

# COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

Piazza IV Novembre 33 – 35020 Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD)

PEC: santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net



Prot. n. 4970

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, PER 27 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO, DA ASSEGNARE ALL'AREA IV^ SERVIZI ALLA PERSONA.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA 2^ FINANZIARIA ED ECONOMICA**

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 17.11.2023 avente per oggetto: "Approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 con contestuale modifica della dotazione organica dell'Ente";
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 20.12.2023, con la quale si è approvata la nota di aggiornamento al Dup 2024/2026, contenente tra l'altro i fabbisogni di spesa del personale per il triennio 2024/2026;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 20.12.2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione triennio 2024-2026 e relativi allegati";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 comprendente la sottosezione 3.3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026.

Dato atto che il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 è stato trasmesso in data 06.03.2024 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017.

Considerato che il PIAO 2024/2026 è stato pubblicato presso il portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 23.02.2024.

Richiamato il regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego,

approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 08.05.2024, dichiarata immediatamente eseguibile;

Visti, nei testi attualmente vigenti:

- il D.P.R. 487/1994;
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- il D.Lgs. n. 267/2000,
- il D.Lgs. n. 165/2021;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il GDPR 679/2016 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82;

Considerato che con deliberazione di G.C. n. 153 del 17.11.2023 è stata modificata, a decorrere dal 01.01.2024, la dotazione organica dell'Ente prevedendo l'assunzione di un'ulteriore figura di Funzionario Socio Assistenziale - area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex D) - a tempo indeterminato e parziale per 27 ore settimanali, al fine, tra l'altro, di garantire il raggiungimento del LEP (livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale).

Considerato che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con prot. n. 2269 del 29/02/2024 ha dato esito negativo, giusta comunicazione di Veneto Lavoro acquisita al prot. n. 2511 del 06/03/2024.

Dato atto che sono decorsi in modo infruttuoso, quindi senza alcuna comunicazione di personale in disponibilità, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, i termini previsti dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Ritenuto che nel caso specifico, la procedura concorsuale rappresenti il modo più celere e idoneo per l'assunzione della figura e del profilo previsto.

In esecuzione della determinazione n. 225 del 13/05/2024 di indizione del presente concorso.

## **RENDE NOTO**

**CHE E' INDETTO UN BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, PER 27 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO, DA ASSEGNARE ALL'AREA IV^ SERVIZI ALLA PERSONA.**

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando, e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive che qui si intendono richiamate.

Con il presente bando si dispone quanto segue:

- ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, una frazione del 30% di riserva di posto a favore dei volontari delle forze armate, che si trovino nelle condizioni previste dalla normativa citata (frazione complessiva maturata 30%),
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del DL. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, una frazione

del 15% di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (frazione complessiva maturata 30%).

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, al pari del termine "assunto".

**Per la partecipazione al concorso è dovuto il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi tramite la piattaforma Pago Pa del Comune - Portale dei Pagamenti - collegandosi al link <https://santangelodipiovedisacco.comune.pluginpay.it> che è possibile trovare anche all'interno del sito web del Comune alla voce Pago Pa -Pagamenti on line.**

Per provvedere al pagamento si procede come segue: Accedere e cliccare su Pagamento Spontaneo, scegliere Tassa di Concorso inserire gli estremi di riferimento del concorso (*Codice del concorso - c\_i275012024*), l'importo di € **10,00** e compilare i dati anagrafici obbligatori contrassegnati dall'asterisco. Il pagamento può essere eseguito elettronicamente direttamente sul portale o stampando l'avviso e provvedendo al pagamento presso gli esercenti abilitati oppure banche, poste ecc.

Una volta eseguito il pagamento, **copia della ricevuta di pagamento va caricata all'interno della domanda alla voce allegati**. Il portale non consente l'invio della domanda senza la ricevuta di pagamento allegata.

#### **Art. 1. INQUADRAMENTO, MANSIONI E TRATTAMENTO.**

Il candidato selezionato verrà assunto a tempo indeterminato e parziale (27 ore settimanali) ed inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, del personale del comparto funzioni locali.

