



**Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di addetto al Servizio “safety, operativo/ispettivo portuale” da assegnare alla Direzione Operativa, Sicurezza e Dragaggi dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale – Porti di La Spezia e Marina di Carrara**

**Committente:**

**Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale**

(Porti di La Spezia e Marina di Carrara)

La Spezia: Via Del Molo, 1

19126 La Spezia (SP)

Ufficio Territoriale Marina di Carrara: Viale Colombo, 6

54033 Marina di Carrara (MS)

**Aggiudicataria per la selezione:**

**Gi Group Spa**

## Art. 1 - Oggetto della selezione

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale, ricerca attraverso un avviso di selezione pubblica n. 2 figure professionali da inserire nel proprio organico con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato col trattamento previsto dal CCNL dei lavoratori dei Porti.

<b>Ufficio di assegnazione: Servizio safety, operativo/ispettivo portuale</b>		
3° livello	2 risorse	<b>Direzione di assegnazione: Direzione Operativa Sicurezza e Dragaggi</b>

L'addetto, in forza al Servizio safety e operativo/ispettivo portuale nei porti di La Spezia e Marina di Carrara della Direzione Operativa, Sicurezza e Dragaggi, sarà incaricato dell'attività ispettiva e operativa in ambito portuale con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. (81/2008 e ss.mm.ii.) con i seguenti principali compiti:

- eseguire, anche in autonomia organizzativa, la vigilanza sulle attività portuali in materia di sicurezza, salute, regolarità sotto il profilo del lavoro portuale, demaniale, ambientale;
- valutare i processi operativi, direzionali e organizzativi delle imprese portuali sotto il profilo della gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- analizzare in modo documentato gli episodi infortunistici notificati dalle imprese portuali ad AdSP Mar Ligure Orientale in ottemperanza all'Art. 4 Co. 4 D.Lgs. 272/1999.
- analisi e valutazione dei documenti della sicurezza elaborati dalle imprese portuali e dagli altri operatori insediati nell'ambito del demanio marittimo di competenza di AdSP MLOr;
- elaborare i DUVRI specifici relativi a contratti di appalto od opera emessi da AdSP Mar Ligure Orientale, conduzione e verbalizzazione delle riunioni di coordinamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro preliminari all'avvio di servizi e lavori;
- Svolgere le funzioni ispettive, con particolare riferimento al lavoro portuale, alla sicurezza sul luogo di lavoro in stretto riferimento al lavoro portuale;
- Verificare, in coordinamento con il Settore Lavoro Portuale, l'iscrizione nei Registri di cui all'articolo 68 cod. nav. delle Imprese operanti sul demanio di competenza dell'AdSP MLOr, nei porti della Spezia e Marina di Carrara.
- Verificare, in coordinamento con il Settore Lavoro Portuale, le operazioni portuali svolte dalle Imprese operanti in porto ex artt.16, 17 e 18 della Legge n.84/94 e ss.mm.
- Procedere a controlli periodici nelle aree in concessione del demanio marittimo di competenza volti ad accertare eventuali situazioni incompatibili con le Ordinanze dell'AdSP MLOr, sia in materia di lavoro portuale, di safety, di tutela dell'ambiente e del mare, in coordinamento con i Servizi specifici dell'Ente.
- Provvedere allo svolgimento degli interventi e delle azioni rivolte a soddisfare le esigenze espresse dalle diverse componenti della comunità portuale nell'ambito dei principali servizi erogati in porto e in particolare cura l'applicazione delle procedure di comportamento all'interno del porto dei servizi di trasporto passeggeri e delle merci;
- In coordinamento con il Servizio Security, verificare il possesso dei permessi di accesso ai porti, il regolare svolgimento dei connessi servizi di vigilanza nonché delle operazioni necessarie al funzionamento del sistema di rilevazione accessi e di controllo ai varchi e l'interfacciamento di detto sistema con tutti i soggetti pubblici e privati che ne abbiano titolo, curando – laddove delegato dal Dirigente i relativi rapporti con le altre Amministrazioni competenti (Dogana, Finanza, Capitaneria di Porto ecc.) nonché con le altre Direzioni interessate.
- Partecipare alla stesura delle proposte normative per la regolamentazione del settore commerciale ed industriale del porto con particolare riferimento al lavoro portuale e alle attività ispettive/operative.

