

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA
(Provincia di Reggio Emilia)

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA DESTINARE AL SETTORE "PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE" - SERVIZIO TRIBUTI

Termine presentazione domanda: 8 giugno 2024 - ore 13,00
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati:

- il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 144 in data 31/12/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego del Comune di Sant'Ilario d'Enza, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 29/02/2024;
- il D.P.R. 487/1994 avente ad oggetto il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

Nel rispetto:

- della legge n.125/91 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- del Regolamento Europeo 679/2016 relativo al trattamento dei dati personali (GDPR);

In esecuzione della propria determinazione n. 158 del 13/05/2024

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, ai fini della copertura di n. 1 posto

vacante in organico a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – Area degli Istruttori, da assegnare al Settore “Programmazione e gestione risorse” – Servizio “Tributi” del Comune di Sant’Ilario d’Enza.

Ai sensi dell’art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell’art. 678, c. 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all’unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA¹. In caso di mancanza di candidati idonei appartenenti all’anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Ai sensi dell’art. 1, comma 9 bis del D.L. 44/2023, come convertito dalla Legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Profilo del candidato da assumere

Caratteristiche e contenuto del profilo

Possiede conoscenze in ambito amministrativo, con particolare riferimento al campo tributario degli Enti Locali. Le attività da svolgere hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi amministrativi, di media complessità. Affronta problemi che implicano un’ampiezza anche significativa delle possibili soluzioni. Ha relazioni interne anche con posizioni organizzative al di fuori del Settore di appartenenza. Ha relazioni esterne con altri enti pubblici e con soggetti privati. Svolge attività di carattere istruttorio predisponendo, anche, atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza sulla base di direttive, elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa, utilizzando strumenti e procedure informatizzate, prevalentemente nel campo tributario degli Enti Locali.

Solo a scopo esemplificativo, ma non esaustivo, si elencano alcune delle possibili mansioni previste:

- gestione dei principali tributi locali (IMU, TARI e canone sulle esposizioni pubblicitarie), in particolare per quanto riguarda la tenuta delle banche dati delle dichiarazioni e dei

¹ Cfr. successivo art. 8

versamenti;

- gestione delle richieste in materia tributaria da parte dei contribuenti;
- controllo delle posizioni contributive;
- predisposizione dell'istruttoria ed emissione degli avvisi di accertamento per il recupero di quote di tributo;
- supporto nella gestione contabile degli incassi derivanti dalle entrate tributarie;
- gestione delle richieste di rimborso di quote di tributo (verifica dei presupposti per il rimborso e liquidazione delle somme da restituire);
- gestione delle fasi della riscossione coattiva per gli avvisi di accertamento non incassati (solleciti, verifica delle possibili azioni esecutive da effettuare, notifica degli appositi atti);
- supporto alla elaborazione del piano economico-finanziario del servizio rifiuti e alla determinazione delle tariffe TARI;
- supporto nella predisposizione e/o revisione dei regolamenti tributari;
- collaborazione con altri servizi comunali nel recupero di quote di entrata di competenza;
- redazione di atti amministrativi (determine e delibere) in materia tributaria.

L'elencazione non è esaustiva, infatti il lavoratore potrà essere chiamato a svolgere tutte le mansioni professionalmente equivalenti previste dalla vigente normativa contrattuale.²

Il ruolo in oggetto comporta la disponibilità ad eventuale flessibilità oraria per fronteggiare particolari esigenze temporanee (programmabili e non).

Sono richieste le seguenti competenze:

- autonomia organizzativa e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative nei procedimenti di competenza, nei limiti di quanto richiesto dalla categoria professionale di appartenenza;
- precisione e puntualità nell'adempimento dei propri compiti;
- capacità di autodeterminazione e di "problem solving";
- approccio flessibile e polifunzionale;
- capacità di lavorare in team;
- capacità di coniugare gli aspetti amministrativi e contabili dei procedimenti di competenza;

² In allegato al presente bando si riporta la scheda delle competenze professionali relativa al profilo di cui trattasi, così come definita nel Sistema professionale del Comune di Sant'Ilario d'Enza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 04/05/2023

- capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto sociale, ambientale, normativo e organizzativo;
- capacità relazionali, comunicative, di ascolto e di interazione con i settori dell'Ente, con soggetti esterni e con utenti dell'ufficio;
- capacità di fronteggiare situazioni di emergenza nel proprio ambito lavorativo;
- capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative emotive e/o stressanti;

e le seguenti conoscenze (vedi anche art.6 "Prove d'esame")

