



PROVINCIA DI NUORO
SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE
Servizio Gestione Giuridica del Personale

BANDO DI CONCORSO

OGGETTO: avviso di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità con il profilo professionale di **Funzionario Tecnico Architetto – Area Funzionari ed E.Q. - Con riserva a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi delle previsioni di cui agli articoli 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010.**

Codice p_nu03/2024

IL DIRIGENTE

Visto il PIAO approvato con deliberazione n° 44 del 15/04/2024, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026, dove fra gli altri è prevista l'assunzione di un Funzionario Tecnico - Architetto da destinare al Settore Programmazione e Sviluppo, mediante espletamento di procedura di mobilità esterna;

visto il D.lgs n.198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

viste le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione adottate il 24.04.2018;

visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi nel pubblico impiego;

visto il regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26/10/2023;

visto l'art.1 bis del decreto legge n.44 del 22 aprile 2023 convertito in legge n.74 del 21 giugno 2023 recante disposizioni per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni che ha modificato il comma 5 -ter art.35 del D.lgs n.165/2001;

preso atto dell' avvenuta comunicazione di cui all'art.34 bis del D.lgs 165/2001 trasmessa in data 18.04.2024 prot. n. 8880;

vista la risposta dell'Assessorato Regionale del Lavoro del 19/04/2024 ns prot. n° 9019 con la quale:

“comunica che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite. Tuttavia, nel merito, si ritiene che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata. La presente, ad ogni buon conto, oltre che a Codesta Provincia di Nuoro, è trasmessa per opportuna conoscenza all' ASPAL - Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.”

visto l'art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs n.165 2001, ai sensi del quale “a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;

visto il decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

visti i vigenti contratti collettivi del personale non avente qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Locali;

visti gli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni, e in particolare l'art.1014 citato che prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente.

Qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle suddette categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito;

ritenuto necessario dare esecuzione ai citati atti programmatori con l'indizione della selezione e l'approvazione dell'avviso di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001;

visto il D.lgs n.196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;

visto il D.lgs n.82 del 07.03.2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visti gli artt. 30, 34, 34 bis e 35, 35 ter del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#) e successive modifiche ed integrazioni;

vista la propria determinazione n. 627 del 07/06/2024, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso,

RENDE NOTO

ART. 1 – POSTI A SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni (trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs 165/2001), per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità con il profilo professionale di Funzionario Tecnico – Architetto – Area Funzionari ed E.Q., da assegnare al Settore Programmazione e Sviluppo;

è garantita la riserva a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi delle previsioni di cui all'articolo 1014 e 678 comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010.

Qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito;

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

L'individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva espletata con le modalità ed i criteri previsti dal Regolamento per l'accesso agli impieghi, recante la disciplina dei concorsi e delle altre assunzioni, approvato con delibera dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26.10.2023;

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda sono:

1. Essere in servizio con rapporto a tempo indeterminato da almeno sei mesi presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art.1 comma 2 del D.lgs n.165/2001;

2. Essere inquadrati nell'Area Funzionari ed E.Q. con il profilo professionale di Funzionario Tecnico – Architetto;
3. Titolo di studio Architetto;
4. Non aver riportato nei due anni precedenti sanzioni disciplinari né avere procedimenti penali pendenti;
5. Assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. L'assenso preventivo dell'Ente di appartenenza deve essere presentato contestualmente alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, o comunque la richiesta di rilascio di nulla osta presentata al proprio Ente.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati, nella domanda di partecipazione, corredata da dettagliato curriculum professionale, devono dichiarare quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio se diverso dalla residenza;
- b. l'ente di appartenenza, l'area di inquadramento, il profilo professionale posseduto specificando il relativo contenuto con l'attestazione di avere superato il periodo di prova;
- c. l'inquadramento nell'area e nel profilo professionale richiesto dal bando;
- d. il possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- e. di non essere stato sottoposto a procedimenti penali, con sentenza passata in giudicato, rilevanti ai fini dell'occupazione nella pubblica amministrazione;
- f. i titoli culturali o di servizio ritenuti utili;
- g. curriculum vitae.

Le domande di partecipazione al concorso devono essere registrate, compilate e presentate esclusivamente tramite la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet:<http://www.InPA.gov.it> fino alle ore 24.00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando.

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CNS/IDAS.

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato PDF, valevole come ricevuta.

Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata, in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda presentata in ordine di tempo.

All'interno della procedura on line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto tecnico digitando “ Richiedi supporto”.

In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero pari a quelli di mancata operatività del sistema.

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

1. Mancata presentazione della domanda , entro il termine di scadenza;
2. Mancato superamento del periodo di prova;

3. Mancata allegazione del nulla osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza, o copia della richiesta di nulla osta presentato alla propria Amministrazione.

