

Prot. n. 26159.3.1 del 25.06.2024

Avviso di selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto, con profilo professionale di Ispettore di Polizia Locale, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al Comune di Mirandola

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E PAGHE

Visto il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 del Comune di Mirandola ed in esecuzione alla determinazione n. 542 del 25.06.2024;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto, con profilo professionale di Ispettore di Polizia Locale, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. In attuazione al vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 il suddetto posto è assegnato al Servizio Polizia Locale, ricompreso nel Settore IV° - Sicurezza, del Comune di Mirandola.

CONTENUTO PROFESSIONALE DEL PROFILO RICERCATO

La figura professionale dell'Ispettore di Polizia Locale, oltre alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, svolge compiti di:

- coordinamento delle attività amministrative, operative, territoriali di competenza del Servizio di Polizia Locale;
- coordinamento delle attività organizzative interne al Corpo di Polizia Locale;
- interventi di elevata complessità in campo amministrativo e penale;
- gestione di relazioni, anche di tipo complesso, con l'utenza interna ed esterna, diretta collaborazione con i superiori gerarchici.

All'Ispettore di Polizia Locale compete la completa responsabilità in merito al raggiungimento dei risultati relativi all'attività direttamente svolta e di quella dei collaboratori coordinati, la rappresentanza dell'Ente in giudizio, previa apposita delega, nonché ogni compito riconducibile alla qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria. Il dipendente è tenuto a guidare i mezzi in dotazione e presta l'attività lavorativa in turni.

E' richiesta capacità di assumere decisioni nell'impostare e adattare la propria attività e quella del gruppo di riferimento e di operare con autonomia di iniziativa per assicurare il conseguimento degli obiettivi; è altresì richiesta capacità di assumere pienamente la responsabilità delle attività svolte, rispetto alle istruzioni impartite, rispetto dei tempi e raggiungimento degli obiettivi, con orientamento al problem solving e lavoro in team.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITI GENERALI:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.165/2001. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc...). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione ed in particolare idoneità incondizionata ai servizi esterni, oltre al possesso dei requisiti speciali fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale, previsti dalla delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005, richiamati nei paragrafi successivi.

Ai sensi della legge 68/1999 e dell'art. 1 della legge 120/91, la condizione di disabile e di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.

I concorrenti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.3, comma 2, lett.f) del DPR 487/1994, devono specificare nella domanda le misure dispensative/strumenti compensativi, nonché richiedere di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove scritte. La suddetta categoria di candidati deve fornire alla Commissione esaminatrice tutti gli elementi necessari tramite opportuna documentazione resa dalle strutture/commissioni competenti. L'adozione delle misure a favore del candidato sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita, in relazione allo specifico tipo di prova.

L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;

e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

g) insussistenza di condanne con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art 3 del DPR 14/11/2002 n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emano ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

REQUISITI SPECIALI:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

1) Titolo di studio: possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea magistrale o laurea specialistica (nuovo ordinamento), ovvero laurea triennale.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Ai sensi dell'art.38, comma 3 del D.Lgs.165/2001, per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani;

- 2) Non essere stati ammessi a prestare servizio civile, ai sensi della legge n. 230 dell'8.07.1998 (art. 15, comma 7), salvo rinuncia allo status di *obiettore di coscienza*, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 ter, della medesima normativa;
- 3) Possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale, come previsti dall'allegato A e B della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005 "*Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale*", dettagliatamente riportati nei paragrafi successivi;
- 4) Possesso dei requisiti, richiesti dall'art.5 della Legge n. 65/1986, necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 5) Possesso della patente di guida di categoria B, per coloro che l'hanno conseguita prima del 26.04.1988, oppure, patente di guida di categoria B conseguita dal 26.04.1988 e patente di guida di categoria A2 (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico), che consenta di condurre un motociclo non superiore a 35 kW con rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/Kg. Le patenti di cui sopra devono essere senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- 6) Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato, oltre all'assenza di motivi ostativi al porto e detenzione di armi;
- 7) disponibilità a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

REQUISITI SPECIALI – DETTAGLIO REQUISITI FISICO-FUNZIONALI – Allegato A delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005

I candidati devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 e successive modificazioni ed in particolare all'Allegato A, come di seguito riportato.

