieno e determinato (CCNL "Funzioni Locali" dd. 16.11.2022):

- Stipendio base tabellare annuo	Euro 21.392,87
- Tredicesima mensilità	Euro 1.791,65
- Indennità di comparto mensile	Euro 45,80

(da corrispondersi per 12 mensilità)

- Indennità di vacanza contrattuale Euro 8,91

A tali importi va aggiunto il salario accessorio, quando dovuto, ed i miglioramenti retributivi che saranno introdotti, anche con effetto retroattivo, dai futuri rinnovi contrattuali;

- c) l'orario di lavoro a tempo pieno si articola sullo svolgimento di n. 36 ore settimanali, articolate dal lunedì al venerdì, (salvo diverse contingenze straordinarie dell'Istituto), fatto salvo il settimanale giorno di riposo. L'orario di lavoro a tempo parziale si articola sullo svolgimento di un numero di ore settimanali rideterminate sulla base delle 36 ore settimanali del tempo pieno, da articolarsi in base alle esigenze dell'Istituto.
- d) il responsabile della struttura di riferimento è il Direttore Generale, dott. Elena Weber;
- e) il responsabile del procedimento il Direttore Generale, dott. Elena Weber.

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda.

#### 4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, nonché i relativi allegati, devono essere presentati in via telematica al link: <https://istanze-web.regione.fvg.it/CruscottoBeneficiario/login.aspx>, con accesso tramite SPID o CNS/CRS entro e non oltre n. 15 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito web dell'Istituto e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla selezione.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento di identità in corso di validità e copia dell'avvenuto versamento del contributo di seguito indicato.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento ed invio. Nel caso di invio di più domande verrà presa in considerazione l'ultima inviata.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero

identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche. Le richieste di assistenza tecnica vanno inviate esclusivamente all'indirizzo mail [rittmeyer@istitutorittmeyer.it](mailto:rittmeyer@istitutorittmeyer.it). Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

A tutti i dati forniti dal candidato nell'ambito della domanda on-line, si applica quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riguardo a quanto stabilito in materia di controllo delle dichiarazioni rese e di sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

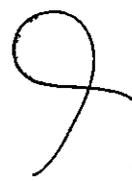
La partecipazione alla selezione comporta il pagamento di un contributo per rimborso spese dell'importo di Euro 10,00 (dieci) da versare sul c/c bancario intestato all'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi presso la ZKB Credito Cooperativo di Trieste e Gorizia Soc.C - filiale di Trieste - Via Carducci, 4, Trieste - IBAN: IT91K0892802201010000026610, specificando la seguente causale: "Contributo rimborso spese per la partecipazione alla selezione per titoli ed esami: istruttore amministrativo-contabile -2024/3". Tale contributo non verrà in alcun caso restituito.

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. In ogni caso, saranno ammessi alle prove esclusivamente i candidati che avranno regolarmente versato il contributo di cui sopra.

La persona con disabilità che intende partecipare alla selezione, ai sensi dell'art.20, comma 2 della L.104/1992 e s.m., deve dichiarare nella domanda la necessità di tempi aggiuntivi, ovvero di strumenti di ausilio necessari per lo svolgimento della prova scritta, prevista da apposita certificazione medica che dovrà essere presentata su richiesta dell'amministrazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

## 5. ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI



I candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Direttore Generale.

La mancanza dei requisiti d'accesso previsti dal presente bando di selezione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato tempestivamente agli interessati.

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

Sono considerate irregolarità non sanabili:

- Presentazione della domanda con modalità difformi da quelle indicate nel bando;
- Mancata produzione di copia del documento di riconoscimento.

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale della domanda di ammissione relative ai requisiti d'accesso emerse nel corso dell'istruttoria sulle domande, l'Istituto, con provvedimento motivato, ha la facoltà di chiederne la regolarizzazione, fissando, a tale scopo, un termine non inferiore a cinque giorni. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà espletata da apposita commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale e composta da tre membri (Presidente e due esperti oltre al segretario verbalizzante).

La commissione dispone complessivamente di n°100 punti così ripartiti:

- n°60 punti per la prova orale;
- n°40 punti per la valutazione titoli.

