



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI"  
Ente associato e delegato da A.I.Z.S. (Associazione Istituti Zooprofilattici Sperimentali) e  
soggetto affiliato allo Spoke 3

### PNRR "INF-ACT"

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CON COMPETENZE IN AMBITO BIOLOGICO/BIOTECNOLOGICO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DA ASSEGNARE PRESO LA SEDE DI ANCONA**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 212 del 14.05.2024 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed determinato di **N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CON COMPETENZE IN AMBITO BIOLOGICO/BIOTECNOLOGICO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI** –da assegnare presso la Sede territoriale di Ancona per la realizzazione del progetto *INF-ACT "One health basic and translational research actions addressing unmet needs on emerging infectious diseases"* **Codice Progetto: PE00000007 - Codice CUP: B83C22005190006.**

La presente Selezione è attuata in quanto l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati" è associato e delegato da A.I.Z.S. (Associazione Istituti Zooprofilattici Sperimentali, con sede in Foggia, Via Manfredonia 20, CF 981602201878) all'interno del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 – COMPONENTE 2 "Dalla ricerca all'impresa", INVESTIMENTO 1.3 "Creazione di partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base". Codice Progetto: PE00000007 INF-ACT "One health basic and translational research actions addressing unmet needs on emerging infectious diseases". Codice CUP: B83C22005190006.

L'Istituto garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198 del 11.04.2006 e del D.Lgs n. 5 del 25.01.2010. I posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### **COMPETENZE E AMBITI DI ATTIVITA'**

La risorsa, nell'ambito del NODE 3, sarà impegnata nel monitoraggio di batteri resistenti agli antimicrobici, produzione di dati di genomica attraverso metodiche di biologia molecolare, analisi di dati di next-generation sequencing. Sarà altresì compito della risorsa che sarà reclutata la redazione di articoli scientifici.

**Il contratto avrà la durata di 12 mesi, prorogabili** e comunque strettamente connessi alla disponibilità e durata del finanziamento del progetto "PNRR – PE00000007 INF-ACT One Health Basic and Translational Research Actions – CUP B83C22005190006".

### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

1. Per l'ammissione alla presente selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI**

- a) cittadinanza italiana; ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) avere un'età non inferiore a diciotto anni;



- c) idoneità fisica all'impiego, senza alcuna prescrizione limitativa per lo svolgimento della funzione richiesta dal posto messo a selezione. L'accertamento dell'idoneità fisica – con particolare riferimento alla valutazione della idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni – è effettuato dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e della Marche;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dell'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) per i candidati di sesso maschile avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- f) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) non essere stato licenziato per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente devono, inoltre, possedere, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, i seguenti requisiti:

- i) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- j) essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- k) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### REQUISITI SPECIFICI

- l) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di laurea di 1° livello ex DM n. 270/2004 in
    - L-2 – Biotecnologie
    - L-13 – Scienze Biologiche
  - Laurea triennale ex DM n. 509/1999 in una delle seguenti classi
    - 1 – Biotecnologie
    - 12 – Scienze Biologiche
  - Diploma di Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 in
    - LM-7 – Biotecnologie agrarie
    - LM-8 – Biotecnologie industriali
    - LM-9 – Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche
    - LM-6 – Biologia
    - LM-61 – Scienze della Nutrizione umana
  - Diploma di Laurea Specialistica ex D.M. n. 509/1999 in
    - 7/S – Biotecnologie agrarie
    - 8/S – Biotecnologie industriali
    - 9/S – Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche



- 6/S – Biologia
- 69/S – Scienza della nutrizione umana
- Diploma di laurea conseguito in base agli ordinamenti previgenti in
  - Biotecnologie agro-industriali
  - Biotecnologie indirizzo Biotecnologie agrarie vegetali
  - Biotecnologie indirizzo Biotecnologie farmaceutiche
  - Biotecnologie indirizzo Biotecnologie industriali
  - Biotecnologie indirizzo Biotecnologie mediche
  - Biotecnologie indirizzo Biotecnologie veterinarie
  - Scienze Biologiche.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove selettive in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dalla selezione, prima dell'espletamento della prova orale.

2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione e devono altresì permanere per tutto il procedimento concorsuale e fino al momento della nomina.

3. **Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.**

4. Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge 15 maggio 1997, n. 127, la partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età. Non è consentito l'accesso a chi ha superato i limiti di età previsti per il collocamento in quiescenza i sensi della normativa vigente.