- conoscenza dell'ordinamento degli enti locali;
- conoscenza della normativa in materia di tributi ed entrate comunali;
- conoscenza dei procedimenti in materia di trasparenza amministrativa, accesso agli atti e rispetto della riservatezza dei dati degli utenti;

Art. 1

Inquadramento e trattamento economico

Il profilo di "Istruttore amministrativo" è inquadrato nell'Area degli Istruttori del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali. Al titolare del posto spetta il trattamento economico iniziale proprio della categoria contrattuale di appartenenza, comprensivo di tredicesima mensilità. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Art. 2

Requisiti richiesti per partecipare alla selezione

Per partecipare alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione:

a) Titolo di studio

si richiede il possesso del **diploma di scuola secondaria di secondo grado**.

Nel caso in cui il titolo di studio non sia stato conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore o equipollente rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione;

- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Possono partecipare al concorso anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono altresì partecipare i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni);
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, in base alle normative vigenti;
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- h) patente di guida cat. B.

Art. 3

Domanda di ammissione – contenuti, modalità e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica sul portale del Ministero InPA al seguente link: <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso, entro e non oltre

le ore 13,00 del giorno 08/06/2024.

Scaduto tale termine, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo, sarà attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura: tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Si fa presente che, in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertata dalla presente Amministrazione, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Fino alla scadenza del bando, i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda pervenuta per ultima in ordine di tempo.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Ne consegue che non si riterranno validamente presentate – con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato – le domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altra modalità, quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Eventuali condizioni che danno diritto all'applicazione delle preferenze di legge³, a parità di punteggio conseguito nelle prove di concorso, dovranno essere espressamente dichiarate,

³ v. successivo art. 8

a tale fine, in sede di presentazione della domanda di partecipazione in modo preciso e non generico.

Eventuali integrazioni delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, saranno fornite dal candidato all'Amministrazione entro il termine all'uopo assegnato con richiesta a cura del responsabile del procedimento, pena l'esclusione.

La piattaforma telematica per la presentazione della domanda è attiva 24 ore su 24, dalla data di pubblicazione del presente avviso fino al termine di scadenza, perentorio, sopra indicato, allo scadere del quale non sarà più possibile presentare domande né completare o perfezionare domande la cui compilazione abbia avuto inizio prima della decorrenza del termine medesimo.

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 della legge 68/99, i candidati disabili potranno indicare sulla domanda di ammissione l'eventuale necessità di ausili per sostenere le prove o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria disabilità opportunamente certificata, che consentano loro di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92.

In conformità a quanto disposto dal D.M. 09/11/2021, emesso ai sensi dell'art.3, comma 4-bis del D.L. 80/2021, per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è prevista la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. A tal fine nella domanda di partecipazione il candidato dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione. L'adozione delle misure di cui al comma 1 del richiamato decreto sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto stesso. Gli strumenti compensativi sono previsti dall'art. 4 del suddetto decreto. Gli eventuali tempi aggiuntivi concessi ai candidati non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- la **ricevuta di versamento della tassa di concorso (contributo di segreteria)**, di cui al paragrafo seguente (allegato obbligatorio);
- eventuale documentazione attestante le condizioni per le quali si richiede l'uso degli ausili o degli strumenti compensativi di cui ai paragrafi precedenti.

Tassa di concorso

La partecipazione alla selezione in oggetto è subordinata, pena l'esclusione, al **versamento della tassa di concorso, fissata in € 10,00, da effettuarsi tramite PagoPA** seguendo le istruzioni di seguito riportate. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata la ricevuta di versamento.

Istruzioni per il pagamento della tassa di concorso

Il pagamento della tassa di iscrizione deve essere effettuato attraverso la piattaforma online PagoPA, seguendo la procedura di seguito descritta:

- accedere al sito internet del Comune di Sant'Ilario d'Enza www.comune.santilariodenza.re.it;
- accedere al portale PagoPA attraverso il link presente nella barra in alto a destra;
- entrare nella sezione "Pagamento spontaneo";
- selezionare il servizio "UP 01 – Ufficio Personale";
- nella sezione "Voce di Costo" selezionare dal menù a tendina la voce "TASSA DI PARTECIPAZIONE CONCORSO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TRIBUTI";
- procedere con la compilazione guidata e con il pagamento

Art. 4

Verifica dei requisiti

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno implicitamente ammessi a partecipare alla selezione. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul portale InPA, alla pagina della presente procedura, e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.santilariodenza.re.it sezione "Amministrazione trasparente – Concorsi pubblici e mobilità".