**La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 42/60.**

## 7. MATERIE DELLA PROVA D'ESAME

### **Prova orale:**

- La prova orale verterà sulle seguenti materie:
  - 1) elementi di Diritto Amministrativo (con particolare riferimento al procedimento amministrativo e all'accesso agli atti);
  - 2) elementi della normativa relativa a diritti, obblighi e responsabilità dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
  - 3) nozioni in materia di contratti pubblici per servizi e forniture;
  - 4) nozioni di contabilità delle pubbliche amministrazioni, con specifico riferimento alle disposizioni in materia di contabilità economico-patrimoniale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);
  - 5) elementi di normativa nazionale e regionale sulle ASP e relativo ordinamento;
  - 6) nozioni di finanziamenti per progettualità in ambito dell'Unione Europea, nazionale, regionale e locale.
- Verrà accertata l'attitudine all'analisi e la capacità tecnica operativa nella soluzione di problematiche inerenti le funzioni da svolgere;
- Verrà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (per i cittadini stranieri accertamento di una conoscenza sufficiente della lingua italiana).

La durata della prova e le modalità di svolgimento della stessa sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

## 8. PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero di domande sia superiore a 30 (trenta), l'Istituto Rittmeyer si riserva la possibilità di indire una prova preselettiva.

La data, l'ora ed il luogo dello svolgimento della prova saranno comunicati come indicato dal successivo articolo 10.

La prova preselettiva consisterà in una prova scritta sotto forma di test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di esame e/o argomenti di cultura generale e/o test psico attitudinali e/o test logico matematici.

La commissione esaminatrice, prima di procedere alla preselezione, stabilirà i criteri per la determinazione dei punteggi.



Saranno ammessi alla prova orale i primi 30 (trenta) candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato, oltre ai pari merito dell'ultima posizione utile. Non è prevista una soglia minima di idoneità.

Per i candidati che superano la preselezione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti come indicati in precedenza: qualora, dalla suddetta verifica, il numero dei candidati ammessi alle prove scenda al di sotto di 30, si procederà, seguendo l'ordine dell'elenco finale della preselezione, ad ammettere un numero ulteriore di candidati, al fine di ripristinare la quota di 30.

#### 9. CANDIDATI ESONERATI DALLA EFFETTUAZIONE DELLA PRESELEZIONE

Saranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta, i candidati:

- personale dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Rittmeyer, non in periodo di prova, in possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;
- personale in servizio presso l'Istituto Rittmeyer, negli ultimi 3 anni, nella categoria C, profilo professionale di istruttore amministrativo - contabile, con contratto di lavoro a tempo determinato, oppure a seguito di stipulazione di contratto di somministrazione lavoro con società di fornitura di lavoro temporaneo.

Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita dichiarazione nella domanda di partecipazione.

#### 10. CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario ed il luogo di svolgimento della prova orale, contenente l'elenco degli ammessi alla medesima prova, verrà pubblicato sul sito web dell'Istituto [www.istitutorittmeyer.it](http://www.istitutorittmeyer.it) alla voce "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" almeno 20 giorni prima del suo svolgimento.

La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

I candidati dovranno verificare la propria ammissione alle diverse fasi della selezione consultando il sito web [www.istitutorittmeyer.it](http://www.istitutorittmeyer.it) alla voce "Amministrazione trasparente" –



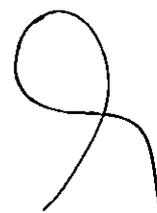
"Bandi di concorso" o all'Albo istituzionale. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica ai sensi e per gli effetti della L.241/1990 e s.m..

#### 11. TITOLO DI PREFERENZA E DI PRECEDENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:



- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

## 12. GRADUATORIA DI MERITO

Espletata la prova, la Commissione esaminatrice predisporrà l'elenco dei candidati con l'indicazione dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova, con relativa sommatoria.

Tale elenco sarà pubblicato all'Albo e sul sito internet dell'Istituto.

L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata con determinazione del Direttore Generale, sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria di merito resterà valida nei limiti previsti dalla normativa in vigore, decorrenti dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente all'indizione della selezione.

La chiamata degli idonei a ricoprire le posizioni che si renderanno disponibili verrà effettuata, in base all'ordine di graduatoria, a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, previo interpello telefonico al telefono cellulare e/o fisso, con richiesta di risposta scritta entro il successivo giorno lavorativo dell'amministrazione dell'Istituto. La mancata risposta è considerata rinuncia e comporta lo scorrimento della graduatoria.

## 13. TERMINE DI CONCLUSIONE DELLA SELEZIONE

Il termine ultimo per la conclusione della selezione è alla scadenza dei 6 mesi dalla data dell'ultima delle prove previste.

## 14. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con la compilazione della domanda di partecipazione al presente avviso di selezione, il Candidato dichiara di visionato l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 quivi allegata, prendendo atto, altresì, che i dati personali indicati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso l'Istituto Regionale

Rittmeyer per i Ciechi di Trieste, titolare del trattamento, e saranno oggetto di trattamento per finalità attinenti alla selezione e per la gestione di un eventuale futuro rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della procedura selettiva.