#### **Art. 2 - Pubblicità**

1. Il presente Avviso di selezione è affisso all'Albo on line dell'Istituto, è pubblicato nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)) e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4ª serie speciale "Concorsi ed esami" e nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

#### **Art. 3 - Domanda di ammissione: requisiti, istruzioni per la compilazione e termini per la presentazione**

1. Le domande di ammissione dovranno essere presentate **a pena di esclusione entro il termine perentorio di giorni quindici dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª serie speciale "concorsi ed esami"**, unicamente on-line tramite il portale dedicato (<https://concorsi.izsum.it/>) secondo le modalità di seguito descritte. A tale fine il candidato deve obbligatoriamente:



- a) essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (Carta d'Identità elettronica), come previsto dall'art. 247, comma 5, e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020;
- b) essere in possesso di indirizzo PEC (Posta Elettronica Certificata) personale, come previsto dall'art. 3, comma 12, del DPCM 21.04.2023 e dall'art. 247, comma 5, e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020.

**Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla procedura.**

2. La procedura per la presentazione delle domanda di partecipazione **sarà attiva dal giorno di pubblicazione del presente avviso per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* (24.05.2024) fino alle ore 23:59:59 del 15° giorno successivo (08.06.2024).** Oltre tale termine, la procedura di presentazione delle domande on-line sarà disattiva e non sarà più possibile procedere alla compilazione. Si consiglia di procedere alla compilazione e all'invio della domanda online evitando i giorni immediatamente precedenti la scadenza del termine previsto dal bando per non incorrere in possibili inconvenienti derivanti da un eventuale sovraccarico del sistema e per usufruire del supporto di Help Desk in tempo utile.

3. Per essere ammessi alla selezione, **a pena di esclusione**, i candidati devono **obbligatoriamente**:

- a) effettuare un versamento di €. 10,00 tramite PAGOPA. Collegandosi al sito <https://pagoumbria.regione.umbria.it/pagoumbria> – Sezione Accesso Pagamenti spontanei – Ente Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche – Tipo di pagamento Concorsi e selezioni pubbliche - spontaneo, viene visualizzata la schermata da compilare utile per il pagamento direttamente tramite il portale o tramite i canali abilitati; specificare nella causale "Selezione INF-ACT" e salvare la ricevuta di pagamento che deve essere allegata obbligatoriamente alla domanda;
- b) accedere al portale dedicato alla presentazione delle domande e autenticarsi con SPID, CIE o CNS (sistema di autenticazione previsto dal Codice Amministrazione Digitale - CAD);
- c) compilare la domanda on-line seguendo la procedura guidata nel portale dedicato scegliendo tra i "CONCORSI ATTIVI" e cliccando su "PRESENTA DOMANDA". Al termine della compilazione e allegati tutti i documenti richiesti esclusivamente in formato pdf è necessario cliccare sull'icona "SALVA" e successivamente sull'icona "INVIA" affinché la domanda risulti correttamente inviata (cliccando solo sul tasto "SALVA", infatti, la domanda non risulterà inviata). La procedura on-line consente di salvare e modificare la domanda entro i termini dell'avviso, in ogni caso sarà sempre necessario cliccare su "INVIA" per concludere correttamente la procedura;
- d) alla scadenza del termine di presentazione delle domande il sistema invierà all'indirizzo [protocollo.izsum@legalmail.it](mailto:protocollo.izsum@legalmail.it) e all'indirizzo PEC del candidato la domanda presentata in formato pdf con l'aggiunta di un numero progressivo identificativo in alto a destra corredata con tutti gli allegati presentati. Tale numero progressivo sarà utilizzato per qualsiasi avviso e comunicazione pubblicato sul sito internet istituzionale in riferimento alla presente selezione.