Il profilo professionale sarà quello di funzionario socio assistenziale: le mansioni da svolgere richieste saranno quelle definite al successivo articolo 2.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico lordo annuo previsto per l'Area dei Funzionari ed EQ, di cui al vigente CCNL funzioni locali, rapportato all'orario di servizio prestato (27 ore), oltre la tredicesima mensilità e le altre indennità e benefici di legge e contrattuali previsti.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

#### **Art. 2. SPECIFICHE PROFESSIONALI.**

Le mansioni riferite al profilo professionale di funzionario socio assistenziale presso il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD) sono quelle previste per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione indicate nelle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL funzioni locali del 16.11.2022, nel catalogo dei profili professionali approvato con deliberazione di G.C. n. 39 del 06.04.2023 e nell'allegato A del regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 08.05.2024.

#### **Art. 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO.**

Per essere ammesso al concorso il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano).

Possono partecipare anche i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Per quanto riguarda i candidati non cittadini italiani, devono possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che si intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame.

2. Età non inferiore agli anni 18. Il compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente bando.
3. Godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere escluso/esclusa dall'elettorato politico attivo.  
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 devono inoltre possedere i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza.
4. Non essere stato/a destituito/a, dispensato/a, licenziato/a, o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile al fine di conseguire la nomina o l'assunzione.
5. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende un eventuale procedimento penale.
6. Idoneità psico-fisica allo specifico impiego messo a selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego verrà effettuato con l'osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008).
7. Per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare.
8. Conoscenza della lingua inglese.
9. Conoscenza circa l'utilizzo delle apparecchiature e applicazione informatiche più diffuse.
10. Titolo di studio:

<b>DIPLOMI DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO (DL) ANTE DM 509/99</b>	
Diploma Universitario in Servizio Sociale -art. 2 L. 341/1990	
Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 14/1987	
<b>LAUREA TRIENNALE DM 509/1999</b>	<b>LAUREA TRIENNALE DM 270/2004</b>
06 – Scienze del Servizio Sociale	L-39 – Servizio Sociale
<b>LAUREA SPECIALISTICA DM 509/1999</b>	<b>LAUREA MAGISTRALE DM 270/2004</b>
57/S Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali	LM/87 Servizio Sociale e Politiche Sociali

11. Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali, sezioni A o B, istituito ai sensi della Legge 23 marzo 1993, n. 84 e del Decreto Ministeriale 30 marzo 1998, n. 155 e ss.mm.ii. previste dal DPR n. 328/2001.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I requisiti di cui sopra devono essere dichiarati nella domanda di ammissione e posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle candidature e devono permanere al momento dell'assunzione.

**Il mancato possesso di uno dei sopra indicati requisiti comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.**

Anche il mancato pagamento della tassa di concorso (che dovrà avvenire prima dell'invio definitivo della domanda di partecipazione al concorso), sarà causa di esclusione dal concorso. E' vietato qualsiasi pagamento con sistemi diversi e/o modalità diverse da quelle indicate dal bando.

Il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, a verifiche e controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

**Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso risultato idoneo alle prove d'esame.**

**In caso di rapporto di lavoro già instaurato, il difetto dei requisiti di cui al presente articolo,**

costituisce causa immediata di risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

**1. Il bando di concorso è pubblicato sul Portale unico del reclutamento InPA, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.**

**E' altresì pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso” e all’Albo Pretorio del Comune.**

**La domanda di partecipazione deve essere presentata in via telematica esclusivamente tramite il portale del reclutamento “InPA” al link <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di identità digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.**

**La presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta l'accettazione di tutte le condizioni previste dal bando.**

**2. La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere inviata a decorrere dalle ore 08.00 di mercoledì 15 maggio 2024 e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13.00 di giovedì 30 maggio 2024.**

**La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro e non oltre le ore 13.00 di giovedì 30.05.2024. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. Tale termine è perentorio.**

**Le domande presentate con altre modalità (per esempio tramite consegna diretta al protocollo comunale e con raccomandata AR), non saranno in alcun caso prese in considerazione.**

**I candidati possono richiedere assistenza per l'inserimento online della domanda di concorso contattando il Comune, da lunedì a venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:30 ai recapiti telefonici indicati all'art. 16.**

**Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it). E' altresì possibile consultare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale “InPA” nonché le relative FAQ.**

**Ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, e relativi allegati, in altre modalità. Non serve allegare copia del documento di identità.**

**La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo**

sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, l'Ente prevederà una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

**Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso sarà effettuata attraverso il portale InPA e il sito internet istituzionale [www.comune.santangelodipiovedisacco.pd.it](http://www.comune.santangelodipiovedisacco.pd.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”.**

**Per tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco che riguardano direttamente i candidati (ammissioni, comunicazioni, esito prove etc.), l'Amministrazione utilizzerà il codice identificativo della domanda presentata online (assegnato direttamente dal portale). Tale codice dovrà pertanto essere conservato dal candidato. Si ricorda che la domanda e il relativo codice identificativo sono recuperabili entrando nel sistema con le proprie credenziali.**

## **Art. 5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – PROCEDURA DI PARTECIPAZIONE TRAMITE IL PORTALE InPA.**

**1. La domanda del candidato attesta, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 quanto segue:**

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico e una e-mail personale;
- la cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'unione europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano).

Possono partecipare anche i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Per quanto riguarda i candidati non cittadini italiani, oltre al possesso degli altri requisiti previsti nel presente bando, occorrerà dichiarare l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero



- licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende un eventuale procedimento penale;
  - l'idoneità psico-fisica allo specifico impiego messo a selezione;
  - di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile nato entro il 31/12/1985);
  - la conoscenza della lingua inglese;
  - la conoscenza circa l'utilizzo delle apparecchiature e applicazione informatiche più diffuse;
  - il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, l'Università presso la quale è stato conseguito e, in caso di equipollenza, gli estremi del provvedimento di legge di riferimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione;
  - possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale e iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali, sezioni A o B, istituito ai sensi della Legge 23 marzo 1993, n. 84 e del Decreto Ministeriale 30 marzo 1998, n. 155 e ss.mm.ii. previste dal DPR n. 328/2001;
  - l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, di cui all'art. 5 comma 4 del DPR n. 487/94 e ss. mm. ii. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
  - il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale tipologia di ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (ex art. 20 Legge n. 104/92). In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame;
  - (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80. Ai sensi del citato articolo ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento sono assicurate adeguate misure di partecipazione alle prove. A tal fine, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovranno fare esplicita richiesta in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, da allegare alla domanda di concorso. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita.  
In difetto delle certificazioni richieste le prove dovranno essere effettuate come ordinariamente previsto.

## **2. La presentazione della domanda tramite il Portale del reclutamento comporta:**

- **il consenso al Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento**



europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;

- **la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;**
- **l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e dalla normativa vigente per quanto non espressamente previsto nel bando e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.**

3. Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dal bando di concorso.

4. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato vincitore della procedura.

#### **Art. 6. EQUILIBRIO DI GENERE.**

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nell'Amministrazione si prende atto che alla data del 31.12.2023, la percentuale di rappresentatività per l'Area dei Funzionari ed EQ, era pari al 25% per il genere femminile e al 75% per il genere maschile. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del DPR n. 487/1994, poiché il differenziale dei generi è superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del DPR n. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato (**genere femminile**).

#### **Art. 7. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEL CANDIDATO.**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità e entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione, dal competente Responsabile dell'Area II incaricato di EQ, responsabile del Servizio Personale. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per queste ipotesi che costituiscono motivi di esclusione dal concorso non sanabili:

- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- mancato possesso dei requisiti previsti;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti;
- mancato pagamento della tassa d'iscrizione.

Eventuali richieste di integrazione relative alla domanda saranno inviate alla PEC o alla mail indicata dal candidato, con indicazione **del termine tassativo**, entro cui rispondere.

**Con apposita determinazione del Responsabile dell'Area II incaricato di EQ, responsabile del Servizio Personale - verrà stabilita l'ammissione dei candidati alla selezione o l'eventuale**

**esclusione degli stessi.**

**L'ammissione o l'esclusione al concorso sarà comunicata tramite il portale di reclutamento InPA.**

**Delle decisioni assunte, relativamente alle ammissioni e alle esclusioni, verrà data informazione anche sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco (Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”).**

L'Amministrazione deve comunicare ai candidati non ammessi l'avvenuta esclusione, a mezzo PEC ovvero tramite il Portale del Reclutamento, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso medesimo.

