



Tel. 0175 347601
Fax 0175 343623
e-mail: barge@comune.barge.cn.it

COMUNE DI BARGE

Provincia di Cuneo
Area del Personale

Piazza Garibaldi n. 11 – 12032 BARGE
p. I.V.A. 00398040048
PEC: barge@pec.comune.barge.cn.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERATORE ESPERTO (AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" - C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) – CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE EDILE TECNICO MANUTENTIVO", ED ASSEGNAZIONE ALL'AREA DEL TERRITORIO – CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 66/2010 ART. 1014, COMMA 3 E ART. 678 COMMA 9.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.94 del 23.06.2011 e ss.mm. ed ii.;

Visto il Regolamento disciplinante l'accesso agli impieghi presso il Comune di Barge, nonché specifici aspetti di organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 19.05.1998 e ss.mm. ed ii.;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022 – 2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D.-L. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Aggiornamento anno 2023 – approvato con Delibera della Giunta comunale n. 123 del 29.08.2023;

Visto il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023 – 2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 29.11.2022, successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 14.03.2023, da ultimo confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 dell'11.04.2024 "Approvazione del Piano Integrato di

attività ed organizzazione 2024/2026, in base al quale è stata prevista la copertura del posto messo a concorso con il presente Bando;

Visto, in particolare, l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 cit. che prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, esonerando le Amministrazioni pubbliche, inclusi gli Enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Vista la Determinazione del Segretario comunale n. 319 del 01.05.2024 con la quale è stata indetta la presente procedura e approvato il presente bando di concorso;

SI RENDE NOTO CHE

E' INDETTO UN CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERATORE ESPERTO (AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" - C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) – CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE EDILE TECNICO MANUTENTIVO", ED ASSEGNAZIONE ALL'AREA DEL TERRITORIO.

L'Ente si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria del presente concorso per ulteriori assunzioni, anche a tempo parziale o determinato, che si rendessero necessarie in futuro sulla base delle programmazioni dei fabbisogni assunzionali dell'Ente.

La figura professionale che s'intende ricercare verrà assegnata all'Area del Territorio – Servizi tecnico – manutentivi. Le mansioni saranno quelle attinenti al profilo professionale ricoperto, in particolare le stesse consistono in:

- interventi da operaio edile (realizzazione/posa e manutenzione ordinaria e straordinaria di: opere in muratura e calcestruzzo anche armato, intonacatura di murature, pavimentazioni stradali bitumate o in pietra, rifiniture interne ed esterne, intonaci e tinteggiature, piastrellature, sanitari, allacci fognari e acquedottistici, fognature bianche, manufatti cimiteriali, pavimentazioni in pietra e cordoli, ecc.);

L'operatore dovrà inoltre svolgere ogni altra mansione che venga richiesta dal Responsabile del Servizio dell'Area del Territorio ai sensi dell' art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e sia attinente al Profilo professionale rivestito quale, a titolo indicativo e non esaustivo:

- pulizia di strade e piazze comunali compreso lo sgombero neve;
- manutenzione di immobili e infrastrutture urbane (fabbricati, strade, segnaletica, verde pubblico, servizi igienici pubblici, ecc....), di strade extra – urbane, sentieri ed aree boscate;

- attività specializzata di intervento diretto di manutenzione e ripristino nel campo tecnico – manutentivo, esercitata anche mediante l’uso di tutte le macchine, mezzi ed attrezzature in dotazione all’Area del Territorio del Comune di Barge;
- manutenzione ordinaria e straordinaria cimitero comunale, attività di addetto ad operazioni cimiteriali.

Il Comune di Barge è Comune parzialmente montano della Valle Infernotto (Provincia di Cuneo).

Il Comune fa parte dell’Unione Montana Barge – Bagnolo.

La figura professionale che si ricerca sarà, in via generale, strutturalmente inserita nel processo produttivo e di erogazione dei servizi svolto dai Servizi tecnico – manutentivi dell’Area del Territorio del Comune di Barge. Sarà chiamata a svolgere compiti di natura tecnica, che comportano, in via prevalente, lo svolgimento di prestazioni tipiche della figura dell’Operatore tecnico - manutentivo, nell’ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso l’installazione, la conduzione e la manutenzione di apparecchiature, mezzi ed impianti complessi.

Il profilo professionale in oggetto richiede, pertanto, la capacità di operare autonomamente in situazioni ricorrenti e abitudinarie attuando le direttive impartite dall’Amministrazione Comunale.