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali è finalizzata ad accertare:

- a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;*
- b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.*

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);*
- b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);*
- c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;*
- d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;*
- e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;*
- f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.*

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

- 1) *Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.*
- 2) *Senso cromatico e luminoso normale.*
- 3) *Funzione uditiva normale.*
- 4) *Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.*

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

- 1) *Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.*
- 2) *Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).*
- 3) *Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).*
- 4) *Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).*
- 5) *Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).*
- 6) *Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).*
- 7) *Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)*
- 8) *Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- 9) *Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).*
- 10) *Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.*
- 11) *Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- 12) *Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.*

Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato al termine della procedura di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

REQUISITI SPECIALI – DETTAGLIO REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI – Allegato B delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005

I candidati devono essere in possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 e successive modificazioni, ed in particolare all'allegato B paragrafo 2, come di seguito riportato:

a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;

b) un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;

c) una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione;

d) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

Il possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Ispettore di Polizia Locale, suindicati verrà accertato, per i candidati risultati idonei alla prova scritta, prima dello svolgimento della prova orale, in sede di prova psico-attitudinale.

RISERVE E PREFERENZE

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.5 comma 3 del DPR 487/1994, il presente avviso viene emanato in osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla normativa vigente, precisando che:

- nessuna riserva è prevista per gli appartenenti alle categorie protette, legge 68/1999;
- sul posto non opera la riserva a favore dei volontari delle Forze armate (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, i volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale ed ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva almeno pari all'unità. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017 e ss.mm.ii., con il presente concorso si determina una frazione di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata alle altre frazioni che si origineranno nei prossimi provvedimenti di assunzione.

In caso di parità di votazione, opera la preferenza, sulla base del possesso dei titoli che ne diano luogo, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994, a condizione che siano indicati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Ai sensi del precitato art.5 del DPR 487/1994, essendo il differenziale tra i generi per la qualifica messa a concorso, calcolata alla data del 31.12.2023 superiore al 30% (76% donne e 24% uomini), opera il titolo di preferenza ex-art. 5, comma 4 del DPR 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, compresi quelli ai fini della preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso di selezione e devono permanere al momento dell'assunzione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Domanda online: La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del modello online collegandosi al Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione **InPA**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

La modalità di iscrizione online, attraverso il Portale InPa, è l'unica consentita. E' esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione; pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Termine di compilazione ed invio:

La procedura informatica per la registrazione al portale InPA, la compilazione e l'invio online della domanda, sarà attiva sul Portale InPA **a partire dal giorno 25.06.2024 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno 25.07.2024**

La compilazione online della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo indicato. I candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, siano pervenute oltre il termine sopraindicato

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale InPA.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertata dalla presente Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Registrazione: Il candidato potrà accedere al portale InPa previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di identità digitale (SPID, CIE, CNS eIDAS).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Compilazione curriculum: dopo aver effettuato l'accesso al portale InPa, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum nell'apposita sezione "Curriculum".

Compilazione domanda di partecipazione: Conclusa la redazione del curriculum, il candidato accedendo alla sezione "Concorsi" selezionerà la procedura concorsuale in oggetto e compilerà la domanda di partecipazione alla selezione pubblica.

Nella compilazione della domanda online, nella parte sinistra della schermata apparirà il menù di tutte le *sezioni* che dovranno essere compilate.

I candidati nella domanda da compilare online devono esplicitamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
- i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione;

- indicazione della selezione;
- di essere in possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel presente avviso di selezione, con indicazione del titolo di studio, della data di conseguimento, dell'istituto che l'ha rilasciato e del punteggio ottenuto; nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso nonché conseguiti all'estero, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione ed allegazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- di essere in possesso di eventuale documentazione comprovante l'esistenza di titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994;
- la specifica di misure dispensative/strumenti compensativi, tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, nel caso di candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento – DSA;
- relativamente alle candidate in stato di gravidanza o allattamento, eventuale richiesta delle misure organizzative volte a non compromettere la partecipazione;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- di accettare senza riserve le condizioni dell'avviso di selezione, le norme sull'accesso contenute nel vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale del Comune di Mirandola, nonché le eventuali modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare agli stessi.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo online che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Invio domanda: al termine della compilazione di tutte le *sezioni* si può procedere all'INVIO della domanda di partecipazione. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le sezioni e confermato l'invio.

Conferma iscrizione alla selezione: La presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPA, nella quale è comprovata la data di presentazione della domanda. La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata.

La procedura informatica attribuisce un **Codice ID** associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID è riportato nel "riepilogo domanda" visionabile e stampabile al termine della procedura di invio. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente selezione, come indicato al successivo punto.