Dal ricevimento della comunicazione di esclusione il candidato ha sessanta giorni per esperire ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale e centoventi giorni per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica avverso il provvedimento di esclusione dal concorso.

Tutti i candidati si intendono ammessi con riserva, facendo in questo modo salva la facoltà del Servizio Personale di escludere i candidati per i quali emerga in un secondo momento il difetto del possesso dei requisiti previsti dal bando.

#### **Art. 8. SEDE E DIARIO DELLE PROVE.**

Le date e le sedi di svolgimento delle prove d'esame sono stabilite come segue:

<b>TIPO DI PROVA</b>	<b>DATA E ORA D'INIZIO DELLA PROVA</b>	<b>SEDE DELLA PROVA</b>
<b>EVENTUALE PRESELEZIONE</b>	<b>Mercoledì 19 giugno 2024</b> <b>Inizio prova ore 8.30</b>	<b>Sala della Costituzione della Repubblica</b> <b>Sala Consiliare</b> <b>Piazza IV Novembre, 10</b> <b>Sant'Angelo di Piove di Sacco</b>
<b>PROVA SCRITTA</b>	<b>Mercoledì 19 giugno 2024</b> <b>Inizio prova ore 11.00</b>	<b>Sala della Costituzione della Repubblica</b> <b>Sala Consiliare</b> <b>Piazza IV Novembre, 10</b> <b>Sant'Angelo di Piove di Sacco</b>
<b>PROVA ORALE</b>	<b>Martedì 25 giugno 2024</b> <b>Inizio prova ore 9.00</b>	<b>Sala della Costituzione della Repubblica</b> <b>Sala Consiliare</b> <b>Piazza IV Novembre, 10</b> <b>Sant'Angelo di Piove di Sacco</b>

**Ogni eventuale ulteriore comunicazione relativa alla sede, alla data e all'orario d'inizio delle prove verrà effettuata tramite il portale unico del reclutamento InPA e all'albo pretorio sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “bandi concorso” del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco.**

**I candidati dovranno presentarsi, a tutte le prove muniti di valido documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso. L'assenza o il ritardo alla prova, anche per causa di**

**forza maggiore, costituisce rinuncia alla prova medesima ed esclusione dal concorso.**

#### **Art. 9. COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

Successivamente alla determina di ammissione dei candidati, per l'espletamento dell'iter concorsuale di cui al presente bando sarà nominata, con provvedimento del Responsabile dell'Area II incaricato di EQ, responsabile del Servizio Personale, competente per materia, la Commissione esaminatrice, composta da un presidente, due membri esperti e un segretario verbalizzante.

Alla commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione agisce in forma collegiale e per la validità della seduta è richiesta la presenza di tutti i suoi componenti.

**I componenti della commissione esaminatrice, nella prima seduta, prendono visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza delle situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi della normativa vigente.**

**Stabiliscono inoltre i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.**

La redazione del processo verbale dei lavori della Commissione, da eseguirsi separatamente per ciascuna seduta della stessa, è effettuata dal segretario che ne è responsabile. Il verbale di ciascuna seduta è sottoposto dal segretario alla Commissione, che lo esamina e lo sottoscrive, con la firma del presidente, di tutti componenti e del segretario in ogni pagina ed a chiusura.

Per lo svolgimento delle prove la Commissione esaminatrice adotterà tutte le misure idonee a consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati.

