



## COMUNE DI SPOTORNO

Provincia di Savona

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PIENO E/O PARZIALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO IL COMUNE DI SPOTORNO

### II RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

#### RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 7/6/2018;
- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 26/02/2024 ;

#### VISTE le seguenti deliberazioni:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 19/12/2023 avente all'oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 - Approvazione";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 19/12/2023 avente all'oggetto: "Bilancio di Previsione Armonizzato 2024-2025-2026 - Approvazione";
- la Giunta comunale n. 6 del 31/1/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - Art. 6 D.L. n. 80/2021 - Approvazione", contenente, tra le altre, una sezione relativa al Piano triennale del Fabbisogno, dichiarata immediatamente eseguibile;
- la Giunta comunale n. 42 del 29/04/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - Art. 6 D.L. n. 80/2021 - Approvazione aggiornamento", contenente, tra le altre, una sezione relativa all'aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno, dichiarata immediatamente eseguibile;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29/04/2024 avente all'oggetto: "Rendiconto della Gestione dell'Esercizio Finanziario 2023 - Esame ed Approvazione", dichiarata immediatamente eseguibile;

In esecuzione della propria determinazione n. 321 del 14/5/2024.

## RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla copertura a tempo indeterminato pieno e/o parziale di n. 2 posti di **Istruttore di Polizia Locale** (ex Cat. C), inquadramento Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, presso l'Area Polizia Locale del Comune di Spotorno.

E' prevista l'assunzione del seguente contingente di personale:

- n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno;
- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale verticale;

A seguire la graduatoria, per il periodo di vigenza, potrà essere utilizzata per soddisfare esigenze assunzionali con riferimento al profilo professionale ricercato e fatte salve le condizioni di miglior favore per gli utilmente collocati in graduatoria.

La procedura di mobilità obbligatoria – di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 – avviata con note del 14/02/2024 (prot. 3255) e del 30/04/2024 (protocollo n. 8743) ha avuto esito negativo.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 (equilibrio di genere) si specifica che, la percentuale di rappresentatività dei generi per la qualifica messa a concorso, al 31/12/2023, è la seguente: 72% donne 28% uomini. Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

Ai sensi del D.Lgs n. 198 dell'11/04/2006, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; il Comune di Spotorno garantisce parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, pertanto, ogni riferimento del presente bando al genere maschile deve ritenersi parimenti riferito al genere femminile, fatte salve le specificità espressamente richiamate.

Nel corso della presente procedura l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi di sistemi automatizzati, nonché di società esterne specializzate nella redazione, somministrazione e correzione dei risultati delle prove scritte.

Il presente Bando costituisce *lex specialis* del concorso, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### Art. 1 - Profilo professionale

#### **Specifiche professionali:**

Conoscenze teoriche esaurienti sulle materie d'esame dettagliate all'art. 9 "Prove e programma di esame" del presente bando;

Requisiti trasversali, richiesti ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. N. 165/2001 e ai sensi dell'art. 7 comma 8 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, nello specifico: consapevolezza del contesto, soluzione dei problemi, consapevolezza digitale, orientamento all'apprendimento, comunicazione, collaborazione, orientamento al servizio, gestione delle emozioni, affidabilità, accuratezza, iniziativa, orientamento al risultato.

#### **Descrizione della figura ricercata (mansioni):**

Le attività dell'istruttore di Polizia Locale hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi o a parti di tali processi, con la guida di direttive di massima o di procedure dettagliate, anche per mezzo di strumentazioni tecnologiche.

L'istruttore di Polizia Locale è chiamato a valutare ed interpretare nel merito i casi concreti, ad interpretare e applicare le istruzioni operative, a predisporre proposte di soluzione.