La formale compilazione del curriculum e della domanda online costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione saranno fornite ai candidati a mezzo del Portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione InPA (www.inpa.gov.it) e a mezzo del sito internet istituzionale del Comune di Mirandola <https://www.comune.mirandola.mo.it> - Amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul portale InPA e sul sito internet del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai sensi della Normativa sulla Privacy, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale, saranno sostituiti dal **codice ID** assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande online.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

Le eventuali specifiche comunicazioni ai candidati saranno recapitate tramite indirizzo e-mail indicato in fase di compilazione della domanda.

TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione è subordinata, pena esclusione, al versamento della tassa di concorso quantificata in euro 10,00 (più eventuali commissioni), da effettuarsi esclusivamente utilizzando la procedura alla piattaforma online "pagoPA", seguendo le istruzioni di cui al seguente link:

<https://portale-mirandola.entranext.it/pagamenti/pagamenti-spontanei>

Le istruzioni per effettuare il *pagamento spontaneo immediato* o per creare l'*avviso pagoPA* per pagare in altra modalità, sono disponibili nella *Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*, relativa al presente avviso, del sito internet del Comune di Mirandola, <https://www.comune.mirandola.mo.it>

Nella causale andrà indicato il riferimento a **"Selezione pubblica 2024 - n. 1 posto Ispettore Polizia Locale – Tassa di concorso"**.

La suddetta tassa non è rimborsabile, salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione comunale.

ALLEGATI

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato, ove ricorra il caso:

- provvedimento che sancisca il riconoscimento del titolo di studio equipollente ovvero del titolo di studio conseguito all'estero rispetto a quello richiesto nell'avviso;
- documentazione che comprovi l'esistenza di titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994;
- documentazione che comprovi l'esigenza di misure dispensative/strumenti compensativi, tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, nel caso di concorrenti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento – DSA);
- fotocopia patente di guida di tipo "A2" e "B";
- candidati che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art 3 del DPR 14/11/2002 n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- relativamente alle candidate in stato di gravidanza o allattamento, eventuale richiesta delle misure organizzative volte a non compromettere la partecipazione.

PROVE D'ESAME

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice costituita ai sensi del vigente Regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale.

L'ammissione alle prove selettive è diretta per tutti i candidati in possesso dei requisiti.

Le prove selettive consistono in:

- una prova di efficienza fisica;
- una prova scritta;
- una prova psico-attitudinale;
- una prova orale.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA

La prova di efficienza fisica consiste in una di prova di idoneità ginnico-sportiva ed è finalizzata a verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Ispettore di Polizia Locale e consiste nelle seguenti attività da eseguirsi in sequenza:

per i candidati di sesso maschile:

- a) corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti;
- b) salto in alto di una altezza di 105 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 15 piegamenti sulle braccia continuativi.

per le candidate di sesso femminile:

- a) corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti;
- b) salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 7 piegamenti sulle braccia continuativi.

La prova di efficienza fisica si svolgerà nella giornata del **31.07.2024**, con inizio alle ore 9.00 presso il Palazzetto dello Sport, via Tazio Nuvolari, 11, Mirandola (Mo)

L'elenco dei candidati ammessi alla prova, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Mirandola non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa. La pubblicazione in parola ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

In forza di tale pubblicazione i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede indicata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati ammessi devono presentarsi alla prova muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

I candidati dovranno altresì presentarsi il giorno della prova, muniti di:

- a) idoneo abbigliamento sportivo;
- b) certificato medico di idoneità sportiva anche non agonistica in corso di validità, rilasciato da medici di medicina generale relativamente ai propri assistiti o da medici appartenenti alla Federazione medico sportiva Italiana del Comitato olimpico nazionale italiano o da medici specialisti in medicina dello sport (cfr. Linee guida di indirizzo in materia di certificati medici per l'attività sportiva non agonistica del Ministero della Salute. La mancata presentazione di detto certificato o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso.

Per la valutazione della prova di idoneità ginnico-sportiva la Commissione verrà affiancata da personale esperto.

Il mancato superamento degli esercizi previsti determinerà un giudizio di inidoneità e la non ammissione del candidato alla fase successiva della selezione e la sua esclusione dal concorso.

I candidati risultati idonei saranno ammessi alla successiva prova scritta. L'idoneità non determina comunque alcun punteggio utile ai fini della graduatoria finale di merito.

PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà svolta in presenza con utilizzo di strumenti informatici e digitali messi a disposizione dall'Amministrazione.