#### **Art. 10. PROGRAMMA E PROVE D'ESAME.**

Il programma delle prove d'esame verterà nelle materie e competenze di seguito indicate:

##### **MATERIE D'ESAME**

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- 1) Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- 2) Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs n. 267/2000) con particolare riferimento a funzioni ed ordinamento del Comune, alle forme associative degli enti locali, all'organizzazione del personale e per la parte di gestione del bilancio, alle fasi dell'entrata e della spesa;
- 3) Elementi di Diritto Amministrativo, con riferimento agli atti amministrativi ed al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, ai documenti e alle informazioni (Legge n. 241/1990);
- 4) Elementi di diritto penale, in particolare dei reati contro la Pubblica Amministrazione;
- 5) Nozioni di diritto civile sulle persone e sulla famiglia (Libro I del Codice Civile);
- 6) Legislazione nazionale e regionale in materia di politiche sociali e socioassistenziali relativamente alle specifiche competenze degli Enti Locali e degli ambiti territoriali (ATS) anche alla luce dei livelli essenziali di prestazione (LEPS);
- 7) Programmazione, organizzazione e gestione degli interventi e dei servizi socioassistenziali e sanitari, in particolare della Regione Veneto;
- 8) Codice deontologico dell'Assistente Sociale;
- 9) Principi e fondamenti, metodi, tecniche e strumenti del Servizio Sociale nel lavoro

- individuale, di gruppo e di comunità;
- 10) Processo di aiuto e presa in carico nel servizio sociale;
  - 11) Territorio, metodologia del lavoro di rete e sviluppo di comunità nel lavoro sociale;
  - 12) Principi di pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali e di integrazione sociosanitaria a sostegno delle diverse aree di popolazione e problematiche quali i minori, gli adulti e l'area delle nuove povertà, la disabilità e la non autosufficienza;
  - 13) Ruolo e funzioni dell'assistente sociale a sostegno delle famiglie e nel lavoro di protezione sociale e tutela giuridica dei minori;
  - 14) Misure di contrasto alla povertà e all'inclusione sociale;
  - 15) Normativa e procedure relative alle forme di protezione giuridica (tutela, curatela e amministrazione di sostegno);
  - 16) Nozioni di diritto minorile con particolare riferimento alle competenze relative ai provvedimenti dell'autorità giudiziaria in materia civile e penale;
  - 17) Principali tecniche di indagine, studio e documentazione proprie del servizio sociale;
  - 18) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti;
  - 19) Nozioni in materia di tutela della privacy, in materia di accesso ai documenti amministrativi, alla tutela della riservatezza;
  - 20) Nozioni in materia di anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza (L.190/2012 E d.Lgs 33/2013)

I riferimenti normativi sopra citati sono da intendersi nella versione più aggiornata.

### **Eventuale prova preselettiva**

**Nell'eventualità in cui le domande di partecipazioni al concorso ammesse risultino superiori a 50 (cinquanta), l'Amministrazione sottoporrà i candidati a prova preselettiva.**

La preselezione consisterà in test sulle materie d'esame, predisposti dalla Commissione esaminatrice, volti ad accertare le competenze tecniche e le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e attitudinali, costituiti da quesiti a risposta multipla, con alternative di risposta già predisposte, tra le quali il candidato deve scegliere quella esatta.

La Commissione può disporre che la prova sia predisposta anche sulla base di programmi elaborati da esperti in selezione. Anche per la somministrazione e/o correzione dei test l'Amministrazione può avvalersi della collaborazione di soggetti esterni, aziende specializzate in selezione del personale e consulenti professionali.

**Alle successive prove d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 30 candidati classificati nella prova preselettiva, includendo i pari merito al 30° posto.**

**La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva non costituisce in nessun modo punteggio valevole ai fini della graduatoria finale ma è utile solo all'ammissione alla prova scritta.**

**L'esame, volto ad accertare le competenze sopra indicate, si articolerà su due prove:**

- **una prova scritta;**
- **una prova orale, nell'ambito della quale si procederà alla verifica della conoscenza della lingua inglese e della capacità di utilizzo di applicazioni informatiche, compreso l'utilizzo di programmi di videoscrittura e fogli di calcolo (word, excel, ecc).**

Le prove sono volte, oltre al riscontro delle specifiche professionali comuni al profilo dell'Area dei

Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'accertamento delle attitudini e delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche.

**Entrambe le prove verranno svolte in presenza.**

Durante lo svolgimento delle prove i candidati non possono introdurre nella sede di esame testi, carta per scrivere, appunti manoscritti, libri, codici, pubblicazioni, telefoni cellulari e altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra di loro.

In caso di violazione di tali disposizioni o delle altre previste, la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso. Per tutte le disposizioni si rinvia alle previsioni di legge e di regolamenti nonché alle determinazioni della Commissione esaminatrice.