- Provvedere all'esecuzione degli interventi di messa in sicurezza e di prima emergenza per le materie di propria competenza, in coordinamento con il servizio Viabilità.
- Provvedere alla verifica della segnaletica, delle recinzioni e delle condizioni del manto stradale per la parte di propria competenza, in coordinamento con il Servizio Viabilità, con il Servizio Security e con il Servizio Manutenzioni.

### **Art. 2 - Requisiti generali di ammissione**

Requisiti di carattere generale richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica:

- a) Età non inferiore ai 18 anni
- b) Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado
- c) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea
- d) Godimento dei diritti civili e politici
- e) Idoneità psico – fisica per lo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire
- f) Iscrizione nelle liste elettorali
- g) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti
- h) Non essere in godimento di quiescenza

### **Art. 3 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione**

- Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti, **pena esclusione**, alla data di pubblicazione del bando.
- Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura sul sito internet <https://www.adspmarligureorientale.it/> nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

#### **Requisiti specifici ed obbligatori di ammissione**

- Esperienza lavorativa in mansioni operative in ambito portuale superiore a 8 anni maturata negli ultimi 14 anni (dal 01/01/2010 alla data di pubblicazione del bando).
- Possesso di titoli di formatore per la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi art. 6 comma 8 lett M-bis del D.LGS. 81/08 e ss.mm.ii. e D.I. 6 marzo 2013 alla data di pubblicazione del bando.

#### **Art. 4 - Punteggi e valutazioni dei titoli**

Ai titoli dichiarati dai candidati sarà assegnato un punteggio massimo di **40** punti, con la seguente valutazione:

##### **Titoli di carriera e di servizio**

- a) Comprovata esperienza lavorativa in ambito operativo portuale ulteriore agli 8 anni maturata negli ultimi 14 anni (dal 01/01/2010 alla data di pubblicazione del bando). Sarà attribuito 1 punto ogni 6 mesi di attività (180 giorni), anche non consecutivi, per un massimo di punti 12;
- b) Esperienza formativa prestata in qualità di formatore per la sicurezza sul lavoro. Saranno attribuiti 0,5 punti ogni modulo di 4 ore di attività di docenza per un massimo di punti 5.

##### **Titoli di studio e altri titoli**

- a) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi della durata quinquennale: punti 3
- b) Possesso di attestati di frequenza di corsi di formazione nelle materie oggetto della selezione con particolare riferimento alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e ambito portuale:
  - Max punti 15 per corso di formazione sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro da 32 ore ed eventuali successivi aggiornamenti effettuati entro la data di pubblicazione del bando;
  - 0,5 punti per ogni modulo di formazione aggiuntiva, rispetto alla formazione da 32 ore, di 4 ore fino ad un massimo di 5 punti conseguita entro la data di pubblicazione del bando.

#### **Art. 5 - Contenuti delle prove**

##### **Prova orale** (punteggio massimo attribuibile **60** punti)

La prova orale (costituita da domande a risposta aperta) verterà sui seguenti argomenti:

- Legislazione in materia portuale - Legge n° 84/1994 “Riordino della legislazione in materia portuale” e ss.mm.ii.
- Conoscenza base del procedimento amministrativo (Legge 241/90 e s. m. i.)
- La sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alle norme vigenti in materia (DLgs 272/99 e DLgs 81/2008 e ss.mm.ii.)
- La sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alle operazioni portuali svolte dalle imprese operanti in porto ex artt.16, 17 e 18 della Legge n.84/94 e ss.mm.ii.

## **Art. 6 – Svolgimento della selezione**

La selezione avverrà tramite il supporto tecnico-organizzativo dalla società "Gi Group Spa" (affidataria del servizio come da Determina n° 348 del 29/12/2023).