La prova scritta ha un contenuto teorico-pratico ed è volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale ricercato e consistente nello svolgimento di un elaborato ovvero nella risoluzione di quesiti a risposta multipla (quiz) e/o a risposta sintetica aperta, vertenti su una o più materie indicate di seguito:

- La polizia locale: legislazione nazionale e regionale, evoluzione del ruolo e dei compiti anche in rapporto alla sicurezza urbana;
- Principi costituzionali ed amministrativi dell'attività di polizia;
- Il sistema sanzionatorio amministrativo in generale;
- La funzione di polizia amministrativa locale, di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria;
- Circolazione stradale ed infortunistica;
- Funzione di polizia giudiziaria e nozioni fondamentali di diritto e procedura penale;
- Legislazione in materia di controllo di cittadini stranieri;
- Normativa edilizia, ambientale e commerciale;
- Normativa in materia di sostanze stupefacenti (con particolare riferimento al possesso e all'acquisto di sostanze illecite);
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza (R.D. 773/1931 e smi e regolamento di attuazione)
- Elementi fondamentali dell'ordinamento delle autonomie locali (T.U. 18/8/2000, n. 267);
- Legge 190/2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- D. Lg. 33/2013 Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.
- Legislazione in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 679/ 2016)
- Disposizioni normative in materia di procedimento amministrativo, di documentazione amministrativa e di trasparenza amministrativa (L. n. 241/1990 e s.m.i.; D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.; D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.)
- Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.; D.P.R. n. 62/2013)
- Cenni sul D. Lgs. n. 81/2008 "Sicurezza dei luoghi di lavoro"

La prova scritta si svolgerà nella giornata del 2.08.2024 , con inizio alle ore 9.00 presso la sede di Futura s.c.r.l., via Bologna n. 96/E, San Giovanni in Persiceto (BO)

L'elenco dei candidati ammessi alla prova, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Mirandola non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa. La pubblicazione in parola ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

In forza di tale pubblicazione i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede indicata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati ammessi devono presentarsi alla prova muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

Durante la prova scritta i candidati potranno consultare il vocabolario della lingua italiana, esclusa ogni altra documentazione. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

La modalità di svolgimento della prova scritta, mediante utilizzo di strumentazione informatica, assolve all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ex-art. 37 del D.Lgs. 165/2001.

Alla prova scritta viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

PROVA PSICO-ATTITUDINALE

La prova psico-attitudinale è finalizzata alla verifica dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale come previsto dall'Allegato B della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005 e consiste in un colloquio di gruppo/individuale; a tal fine la Commissione esaminatrice si avvarrà di un componente esperto in ambito psicologico.

La prova psico-attitudinale si svolgerà nella giornata del 11.09.2024 , con inizio alle ore 9.30, presso la Residenza Municipale del Comune di Mirandola, Via Giolitti n. 22, Mirandola (MO)

Qualora non sia possibile terminare in giornata la prova, la stessa proseguirà nei giorni immediatamente seguenti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mirandola non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede sopra riportata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati devono presentarsi alla prova muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

L'esito della prova psico-attitudinale, determina l'idoneità o la non idoneità alla mansione propria del profilo professionale ricercato e pertanto determina l'ammissione o l'esclusione dei candidati alla prova orale.

L'idoneità psico-attitudinale non determina comunque alcun punteggio utile ai fini della graduatoria finale di merito.

PROVA ORALE

La prova orale verte sulle materie della prova scritta. La prova orale comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001.

La prova orale si svolgerà nella giornata del **17.09.2024**, con inizio alle ore 9.30, presso la Residenza Municipale del Comune di Mirandola, Via Giolitti n. 22, Mirandola (MO)

Qualora non sia possibile terminare in giornata tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno nei giorni immediatamente seguenti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova con l'indicazione del punteggio riportato nella prova scritta, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Mirandola non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova. La pubblicazione in parola ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

In forza di tale pubblicazione i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto al colloquio, nella data/sede indicata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati devono presentarsi alla prova muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciario alla selezione.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Alla prova orale viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame, data dalla somma del punteggio della prova scritta e prova orale, in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto.

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

In caso di parità di punteggio di merito tra i candidati, saranno applicati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994, a condizione che siano indicati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso, nella formazione della graduatoria, fatte salve le preferenze di cui sopra, si tiene conto, a parità di punteggio, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età, ai sensi della vigente normativa.

La Commissione rassegna tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente organo, che approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

La graduatoria finale di merito, nel periodo di validità normativa, sarà utilizzata per future esigenze assunzionali, con inquadramento di pari Area e profilo professionale. Nel periodo di validità, la graduatoria finale di merito potrà essere altresì utilizzata, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa nel tempo vigente, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, con inquadramento di pari Area e profilo professionale, ai sensi dell'art.36 del D.Lgs. 165/2001.