**La prova scritta** sarà effettuata attraverso l'utilizzo di strumenti digitali. La Commissione si avvarrà in tale fase dei servizi forniti da apposita ditta esperta del settore.

La prova scritta avrà contenuto teorico e può essere costituita dalla stesura di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di un elaborato teorico/pratico, di un atto amministrativo e/o nella risoluzione di un caso pratico. La prova può consistere in uno o più quesiti a risposta multipla, con alternative di risposta già predisposte, tra le quali il candidato deve scegliere quella esatta o in quesiti a risposta sintetica. La prova inoltre potrà consistere nell'elaborazione di un progetto sociale e/o progetto di intervento in una situazione di disagio sociale e /o familiare formulata dalla Commissione.

La prova scritta riguarderà uno o più argomenti delle materie d'esame.

La Commissione prepara tre tracce per ciascuna prova scritta. Le tracce sono segrete e ne è vietata la divulgazione. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

**La prova orale** verterà nelle materie d'esame sopra indicate.

La prova orale consiste in un colloquio individuale finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e capacità necessarie richieste per il corretto svolgimento delle mansioni individuate all'art. 2 del presente bando.

La Commissione determina prima dell'inizio della prova orale, i quesiti da formulare, tenuto conto di una quanto più possibile equilibrata utilizzazione del tempo complessivamente previsto per la prova.

I candidati vengono ammessi alla prova orale secondo l'ordine sorteggiato e portato, preventivamente, a conoscenza degli interessati. Ciascuno di essi sorteggia i quesiti ai quali dovrà dare risposta.

I colloqui sono volti anche ad accertare le capacità gestionali, organizzative e decisionali del candidato, le capacità di leadership, le capacità relazionali sia verso utenti che verso l'organizzazione interna, le capacità di lavorare per obiettivi e orientamento al risultato.

Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché alla verifica della capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche.

**L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale.**

Le prove orali si svolgono in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima

partecipazione.

L'Amministrazione prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire agli indirizzi mail: [info@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it](mailto:info@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it), almeno 5 giorni prima della data fissata per la prova apposita comunicazione, supportata da idonea documentazione medica, attestante lo stato di impossibilità a sostenere la prova nei giorni stabiliti e riportati nell'art. 8 del presente bando al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

**In caso si rendesse necessario variare, per motivi organizzativi, il calendario delle prove o la sede di loro svolgimento ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco e/o sul Portale. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso e i candidati dovranno presentarsi a sostenere dette prove d'esame senza ulteriore preavviso o comunicazione personale.**

**La Commissione dispone di punti 30 per la valutazione della prova scritta e di punti 30 per la valutazione della prova orale. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.**

**Entrambe le prove di intendono quindi superate al conseguimento di una votazione di almeno 21/30.**

**Il punteggio complessivo è determinato sommando i voti conseguiti nelle due prove.**

**Gli esiti della prova scritta e della prova orale, verranno pubblicati:**

- tramite il portale unico del reclutamento InPA;
- all'albo pretorio sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi concorso" del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco.

I candidati che hanno attestato nella domanda di partecipazione il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, entro il termine perentorio di cinque giorni dall'avvenuta conoscenza del superamento della prova orale, devono far pervenire al Comune la documentazione digitale attestante il possesso di tali titoli.

#### **Art. 11. GRADUATORIA DEFINITIVA.**

**1) La Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in base al punteggio complessivo determinato come indicato all'articolo 10 del presente bando.**

**2) In caso di parità di punteggio complessivo, la graduatoria finale di merito terrà conto dei**

**seguenti titoli riportati in ordine di preferenza (applicati soltanto a coloro che li abbiano indicati nella domanda di ammissione al concorso):**

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato; e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 (genere femminile);
- p) minore età anagrafica.

**3) Ricevuti i verbali dalla commissione esaminatrice, il Responsabile dell'Area II incaricato di EQ, Responsabile del Servizio Personale, dopo averne verificati la regolarità, approva definitivamente le operazioni concorsuali, con apposita determinazione.**

**Il candidato che si colloca al primo posto della graduatoria concorsuale sarà dichiarato vincitore.**

**4) La graduatoria definitiva del concorso sarà pubblicata:**

**- sul portale unico del reclutamento InPA,**

**- nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi concorso" del sito del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco;**

5) I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento, ai sensi della normativa vigente.