**4. L'eventuale riserva di invio di documenti è priva di qualsiasi effetto.**

5. L'Istituto non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso di selezione.

7. Nella domanda digitale, i candidati, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e successive modificazioni, consapevoli della responsabilità penale prevista dall'art. 76 dello stesso DPR per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiarano:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita e la residenza e codice fiscale;



- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato Membro dell'Unione Europea; oppure di essere equiparati dalla legge ai cittadini dello Stato ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 (di essere cittadino di uno stato membro dell'Unione europea o familiare di un cittadino di uno stato membro non avente la cittadinanza di uno Stato membro titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di un Paese Terzo titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; in caso contrario devono essere indicate le eventuali condanne riportate, anche se vi sia stata l'amnistia, il condono, l'indulto, la grazia o il perdono giudiziale, nonché i procedimenti penali pendenti;
- e) di aver prestato servizio o di non aver prestato servizio dipendente presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- f) di possedere il titolo di studio richiesto;
- g) di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
- h) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze;
- i) se, nel caso in cui siano portatori di handicap, abbiano l'esigenza, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di essere assistiti durante le prove scritte, indicando, in caso affermativo, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tali richieste sono da documentare allegando alla domanda di partecipazione apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria. La concessione dell'ausilio dei tempi aggiuntivi sarà decisa a insindacabile giudizio dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentazione presentata e sull'esame dello specifico caso. La mancata allegazione della documentazione non consentirà di fornire l'assistenza richiesta;
- j) l'indirizzo PEC presso il quale deve essere inoltrata, ad ogni effetto, ogni comunicazione, nonché l'eventuale recapito telefonico e indirizzo mail.

8. I candidati dovranno, inoltre, dichiarare:

- di aver preso completa visione del presente avviso e di accettare espressamente tutto quanto in esso previsto e che le informazioni sopra indicate e quelle contenute nel curriculum formativo e professionale allegato e in tutti gli eventuali titoli allegati corrispondono a verità;
- di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 e del Regolamento UE n. 2016/679, allegata all'avviso; di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità di gestione del bando, per l'eventuale affidamento dell'incarico e, successivamente alla presa di servizio, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo; di esprimere il consenso alla eventuale comunicazione dei propri dati personali alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico ed economica dei candidati; di esprimere il consenso al trattamento delle categorie particolari dei propri dati personali così come indicati nell'informativa.

**9. L'omissione o l'incompletezza anche di una sola delle dichiarazioni sopra indicate determineranno l'esclusione dalla selezione.**

#### **Art. 4 - Documentazione da allegare alla domanda**

1. Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso del titolo di studio richiesto quale requisito specifico per l'ammissione



alla selezione, redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando (ALLEGATO A);

- b) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato in cui siano indicati con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione;
- c) le eventuali dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, relative ai titoli che i candidati ritengono opportuno presentare ai fini della valutazione e della formulazione della graduatoria di merito;
- d) le eventuali dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, comprovanti il diritto di riserva, preferenza o precedenza nella nomina;
- e) ricevuta del versamento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato tramite PAGOPA;
- f) un elenco in carta semplice, datato e firmato, di tutti i documenti e titoli presentati, comprese le pubblicazioni.

2. I documenti di cui alle precedenti lettere a), b), e), ed f) devono essere allegati alla domanda di partecipazione **a pena di esclusione**.

3. I titoli devono essere autocertificati ai sensi della normativa vigente. Nella eventuale dichiarazione sostitutiva, redatta a norma di legge, devono risultare tutti i dati contenuti nel documento originale. Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza di tali elementi potrà precludere la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

4. Ai fini della valutazione di merito, le pubblicazioni devono essere edite a stampa. E' possibile, comunque, produrre copia fotostatica non autenticata delle pubblicazioni stesse, purché accompagnata da apposita "dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà" che compri:

- L'avvenuta pubblicazione del testo sulla rivista \_\_ (indicare il titolo):
- da pag. \_\_\_ a pag. \_\_\_;
- Sul tema \_\_\_;
- La data \_\_\_;
- L'eventuale partecipazione di altri autori (da specificare);
- Altro (a discrezione dell'aspirante).

**5. Tutti i documenti allegati alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati in formato PDF/A.**

6. La documentazione allegata alla domanda potrà essere ritirata dall'interessato o da un suo delegato o spedita contro assegno, previa richiesta dell'interessato, non prima di un anno dal termine della procedura concorsuale.

7. Non saranno valutati i titoli dichiarati e non documentati con le modalità sopra riportate o i titoli prodotti in copia dei quali non sia stata dichiarata la conformità all'originale.

8. L'Istituto si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa, prima di emettere il provvedimento finale favorevole. In caso di falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

#### **Art. 5 - Ammissione e cause di esclusione dalla selezione**

1. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione sono disposte con provvedimento motivato del Dirigente dell'UOS Gestione Risorse Umane; l'esclusione è comunicata entro trenta giorni dalla esecutività del relativo provvedimento con nota PEC in cui è indicata la motivazione dell'esclusione medesima.