PRESENTAZIONE DEI TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA

I candidati, che abbiano superato la prova selettiva, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, devono far pervenire, su indicazione dell'Ente, entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

Relativamente al posto oggetto di selezione l'assunzione in servizio è subordinata alla mancata individuazione di personale, ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs.165/2001.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso. Il vincitore è assunto, con inquadramento nell'Area e nel profilo professionale del posto messo alla selezione e sottoposto ad un periodo di prova della durata prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dipendente del comparto Funzioni Locali, vigente nel tempo.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego dovrà avvenire entro 30 giorni dall'entrata in servizio, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare entro 30 giorni, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione irregolare o incompleta, anche ai fini fiscali.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di opzione per l'Amministrazione.

L'Ente ha facoltà di accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente, l'idoneità del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio. Se la certificazione richiesta non viene prodotta, senza giustificato motivo, nel termine indicato, ovvero dalla stessa risulti l'inidoneità del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il vincitore e, in caso di scorrimento della graduatoria, gli idonei, saranno assunti ed inquadrati – in base al nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in vigore dal 1° aprile 2023 – con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni di cui al D.Lgs 165/2001, dalle vigenti norme, disposizioni contrattuali, regolamenti comunali, ed ogni altra disposizione applicabile al rapporto di lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

L'orario di lavoro settimanale, sarà definito ed assegnato dal competente Dirigente, tenuto conto delle esigenze organizzative del servizio di assegnazione.

Al personale assunto viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione e profilo professionale di Ispettore di Polizia Locale, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

NORME GENERALI

La procedura selettiva deve concludersi entro 6 mesi dalla data di svolgimento della prova scritta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non contemplato nel presente avviso valgono le norme del vigente Regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale e la normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 125/1991, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per chiarimenti e/o eventuali informazioni: Servizio Personale e Paghe del Comune di Mirandola, nell'ambito del normale orario di apertura.

Copia dell'avviso è pubblicata nella *Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* del sito internet del Comune di Mirandola, <https://www.comune.mirandola.mo.it>

Responsabile del procedimento: Responsabile Servizio Personale e Paghe, Dr.ssa Simona Roncadi.

VERIFICHE

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 CP, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto prescritto all'art.13 del regolamento UE 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati) e dall'art 13 del d.lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si rendono le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali connesso al presente procedimento:

- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mirandola, con sede in Mirandola (MO), via G.Giolitti, n. 22;
- il responsabile del trattamento dei dati è la responsabile del Servizio Personale e Paghe del Comune di Mirandola, il cui ufficio ha sede nel Municipio di Mirandola, in via Giolitti 22;
- i dati personali sono raccolti dal Servizio Personale e Paghe del Comune di Mirandola, esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di competenza e per lo svolgimento di funzioni istituzionali;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per l'espletamento del servizio. L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti potrebbe comportare l'applicazione di sanzioni amministrative e l'accertamento d'ufficio dei dati necessari ai procedimenti e alle funzioni previste dalla legge;
- i dati raccolti potranno essere comunicati o trasmessi:
 - ai soggetti previsti dalla l. 241/1990 sull'accesso agli atti amministrativi, ovvero a tutti coloro che ne hanno un interesse diretto, concreto, attuale, e corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa in parola e dei diritti del soggetto controinteressato;
 - ai soggetti previsti dall'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013 disciplinante l'istituto dell'accesso civico generalizzato, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa in parola e dei diritti del soggetto controinteressato;
 - ad altri Enti Pubblici se la comunicazione è prevista da disposizioni di legge;
 - ad altri soggetti Pubblici previa motivata richiesta e per ragioni istituzionali dell'Ente;
 - a soggetti privati quando previsto da norme di legge, solo in forma anonima e aggregata;
- i dati potranno essere altresì pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente, laddove ciò sia previsto dalle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013;
- i dati possono essere conosciuti dal Responsabile del trattamento e dagli incaricati del Servizio.
- i dati saranno conservati nel rispetto dei termini previsti dal Piano di Conservazione del Comune di Mirandola, consultabile sul sito internet istituzionale dell'Ente;
- l'interessato ha il diritto di richiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento stesso, oltre al diritto alla portabilità dei medesimi dati;
- eventuali reclami andranno proposti all'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali, piazza Venezia 11 - 00187 ROMA - tel. 06.696771 fax 06 696773785 - web: www.garanteprivacy.it mail: protocollo@gpdp.it – PEC: protocollo@pec.gpdp.it.

Mirandola, 25.06.2024

Il Responsabile del Servizio Personale e Paghe
(Dr.ssa Roncadi Simona)
(f.to digitalmente ai sensi del D.lgs. 82 del 2005 e norme collegate)