Le fasi selettive avverranno con le seguenti modalità:

### *Fase di screening del possesso dei requisiti specifici e obbligatori e valutazione titoli*

Svolta dalla Società "Gi Group Spa" tramite piattaforma dedicata con predisposizione di report contenente il punteggio risultante dallo screening del possesso dei requisiti specifici e obbligatori di ammissione e dalla valutazione titoli.

### *Fase di selezione*

Svolta dall'Autorità di Sistema Portuale, che si avvarrà in questa fase di una Commissione esaminatrice nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge che esaminerà la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, procederà alla verifica delle singole istanze sulla base dei titoli dichiarati dai candidati e li convocherà per la prova orale. Quest'ultima avverrà tramite colloqui tecnici e motivazionali con specifiche domande sugli argomenti attinenti al profilo professionale come riportato nell'art. 5 del presente avviso di selezione.

Al termine dei colloqui la Commissione provvederà a stilare una graduatoria finale in base ai titoli e alla prova orale da trasmettere all'Ufficio personale per procedere ai necessari adempimenti.

## **Art. 7 – Presentazione della domanda di partecipazione**

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, a partire dalle ore **12:00:00 del 16.05.2024** ed entro il termine perentorio fissato nel presente avviso, tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.giquest.com/GiQuest/adsp/login.html>, accessibile dalla homepage del sito internet istituzionale di **Autorità Di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale** attraverso il sito internet [www.adspmarligureorientale.it](http://www.adspmarligureorientale.it), nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla società Gi Group S.p.A., ditta specializzata nel settore della selezione delle risorse umane.

A seguito della registrazione alla piattaforma, il candidato dovrà procedere con la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione. La procedura di compilazione della domanda deve essere effettuata pena l'esclusione entro e non oltre le ore **12:00:00 del giorno 24.06.2024**. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla

base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato [supporto.adspmarligureorientale@gigroup.com](mailto:supporto.adspmarligureorientale@gigroup.com), dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Non potranno essere presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni trasmessi con modalità e tempi diversi da quelli stabiliti nel presente bando; gli stessi, pertanto, saranno ritenuti come mai pervenuti e non potranno esplicitare i relativi effetti.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà a mezzo pec la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

**Autorità Di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale** non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente avviso e riportato nell'allegato modello di domanda.

**Autorità Di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale** si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **Art. 8 - Contenuto della domanda**

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) la cittadinanza italiana, ovvero di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- d) il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- f) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o titolo di studio superiore, specificando per esso l'anno di conseguimento e l'Istituto Scolastico statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;

- g) il possesso dell'esperienza professionale in mansioni operative in ambito portuale superiore a 8 anni maturata negli ultimi 14 anni (dal 01/01/2010 alla data di scadenza del bando);
- h) Possesso di titoli di formatore per la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi art. 6 comma 8 lett M-bis del D.LGS. 81/08 e ss.mm.ii. e D.I. 6 marzo 2013.
- i) il possesso della patente di guida cat. B;
- j) La residenza e/o il domicilio nel raggio di km 35 dalla sede dell'AdSP Mar Ligure Orientale in La Spezia o l'impegno al trasferimento entro il raggio di km 35 dalla sede dell'AdSP Mar Ligure Orientale in La Spezia alla data di assunzione;
- k) La disponibilità immediata a prendere servizio al fine di garantire la reperibilità richiesta dalle funzioni del servizio;
- l) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione dell'**Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale**;
- m) di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, **Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale** procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

#### **Documenti da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno necessariamente allegare, a pena di esclusione:

- a) il curriculum vitae comprensivo dei periodi di attività lavorativa indicando, per ciascun periodo di attività, il datore di lavoro/committente, il luogo di esecuzione, la durata, il ruolo ricoperto.  
Nel curriculum vitae devono inoltre essere specificati gli attestati di frequenza ai corsi di formazione sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro posseduti.  
Tali dichiarazioni avverranno sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.  
L'AdSP Mar Ligure Orientale si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso.
- b) copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
- c) copia del titolo di formatore per la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi art. 6 comma 8 lett M-bis del D.LGS. 81/08 e ss.mm.ii. e D.I. 6 marzo 2013.

