



COMUNE DI VALGOGLIO

PIAZZA DON SEVERINO TIRABOSCHI, 4
24020 VALGOGLIO (BG)
Tel. 0346/41053 – Fax. 0346/41182
e-mail info@comune.valgoglio.bg.it

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – AREA OPERATORI ESPERTI - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE TERRITORIO E SUE RISORSE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE TERRITORIO E SUE RISORSE

Visto il DPR 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le disposizioni legislative vigenti;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore gestione territorio e sue risorse n. 34 in data 15.05.2024;

Dato atto che l'espletamento della presente procedura concorsuale è da intendersi subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 in corso di espletamento; in caso di esito positivo, la presente procedura concorsuale, non produrrà nessun effetto e gli eventuali istanti non potranno vantare alcun diritto e/o interesse;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 30.01.2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 e, nell'ambito dello stesso, del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **“Operaio Specializzato” - Area Operatori Esperti - Settore gestione territorio e sue risorse**”.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, nr. 246” e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva per i volontari delle FF.AA. che si sommerà con altre frazioni già verificatesi o che si verificheranno nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

Le mansioni del posto messo a concorso comprendono lo svolgimento delle seguenti attività operative:

- sfalcio del verde e potature con uso di relativa attrezzatura (decespugliatore, rasaerba e mezzi simili di giardinaggio);
- piccole sistemazioni manutentive di idraulico, falegnameria, serramentista, muratore, tinteggiatura e verniciatura e simili; traslochi, pulizia e salatura strade, spazzamento neve, spazzamento manuale;
- conduzione di autocarri, di automezzi e macchine operatrici;
- raccolta rifiuti e svuotamento cestini;
- gestione/manutenzione cimiteri comunali;
- collaborazione con il personale dell'Ente e altre istituzioni;
- relazioni con gli utenti di natura diretta;
- capacità di riservatezza nello svolgimento delle attività sul territorio;

- tutte le mansioni assimilabili per capacità, conoscenze preliminari ed esperienze in relazione alle specifiche posizioni di lavoro.

L'elenco sopra riportato è puramente esemplificativo dei compiti assegnabili nell'ambito delle mansioni pertinenti al profilo professionale di "Operaio Specializzato" – Area Operatori Esperti.

PRESENTAZIONE DOMANDE, TERMINI E MODALITA' SCADENZA ORE 12:00 DEL 5 GIUGNO 2024

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposito Portale di Reclutamento (d'ora in avanti Portale) "InPa", disponibile al seguente link: www.inpa.gov.it a cui è possibile autenticarsi, esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di seguito specificati:

- SPID
- CIE
- CNS
- eIDAS

Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel Portale, in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali ad esempio il malfunzionamento di SPID, ecc., l'indisponibilità da parte del candidato di programmi o browser specifici richiesti dalla Piattaforma.

Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 35-ter, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, all'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila sotto la propria personale responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche richieste, specificate al comma 2, dell'art. 4 del D.P.R. 487/94 modificato dal D.P.R. 82/2023, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 45 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre nr. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 7 del D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. 82/2023, in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, **accertato dell'amministrazione** con specifico procedimento, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione delle domande, sarà prorogato per il tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga sarà data notizia con apposito avviso pubblicato sul portale InPA, e sul sito istituzionale dell'Ente: Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere modificata ed integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In quest'ultimo caso sarà presa in considerazione unicamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione il cui stato, nell'home page del proprio profilo personale, risulti "inviato".

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una e-mail di conferma, che avrà validità di ricevuta, con allegata copia della domanda presentata e con l'indicazione di un codice identificativo.

Tale codice dovrà essere conservato dal candidato, in quanto lo identificherà negli avvisi di ammissione alle prove selettive.

Il servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda e la risoluzione dei problemi tecnici è garantita dal gestore del portale unico (finestra richiedi supporto) Si ricorda che **false dichiarazioni rese dal candidato comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria**. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle autocertificazioni rese.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL Area Operatori Esperti. Esso si compone dei seguenti elementi, al lordo delle ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali:

Trattamento fondamentale

a) Stipendio tabellare annuo	€	19.034,52
b) Tredicesima mensilità	€	1.586,21
c) indennità di comparto annua	€	471,72

Trattamento accessorio

Come previsto dal vigente CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali

REQUISITI RICHIESTI

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

1. Titolo di studio (come risultante nel curriculum vitae Portale di Reclutamento "**InPa**"):
 - Diploma di scuola secondaria di primo grado unito a un titolo o a un attestato, conseguito ai sensi della legislazione vigente, in materia di formazione professionale/apprendistato professionalizzante, di durata non inferiore a 120 ore, seguiti dallo svolgimento di prestazione lavorativa in qualità di operaio alle dirette dipendenze di un ente pubblico o un'impresa del settore operante nella manutenzione del verde o edile o stradale o impiantistica per un periodo non inferiore a **un anno**, ovvero come titolare o socio lavoratore di impresa artigiana, regolarmente iscritta alla CCIAA, operante nella manutenzione del verde o settore edile o stradale o impiantistica;

oppure

 - Diploma di scuola secondaria di primo grado unito a un attestato professionale almeno triennale conseguito ai sensi della legislazione vigente nell'area relativa alla manutenzione del verde o edile o stradale o impiantistica;

oppure

 - Diploma di scuola secondaria di primo grado unito a svolgimento di prestazione lavorativa in qualità di operaio alle dirette dipendenze di un ente pubblico o un'impresa del settore operante nella manutenzione del verde o edile o stradale o impiantistica per un periodo non inferiore a **due anni**, ovvero come titolare o socio lavoratore di impresa artigiana, regolarmente iscritta alla CCIAA, operante nella manutenzione del verde o settore edile o stradale o impiantistica per un periodo non inferiore a **due anni**;
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Per i titoli conseguiti all'estero i candidati devono avere l'attestazione di equiparazione. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione e ammesso con riserva in attesa del riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione e in qualsiasi caso entro 150 giorni dalla data della richiesta di equivalenza inoltrata alla Funzione Pubblica.
2. aver compiuto il 18° anno di età;
3. avere la cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i., possono partecipare i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. avere idoneità psico-fisica all'impiego (salva la facoltà dell'Amministrazione Comunale di procedere alla visita di controllo prima dell'accesso all'impiego);
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto d'impiego;
7. patente di categoria B senza limitazioni;
8. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Valgoglio;
9. di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
10. conoscenza della lingua inglese (D. Lgs. 25 maggio 2017 nr. 75).
11. conoscenza ed uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati

Candidata in stato di gravidanza o di allattamento

Per le candidate che abbiano opportunamente specificato nella domanda, alla sezione "Informazioni aggiuntive", di essere in stato di gravidanza oppure di allattamento (da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione Allegati o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà essere notificata alla Amministrazione, attraverso invio alla PEC istituzionale comune.valgoglio@legalmail.it, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento). E' inoltre prevista la possibilità, nel caso di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente procedura concorsuale, dello svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata. In più per agevolare le candidate in stato di allattamento verrà reso disponibile un locale idoneo, limitrofo alla sede concorsuale, con eventualità di tempi supplementari nella prova.

L'eventuale adozione delle misure a favore dei candidati con DSA sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice del concorso sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto sopraspacificato.

Titoli di preferenza

Le categorie di cittadini che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. 82/2023, hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli nella graduatoria finale come sotto elencato. La presenza di una delle seguenti condizioni è da segnalare nella sezione "*titoli di preferenza*" oppure in quella "*ulteriori titoli di preferenza*".

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013,

n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

Rappresentatività di genere

Ai sensi dell'art. 6 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, si informa che al 31/12/2023, nell'area degli Operatori Esperti – gli uomini erano il 100,00% del totale.

La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei. Gli eventuali titoli di preferenza fra quelli indicati dall'articolo 5, commi 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. potranno essere fatti valere solo se indicati nella domanda di ammissione. La mancata dichiarazione all'atto della presentazione della domanda equivale alla rinuncia ad usufruire di detti benefici.

La partecipazione a concorsi pubblici non è soggetta a limiti di età (art. 3, comma 6, legge n. 127/1997).

VERSAMENTO TASSA CONCORSO

- Tassa concorso di € 10,00 da versare mediante Versamento spontaneo PAGOPA, entro i termini di scadenza, collegandosi al link https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/spontaneo?enteToChange=C_L579 – Tipologia “Altro” – Indicando nella causale “TASSA DI CONCORSO PER ASSUNZIONE OPERATORE ESPERTO”.

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Il mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda **non è regolarizzabile** ed è causa di esclusione

IRREGOLARITA' SANABILI IN SEDE DI GIUDIZIO DI AMMISSIBILITA' E MODALITA' DI SANATORIA

Qualora dall' istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura concorsuale provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della Legge 241/90, al loro perfezionamento.

ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso la:

- a) omessa indicazione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- b) mancata presentazione della domanda entro il termine previsto dal presente bando.
- c) mancato pagamento della tassa concorso entro il termine di scadenza del bando stesso.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura concorsuale la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dal Responsabile del procedimento concorsuale.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

PROCEDURE E MODALITA' DELLA ASSUNZIONE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

L'effettiva assunzione avverrà compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in materia di assunzione del personale.

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione, saranno invitati

dall'Amministrazione a presentare la documentazione di rito e a prendere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, entro i termini previsti dal CCNL vigente.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti. La mancanza dei requisiti stessi costituirà motivo di risoluzione del contratto.

