



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AMMINISTRATIVO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di N.1 (uno) Istruttore Tecnico Amministrativo (area degli istruttori).

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, della Legge n. 68/1999, si dichiara che nel Comune di Vaprio d'Adda la quota d'obbligo è regolarmente coperta, pertanto si dà atto che non vige la relativa riserva.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del decreto legge 44/2023, convertito in Legge 74/2023, essendosi determinata, a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, una frazione di riserva di posto inferiore ad 1 (uno), la stessa verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare.

Ai sensi dell'art. 3 del DPR 487/1994, come riformato dal DPR 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, si dà conto che, al 31/12/2023, nell'Area degli Istruttori, la percentuale di rappresentatività del genere femminile è pari al 90,91% e quella del genere maschile è pari al 9,09%. Posto che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'art. 6 del citato decreto, si applica il titolo di preferenza (= priorità in caso di parità di merito) in favore del genere meno rappresentato.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

alle ore 23:59 del 20° giorno successivo dalla data di pubblicazione del bando nel portale InPA

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, o dei relativi allegati, e che venga accertato da questo Ente, il termine di scadenza sarà prorogato per il tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. Di tale proroga verrà data notizia mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale InPA.

Il Comune non fornisce servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda e non si assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità di inoltrare la domanda nei termini previsti. Si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo, e comunque con adeguati margini di tempo.

BREVE DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE DA RICOPRIRE

Declaratoria professionale di cui all'Allegato A) – Profili e mansioni della deliberazione G.C. n. 92 del 14/09/2023 del Comune di Vaprio d'Adda:

Area degli Istruttori

Contenuti professionali di base indicati nell'allegato A del CCNL 16/11/2022

Il personale ascritto all'area degli istruttori espleta funzioni che richiedono approfondite conoscenze monospecialistiche, di contenuto professionale acquisibile con il diploma di scuola media superiore, anche specifico, in ambito amministrativo, tecnico o contabile. L'attività è caratterizzata da un'autonomia di iniziativa circoscritta, secondo istruzioni di massima, al proprio ambito operativo e da responsabilità di risultato relativamente a specifici processi produttivi e/o amministrativi, nonché da relazione organizzativa interna. La competenza è limitata a problematiche di media complessità, da affrontare sulla base di modelli esterni predefiniti e con una significativa ampiezza delle soluzioni possibili.



Specifiche professionali -Istruttore amministrativo tecnico:

Svolge attività di natura tecnica, in collaborazione con le professionalità di livello superiore, curando, in particolare, per la parte di competenza, la redazione e l'esecuzione di progetti, nonché la direzione, la vigilanza e la contabilità dei lavori; espleta attività esterna per sopralluoghi e visite presso cantieri, abitazioni, impianti ed opere per verificarne la legittimità e la regolarità rispetto agli strumenti urbanistici ed edilizi, di igiene e di abitabilità, per reprimere gli abusivismi; esegue rilievi, misure, controlli, perizie, disegni tecnici, operazioni e rappresentazioni grafiche, tipi di frazionamento e rilevamenti catastali in relazione alla specifica competenza e professionalità, anche con l'impiego di supporti informatici; esegue gli adempimenti tecnici relativi ad interventi sul suolo pubblico, alla tenuta ed aggiornamento dei dati relativi alla manutenzione delle infrastrutture, delle opere e degli impianti; provvede all'assistenza ai lavori delle imprese, effettuando la vigilanza di competenza; redige documenti e certificazioni nell'ambito di procedure definite. Svolge altresì attività di natura amministrativa, in collaborazione con le professionalità di livello superiore, relativamente all'istruttoria e alla revisione di pratiche affidategli, provvedendo alla predisposizione della connessa documentazione.

Art. 1 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dagli altri atti amministrativi comunali.

Il trattamento economico annuo iniziale, al lordo delle ritenute previdenziali ed erariali, è il seguente:

- ♦ stipendio tabellare € 21.392,87
- ♦ tredicesima mensilità € 1.934,36
- ♦ indennità di comparto € 549,60

Ogni altra tipologia di indennità o assegno sarà corrisposta se dovuta e nella misura stabilita da leggi o contratti.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione che alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

a. Età non inferiore ad anni 18.

b. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono ammessi anche i familiari di cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Chi non possiede la cittadinanza italiana deve:

- ✓ possedere un titolo di studio equipollente documentato da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- ✓ avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

c. Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

d. Iscrizione nelle liste elettorali.

e. Assenza di condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che impediscano l'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti iscrivibili nel casellario giudiziale ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili, alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto da coprire.

f. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per la medesima ragione o per motivi disciplinari, o decaduti da un impiego pubblico in conseguenza della produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.



g. Idoneità fisica all'impiego. Prima dell'assunzione il candidato verrà sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente.

h. Essere in possesso regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

i. Possesso di valida patente di guida di categoria B (o superiore).

i. Diploma di Geometra oppure Diploma di Tecnico Costruzioni, Ambiente e Territorio o titolo di studio superiore.