#### **Art. 9 – Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

La stessa esaminerà la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, procederà alla verifica delle singole istanze sulla base dei titoli dichiarati dai candidati e li convocherà per la prova orale. Quest'ultima avverrà tramite colloqui tecnici e motivazionali con specifiche domande sugli argomenti attinenti al profilo professionale come riportato nell'art. 5 del presente avviso di selezione.

Al termine del colloqui la Commissione provvederà a stilare una graduatoria finale in base ai titoli e alla prova orale da trasmettere all'Ufficio personale per procedere ai necessari adempimenti.

### **Art. 10 – Cause di esclusione**

La mancanza dei requisiti generali e specifici, previsti dall'art. 2 e 3 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della candidatura, la falsità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, come pure la mancata presentazione di tutti i certificati/documenti richiesti per ogni singolo profilo, comporta l'esclusione dalla selezione in oggetto.

Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

### **Art. 11 – Comunicazioni e convocazioni**

Le convocazioni alle prove avviene attraverso la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi sul sito <https://www.adspmarligureorientale.it/> nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso. Tale pubblicazione, comprendente altresì orari e luogo di svolgimento delle prove, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di AdSP del Mar Ligure Orientale. Non verranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali. I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, **pena esclusione**, con un valido documento di identità personale in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Tutte le comunicazioni ai candidati, anche l'eventuale rinvio delle prove, sono resi noti attraverso la pubblicazione sul sito internet <https://www.adspmarligureorientale.it/> nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

### **Art. 12 – Graduatoria finale degli idonei**

Ai fini della copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno, col trattamento economico previsto dal CCNL dei lavoratori dei porti, saranno assunti i **primi due** candidati della graduatoria finale.

L'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, si riserva, entro il 24 mesi dal decreto di approvazione della graduatoria di merito, di attingere dalla stessa per la copertura di futuri fabbisogni dell'Ente per lo stesso profilo professionale.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nella prova orale per un totale complessivo massimo di 100 punti.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale prima dell'assunzione, procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché alla veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione.

Il candidato risultato vincitore della selezione, dovrà obbligatoriamente assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di rinuncia l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale procederà all'assunzione del candidato classificato al posto immediatamente successivo.

### **Art. 13 – Trattamento economico**

Il trattamento economico previsto, è quello stabilito dal CCNL dei lavoratori dei porti (allegato visibile e scaricabile dal sito internet [https://www.adspmarligureorientale.it/nella sezione Amministrazione trasparente/Contrattazione collettiva](https://www.adspmarligureorientale.it/nella_sezione_Aministrazione_trasparente/Contrattazione_collettiva)).

#### **Art. 14 – Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento**

I dati acquisiti da AdSP in occasione ed a causa dello svolgimento della presente selezione saranno trattati in ottemperanza alla normativa legislativa e regolamentare in materia, nello specifico del D.Lgs. n. 196/2003(Codice Privacy) e del Reg. 2016/679 UE(GDPR) ed in conformità a quanto riportato nell'informativa sul trattamento, della quale, tramite la partecipazione alla procedura, il candidato attesta la presa visione e comprensione.

#### **Art. 15 – Norme finali**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, revocare o sospendere in tutto o in parte il presente avviso di selezione.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere entro 30 giorni dal termine di ogni singola procedura dell'iter selettivo.

La pubblicazione del presente decreto e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura sul sito internet istituzionale Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale ha valore di notifica nei confronti del personale interessato a partecipare alla presente procedura.

Ogni candidatura inoltrata accerta la presa visione dell'avviso pubblico di selezione e accetta integralmente e senza riserva alcuna le norme e procedure in esso contenute.

Le assunzioni con contratto a tempo indeterminato saranno comunque, in ogni caso, subordinate alle effettive esigenze aziendali.

#### **Art. 16 – Pubblicazioni**

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet <https://www.adspmarligureorientale.it/> nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e sul sito **Gi Group**.

La Spezia,

*Il Responsabile Unico del Procedimento  
Ing. Federica Montaresi*