2. I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione si intendono ammessi alla selezione.

3. Costituiscono **motivi di esclusione**:





- a) la mancanza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente avviso di selezione (art. 1). Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivo alla formazione della graduatoria;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine stabilito all'art. 3 comma 2.;
- c) la presentazione della domanda con mezzi diversi rispetto a quelli prescritti dall'art. 3 commi 1. e 3.;
- d) la mancanza nella domanda di ammissione anche di una sola delle dichiarazioni richieste dall'art. 3, commi 7. e 8.;
- e) la mancata indicazione di un indirizzo PEC personale di cui all'art. 3, comma 1. lett. b);
- f) la mancata presentazione della dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso del titolo di studio (ALLEGATO A);
- g) la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- h) la mancata presentazione dell'attestazione del versamento di €. 10,00. L'omesso versamento della suddetta tassa è causa di esclusione dalla selezione se non regolarizzato entro il termine assegnato al candidato;
- i) la mancata presentazione di un elenco in carta semplice, datato e firmato, di tutti i documenti e titoli presentati, comprese le pubblicazioni;
- j) condanne penali: salvo i casi, stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Istituto si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

4. Entro dieci giorni dalla esecutività del relativo provvedimento sarà comunque pubblicato nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)), nella sezione *Concorsi*, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione (o l'eventuale differimento della pubblicazione), **che vale a tutti gli effetti come comunicazione**. Ai candidati che indicheranno nella domanda un indirizzo di posta elettronica potranno inoltre essere inviati appositi messaggi informativi.

#### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

1. La commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Istituto in conformità alle vigenti disposizioni. Funge da segretario un impiegato amministrativo dell'Istituto con posizione non inferiore alla categoria C.

La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della selezione, compresa la formazione delle graduatorie definitive di merito. Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione della conoscenza della lingua inglese.

#### **Art. 7 - Prove e materie d'esame**

1. La selezione è effettuata mediante valutazione dei titoli per come indicati nel curriculum allegato alla domanda e prova orale.
2. La Commissione dispone, complessivamente di 50 punti così ripartiti:
  - a) 10 punti per titoli
  - b) 40 punti per il colloquio
3. La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sulle seguenti materie:
  - Epidemiologia dell'antibiotico resistenza



- Genomica batterica
- Argomenti innovativi negli ambiti della biologia molecolare con particolare riferimento alle procedure diagnostiche applicabili in diagnostica veterinaria e in microbiologia alimentare e ai loro metodi di validazione nella loro più ampia accezione con una prospettiva One Health;
- Conoscenze di bioinformatica;
- Legislazione sanitaria con particolare riferimento alle leggi che regolano l'attività degli II.ZZ.SS.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese nonché delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse; a tal fine la Commissione d'esame potrà essere integrata da un esperto informatico ed un esperto della lingua inglese.

**4. Il mancato raggiungimento di un punteggio almeno pari a 28/40esimi nel colloquio comporta l'ineidoneità del candidato.**

5. La valutazione dei titoli è effettuata, secondo i criteri di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR n. 220/2001, successivamente allo svolgimento della prova orale per i soli candidati risultati idonei.

6. I 10 punti a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: con particolare riferimento all'attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale oggetto della selezione: massimo punti **4**;
- b) Titoli accademici e di studio: massimo punti **1,5**;
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici: massimo punti **1,5**;
- d) Curriculum formativo e professionale: massimo punti **3**.

7. La commissione, prima di procedere alla valutazione dei titoli, fissa i criteri con cui assegnare i punteggi per le diverse categorie degli stessi sulla base di quanto previsto dal DPR n. 220/2001 come di seguito riportato.

8. I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili; le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

9. I titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

10. La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

11. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito





dalla commissione è globale e motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