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio personale, procederà alla valutazione dei candidati.

La Commissione sarà integrata da un esperto in gestione e valutazione del personale.

Art. 6

Prove d'esame

L'esame si articolerà in una prova scritta ed una prova orale, utilizzando il meccanismo "a cascata", ossia la partecipazione alla prova orale è condizionata al superamento della prova scritta.

La prova scritta potrà consistere, a discrezione della Commissione, in quesiti a risposta aperta e/o quesiti a risposta multipla chiusa, e/o un elaborato a contenuto teorico-pratico e/o analisi di casi di studio su una o più delle seguenti materie:

- ordinamento tributario degli enti locali (D.L. 6/11/2011, n. 201 – art.1, commi da 639 a 731, della L. 27/12/2013, n. 147 – art.1, commi da 738 a 783, della L. 27/12/2019, n. 160);
- ordinamento del canone unico patrimoniale;
- regime sanzionatorio nei tributi locali ed entrate patrimoniali;
- riscossione coattiva delle entrate comunali;
- cenni sull'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (parte seconda del D. Lgs. n. 267/2000) e armonizzazione contabile (D. Lgs 23/06/2011, n. 118);
- ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18/08/2000, n. 267);

- norme generale sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- normativa in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti, accesso civico e generalizzato;
- normativa in materia di riservatezza dei dati personali e normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- redazione di atti e/o provvedimenti amministrativi;
- conoscenze informatiche e utilizzo di applicazioni "pacchetto office".

Il punteggio massimo previsto per la prova scritta è di 30 punti, ed essa si intenderà superata se il candidato riporterà un punteggio pari o superiore a 18/30.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta e sarà altresì finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale, nonché i comportamenti organizzativi. A tal fine la commissione sarà integrata da un esperto in gestione e valutazione del personale, ed il punteggio attribuito al colloquio terrà conto delle valutazioni di quest'ultimo, ai sensi di quanto previsto dal vigente regolamento comunale. Durante la prova orale verrà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, con particolare riferimento al pacchetto office, navigazione internet e posta elettronica, nonché la conoscenza della lingua inglese.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno superato la prova scritta. Il colloquio si intenderà superato se il candidato riporterà un punteggio pari o superiore a 18/30.

Saranno considerati idonei coloro che risulteranno aver superato entrambe le prove. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame.

Art. 7

Svolgimento delle prove

Data, sede e modalità di svolgimento delle prove saranno comunicate con appositi avvisi che verranno pubblicati sul sito Internet del comune (www.comune.santilariodenza.re.it) e sul portale InPA, nella sezione dedicata al concorso.

Le pubblicazioni degli ammessi alle varie prove sul sito web del Comune costituiscono formale convocazione dei candidati, pertanto nessuna ulteriore comunicazione scritta sarà inviata agli interessati.

I partecipanti dovranno presentarsi alle prove con un documento d'identità in corso di validità. La mancata presentazione nel luogo ed ora indicati, sarà intesa come rinuncia alla selezione.

Durante le prove non sarà ammessa la consultazione di testi normativi o codici, ancorché non commentati.

Art. 8

Riserve e titoli di preferenza

Nella domanda dovrà essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di riserva e/o di preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del DPR 445/2000.

Riserva a favore dei volontari delle Forze Armate

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 8/2014 art. 11 e 66/2010 art. 678 comma 9, il posto a concorso è prioritariamente riservato ai volontari delle forze armate. La norma individua, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Per beneficiare della riserva sopraddetta, l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato alla data del congedo).

In caso di assenza di concorrenti idonei appartenenti alla categoria riservataria, il posto sarà assegnato ad altro concorrente utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Titoli di preferenza

A parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono, nell'ordine, i seguenti⁴:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

⁴ art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii

- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre⁵;
- p) minore età anagrafica.

Art. 9

Convocazioni – Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il portale InPA e sul sito internet dell'Ente (www.comune.santilariodenza.re.it, sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso").

In particolare saranno pubblicati:

1. sede, data e modalità di svolgimento di ciascuna delle prove;
2. elenchi dei candidati ammessi alle prove;
3. graduatoria finale degli idonei.