L'istruttore di Polizia Locale svolge attività istruttorie, preparatorie e propositive sia in campo tecnico, sia in campo amministrativo-contabile, svolge attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione gestionale e della definizione degli obiettivi. Predispone testi di atti e prospetti tecnici, elaborando a questo fine dati ed informazioni, anche di natura complessa, e impiegando strumenti informatici. Cura direttamente adempimenti in campo tecnico e amministrativo. Svolge ordinariamente sopralluoghi sul territorio per verificare lo stato dei luoghi e dei beni del patrimonio. Esercita una costante e capillare azione di tutela dei cittadini nell'ambito del territorio comunale e nei limiti delle competenze dell'autorità comunale. Assicura le funzioni istituzionali previste dalle Leggi dello Stato, dalla Regione, dai regolamenti comunali. Cura la classificazione, la catalogazione, la fascicolazione degli atti e seleziona la documentazione ai fini archivistici.

L'istruttore di Polizia Locale vigila allo scopo di assicurare il rispetto delle Leggi Statali, Regionali, dei regolamenti comunali e di ogni altra disposizione normativa emanata dallo Stato dalla Regione, dall'Amministrazione comunale. Vigila a salvaguardia dell'integrità del patrimonio pubblico; presta soccorso nelle pubbliche calamità e nei disastri, nonché in caso di privati infortuni; assolve ai compiti di informazione, di raccolta notizie, di accertamento, di rilevazione.

L'Istruttore di Polizia Locale collabora, limitatamente ai settori di attività di specifica attribuzione, con le Forze di Polizia dello Stato e della Protezione Civile; svolge servizi d'ordine, di vigilanza, di scorta, necessari per l'espletamento di attività e compiti istituzionali dell'Amministrazione Comunale.

Se in possesso dei requisiti eventualmente previsti dalle discipline di settore, l'istruttore di Polizia Locale può ricoprire i ruoli di agente consegnatario di beni mobili, membro di commissioni di concorso o di selezione pubblica o interna di personale o di commissioni giudicatrici per l'affidamento di contratti pubblici, formatore interno, responsabile di gruppi di lavoro, responsabile delle pubblicazioni nell'albo *on line* e in Amministrazione Trasparente. Può essere individuato quale responsabile del procedimento amministrativo, responsabile unico del procedimento, direttore dell'esecuzione di contratti pubblici, direttore dei lavori, ed a tal fine svolge tutti i compiti assegnati a queste figure da disposizioni legislative e regolamentari.

L'istruttore di Polizia Locale, nei casi in cui è responsabile del procedimento:

- opera anche a diretto contatto con il responsabile di servizio, collaborando con lo stesso in modo attivo e propositivo;
- svolge servizi di informazione all'utenza sia esterna, sia interna.

Nei casi in cui non è responsabile del procedimento, l'istruttore tecnico opera anche a diretto contatto con il responsabile del procedimento, collaborando con lo stesso in modo attivo e propositivo.

Le relazioni interne possono avere natura negoziale e si svolgono anche con soggetti appartenenti ad altre unità organizzative; le relazioni esterne (con ditte fornitrici o con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto (in questo caso in nome e per conto del responsabile di servizio); le relazioni con gli utenti hanno anche natura diretta.

## **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

### Generali:

- a) Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1 e 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3-bis (cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001.

- b) I cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) La conoscenza della lingua italiana si intende “adeguata” nel momento in cui i candidati, in sede di esame, ne dimostrino la conoscenza, con scrittura di testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana, sostenendo l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.
- d) Maggiore età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- e) Possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso, da parte dei candidati all'assunzione del requisito dell'idoneità psicofisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento.
- f) Idoneità fisica all'impiego e, in particolare:
  - Non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28/03/1991, nr. 120;
  - Non essere disabile, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva.
- g) Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998, in G.U. n. 143 del 22/06/1998);
- h) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986) e in particolare:
  - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.
- i) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare. Restano salve le disposizioni dettate dall'art. 636/III del D.Lgs. n. 66/2010 per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- j) Essere a conoscenza che i posti messi a concorso comportano il porto delle armi come da Regolamento del Servizio di Polizia Locale e non essere contrario all'uso delle stesse per qualsivoglia motivo;
- k) Accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione al Servizio di Polizia Locale.
- l) Coloro che sono in possesso della cittadinanza italiana, devono essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza.
- m) Godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso (per le/i candidate/i non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza).;
- n) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- o) Non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e comunque con

mezzi fraudolenti.