#### **Art. 8 - Eventuale prova preselettiva**

1. L'Istituto, nel caso in cui dovesse pervenire un numero particolarmente elevato di domande, si riserva di far precedere la prova orale da una prova preselettiva, consistente in una serie di quesiti a risposta multipla sulle stesse materie indicate al precedente art. 7. **Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 (trenta) candidati in base al punteggio ottenuto.** Saranno comunque ammessi alla prova orale tutti i candidati che avranno conseguito il medesimo punteggio acquisito dall'ultimo candidato ammissibile in base al criterio di cui sopra.
2. In caso di effettuazione della prova preselettiva, il giorno, l'ora e la sede di svolgimento verranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)), nella sezione *Concorsi*, entro il 30° giorno successivo alla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e comunque almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la prova stessa. Entro il medesimo termine sarà pubblicato eventuale avviso di rinvio della comunicazione. Ai candidati che indicheranno nella domanda un indirizzo di posta elettronica potranno essere inviati appositi messaggi informativi.
3. Alla preselezione sono ammessi i candidati che, a seguito di accertamento, non risultano esclusi per i motivi di cui al precedente art. 5.
4. Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
5. Alla prova preselettiva i concorrenti devono presentarsi muniti di valido documento di identità.
6. La mancata partecipazione all'eventuale prova preselettiva equivale a rinuncia alla selezione.
7. Il punteggio dell'eventuale prova preselettiva non concorre alla determinazione del punteggio finale.

#### **Art. 9 - Diario delle prove**

1. Il giorno, l'ora e la sede in cui si svolgerà la prova orale verranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)), nella sezione *Concorsi*, entro il 45° giorno successivo alla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e comunque almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la prova stessa. In caso di svolgimento della prova preselettiva di cui al precedente articolo 8, la comunicazione è effettuata entro il 20° giorno successivo allo svolgimento della stessa.
2. Le informazioni di cui sopra saranno comunque tutte pubblicate anche nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)), nella sezione *Concorsi*, nei medesimi termini. Tali pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32 L. 69/2009.
3. Il candidato che non si presenta alle prove nella sede, nelle ore e nei giorni stabiliti si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione, qualunque sia la causa dall'assenza, anche se indipendente dalla propria volontà.
4. Alla prova d'esame i candidati devono presentarsi muniti di valido documento di identità.
5. Ai candidati che indicheranno nella domanda un indirizzo di posta elettronica potranno essere inviati appositi messaggi informativi.



6. L'Amministrazione, si riserva di pubblicare nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it) nella sezione Concorsi - Concorsi e Selezioni) contestualmente alla pubblicazione degli avvisi di convocazione per la prova orale eventuali indicazioni di dettaglio in merito al relativo svolgimento.

#### **Art. 10 - Graduatoria**

1. La commissione al termine delle prove d'esame formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nella prova orale la prevista valutazione di sufficienza.
2. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.
3. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nella prova orale.
4. Il Direttore Generale dell'Istituto, verificata la regolarità degli atti, approva la graduatoria finale con successivo provvedimento e la stessa è immediatamente efficace. La graduatoria di merito è pubblicata nel sito web dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)), e affissa all'Albo on line dell'Istituto.
5. La graduatoria ha una validità di 24 (ventiquattro) mesi, decorrenti dalla data di pubblicazione, per eventuali coperture di posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente, ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili presso le strutture dell'Istituto. Non si dà luogo a certificazioni di idoneità alla selezione.

#### **Art. 11 - Stipula del contratto individuale di lavoro**

1. L'assunzione del vincitore è formalizzata con la stipula del contratto individuale di lavoro. A tal fine l'Istituto invita il vincitore della selezione a presentare, nel termine di 30 (trenta) giorni dalla data della relativa comunicazione, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione, tutti i titoli e i documenti necessari per dimostrare il possesso dei requisiti specifici e generali prescritti per l'ammissione alla selezione. Il vincitore deve dichiarare al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs. n. 165/2001. I documenti possono essere presentati in copia legale o autocertificati con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000.
2. L'Istituto, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
3. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si dà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro.
4. Condizione risolutiva del contratto – in qualsiasi momento – sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione del Direttore Generale.
5. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Istituto.
6. Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e si svolge a tempo pieno (36h/settimana); è regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, dalla normativa e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L. Comparto Sanità).
7. Il neoassunto è soggetto al periodo di prova.



8. La spesa sostenuta per l'assunzione, in quanto finalizzata ad attività extraistituzionale, pur garantendo le stesse condizioni contrattuali applicate al personale assunto a tempo indeterminato, è interamente a carico del finanziamento dei progetti posti a base dell'assunzione (indennità contrattuali, contributi, TFR ed ogni altro onere sostenuto). Nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, l'eventuale proroga del contratto di lavoro è limitata all'arco temporale del progetto e alla disponibilità economica di risorse (PNRR – PE00000007 INF-ACT One Health Basic and Translational Research Actions – CUP B83C22005190006).

