



**COMUNE DI ACQUAPENDENTE**

**Città dei Pugnalonì**

**(Provincia di Viterbo)**

Piazza G. Fabrizio 17 – 01021 Acquapendente (VT)

Tel. 0763/73091 – Fax 0763/711215

**CORPO DI POLIZIA LOCALE**

Tel.- 0763 734172

pec: [pm.comune.acquapendente@pec.it](mailto:pm.comune.acquapendente@pec.it)

[www.comuneacquapendente.it](http://www.comuneacquapendente.it)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C1 AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI MESI TRE E PARZIALE AL 50%.**

**PREMESSO** che con deliberazione n. 26 del 04.05.2024 la Giunta Comunale ha stabilito di autorizzare l'assunzione di un agente di Polizia Locale - categoria C1 – a tempo parziale al 50% e determinato per mesi tre;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione G.C. n. 204 del 29.12.2010 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione del C.C. n. 52 del 30.11.2016;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**VISTO** il D.P.R. n. 445/2000;

**VISTO** il D. Lgs. n. 196/2003;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

In esecuzione della propria determinazione n. 572 del 19.06.2024 con cui si approvava il presente avviso;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – posizione economica C1 – con contratto di lavoro a tempo parziale al 50% e determinato per mesi tre.

**Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica C1 dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

## ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura selettiva di cui al presente avviso può partecipare chi è in possesso dei seguenti requisiti:  
REQUISITI GENERALI:

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità previste dal D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) aver compiuto l'età di 18 anni;
- d) di essere in regola rispetto agli obblighi di leva (se dovuti);
- e) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- f) di non aver procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, dalla nomina ai pubblici impieghi;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale;
- h) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o dai Corpi di Polizia statali;
- i) di possedere l'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione, ed in particolare:
  1. sana e robusta costituzione fisica;
  2. udito normale con percezione della voce sussurrata a metri 4 di distanza, da ciascun orecchio;
  3. "visus" di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
    - Miopia e ipermetropia: 3 diottrie in ciascun occhio;
    - Astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: 3 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetropico in ciascun occhio.

L'accertamento dei requisiti fisici sarà richiesto solo all'atto dell'assunzione, il loro mancato possesso comporterà l'esclusione dalla nomina.

- j) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (art.2 e art. 3, comma 4), in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva;

REQUISITI SPECIFICI:

- possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da scuole statali o riconosciute, a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.
- possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento, in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro o la decadenza dalla graduatoria, oltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria per le false dichiarazioni rese.

## ART. 3 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro le ore 12,00 del giorno 05.07.2024 esclusivamente per il tramite del Portale del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)**. Non saranno ammesse, quindi, domande pervenute oltre il detto termine.

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni se il fatto non dipende dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande che consiste nella verifica del possesso dei requisiti richiesti del presente avviso. La mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione indicati nel precedente art. 2, preclude la possibilità di partecipazione alla selezione. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione, viene disposta con apposita determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale e viene comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale [www.comuneacquapendente.it](http://www.comuneacquapendente.it) nella sezione "Amministrazione trasparente"- "Bandi di concorso". La pubblicazione sul sito internet istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

#### **ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione giudicatrice è stata nominata con determinazione del Responsabile del servizio Polizia Locale.

#### **ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

La selezione avverrà per soli esami che consisteranno in una prova scritta ed una orale, quest'ultima riservata a quanti avranno superato la prova scritta.

1. La prova scritta sarà sotto forma di test a risposta multipla o aperta; essa verterà sulle seguenti materie: diritto amministrativo e costituzionale con particolare riguardo all'ordinamento comunale, procedimenti sanzionatori amministrativi e penali. Essa si svolgerà, in una logica di razionalità ed efficienza organizzativa, attraverso la redazione di elaborati su carta e la Commissione esaminatrice ne garantirà l'anonimato, l'effettiva riferibilità al candidato e la redazione durante il tempo della prova adottando le tradizionali misure di autenticazione del materiale distribuito e la separazione dei tracciati dalle buste recanti i nominativi dei candidati, provvedendo solo successivamente alla correzione all'accoppiamento tra elaborati e nominativi.
2. La prova orale verterà sulle materie della prova scritta oltre a elementi di diritto e procedura penale, elementi di diritto della circolazione stradale, nozioni di legislazione commerciale, urbanistico-edilizia, sanitaria, pubblica sicurezza, normativa nazionale e regionale riguardante la Polizia Locale. Seguirà una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e del livello di conoscenza della lingua inglese, a tali verifiche non verrà assegnato nessun voto, sarà accertata solo l'idoneità del candidato.