- p) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- q) Conoscenza di base della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle principali applicazioni informatiche.

Specifici:

- a) Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'università.
- b) Patente di guida di categoria B o superiore.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti generali e specifici, per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti è motivo di esclusione dalla procedura.

Insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D.Lgs n. 39 del 08/04/2013.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Spotorno.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. In caso di incertezza sul possesso dei requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato che per l'efficacia del procedimento, verrà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'Amministrazione può disporre comunque in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Il difetto dei suddetti requisiti costituisce, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

<b>Art. 3 - Trattamento economico</b>
---------------------------------------

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per l'Area degli Istruttori ai sensi del vigente CCNL del 16/11/22, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

#### Art. 4 - Domanda di partecipazione

Il presente Bando sarà pubblicato sul Portale “inPA”, all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del comune di Spotorno [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it).

I candidati dovranno inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l’invio on line della domanda devono essere completati

**entro le ore 23,59 del 13 giugno 2024 (trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul Portale “inPA”).**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

La modalità di iscrizione alla selezione sopracitata rappresenta la modalità esclusiva. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale. Non verranno, pertanto, prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente, non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti, integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande, l’applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti: in ogni caso, l’applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

È onere dei candidati controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell’avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione del concorso:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell’Unione europea, ai sensi dell’articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all’articolo 2, comma 2;
- indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- il titolo di studio posseduto o l’abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell’università o dell’istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito

all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

- le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

**Con riferimento all'art. 10 del presente bando - Titoli valutabili, tutti i candidati devono indicare nella domanda il titolo di studio superiore eventualmente posseduto e le eventuali prestazioni di servizio svolte presso Corpi/Servizi di Polizia, con indicazione dei relativi periodi.**

Il candidato, inoltre, deve dichiarare:

- l'eventuale condizione di soggetto con disturbo/i specifico/i dell'apprendimento [DSA], allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento [DSA], qualora vengano richiesti, a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per le prove o di sostituire le prove scritte con colloqui orali. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata, in formato pdf, sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente, individuerà l'adozione delle misure applicative a suo insindacabile giudizio;
- l'eventuale stato di gravidanza o allattamento, al fine di assicurare la partecipazione alle prove delle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando; in tal caso per l'interessata che ne dovesse fare specifica richiesta, corredata da idonea documentazione medica attestante l'impossibilità di rispettare il calendario concorsuale (in caso di gravidanza) o di necessitare di apposito spazio per allattamento (in caso di allattamento), sarà previsto lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Alla domanda presentata sul Portale "inPA" deve essere, altresì, allegata, pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici, l'eventuale documentazione che comprovi l'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero con il titolo di studio italiano.

I candidati dovranno effettuare l'upload dei documenti da allegare nella sezione "Allegati" della procedura di candidatura attraverso il Portale "inPA" <https://www.inpa.gov.it/>.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese.

Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere.

#### **Art. 5 – Proroga, riapertura dei termini e revoca procedura**

È facoltà dell'amministrazione procedere alla riapertura o proroga del termine fissato nel bando per la presentazione della domanda allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura o di proroga. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.

È facoltà dell'amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso; il provvedimento di modifica o di revoca verrà comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse attraverso la pubblicazione sul Portale InPA.

#### **Art. 6 - Ammissione e regolarizzazione della domanda. Esclusione dei candidati**

Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel presente bando saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, procedendo alla verifica circa la loro conformità al contenuto del bando ed all'eventuale esclusione dei candidati nel caso di accertata non conformità. Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- la presentazione della domanda oltre i limiti previsti;
- la presentazione della domanda con una modalità diversa da quella prevista nel bando di concorso;
- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dall'Ente.

Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove sarà pubblicato sul Portale del reclutamento (InPA) e sul sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

#### **Art. 7 - Commissione esaminatrice**

Ai sensi del vigente "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego", la Commissione è nominata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale ed è - di regola - composta da tre membri, come meglio disciplinato all'art. 16 del suddetto regolamento. La Commissione sarà integrata con specifica figura professionale (psicologo).

#### **Art. 8 - Preselezione**

Le prove di concorso saranno precedute da preselezione qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 100 o qualora le circostanze lo richiedano.

Lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva sarà affidato ad una società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati. La prova consisterà in quesiti a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame (indicate al

successivo art. 9), escluse la lingua straniera e l'informatica.

I criteri di valutazione delle risposte saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Lo svolgimento della preselezione e l'esito della stessa saranno comunicati ai candidati mediante la sola pubblicazione sul Portale del reclutamento (InPA) <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i candidati classificati fino alla cinquantesima posizione (compresi i candidati classificati *ex aequo* nella cinquantesima posizione) in esito alla preselezione.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 100 qualora le circostanze lo richiedano, verrà comunicato ai candidati l'effettivo svolgimento della preselezione, mediante la sola pubblicazione sul Portale del reclutamento (InPA) <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

### Art. 9 - Prove e programma di esame

La selezione consisterà in:

**Una prova scritta** svolta in modalità digitale in presenza e consisterà nello svolgimento di un elaborato a schema libero o domande con risposte aperte, a carattere teorico, tecnico pratico o nella soluzione di uno o più casi con l'individuazione dell'opportuno percorso operativo o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla su uno o più argomenti delle materie di seguito indicate:

- Decreto legislativo 30.04.1992 n. 285 (Codice della Strada) e suo regolamento di esecuzione;
- Legge 689/1981 e ss.mm.ii.. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza (TULPS) e relativo regolamento di esecuzione;
- Legge quadro n. 65/1986 sulla Polizia Municipale e legge Regione Liguria n. 31/2008 sull'ordinamento della polizia locale;
- Norme in materia di commercio e pubblici servizi;
- Elementi normativi in materia di ambiente;
- Disposizioni in materia di sicurezza delle città e di decoro urbano;
- Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.);

La prova si svolgerà con il supporto di ditta specializzata nella selezione di personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

**Una prova orale** finalizzata all'approfondimento delle conoscenze delle materie della prova scritta, nonché le seguenti ulteriori materie:

- Ordinamento degli enti locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo (trasparenza, semplificazione, accesso agli atti, trattamento di dati personali/particolari);
- Diritti e doveri del dipendente pubblico e responsabilità collegate;
- Elementi in materia di gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. (D.Lgs. n. 165/2001, CCNL);

In questa sede sarà effettuato l'accertamento sulla conoscenza della lingua inglese e sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nell'ambito della prova orale, sarà prevista una prova attitudinale, secondo le modalità di svolgimento e i parametri valutativi determinati dalla commissione esaminatrice, coadiuvata da specifica figura professionale che attesti il possesso delle attitudini attinenti al profilo ricercato (competenze trasversali – soft skills, di cui all'art. 1 del bando).

Le prove, scritta e orale, si intenderanno superate se verrà raggiunto il punteggio minimo di 21/30 per ciascuna prova. L'ammissione alla prova successiva sarà, quindi, subordinata al raggiungimento, nella prova precedente, del punteggio minimo.

#### **Art. 10 - Titoli valutabili**

A mente dell'art. 21 del Regolamento comunale delle procedure concorsuali, la Commissione, dopo aver accertato l'inesistenza di situazioni di incompatibilità dei suoi membri rispetto ai concorrenti ammessi, procede alla determinazione delle modalità per la valutazione dei titoli (fino ad un massimo di 10 punti). I titoli oggetto di valutazione, desumibili dal curriculum professionale allegato alla domanda di partecipazione, sono i seguenti:

Prestazione di servizio presso Corpi/Servizi di Polizia
Possesso di titolo di studio superiore

In ossequio al su citato regolamento, la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

L'esito delle prove sarà reso noto agli aspiranti esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale del reclutamento (InPA) e sul sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **Art. 11 - Informazioni comuni a tutte le prove**

A pena di esclusione, durante le prove d'esame, i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica, se non per quanto espressamente autorizzato dalla Commissione in quanto concesso allo svolgimento delle prove in modalità telematica;
- non potranno acquisire, riprodurre o divulgare i contenuti delle prove in qualsiasi modalità;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità. Sarà, pertanto, vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

La Commissione esaminatrice potrà verificare il rispetto di tali regole di condotta e provvedere all'esclusione del candidato in caso di anomalie e/o irregolarità.