9. La durata complessiva del contratto, non potrà, comunque e in ogni caso, essere superiore ai 3 anni. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'Istituto si riserva la facoltà di recedere unilateralmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato nell'ipotesi in cui non sia assicurata la continuità del finanziamento del progetto finalizzato e, quindi, la copertura dei costi derivanti dalla stipula del contratto stesso.

10. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **Art. 12 - Trattamento dei dati personali**

1. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati secondo le modalità indicate nell'informativa allegata al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 (come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018) e del Regolamento UE n. 2016/679.

2. Tali dati saranno raccolti presso l'UOS Gestione Risorse Umane dell'Istituto per le finalità di gestione del avviso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla presa di servizio, per le finalità inerenti l'affidamento dell'incarico e la gestione del rapporto medesimo.

3. Il conferimento all'Istituto di tali dati da parte dei candidati, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso a pena di esclusione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico – economica dei candidati.

4. Gli interessati godono dei diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano ed il diritto di opporsi al trattamento degli stessi per fini legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", titolare del relativo trattamento.

#### **Art. 14 - Norme finali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente.

2. L'Istituto si riserva la facoltà di prorogare e riaprire i termini per la presentazione delle domande, modificare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, o parte di esso, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, previa comunicazione agli interessati, senza che gli stessi possano vantare diritti nei confronti dell'Istituto.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI"**  
Ente associato e delegato da A.I.Z.S. (Associazione Istituti Zooprofilattici Sperimentali) e  
soggetto affiliato allo Spoke 3

3. Non è consentito il diritto di accesso (sia quello formale che quello informale) se non quando le operazioni concorsuali saranno formalmente concluse.

4. La partecipazione alla presente selezione comporta da parte dei candidati il consenso al trattamento dei dati personali forniti per l'espletamento della procedura stessa (D.Lgs. n.196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e Regolamento UE n. 2016/679) e l'accettazione senza riserve delle condizioni e clausole contenute nel presente avviso.

5. Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'UOS gestione Risorse Umane, tutti giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00 (tel. 075/343216 - 075/3433081 - 075/343279 - e-mail: concorsi@izsum.it). Responsabile del procedimento: Dott.ssa Beatrice Moriconi.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Vincenzo Caputo*

**Affisso all'albo il 24.05.2024**



Allegato

**INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. N. 196/2003 (COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 101/2018) E  
DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679**

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 (come modificato dal D.lgs. n. 101/2018) e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati con la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Tali dati saranno raccolti presso l'UOS Gestione Risorse Umane dell'Istituto per le finalità di gestione del bando e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla presa di servizio, per le finalità inerenti l'affidamento dell'incarico e la gestione del rapporto medesimo.

**Finalità del trattamento.** Il conferimento all'Istituto di tali dati da parte dei candidati è obbligatorio ed indispensabile ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al bando a pena di esclusione, della successiva valutazione dei titoli posseduti e dell'eventuale successivo affidamento di borsa di studio/incarico.

**Dati personali trattati.** I dati richiesti vengono raccolti all'atto della compilazione della domanda di partecipazione ad una procedura selettiva all'interno della sezione "Concorsi e Selezioni" del sito istituzionale dell'Istituto ([www.izsum.it](http://www.izsum.it)) e all'atto della presentazione della domanda stessa.

I dati raccolti sono relativi a:

- 1) Dati personali come nome, cognome, codice fiscale, data di nascita, luogo di nascita.
- 2) Dati di residenza come indirizzo, CAP, comune e provincia.
- 3) Dati di recapiti quali telefono, fax, cellulare e-mail e PEC.
- 4) Dati legati al godimento dei diritti civili e politici.
- 5) Dati inerenti condanne e sentenze, le azioni giudiziarie e le sanzioni amministrative.
- 6) Dati sanitari per quanto riguarda l'eventuale necessità di ausili rispetto all'eventuale handicap posseduto.
- 7) Dati legati al servizio prestato presso PP.AA.
- 8) Dati legati alla professione quali la tipologia di rapporto lavorativo, il ruolo, la professione/disciplina, la durata.
- 9) Dati legati alla formazione accademica e di studio, alle pubblicazioni, alle esperienze formative e professionali.

L'Istituto può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai comuni dello stato di famiglia; etc.).