PROGRAMMA D'ESAME

PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà nella dimostrazione pratica di capacità attinenti alle mansioni da svolgere. La prova consisterà nella esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità in relazione al contenuto professionale dei posti messi a concorso, inerenti:

- realizzazione di interventi di minuta manutenzione;
- esecuzione di piccole manutenzioni di giardinaggio;
- posizionamento segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili o per viabilità;
- uso di attrezzature ed utensili per lavori edili, di idraulica, falegnameria e spazzamento manuale;
- uso di attrezzature per la gestione delle aree verdi (decespugliatore e mezzi simili).

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Cenni di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali con particolare riferimento alle competenze degli organi ed al procedimento amministrativo;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente, codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Manutenzione del patrimonio comunale;
- Cenni di normativa in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008;
- Elementi sulla tutela della privacy.

Il colloquio concorrerà ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e capacità relazionali, organizzative, in linea con il profilo professionale a concorso

Competenze trasversali:

- 1) adattabilità e flessibilità.
- 2) capacità di lavorare in gruppo.
- 3) propensione al rapporto con il pubblico.
- 4) gestione delle emozioni e dello stress (autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti).

Verrà inoltre accertata, ai sensi di quanto disposto dall'art. 37 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i., la conoscenza da parte del candidato della lingua inglese.

Nel corso delle prove si provvederà ad accertare il livello di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Durante la prova i candidati non potranno:

- Consultare alcun testo di legge;
- Portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque specie;
- Tenere accese ogni tipo di apparecchiature informatiche e le stesse dovranno essere appoggiate sul tavolo delle prove di fronte al candidato;
- Comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, pena l'esclusione dalla prova concorsuale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una valutazione di almeno 21/30 o equivalente. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova pratica e dalla votazione conseguita nella prova orale.

CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario ed ogni comunicazione relativa alle prove sarà pubblicata sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Valgoglio - Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

Sarà pertanto cura dei candidati accedere al portale, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE:

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

- prova pratica: 30/30
- prova orale: 30/30

PRESENTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE:

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione entro il termine richiesto, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

GRADUATORIA DEL CONCORSO - NOMINA E ASSUNZIONE

La graduatoria degli idonei diventa efficace dalla data della sua pubblicazione e rimane aperta secondo i termini previsti dalla legge.

Si da atto sin da ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità

L'assunzione avviene con la stipula del contratto individuale di lavoro.

L'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso viene accertata dal medico del lavoro.

Ai sensi dell'art.71 del Testo Unico DPR n. 445/2000, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. E' prevista l'applicazione di norme penali per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR 445/2000).

Il vincitore che rinuncia all'assunzione presso l'ente oppure non prende servizio al giorno stabilito decade dalla graduatoria stessa senza ulteriore possibilità di chiamata né da parte dell'ente titolare né da parte di altra amministrazione.

In caso di scorrimento della graduatoria da parte del Comune di Valgoglio, per l'assunzione di ulteriori candidati a seguito di nuove necessità dell'Ente, il candidato che non accetti la nomina verrà considerato rinunciatario ed eliminato definitivamente dalla disponibilità della graduatoria.

La presente graduatoria, su parere del responsabile del settore interessato, potrà essere utilizzata per l'assunzione di personale a tempo determinato occorrente presso settori diversi da quello per cui è stato bandito il concorso.

Qualora altre Pubbliche Amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e il Comune di Valgoglio ne accolga - a suo insindacabile giudizio - le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali destinazioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte del Comune di Valgoglio. In caso di rifiuto ad assumere servizio presso il Comune autorizzato a scorrere la graduatoria il candidato non perde la propria posizione e potrà essere contattato da altri Enti.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati forniti dai candidati, senza ulteriore autorizzazione, potranno essere comunicati ad altre

amministrazioni pubbliche che sottoscrivano un accordo di scorrimento della graduatoria finale del presente bando.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di VALGOGLIO che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti e che potrà contattare ai seguenti riferimenti: Telefono: 039-60511 Indirizzo PEC: comune.valgoglio@legalmail.it Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo-valgoglio@cloudassistance.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'assunzione avverrà compatibilmente con la normativa regolante le assunzioni nel pubblico impiego, con particolare riguardo al comparto per gli Enti Locali.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o di riaprire i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 3, comma 1, del D.P.R. 487/1994 modificato dal D.P.R. 82/2023, il presente bando di concorso è pubblicato nel Portale unico di reclutamento www.InPA.gov.it, di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e sul sito istituzionale del Comune di Valgoglio.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.1990 nr. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Sig. BOSATELLI ANGELO.

Ogni altra informazione relativa ai punti sopraindicati può essere richiesta al Comune di Valgoglio Tel. 0346/41053.

Valgoglio, 15.05.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BOSATELLI ANGELO

Firma autografa sostituita dall'indicazione del nome ai sensi dell'art. 3 c. 2, D.Lgs. 39/1993