6) Avverso il provvedimento di approvazione definitiva della graduatoria di merito della selezione, potrà essere inoltrato ricorso giurisdizionale al TAR entro i termini di legge.

7) E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità dell'Amministrazione di correggere eventuali errori materiali in sede di autotutela.

## **Art. 12. ASSUNZIONE E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO.**

**1) Sulla base della graduatoria definitiva di merito si provvederà alla nomina del candidato vincitore che è tenuto ad assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina. Se il vincitore o l'idoneo entro il giorno stabilito, senza giustificato motivo, non assumerà servizio, decadrà dalla nomina.** Qualora assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

**L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione all'impiego presso l'Amministrazione e acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova, della durata di mesi sei, con esito positivo.**

**Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione.**

Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3 comma 4, del testo unico di cui al Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Il candidato vincitore del concorso, entro il termine fissato dalla comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 D. Lgs n. 165/2001.

2) Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà:

- a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso;
- a rettificare la posizione in graduatoria, qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza dei titoli di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

## **Art. 13 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA**

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato previste nei Piani dei Fabbisogni dell'Ente.

La graduatoria di merito del presente concorso potrà essere utilizzata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Inoltre la graduatoria potrà essere utilizzata, previa intesa con il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato, indeterminato o per incarichi, nel qual caso la rinuncia dei concorrenti all'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente non comporta decadenza dalla graduatoria, viceversa, l'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente costituisce automatica impossibilità del candidato ad essere chiamato dal Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco e da altre amministrazioni.

## **Art. 14 NORMA DI SALVAGUARDIA**

Il candidato vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti al momento dell'assunzione lo consentano.

L'assunzione potrà essere sospesa, dilazionata o revocata in relazione al sopraggiungere di disposizioni normative e/o contabili ostative alla sua assunzione.

La partecipazione al concorso e l'inclusione nella graduatoria finale non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

## **Art. 15 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, d.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, d.lgs. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti al concorso che:

⇒ I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

⇒ I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza.

⇒ Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

⇒ Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate.

⇒ Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

⇒ Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

⇒ Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

⇒ Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

⇒ I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e poi negli archivi comunali nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

⇒ Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, ai sensi dell'art. 7 del "Codice Privacy" e degli artt. 15-22 del GDPR, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

⇒ Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti all'indirizzo PEC: [santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net)

⇒ Il responsabile del trattamento è il responsabile dell'Area II dell'Ente, Dr. Paolo Bojan, domiciliato presso il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco;

⇒ Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati (RDP ex artt. 37-39 Reg. UE n. 2016/679) al seguente indirizzo: Polimatica Progetti Srl Via Matteo Maria Boiardo71, 44121 Ferrara. Il soggetto individuato quale referente è: Enrico Munaro (Dati di contatto– e-mail: [rpd@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it](mailto:rpd@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it) o [privacy@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it](mailto:privacy@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it))

⇒ Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

## **Art. 16 DISPOSIZIONI FINALI**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende compiuta dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che:

- Il Responsabile del procedimento è il Dr. Paolo Bojan, Responsabile dell'Area II del Comune;

- l'ufficio in cui si può prendere visione degli atti è l'ufficio personale, con sede in Sant'Angelo di Piove di Sacco, Piazza IV Novembre n. 33, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30;

- Per ogni eventuale chiarimento i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale in persona della dipendente Dr.ssa Stefania Quaggia:

1) telefonando al n. 049 9793975 (o in alternativa al numero 049 9793980 dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30;

2) recandosi presso la sede comunale presso l'ufficio personale nei medesimi orari;

3) visitando il sito internet del Comune nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente-sottosezione "bandi concorso";

4) inviando una PEC alla PEC [santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net);

5) inviando una e-mail da casella di posta elettronica ordinaria all'indirizzo: [tributi@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it](mailto:tributi@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it).

Sant'Angelo di Piove di Sacco, lì 13.05.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA II

DR. PAOLO BOJAN

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 D.lgs n.82/2005 e s.m.i.)