#### 15. NORME FINALI ED INFORMAZIONI

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'Istituto della capacità lavorativa e dell'idoneità fisica con riferimento ai posti da ricoprire ed alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma e) bis del D.Lgs. 81/2008 e s.m..

Per quanto non disciplinato dal presente avviso verranno applicate le disposizioni previste dal D.P.R.487/1994 e s.m..

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato l'Ufficio Personale dell'Ente all'e-mail [rittmeyer@istitutorittmeyer.it](mailto:rittmeyer@istitutorittmeyer.it) o all'indirizzo di posta certificata: [istitutorittmeyer@certgov.fvg.it](mailto:istitutorittmeyer@certgov.fvg.it).

Ai quesiti inviati a mezzo mail non si darà risposta in forma individuale bensì nelle Frequently Asked Question (F.A.Q.) pubblicate sul sito web [www.istitutorittmeyer.it](http://www.istitutorittmeyer.it) alla voce "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" nella pagina dedicata al concorso. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica ai sensi e per gli effetti della L.241/1990 e s.m..

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di prorogare il termine di scadenza della selezione.

Trieste,

  
IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Elena Weber)

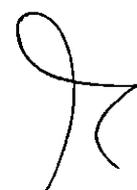
PUBBLICATO IN DATA: 07.05.2024

SCADENZA IN DATA: 22.05.2024

Allegato:

- informativa privacy (all. A)

Area servizi amministrativi  
Responsabile Unico del Procedimento: Elena Weber  
Responsabile dell'Istruttoria: dott. Priscilla Ziani



**INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI**  
**(ARTT. 13 REG. UE 2016/679 – D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.)**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) nonché ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 s.m.i., con la presente L'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi, in qualità di Titolare del trattamento, La informa in merito al trattamento dei suoi dati personali nell'ambito della procedura di ricerca del personale – svolgimento del concorso pubblico, avviso di selezione in osservanza degli obblighi di riservatezza di cui alla citata normativa.

**1. Titolare del trattamento:** Il Titolare del trattamento è l'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi, con sede legale in Trieste, viale Miramare 119, Mail: [rittmeyer@istitutorittmeyer.it](mailto:rittmeyer@istitutorittmeyer.it) – PEC: [istitutorittmeyer@certgov.fvg.it](mailto:istitutorittmeyer@certgov.fvg.it)

**2. Responsabile della Protezione dei Dati (DPO):** Il responsabile della Protezione dei Dati è contattabile al seguente recapito: [dpo@ritmts.it](mailto:dpo@ritmts.it)

**3. Categorie di dati personali:** Nell'ambito del trattamento, l'Istituto può trattare, a titolo esemplificativo, i seguenti suoi dati:

- Dati comuni: dati anagrafici, di contatto, esperienze professionali, istruzione, formazione scolastica e se del caso universitaria; presenza di titoli di preferenza e di precedenza nell'ambito del lavoro pubblico; sussistenza dei requisiti per la partecipazione ai concorsi pubblici ed iscrizione liste elettorali; estremi documento di identità e codice fiscale, permesso di soggiorno quando richiesto; status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- Dati particolari: in casi specifici, dati relativi allo stato di salute se appartenente a categorie protette o altri dati particolari se richiesto; DSA e stati di gravidanza e puerperio se dichiarati per le modalità di svolgimento delle prove d'esame; successivamente idoneità alla mansione lavorativa;
- Dati giudiziari: condanna per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblicazione amministrazione; pendenza di procedimenti penali, violazioni norme codice penale, procedimenti amministrativi per applicazione misure di sicurezza o di prevenzione, decisioni civili iscrivibili nel casellario giudiziario in sede di autocertificazione e, se del caso, successiva verifica.

**4. Finalità del trattamento:** Il trattamento dei dati da Ella indicati ha le seguenti finalità:

- consentire la partecipazione alla selezione e bando di concorso cui Ella si è iscritto, valutare la sussistenza dei requisiti per la sua effettiva partecipazione e per l'effettuazione delle attività strettamente correlate, anche mediante utilizzo di piattaforma telematica destinata allo svolgimento di tutte le operazioni relative all'avviso di selezione, successive, comunicazioni, adempimenti etc. ...;
- rispettare gli obblighi incombenti sul titolare e previsti dalla normativa vigente, ivi compresa l'esecuzione di comunicazioni alle autorità competenti e ad altri soggetti pubblici o privati, nazionali o esteri e dare pubblicità al calendario delle prove d'esame e alle diverse fasi della selezione via web, sul proprio sito con effetti anche ai sensi della L. 241/1990 e s.m.;
- far valere e/o difendere i diritti dell'Istituto in contenziosi civili, penali e/o amministrativi;
- accesso agli atti d'ufficio e/o alle altre procedure previste dalla normativa in materia di concorsi pubblici;
- per la verifica ed il raffronto della veridicità delle dichiarazioni rese in sede di autocertificazione.