E' inoltre richiesta la capacità di lavorare in gruppo, instaurando rapporti leali, collaborativi e distesi e di relazionarsi con i terzi con correttezza e rispetto.

Per il posto messo a concorso è stata inviata la comunicazione di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso non è prevista una riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ma si determina una frazione di riserva di posto che verrà cumulata a frazioni che si dovessero verificare in future procedure concorsuali.

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice dell’ordinamento militare), con il presente concorso è prevista riserva del posto a favore dei volontari delle Forze Armate.

Art. 1 – Requisiti per l’ammissione	3
Art. 2 – Presentazione delle domande – termini e modalità	5
Art. 3 - Contenuto della domanda	6
Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda	7
Art. 5 – Commissione giudicatrice	8
Art. 6 – Ammissione al concorso	8
Art. 7 - Prova di concorso	8
Art. 8 – Calendario della prova	9

Art. 9 – Titoli preferenziali	10
Art. 10 – Riserve di Legge	10
Art. 11 – Formazione ed approvazione della graduatoria.....	10
Art. 12 – Assunzione in servizio	10
Art. 13– Periodo di prova	11
Art. 14 – Competenze e trattamento giuridico/economico/previdenziale	11
Art. 15 – Responsabile del procedimento e tutela della privacy	11
Art. 16 – Richiesta informazioni	12
Art. 17 – Disposizioni finali	12

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso i candidati, dell'uno o dell'altro sesso in osservanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea ovvero essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., fermi restando, in questi ultimi casi, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, nonché adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
5. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
6. inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
7. idoneità psico-fisica all'impiego nel posto di Operatore edile – tecnico manutentivo;– l'Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica pre-assuntiva il vincitore al fine di verificarne l'idoneità;

8. assolvimento dell'obbligo scolastico e possesso di qualificazione professionale di Operatore edile, all'esito di un percorso triennale di Istruzione e Formazione Professionale (qualifica professionale di livello EQF3) secondo il relativo ordinamento; sono ammessi i titoli corrispondenti o equivalenti dei precedenti

o in alternativa

assolvimento dell'obbligo scolastico e un'esperienza professionale almeno triennale presso datori di lavoro pubblici o privati, o in proprio, in un profilo professionale riconducibile alla qualificazione professionale di operatore edile;

9. essere in possesso dei seguenti requisiti professionali:
- a) possesso della patente di guida di categorie B e C con CQC;
 - b) essere in possesso di abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, pale e terne;
 - c) conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) che operano su stabilizzatori, ai sensi dell'art. 73 , comma 5 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 - d) uso dell'attrezzatura motosega;
10. conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.

Qualora la/il candidata/o, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammessa/o alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

In mancanza del riconoscimento della equipollenza, per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. I candidati in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti

dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

Per informazioni al riguardo: <https://www.miur.gov.it/web/guest/equivalenza-ai-fini-professionali>

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Barge.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla presente procedura selettiva viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata dai candidati stessi sul portale del Reclutamento piattaforma Inpa <https://portale.inpa.gov.it>

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Art. 2 – Presentazione delle domande – termini e modalità

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link <https://www.inPA.gov.it> entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale indicato ed all'Albo pretorio on-line del Comune di Barge (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo) e quindi **entro il 31.05.2024;**

Il personale interessato a partecipare alla presente procedura invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 07.03.2005 n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Il Comune di Barge non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al Bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Il Comune di Barge ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare il concorso stesso.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura concorsuale.

N.B. Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista nel bando al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

Art. 3 - Contenuto della domanda

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta e inviata nel termine e con le modalità di cui all'articolo precedente, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome e il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero il ricorrere di taluna delle ipotesi di cui al precedente art. 1 n. 1;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- godimento dei diritti civili e politici;

- l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione, di procedimenti penali in corso o altre misure ostative alla costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- di non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero indicare gli estremi e i motivi di tali provvedimenti;
- il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione della votazione ottenuta, della data di conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito o, in alternativa, attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza di scuola secondaria di primo grado) e di un'esperienza professionale almeno triennale presso datori di lavoro pubblici o privati, o in proprio, in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- l'indirizzo di residenza, oltre all'eventuale diverso domicilio, e i recapiti telefonici e telematici;
- conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- possesso della patente di guida di categoria B, C e CQC;
- possesso degli altri titoli professionali richiesti nel presente Bando (art. 1 comma 9 del presente bando);
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui al successivo art. 9.

Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati, **pena l'esclusione**:

- 1 -ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 10,00. La suddetta tassa non è rimborsabile, fatto salvo il caso di revoca del concorso prevista dall'art. 2;
- 2 -fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- 3 -fotocopia di documentazione attestante il possesso dei requisiti professionali richiesti nel presente Bando (art. 1 comma 9 del presente bando);
- 4 -fotocopia o autocertificazione del titolo di studio di accesso al concorso e dei titoli professionali richiesti.

Alla domanda dovrà, altresì, essere allegato il *curriculum vitae* e professionale. Il *curriculum* del candidato verrà valutato nell'ambito dei titoli di concorso secondo i punteggi indicati al successivo art. 7.

I candidati che versano in taluna delle ipotesi previste dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono allegare la documentazione comprovante il ricorrere delle stesse condizioni.

Art. 5 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con Determina del Responsabile del Servizio personale del Comune di Barge ai sensi di quanto previsto dal Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 69 Del 19.05.1998

Art. 6 – Ammissione al concorso

Comportano la non ammissione al concorso:

1. il mancato possesso dei requisiti di ammissione;
2. la mancanza delle dichiarazioni relative alle generalità personali e al possesso dei requisiti prescritti;
3. il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

L'ammissione alla procedura avviene con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal Bando di concorso.

La riserva è sciolta prima dell'approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 7 - Prova di concorso

La prova di concorso consisterà in una prova pratico – attitudinale diretta a verificare il possesso delle conoscenze e competenze nel settore tecnico/manutenitivo in particolare nel settore edile. La prova si svolgerà presso il Magazzino comunale in Barge, Via Fiorita n. 36

La prova è diretta ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per lo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso.

La prova pratico/attitudinale consisterà, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, nella realizzazione di opere in muratura o calcestruzzo armato, in lavori di impermeabilizzazione, rivestimento e intonaco, posa pavimentazione in pietra e cordoli, demolizioni, ecc e nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro.

Al candidato verranno poste domande sui seguenti argomenti:

- norme in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro (D. Lgs. 81/2008) e norme di primo soccorso;

- norme in materia di rapporto di impiego nella pubblica amministrazione, normativa degli enti locali e norme in materia di responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici;

Verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base delle più diffuse apparecchiature e applicazioni informatiche, anche mediante l'ausilio di apparecchiature elettroniche.

Per la valutazione della prova la Commissione ha a disposizione di 30 punti. La prova si intende superata con un punteggio minimo di 21/30. Ulteriori 10 punti saranno riservati alla valutazione dei titoli sulla base della documentazione allegata alla domanda e del curriculum vitae del candidato.

Per la valutazione dei titoli si riportano di seguito i criteri di massima previsti dall'art. 11 Regolamento disciplinante l'accesso agli impieghi presso il Comune di Barge, nonché specifici aspetti di organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 19.05.1998 e ss.mm. ed ii.;

Il punteggio assegnato per la valutazione dei titoli viene così ripartito:

- per titoli di studio: punti 3 su 10
- per titoli di servizio: punti 5 su 10
- per curriculum, se documentato: punti 2 su 10

La valutazione dei titoli precederà la prova d'esame.

I candidati che si presentano a sostenere la prova di concorso nel luogo e giorno stabilito dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento. Il documento suddetto non deve essere scaduto per decorso del termine di validità previsto, fatta salva la facoltà di cui all'art. 45 D.P.R. 445/2000.

I candidati verranno ritenuti idonei al raggiungimento di una valutazione pari o superiore a 21/30.

Art. 8 – Calendario della prova

La prova pratico - attitudinale si svolgerà secondo il calendario che verrà stabilito dal Segretario comunale/Responsabile del Servizio personale. I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la prova pratico – attitudinale nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato nell'avviso muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità; l'assenza verrà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il calendario della prova di concorso e l'esito della medesima verrà pubblicato mediante pubblicazione sul portale unico del reclutamento Inpa raggiungibile al link www.InPA.gov.it all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale del

Comune di Barge (www.comune.barge.cn.it) e costituirà la sola modalità con la quale i candidati saranno portati a conoscenza delle successive fasi di realizzazione della procedura di selezione; la pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 9 – Titoli preferenziali

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata, in ordine decrescente:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'età del candidato. (precederà in graduatoria, a parità di merito e di titoli, il candidato più giovane così come previsto dalla L. 191/98 art. 2 c.9)

Art. 10 – Riserve di Legge

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 66/2010 art. 1014, comma 3 e art. 678 comma 9, con il presente concorso si determina la riserva di n. 1 posto a favore dei militari congedati senza demerito.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso non è prevista una riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ma si determina una frazione di riserva di posto che verrà cumulata a frazioni che si dovessero verificare in future procedure concorsuali.