**Categorie particolari di dati personali.** Ai sensi degli articoli 2-sexies, 2-septies e 2-octies del D.lgs. n. 196/2003 (come modificato dal D.lgs. n. 101/2018) e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, i candidati potrebbero conferire all'Istituto dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona" o "dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza". Tali categorie di dati potranno essere trattate dall'Istituto solo previo libero ed esplicito consenso dei candidati, manifestato in forma scritta in merito alla presente informativa.

**Base giuridica.** I dati personali trattati sono richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e sono trattati conformemente agli artt. 6 comma 1, 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679.

**Modalità di trattamento e conservazione.** Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 29 Regolamento UE 2016/679.

I dati saranno raccolti presso l'UOS Gestione Risorse Umane dell'Istituto per le finalità di gestione del bando e per l'affidamento dell'incarico e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale presa di servizio, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Saranno, inoltre, trattati per le finalità inerenti lo svolgimento della procedura selettiva o concorsuale dai componenti della commissione.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI"**  
**Ente associato e delegato da A.I.Z.S. (Associazione Istituti Zooprofilattici Sperimentali) e**  
**soggetto affiliato allo Spoke 3**

Il trattamento potrebbe comprendere anche dati sensibili (es. stato di salute e disabilità, dati giudiziari, etc.). Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, per verificare i requisiti personali dei candidati, etc.).

Si precisa che i dati sono trattati con o senza l'ausilio di strumenti elettronici; in quest'ultima ipotesi, i sistemi informatici sono dotati, conformemente alle disposizioni del Capo IV del Regolamento (UE) 2016/679, di misure di sicurezza atte a prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

La gestione dei dati su supporto cartaceo (es. la gestione delle istanze di partecipazione) prevede misure di sicurezza organizzative specifiche, comunicate alle commissioni, da adattare ai singoli casi concreti (es. tenuta sotto chiave delle istanze, loro archiviazione negli archivi dell'Istituto, non divulgazione delle informazioni).

L'Istituto non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

I dati personali conferiti saranno conservati nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 Regolamento UE n. 2016/679, previo il Suo consenso libero ed esplicito, espresso in merito alla presente informativa, per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Inoltre, ai sensi dell'art. 89, paragrafo 1, del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali conferiti potranno essere conservati per periodi più lunghi ai fini di archiviazione nel pubblico interesse, fatta salva l'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate a tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato.

**Ambito di comunicazione e diffusione.** I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico - economica dei candidati.

**Trasferimento dei dati personali.** I dati conferiti dai candidati non saranno trasferiti in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

**Titolare del trattamento.** Il Titolare del trattamento è l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati" nella figura del legale rappresentante, dott. Vincenzo Caputo.

**Responsabile della protezione dei dati (DPO).** Il contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO) dell'Istituto è [dpo@izsum.it](mailto:dpo@izsum.it).

**Diritti dell'interessato.** Gli interessati godono dei diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679, tra i quali in particolare:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", all'indirizzo postale della sede legale o all'indirizzo PEC: [protocollo.izsum@legalmail.it](mailto:protocollo.izsum@legalmail.it)

**Nel caso in cui non venga prestato il consenso esplicito al trattamento dei dati la presente domanda non potrà essere tenuta in considerazione ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva.**



ALLEGATO A

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

(Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

e residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art.76 D.P.R. n. 445/2000), e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (art. 75 D.P.R. n. 445/2000), sotto la sua responsabilità

**DICHIARA**

di essere in possesso della Laurea in:

\_\_\_\_\_ (indicare l'esatta denominazione)

appartenente alla classe \_\_\_\_\_ delle lauree in \_\_\_\_\_

conseguita presso la Facoltà di \_\_\_\_\_

dell'Università \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Luogo e data*

**Il/La dichiarante**

\_\_\_\_\_  
(Firma per esteso e leggibile)

**N.B. Allegare copia fotostatica di un documento di identità del dichiarante.**

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196:** i dati soprariportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

ALLEGATO B

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**

(ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

e residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art.76 D.P.R. n. 445/2000), e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (art. 75 D.P.R. n. 445/2000), sotto la sua responsabilità

**DICHIARA**

- .....;
- .....;
- .....;
- .....;

\_\_\_\_\_  
*Luogo e data*

**Il/La dichiarante**

\_\_\_\_\_  
(Firma per esteso e leggibile)

**N.B. Allegare copia fotostatica di un documento di identità del dichiarante.**

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196:** i dati soprariportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.