**5. Base giuridica del trattamento:** La base giuridica del trattamento è da ravvisarsi: nell'interesse pubblico, negli obblighi disposti dalla legislazione nazionale, regionale, locale e comunitaria vigente, dagli obblighi derivanti dal contratto, nonché per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria. In materia di dati giudiziari, la base giuridica è da ravvisarsi negli artt. 6 co. 1 lett c, 10 GDPR e art. 2 octies D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., in quanto il Titolare del trattamento adempie agli obblighi di legge come Ente pubblico e con compiti di interesse pubblico.

**6. Modalità del trattamento:** Il trattamento dei suoi dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti; è realizzato per mezzo di operazioni quali raccolta, registrazione, organizzazione, archiviazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, blocco, comunicazione, cancellazione, distruzione con modalità sia cartacea che elettronica. I suoi dati potranno essere archiviati su server e hardware di proprietà del titolare o di società terze da questi espressamente designate quali responsabili del trattamento; nonché potranno essere archiviati e conservati a norma del Codice dell'Amministrazione Digitale, in tal caso il titolare ricorre esclusivamente a soggetti accreditati ai sensi dell'art. 29 CAD.

**7. Comunicazione e divulgazione dei dati:** I dati personali trattati possono venire a conoscenza esclusivamente di soggetti specificatamente autorizzati per le finalità di cui sopra, subfornitori, subappaltatori e fornitori dei servizi IT (tra cui INSIEL S.p.A. per l'erogazione dei servizi di cui al "Disciplinare per l'affidamento in house delle attività relative allo sviluppo e gestione del S.I.I.R. e delle infrastrutture di telecomunicazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia alla Società INSIEL S.p.A."), designati responsabili del trattamento. Ai sensi e per le finalità di cui al punto b) potranno essere pubblicati solo i dati indispensabili ai fini della verifica dell'ammissione alle prove successive e l'eventuale superamento

della selezione. Potranno essere comunicati, in caso di necessità, ai propri legali o professionisti incaricati per le finalità di cui alla lett. c). Per le finalità di cui alla lettera e), ad enti pubblici, istituzioni pubbliche e/o autorità giudiziarie e/o di controllo, in adempimento di apposite disposizioni di legge (tra cui Tribunale, Procura della Repubblica, Comune di Trieste, enti previdenziali, etc...). In ogni caso non saranno diffusi con altre modalità e per fini diversi da quelli indicati. In caso di accesso agli atti d'ufficio o ad altre procedure amministrative previste nell'ambito dei concorsi pubblici, i suoi dati potranno essere comunicati agli altri partecipanti alle selezioni.

**8. Conferimento dei dati:** Il conferimento dei dati personali, particolari e autocertificati costituisce requisito necessario per la conclusione del contratto. In assenza vi sarà l'impossibilità di ammettere il candidato al concorso e agli adempimenti legali connessi.

**9. Conservazione dei dati:** I Suoi dati, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di durata del rapporto di lavoro e per i 10 anni successivi alla sua cessazione, con riserva di disporre una conservazione di maggior durata, in caso di necessità di tutela dei propri interessi e diritti legali anche in sede giudiziaria. archiviazione a norma del Codice dell'Amministrazione Digitale; in tal caso il titolare ricorrerà esclusivamente a soggetti accreditati ai sensi dell'art. 29 CAD, laddove non dovesse essere svolta sui nostri sistemi applicativi.

**10. Profilazione:** I Suoi dati personali non sono soggetti ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

**11. Trasferimento dati all'estero:** I suoi dati non vengono trasferiti fuori dai confini dell'UE

**12. Dritti dell'interessato:** Tra i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR e dal D. Lgs. 196/2003 s.m.i., che potrà esercitare mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo pec o racc. a.r. direttamente presso la sede dell'Istituto, o ai recapiti del DPO, rientrano quelli di:

- chiedere l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che La riguardano (nei termini di cui all'art. 17, paragrafo 1 e paragrafo 3 GDPR); la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano;
- revoca del consenso, quando il trattamento è basato su tale base giuridica;
- esercitare il diritto all'oblio e/o alla portabilità dei dati;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali).

**13. Modifiche ed aggiornamenti:** La presente informativa è valida sin dalla data in cui le è stata presentata. L'Istituto potrebbe tuttavia, previo preavviso, apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative.

Trieste,

Il Titolare del trattamento  
Istituto Regionale Kittmeyer per i Ciechi