(Per l'elenco dei titoli di studio superiori assorbenti, vedi "Appendice n.1" allegata al presente Bando).

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà essere comprovata con dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal presente bando, ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

Resta ferma la facoltà di questa Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, **entro le ore 23:59 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nel portale InPA**, esclusivamente attraverso il portale InPA (<https://www.inpa.gov.it>), previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS.

Non vengono presi in considerazione documenti inviati con modalità differenti.

Accedendo all'Area personale, dopo aver compilato il proprio curriculum vitae, per candidarsi occorre ricercare la presente procedura selettiva nell'apposita sezione "Concorsi". La domanda potrebbe presentarsi in parte precompilata. Si consiglia di verificare sempre tali dati.

La domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui vengano presentate più domande, viene presa in considerazione l'ultima trasmessa, purché nei termini previsti.

In seguito all'invio della domanda, il portale consente di scaricare un riepilogo con attribuito un codice ID. Si raccomanda di conservare tale codice, in quanto sarà impiegato in tutte le pubblicazioni inerenti allo svolgimento del concorso.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- ✓ la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 15,00;
- ✓ eventuale certificazione medica che contenga il riferimento alle limitazioni determinate dall'handicap e/o dai disturbi specifici di apprendimento.

La domanda di partecipazione, corredata dagli allegati, dovrà essere presentata **entro il termine perentorio di 20 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale InPA.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.



Art. 4 - TASSA DI CONCORSO

Ai sensi dell'art. 35 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vaprio d'Adda e sulle procedure concorsuali, prima dell'invio della domanda di partecipazione, occorre versare i "*diritti per la partecipazione a concorsi*" per un importo di € 15,00 (Euro quindici/00), rimborsabili solo e unicamente ai sensi del comma 2 del citato articolo (revoca selezionata da parte dell'Ente), versando la somma richiesta sull'**IBAN IT27U050343398000000006372 – Banco BPM Filiale di Vaprio d'Adda (Causale: Diritti concorso ISTR. TECNICO)**.

Art. 5 - PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 50 (cinquanta), l'Ente si riserva la possibilità di espletare una prova preselettiva, consistente in appositi test sulle materie d'esame.

La prova si svolgerà in presenza e, a tal fine, l'Ente potrà avvalersi di agenzie specializzate per la predisposizione, somministrazione e correzione della prova.

L'eventuale attivazione della preselezione verrà resa nota, attraverso il portale inPA ed il sito istituzionale dell'Ente.

In caso di attivazione di preselezione, i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento, nella data, nell'ora e nella sede stabiliti nel "CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME" specificato all'art. 6 del presente bando.

Saranno ammessi pure i candidati che, assenti all'appello, sopraggiungeranno nell'aula prima del sorteggio della prova preselettiva.

La mancata presentazione, anche per cause di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Nel caso in cui i candidati dovessero essere particolarmente numerosi, la prova potrà essere svolta in modalità non contestuale assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove, in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

La preselezione si intenderà superata avendo ottenuto **un punteggio minimo di 21/30** e, sulla base dei punteggi ottenuti, la Commissione Esaminatrice stilerà una graduatoria, che verrà pubblicata sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente.

Saranno ammessi alle prove scritte del concorso i primi 30 candidati ed i candidati che otterranno il medesimo punteggio del 30° candidato in graduatoria.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle prove scritte e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Art. 6 - PROVA SCRITTA ED ORALE

Le prove d'esame consistiranno in una prova scritta ed una prova orale sugli argomenti di seguito riportati:

- ♦ Legislazione urbanistica nazionale e regionale (Testo Unico 380/2001, L.R. sul Governo del Territorio n. 12/2005 e s.m.i.);
- ♦ D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Codice dei contratti pubblici) e DPR 207/2010 (per quanto ancora vigente), con particolare riferimento alla programmazione di opere e servizi, alle procedure di acquisto beni e servizi e di affidamento dei lavori;
- ♦ I decreti cosiddetti Decreti Semplificazioni in materia di appalti pubblici;