Sarà cura dei candidati verificare l'ammissione alle prove, le informazioni sullo svolgimento delle stesse e l'esito della selezione. **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet e sul portale InPA hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Art. 10

Graduatoria e assunzione in servizio

La graduatoria:

- sarà pubblicata all'albo pretorio dopo la sua approvazione con atto del responsabile del 2° Settore. Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per l'eventuale impugnazione;
- sarà visionabile sul sito Internet del Comune, all'indirizzo: www.comune.santilariodenza.re.it, sezione "Bandi di concorso" e sul portale InPA;
- salvo diverse disposizioni di legge, sarà valida per un periodo di due anni dalla data della sua pubblicazione all'Albo e potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o a part-time, per il medesimo profilo professionale.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge, pertanto, in presenza

⁵ Si precisa che, con riferimento ai dipendenti del Comune di Sant'Ilario d'Enza inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), al 31/12/2023 la percentuale delle donne risultava pari al 90% e quella degli uomini pari al 10%.

di disposizioni ostantive, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

Si esplicita l'obbligo di permanenza all'interno dell'Ente per almeno cinque anni dalla data di prima assunzione a tempo indeterminato (art. 35 D.Lgs. 165/2001).

Art. 11

Norme finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando di concorso, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese di sorta.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

La stipulazione del contratto di lavoro resta subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni, vincoli e limitazioni di legge e di finanza pubblica riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali in materia.

Il **Responsabile del procedimento** relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile del Servizio Personale, dott. Fausto Davoli.

A norma della legge n. 241/1990, e successive modifiche e integrazioni, si precisa che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso.

L'ufficio a cui rivolgersi per eventuali informazioni è l'ufficio personale di questo Comune, Via Roma, 84 - 42049 Sant'Ilario d'Enza (RE) - tel. 0522/902816, Fax. 0522/902834 – email: a.agoletti@comune.santilariodenza.re.it

Art. 12

Trattamento dati personali

Il **Titolare del trattamento** dei dati personali è il Comune di Sant'Ilario d'Enza, con sede legale in Via Roma 84, 42049 Sant'Ilario d'Enza (RE). I riferimenti del Comune di Sant'Ilario d'Enza sono i seguenti:

Telefono: 0522 902811

Fax: 0522/902890

Mail: civico@comune.santilariodenza.re.it

PEC: santilariodenza@cert.provincia.re.it

Il **Responsabile della protezione dei dati (DPO - RPD)** è

Pierangelo Felici - Studio Felici & Partners, contattabile via e-mail all'indirizzo pierangelo.felici@felicipartners.it.

Tutti i dati personali di cui il Comune di Sant'Ilario d'Enza verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura sono obbligatori ed essenziali per lo svolgimento della stessa. Essi verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016 relativo al trattamento dei dati personali (GDPR) per i soli fini istituzionali. La presentazione della domanda da parte del candidato/della candidata autorizza al trattamento dei dati personali per lo svolgimento di tutti gli atti procedimentali.

A garanzia dei diritti dell'interessato/a, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dal GDPR nel rispetto dei presupposti di legittimità, tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto sia in forma cartacea che mediante strumenti informatici e telematici da parte del Comune di Sant'Ilario d'Enza che raccoglie i dati per le finalità inerenti la presente procedura di mobilità e per la successiva, eventuale, instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

I candidati hanno il diritto di richiedere al Titolare del Trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione o la limitazione o di opporsi al loro trattamento.

Sant'Ilario d'Enza, 14 maggio 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott. Fausto Davoli

Documento firmato digitalmente

Allegato – Scheda competenze professionali
(Sistema professionale del Comune di Sant’Ilario d’Enza)

Area	Area degli Istruttori	
Profilo professionale	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	
Principali attività	Appartengono a quest’area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell’ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti, ad interpretare le istruzioni operative e ad istruire e redigere atti amministrativi negli ambiti di competenza. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.	
	Di base (comuni all’area)	Del profilo professionale
CONOSCENZE	Conoscenze teoriche esaurienti	Conoscenza della lingua straniera Conoscenze normative e legislative a livello MEDIO Conoscenze in ambito economico finanziario a livello BASE
CAPACITA’/ABILITA’	Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro	Capacità redazionali a livello MEDIO Capacità in ambito economico finanziario a livello BASE Utilizzo applicativi informatici a livello MEDIO
QUALITA’ DEI COMPORAMENTI	Responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi	Innovazione e creatività a livello MEDIO Adattamento/flessibilità a livello AVANZATO Pensiero critico a livello MEDIO Orientamento al risultato a livello MEDIO Lavoro di squadra a livello AVANZATO Comunicazione a livello MEDIO Empatia a livello MEDIO Etica lavorativa a livello AVANZATO Gestione delle emozioni e dello stress a livello MEDIO