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per ciascuna delle prove è di punti trenta. Le prove si intendono superate qualora il candidato ottenga una votazione non inferiore a punti ventuno in ciascuna delle prove.

Lo svolgimento della prova scritta è fissato per il giorno **17.07.2024 alle ore 9,00** presso la Sala Consiliare del Comune di Acquapendente situata presso il Palazzo Comunale in Piazza G. Fabrizio n. 17 in Acquapendente (VT).

Lo svolgimento della prova orale, per quanti abbiano superato la prova scritta, è fissato per il giorno **17.07.2024 alle ore 15,00** presso la Sala Consiliare del Comune di Acquapendente situata presso il Palazzo Comunale in Piazza G. Fabrizio n. 17 in Acquapendente (VT).

L'elenco degli ammessi alla prova orale, eventuali modificazioni circa la sede di esame o dei giorni di svolgimento, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale [www.comuneacquapendente.it](http://www.comuneacquapendente.it) nella sezione "Amministrazione trasparente"- "Bandi di concorso". La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

I candidati sono tenuti a presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'ora sopra indicati, muniti di documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora fissati come sopra descritto, sono esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

E' fatto assoluto divieto ai candidati di introdurre nell'aula della prova manuali, testi, appunti di qualsiasi natura, telefoni cellulari, smartphone, palmari e ogni strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati. La prova del candidato trovato in possesso di materiale o strumentazione non consentiti sarà annullata.

#### **ART. 6 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al termine delle operazioni selettive la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è ottenuta sommando il punteggio riportato nella prova scritta con quello riportato nella prova orale, tenendo conto, a parità di punteggio dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito, a norma di legge, il candidato più giovane di età.

La graduatoria, una volta approvata dal Responsabile del Settore Polizia Locale, verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune e rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione salvo modifiche di legge.

Il candidato che risulterà vincitore sarà assunto con contratto a tempo parziale al 50% e determinato per mesi tre e sarà inquadrato nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a concorso. L'assunzione avviene previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I vincitori che non si presenteranno in servizio nel termine che verrà loro comunicato saranno dichiarati rinunciari, salvo giustificati motivi. Il Comune si riserva la facoltà, in tal caso, di procedere allo scorrimento della graduatoria.

L'Ente accerterà tramite il medico competente ai sensi del D.Lgs.81/2008 l'idoneità fisica del lavoratore al posto da coprire.

#### **ART. 7 – PARI OPPORTUNITA'**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

#### **ART. 8 – PREFERENZE**

Per quanto riguarda l'applicazione delle precedenze e preferenze, a parità di merito, si rinvia all'art. 44 comma 7 dell'allegato E) del vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 204 del 29.12.2010 e ss.mm.ii..

## **ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione e nel curriculum saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Ue 2016/679 e ss.mm.ii. anche con l'ausilio di strumenti elettronici, esclusivamente da personale autorizzato e con misure finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi. Titolare del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Acquapendente.

## **ART. 10 – PUBBLICITA'**

Il presente bando viene pubblicizzato per quindici giorni mediante:

- Pubblicazione sul "Portale del Reclutamento" [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- Pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- Pubblicazione sul sito internet istituzionale [www.comuneacquapendente.it](http://www.comuneacquapendente.it) nella home-page e nella sezione "Amministrazione trasparente"- "Bandi di concorso".

## **ART. 11– NORME GENERALI**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso.

Con la partecipazione alla selezione il candidato accetta tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso.

Per l'espletamento della selezione, oltre a quanto previsto dal presente avviso, si osserveranno le norme di cui all'allegato E) del vigente "Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della G.C. n. 204 del 29.12.2010 e ss.mm.ii.. e per quanto non espressamente previsto alle vigenti disposizioni normative in materia.

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Responsabile del Servizio Polizia Locale del Comune di Acquapendente (VT) Dott. Espedito Brasile (tel. 0763 734172).

Acquapendente il 19.06.2024

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale  
Dott. Espedito Brasile