#### **Art. 12 - Calendario e sede delle prove**

Le comunicazioni ai candidati relative al concorso sono rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul portale "inPA" e sul sito internet del Comune di Spotorno [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it) – sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale.

I candidati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni di eventuale variazione del calendario delle prove e l'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il Portale "inPA" e il sito internet del Comune di Spotorno.

Il calendario delle prove d'esame sarà il seguente:

**PROVA SCRITTA: si terrà il giorno 25 giugno 2024 ore 14,00 c/o presso la Palestra Mario Sbravati, Via Verdi – 17028 Spotorno (SV);**

**PROVA ORALE: in presenza nelle date e sede da stabilirsi** (saranno pubblicate sul portale "inPA" e sul sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel giorno, luogo ed ora stabilita, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Per tutte le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Spotorno e sul Portale del Reclutamento, che riguardano direttamente i candidati (esito prova – ammissioni etc.), l'Amministrazione potrà utilizzare il Codice Identificativo della domanda presentata *online*. Tale codice dovrà, pertanto, essere conservato dai candidati. Si ricorda che la domanda e il relativo Codice Identificativo sono recuperabili entrando nel sistema con le proprie credenziali.

### **Art. 13 - Categorie riservatarie e preferenze**

#### **Riserva per i volontari delle FF.AA.**

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito, volontari in rafferma o in servizio permanente e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta, poiché la frazione di riserva determinata non raggiunge l'unità, che verrà, quindi, cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali.

#### **Riserva per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito**

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs n. 40/2017, con la presente selezione si determina una frazione di riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, poiché la frazione di riserva determinata non raggiunge l'unità, che verrà, quindi, cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali.

#### **Titoli di preferenza**

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94), di seguito elencati.

Coloro che intendano farli valere, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i titoli nella domanda di ammissione indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Coloro che non possono far valere il diritto di precedenza, in quanto si è già saturata la percentuale stabilita dalla legge per la propria categoria, hanno diritto di preferenza a parità di merito.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 (equilibrio di genere), il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR n. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov- 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114 dell'11.08.2014;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, D.L. n. 98 del 06.07.2011 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 111 del 15.07.2011, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014;
- m) aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. n. 69 del 21.06.2013, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 98 del 09.08.2013;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. n. 4 del 28.01.2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26 del 28/03/2019;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale la/il candidata/o concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
- p) minore età anagrafica.

#### **Art. 14 - Informativa sul trattamento dei dati personali**

##### ***(Regolamento UE 2016/679)***

*Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche "GDPR"), il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza e i diritti dell'interessato.*

**La presente informativa è destinata a coloro che presentano istanza di partecipazione a concorsi, avvisi di mobilità e selezioni di personale banditi dal Comune di Spotorno.**

*Ai sensi degli **artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")**, si informa che:*

- a) Il conferimento dei dati al Comune di Spotorno (Titolare del trattamento) è obbligatorio per il corretto espletamento delle procedure e l'eventuale rifiuto a fornire tali dati comporta l'esclusione dalle medesime.*
- b) La base legale per il Trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è l'articolo 6, paragrafo 1, lettere b), c), e) del GDPR.*
- c) Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporti sia elettronici sia cartacei. I dati personali saranno trattati per tutto il tempo connesso alla gestione del procedimento di reclutamento e della conseguente graduatoria degli idonei. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.*
- d) Possono venire a conoscenza dei dati il Segretario comunale, i Responsabili di Area nonché le altre persone fisiche opportunamente nominate come soggetti autorizzati dal Titolare del trattamento.*

e) I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992, "Legge Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e n. 68/1999, "Norme per il Diritto al Lavoro dei Disabili" e dal D.P.R. n. 487/1994, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi".