- ♦ Gestione di un contratto di opera pubblica, di servizio o fornitura, con particolare riferimento al ruolo di direttore di lavori o direttore dell'esecuzione;
- ♦ Legislazione sulla espropriazione per pubblica utilità;
- ♦ Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente;
- ♦ Contenuti e disposizioni di regolamenti comunali;
- ♦ Materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e sui cantieri (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- ♦ Ordinamento degli Enti Locali, con particolare, ma non esclusivo, riferimento al D.L.gs 267 del 2000 e s.m.i.;
- ♦ Nozioni di Diritto Amministrativo, con riguardo al procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e s.m.i.), al diritto di accesso, alla tutela della privacy (D. Lgs. n. 163/2003 così come aggiornato dal GDPR sulla protezione dei dati personali) e alla documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- ♦ Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione (D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.) – Disciplina del rapporto di lavoro del personale del Comparto "Funzioni Locali";
- ♦ Nozioni sulle disposizioni in materia di trasparenza ed anticorruzione.
- ♦ Normativa in materia di demanio pubblico e di patrimonio disponibile e indisponibile
- ♦ Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la P.A.;
- ♦ Adeguata conoscenza dei sistemi operativi Windows, di software CAD/GIS, dei principali software applicativi nonché uso di internet, posta elettronica e delle attrezzature informatiche in genere;
- ♦ Adeguata conoscenza della lingua inglese.

CALENDARIO DELLA PROVE D'ESAME

Eventuale Preselezione: LUNEDI' 3 Giugno 2024 – ore 9,30

Prova Scritta: MERCOLEDI' 12 Giugno 2024 – ore 9.30

Prova Orale: MERCOLEDI' 19 Giugno 2024 – ore 9.30

Le prove d'esame saranno espletate in aule adeguate, presso la sede della:

**BIBLIOTECA COMUNALE
Via Vanvitelli n. 42
20069 Vaprio d'Adda (MI)**

Presentarsi almeno trenta minuti prima dell'orario stabilito, con un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni relativi al Concorso in oggetto saranno fornite ai candidati attraverso il portale inPA ed il sito istituzionale dell'Ente.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano



Sarà quindi opportuno consultare periodicamente il sito istituzionale dell'Ente ed il portale inPA, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, al fine di verificare eventuali aggiornamenti e modifiche o controllare ogni altra comunicazione.

I candidati che:

✓ **(in caso di preselezione)** risulteranno utilmente collocati nella graduatoria della prova preselettiva; ovvero,

✓ **(nel caso non venga effettuata la preselezione)** risulteranno nell'elenco degli ammessi, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabiliti per l'espletamento della prova scritta.

Saranno ammessi pure i candidati che, assenti all'appello, sopraggiungeranno nell'aula prima del sorteggio della prova.

La mancata presentazione, anche per cause di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese sarà espletata durante la prova orale.

L'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse potrà essere espletata durante la prova scritta o la prova orale, a discrezione della Commissione Esaminatrice.

La prova scritta si intenderà superata se la valutazione ottenuta sarà pari ad almeno 21/30.

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei due voti, quello della prova scritta più quello della prova orale.

Le comunicazioni relative agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 – ESITO DELLA SELEZIONE. APPROVAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale ed approvata con Determinazione del Responsabile di E.Q. del "settore personale", unitamente agli atti della selezione.

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

La graduatoria conserva efficacia per due anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione.

Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili, anche a tempo parziale e a tempo determinato.



La rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso il Comune di Vaprio d'Adda **non comporta** la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Vaprio d'Adda **comporta la decadenza** del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

1. la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione **NON** comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
2. la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione **NON** comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
3. l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione **COMPORTE** la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
4. l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione **NON** comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Art. 8 - NOMINA DEL VINCITORE ED ASSUNZIONE

L'Amministrazione darà luogo all'assunzione compatibilmente con la normativa in vigore per gli Enti Locali, nonché alle capacità assunzionali dell'Ente.

Prima dell'assunzione, nel giorno e nell'ora comunicati dall'Amministrazione, dovranno essere effettuati gli accertamenti sanitari previsti dal programma di sorveglianza sanitaria redatto dal medico competente incaricato dall'Ente e necessari alla verifica del possesso dell'idoneità specifica alla mansione.
In caso di esito negativo, non si procederà all'assunzione.

L'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti sarà accertata presso gli uffici pubblici competenti.