Art. 11 – Formazione ed approvazione della graduatoria

La Commissione giudicatrice, sulla base del punteggio ottenuto nella prova pratico – attitudinale, e sulla base dei punteggi assegnati ai titoli, stila l'elenco della graduatoria dei candidati idonei.

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicato mediante pubblicazione sul portale unico del reclutamento Inpa raggiungibile al link www.InPA.gov.it all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale del Comune di Barge (www.comune.barge.cn.it).

La pubblicazione, che costituisce la sola modalità con la quale i candidati vengono portati a conoscenza dell'ammissione in graduatoria, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria rimane efficace e potrà essere utilizzata in conformità alle disposizioni di legge vigenti.

Il Comune di Barge non rilascia dichiarazioni di idoneità al concorso.

Art. 12 – Assunzione in servizio

Il Comune di Barge provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine indicato nell'apposito invito che il Comune gli farà pervenire, è considerato rinunciatario. La rinuncia alla proposta di assunzione da parte del vincitore comporta la rinuncia all'assunzione presso il Comune di Barge per i posti messi a concorso con la presente procedura.

Art. 13– Periodo di prova

Il concorrente vincitore del concorso sarà soggetto ad un periodo di prova, ai sensi dell'art. 25 C.C.N.L. Comparto funzioni locali del 16/11/2022, la cui durata è stabilita in mesi due.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 14 – Competenze e trattamento giuridico/economico/previdenziale

Al personale inquadrato nel profilo messo a concorso sono richieste le seguenti competenze:

- Conoscenza delle procedure inerenti ad attività di carattere tecnico-manutentivo e specifiche competenze nel settore edile, sulla base di direttive e documenti di massima, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'ente;
- Utilizzo di veicoli, che possono richiedere specifica patente o abilitazione (Autocarro con patente di guida C dotato di gru, trattori in tutte le loro conformazioni di lavoro, macchine per il movimento terra);
- Utilizzo di attrezzature manuali o motorizzate che possono richiedere specifica abilitazione (motosega);
- Competenze nei campi della muratura e della carpenteria metallica.

Il trattamento economico che compete al personale assunto, inerente al posto a concorso, è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali vigente alla data di assunzione in servizio.

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 prevede per l'Area degli Operatori Esperti uno stipendio tabellare annuo di € 19.034,51 (oltre ad indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale di cui all'art. 3 D.L. n. 145/2023 e 13^a mensilità ai sensi di legge); tutti gli emolumenti suddetti si intendono al lordo delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali.

Il vincitore, all'atto dell'assunzione, è iscritto all'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI per il trattamento pensionistico e per il trattamento di fine rapporto.

Art. 15 – Responsabile del procedimento e tutela della privacy

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Nasi Chiara Angela, Segretario comunale, nominata con Decreto Sindacale n. 5 in data 17.01.2024 prot.n. 908 Titolare del Servizio personale con funzioni aggiuntive di responsabile anticorruzione e trasparenza e funzionario incaricato per il trattamento dei dati personali per i servizi di competenza.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 adottato in adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento U.E. 2016/679 (GDPR) del Parlamento europeo e del Consiglio, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione saranno raccolti presso il Comune di Barge – Ufficio Personale/Segreteria, per le finalità del presente concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità relative alla gestione giuridica ed economica del medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dei concorsi o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui agli artt. 15 ss. del Regolamento U.E. 2016/679 (GDPR) tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra i quali il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Barge, titolare del trattamento, e/o al responsabile del trattamento Dr.ssa Nasi Chiara Angela, Segretario comunale, Responsabile Servizio Personale.

Art. 16 – Richiesta informazioni

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste inviando una mail al Comune di Barge all'indirizzo barge@comune.barge.cn.it ovvero al numero telefonico 0175/347602 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30.

Art. 17 – Disposizioni finali

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute nel soprarichiamato vigente regolamento per lo svolgimento dei concorsi e

per l'accesso agli impieghi e di tutte le modificazioni che al medesimo venissero apportate in avvenire.

Barge, lì 1 maggio 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Nasi Chiara Angela)*

(*) Documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

U

COMUNE DI BARGE

Protocollo N.0006572/2024 del 01/05/2024