f) I dati di cui ai precedenti commi possono essere gestiti da soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione delle informazioni strumentali allo svolgimento della procedura di concorso e possono essere comunicati ad altre Pubbliche amministrazioni per l'accertamento delle dichiarazioni rese dal candidato ex D.P.R. n. 445/2000. I dati non saranno diffusi.

g) I dati non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi terzi od organizzazioni internazionali, salvo che ciò sia necessario per adempiere ad un obbligo di legge o di regolamento ovvero per motivi di interesse pubblico. In ogni caso l'eventuale trasferimento verso Paesi terzi sarà effettuato nel rispetto delle previsioni normative di cui agli articoli 44-49 Regolamento UE 2016/679.

### **Diritti dell'interessato**

È possibile esercitare nei confronti del Titolare del trattamento il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento 2016/679, tra i quali sono compresi il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, nonché la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge, il diritto di opporsi in tutto o in parte, al loro trattamento nonché di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

### **Modalità di esercizio dei diritti**

I soggetti interessati potranno in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una email o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare nella persona del suo legale rappresentante (Comune di Spotorno, Piazza C. Stognone n. 1, mail [protocollo@comune.spotorno.sv.it](mailto:protocollo@comune.spotorno.sv.it)), oppure contattando il Responsabile per la protezione dei dati personali nella persona del Dott. Santo Fabiano, posta elettronica certificata: [santofabiano@pec.it](mailto:santofabiano@pec.it).

Titolare, responsabile e autorizzati

Il Titolare del trattamento è il Comune di Spotorno, con sede in Spotorno, Piazza C. Stognone n. 1, indirizzo PEC: [protocollo@comune.spotorno.sv.it](mailto:protocollo@comune.spotorno.sv.it). Il responsabile del trattamento è la Responsabile dell'Area Affari Giuridici e Finanziari, Dott.ssa Claudia Novello, indirizzo e-mail: [claudia.novello@comune.spotorno.sv.it](mailto:claudia.novello@comune.spotorno.sv.it). L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento e dei soggetti autorizzati è pubblicato sul sito internet del Comune di Spotorno. Il responsabile della protezione dei dati è il dott. Santo Fabiano, indirizzo e-mail: [santofabiano@pec.it](mailto:santofabiano@pec.it).

## **Art. 15 - Graduatoria e assunzione vincitori**

La graduatoria viene redatta, in ordine di punteggio decrescente e relativamente ai candidati che hanno superato le prove di esame, sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove e i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli; in caso di candidati collocati *ex aequo* in virtù della sommatoria sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge. In caso di ulteriore parità, prevarrà il più giovane d'età.

Una volta diventati esecutivi i provvedimenti che approvano gli atti del concorso e ne determinano i vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata sul Portale "inPA" e su Amministrazione Trasparente – sez. Bandi di concorso. La validità della graduatoria è determinata per legge. La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda sarà effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale, saranno assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro. La costituzione del rapporto di lavoro è interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente e dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi. I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a far pervenire nei termini contrattuali i documenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.

Dalla graduatoria così costituita si potrà attingere anche per effettuare assunzioni a tempo determinato.

## **Art. 16 - Disposizioni finali**

Il bando del presente concorso è disponibile sul Portale “inPA” e sul sito internet del Comune di Spotorno [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it).

Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Spotorno e-mail: [ufficiopersonale@comune.spotorno.sv.it](mailto:ufficiopersonale@comune.spotorno.sv.it).

Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi, le norme del Regolamento sulle procedure concorsuali e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

Per quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, si informa che il Responsabile del Procedimento è il Funzionario Amministrativo, Dott.ssa Silvia Rinaldi.

Spotorno, 14 maggio 2024

**Il Responsabile dell'Area  
Affari Giuridici e Finanziari F.F.**  
*Dott.ssa Pamela Ferrandino*