L'assunzione avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il concorrente che non dovesse sottoporsi agli accertamenti sanitari, o non produca i documenti richiesti, o non assuma servizio entro le date stabilite decadrà dalla nomina.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti. La mancanza dei requisiti stessi costituirà motivo di risoluzione del contratto.

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova che, per il posto oggetto del presente bando, è pari a sei mesi di servizio effettivamente prestato.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutive del preavviso.

II/ La vincitore/trice deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.



Art. 9 - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR - Regolamento UE 2016/679 – D.Lgs.vo 196/2003 e s.m.i
Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Vaprio d'Adda in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Vaprio d'Adda anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Vaprio d'Adda nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Comune di Vaprio d'Adda, in qualità di Titolare, Piazza Cavour n. 26 - 20069 Milano – Settore Personale - al seguente indirizzo e-mail: comune.vapriodadda@legalmail.it.

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati: Luigi Mangili, con sede in Via San Vincenzo de' Paoli, 9 – 24023 Clusone (BG) - Mail: dpo-vapriodadda@cloudassistance.it - Tel. 0346 27777

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

Art. 10 - DISPOSIZIONI GENERALI

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, prima dell'espletamento delle prove, per legittimi motivi, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Motivo di revoca potrebbe essere anche l'esito positivo della procedura di ricollocamento del personale in disponibilità o l'eventuale ricorso a graduatorie di altri Enti.

Tutte le indicazioni relative alla presente procedura concorsuale saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Vaprio d'Adda e sul portale inPA.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica, per cui non saranno inviate convocazioni personali, se non per esclusione dalla procedura o necessità di integrazione documentale.

Sarà pertanto cura dei candidati accedere al sito o al portale per verificare aggiornamenti ed eventuali modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Ai sensi dell'art. 2, c. 8 del riformato DPR 487/1994, i requisiti di accesso debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena la decadenza dall'assunzione.

Per quanto non previsto si applicano le norme di legge e di regolamento vigenti in materia.



Comune di Vaprio d'Adda
Città metropolitana di Milano



Il presente bando di concorso è pubblicato nella sezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA.

Vaprio d'Adda, 10/05/2024



**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, PERSONALE
E SERVIZI ALLA PERSONA**

Il Responsabile di Posizione Organizzativa
Dott. Vincenzo Bonelli



Informazioni possono essere richieste a:

da Martedì a Venerdì, dalle ore 9:30 alle ore 11:00

Settore Personale

Responsabile del Procedimento

ANTONELLA MARCHESIN

Istruttore Direttivo Amministrativo

tel. 02-90.94.004 (int.9)

e-mail: personale@comune.vapriodadda.mi.it

Il Bando è disponibile sul sito internet del Comune di Vaprio d'Adda all'indirizzo:

<http://www.comune.vapriodadda.mi.it>



ELENCO TITOLI DI STUDIO SUPERIORI ASSORBENTI - Appendice n. 1

È ammesso al concorso il candidato che, pur non in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione alla selezione e specificati all'art. 2 – "REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO" del presente Bando, sia in possesso di titolo di studio superiore che sia assorbente rispetto a quello richiesto. Ai fini dell'ammissione alla presente selezione sono considerati tali i seguenti titoli:

Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in

- Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile-Architettura;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Urbanistica,
- Politica del territorio.

Lauree magistrali D.M. 270/04 delle seguenti classi:

- LM-3 ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO;
- LM-4 ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA;
- LM-23 INGEGNERIA CIVILE;
- LM-24 INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI;
- LM-48 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE;
- LM 35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO;

Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009 integrato con D.M. 26/4/2011 ossia Lauree specialistiche D.M. 509/99 delle seguenti classi:

- 3/S ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO;
- 4/S ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE;
- 28/S INGEGNERIA CIVILE;
- 54S PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE.

Laurea triennale D.M. 270/04 delle seguenti classi:

- L-7 INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE
- L-17 SCIENZE DELL'ARCHITETTURA;
- L-23 SCIENZE E TECNICHE DELL'EDILIZIA;
- L-21 SCIENZE DELLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, URBANISTICA, PAESAGGISTICA E AMBIENTALE.

Laurea triennale D.M. 509/99 delle seguenti classi:

- 04 SCIENZE DELL'ARCHITETTURA E DELL'INGEGNERIA EDILE;
- 07 URBANISTICA E SCIENZE DELLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E AMBIENTALE;
- 08 INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE;

Nella domanda il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza e/o l'equiparazione.