



# COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

PROVINCIA DI CASERTA

## Settore Tecnico

**AVVISO DI SELEZIONE  
PER MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO – DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI  
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – DELL'AREA TECNICA CAT. EX "D"**

### IL DIRIGENTE

In conformità a quanto stabilito dal regolamento uffici e servizi contenente la regolamentazione della disciplina per le procedure concorsuali e le altre procedure di accesso al pubblico impegno ed in attuazione della propria determinazione

### RENDONO NOTO

che è indetta una **selezione pubblica per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni** (trasferimento per mobilità volontaria), per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D, presso il Settore Tecnico .

L'amministrazione comunale garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla L. n. 125/1991 e all'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

L'individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva espletata con le modalità ed i criteri previsti dal Regolamento Uffici e Servizi, recante la disciplina dei concorsi e delle altre assunzioni, approvato con delibera di G.C. n. 27 del 23/03/2022 integrata e modificata con delibera di Giunta Comunale n.43 del 14/04/2022.

Il presente avviso di mobilità volontaria eterna è subordinato all'esito del procedimento avviato per l'assegnazione di personale in disponibilità ex art. 34 bis D.lgs. 165/2001, che effettuerà il colloquio congiuntamente ai candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria;

### Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE:

I **requisiti** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

1. essere in servizio da almeno tre anni con rapporto a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
2. essere inquadrati nella categoria D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico –, ovvero con profilo analogo;

3. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diplomi Di Laurea In Ingegneria, Architettura, Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Laurea Equipollente Per Legge
4. non aver riportato, nei 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari;
5. assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza (per il caso in cui il candidato sia dipendente di ente locale con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 unità e/o assunto da meno di cinque anni e/o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente e/o nei casi in cui ricorrano le fattispecie previste dall'art. 30, comma 1.1, del D. Lgs. n. 165/2001). L'assenso preventivo dell'ente di appartenenza di cui al periodo precedente deve essere presentato contestualmente alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, o, comunque, entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda, a pena di inammissibilità alla selezione.

## Art. 2 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Scadenza per la presentazione della domanda **entro e non oltre il 30° giorno successivo alla pubblicazione in InPA e sul sito istituzionale dell'Ente.**

La domanda, dovrà essere presentata al Comune di Santa Maria Capua Vetere esclusivamente secondo queste modalità:

**ESCLUSIVAMENTE per via telematica sul portale del ministero InPA al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>**

Le domande devono essere presentate entro il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale del reclutamento InPA,

Non verranno accettate istanze pervenute con altre modalità di trasmissione.

Il candidato dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2- nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

La piattaforma telematica per la presentazione della domanda è attiva 24 ore su 24, dalla data di pubblicazione del presente bando fino al termine di scadenza, perentorio, sopra indicato.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e anche di sospenderla temporaneamente.

I candidati, dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

## Art. 3 CAUSE DI ESCLUSIONE



Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza
- Mancata allegazione del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'amministrazione di provenienza ove lo stesso sia obbligatorio;

#### **Art. 4 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Personale che provvederà a relazionare al dirigente di Settore competente.

Con atto del Dirigente del Settore Tecnico Territorio – è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione sarà data formale comunicazione agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Bandi e concorsi – avvisi.

#### **Art. 5 PROVA DI SELEZIONE**

Le domande ammesse saranno esaminate da apposita commissione nominata nel rispetto dei principi previsti dalla legge e dal vigente regolamento

La selezione si svolgerà attraverso una prova di idoneità/colloquio attitudinale su 1 domanda estratte dal candidato su ciascuna delle seguenti materie:

- **Legislazione in materia Urbanistica;**
- **Edilizia, Ambiente;**
- **Lavori Pubblici ed Espopriazioni;**
- **Elementi di Diritto Amministrativo,**
- **Regolamenti ed ordinanze;**
- **Nozioni di Diritto Pubblico;**
- **Nozioni di Diritto Privato;**
- **Testo Unico degli Enti Locali D.Lvo. 267/2000**
- **D.Lvo. 165/2001**

Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione. Al momento della valutazione la commissione terrà conto delle motivazioni personali del candidato in ordine all'impegno e alla professionalità dimostrata.

La commissione, a suo insindacabile giudizio, può richiedere al concorrente la produzione di idonea documentazione che consenta di valutare l'attendibilità degli elementi esposti nel curriculum professionale.

La prova selettiva sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione 30 punti.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto almeno una valutazione di 21/30.

#### **ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI**



Nella valutazione dei titoli sarà valutato il titolo di studio posseduto e il curriculum professionale secondo i criteri e punteggi di cui al regolamento uffici e servizi contenente le norme di disciplina per le assunzioni approvato con delibera di G.C. 27 del 23/03/2022 e precisamente all'allegato B tabella n. 1, riparametrati come segue.

**Titoli di studio (punteggio massimo attribuibile 3,33)**

- Diploma di laurea per l'immissione.....pt 1,77
- Altro diploma di laurea .....pt 0,78
- Diploma di perfezionamento o specializzazione post-laurea in discipline attinenti .....pt 0,78

**Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile 4,33)**

- Nella stessa categoria per ogni anno .....pt 0,43
- Nella categoria immediatamente inferiore per ogni anno .....pt 0,28
- Nella categoria ulteriormente inferiore per ogni anno .....pt 0,17

**Titoli vari (punteggio massimo attribuibile 2,34)**

- Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione aggiornamento fino ad un massimo di .....pt 1,11
  - per ogni corso di durata mensile e superamento della prova: per ogni mese di corso .....pt 0,14
  - per ogni corso di durata inferiore al mese con superamento della prova finale – per ogni attestato.. pt 0,08
  - per corsi di sola frequenza .....pt 0,03
- Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica: per ogni idoneità .....pt 0,11
- Pubblicazioni a stampa: per ogni pubblicazione .....pt 0,11
- Curriculum professionale .....pt 0,55

Art. 7 STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A conclusione della prova, sarà formulata la graduatoria. Il vincitore sarà individuato con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto, solo dopo l'acquisizione del provvedimento definitivo di assenso rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questo ente. Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso e si passerà al successivo in graduatoria.

Si precisa che nella formulazione della graduatoria il candidato in disponibilità ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001 che abbia ottenuto il punteggio minimo di idoneità (21/30) è assunto in via prioritaria rispetto ai candidati ex art. 30 D.LGs. 165/2001;

L'esito della selezione sarà comunicato a tutti i candidati che avranno sostenuto la prova mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

ART. 8 RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;



d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:

- 1) trattati dai dipendenti del Servizio Personale, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
- 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
- 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
- 4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

e) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santa Maria Capua Vetere, con sede in Via Albana.

#### Art. 9 INFORMAZIONI

♦ visualizzati e scaricati dal sito internet <http://www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it/>

L'ufficio al quale rivolgersi per delucidazioni/informazioni è Ufficio Personale (Tel. 0823/813186 e-mail [personale@comune.smcv.it](mailto:personale@comune.smcv.it)).

**Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.**

Il dirigente

Tecnico Manutenzione

Ing. D'aco Giancarlo