ART. 5- AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Con atto del Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Umane è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione sarà data formale comunicazione agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi e sulla Piattaforma inPA;

ART.6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva sarà composta secondo le modalità previste dal Regolamento per l'accesso agli impieghi, da tre componenti (Presidente ed altri due membri esperti di cui almeno 1 di sesso opposto), e dal Segretario verbalizzante. Tali soggetti non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, articolo introdotto dalla legge n. 190/2012.

ART. 7 – PROVA DI SELEZIONE

Le domande ammesse saranno esaminate da apposita commissione nominata ai sensi dell'art. 6 del presente bando.

La valutazione delle candidature è effettuata attraverso un colloquio, comprendente anche l'esame del curriculum quale elemento utile per approfondire le esperienze professionali del candidato.

Al candidato verranno rivolte domande, nelle modalità che saranno stabilite dalla Commissione, vertenti sulle seguenti materie:

- Nozioni TUEL D. Lgs. 267/2000: Parte I - Titoli I, II, III (Capo I), IV, VI
- Nozioni Legge 241/1990 (Capi I, II, III, IV (Principi generali)
- Nozioni Codice dei Contratti: Libro I - Parte I, Parte II, Parte III, Parte IV. Libro II – Parte I, Parte II, Parte III, Parte IV, Parte V

Il colloquio dovrà verificare altresì l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione. Al momento della valutazione la commissione terrà conto delle motivazioni personali del candidato in ordine all'impegno e alla professionalità dimostrata.

La prova selettiva verrà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione 30 punti.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto almeno una valutazione di almeno 21/30.

ART. 8 - COMUNICAZIONI

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione è effettuata attraverso il portale INPA e sul sito web dell'Ente. La data e il luogo di svolgimento del colloquio sono resi disponibili, sul Portale InPA, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento dello stesso.

Tale pubblicazione verrà effettuata anche nel sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

L'assenza o il ritardo sarà intesa come rinuncia espressa alla selezione.

I punteggi e la prova d'esame saranno espresse in trentesimi. Il colloquio si intende superato con il conseguimento del punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio finale di ciascun candidato sarà ottenuto sommando il punteggio conseguito al colloquio con quello conseguito nella valutazione titoli.

ART. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Nella valutazione dei titoli sarà valutato il titolo di studio posseduto ed il curriculum professionale secondo i criteri e punteggi di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26.10.2023 agli artt.24-27 e l'allegata tabella n° 2.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi delle previsioni di cui all'articolo 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente bando di procedura selettiva.

le predette norme individuano, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del [D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487](#) e s.m.i.

ART.10 – STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

La graduatoria finale della selezione viene approvata, unitamente a tutti gli atti della selezione con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Umane pubblicata sul Portale di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sul sito istituzionale dell'Ente.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e s.m.i.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

ART.11 - INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Ai sensi degli artt. 12 e 13 [Regolamento UE n. 679/2016](#), ai fini del presente avviso di selezione il Titolare del trattamento è la Provincia di Nuoro, legalmente rappresentata dall'Amministratore Straordinario pro tempore, con sede in Piazza Italia, n.22 - 08100 Nuoro, e-mail: pec: protocollo@pec.provincia.nuoro arch@provincia.nuoro.it – Fax 0784/33325 – Tel. 0784238600 – sito web: <http://www.provincia.nuoro.it>;

Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è la Società PRIVACYCERT LOMBARDIA Srl, Ref. Dott. Massimo Zampetti.

Contatti:

Mail info@privacycontrol.it

Pec lombar dia@pec.privacycert.it

Tel. 035/4139494

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione alla presente selezione ed allegato alla domanda di partecipazione

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall' avviso. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura selettiva.

I dati personali dei candidati saranno conservati per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del [Reg. UE 679/016](#)).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Per esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta al Titolare del trattamento (o al Responsabile della Protezione dei Dati), che fornirà tempestivo riscontro. Può far valere i propri diritti compilando e recapitando la propria richiesta (a mano, mezzo Email/PEC o raccomandata A/R) su carta libera o tramite il relativo modulo consultabile e scaricabile dal sito del Titolare (sezione privacy). Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se l'Interessato ritiene che il trattamento dei dati violi la normativa in vigore, ha il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo (ex art. 77 del GDPR), secondo le procedure previste (<https://www.garanteprivacy.it/>).

Il Titolare si riserva il diritto di aggiornare/integrare la presente per adeguarsi all'evoluzione normativa. Per quanto non sopra menzionato si fa espresso richiamo alle disposizioni vigenti in materia

ART. 12 - RICORSO

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso al giudice amministrativo entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

ART. 13 - INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il bando integrale della procedura selettiva e tutte le comunicazioni inerenti sono disponibili sul sito internet: <http://www.provincia.nuoro.it> sezione concorsi e sulla piattaforma InPA – Portale di reclutamento al seguente indirizzo: <http://www.InPA.gov.it>

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Ercole Pietro Fenu – Funzionario E.Q. del Servizio Gestione Giuridica e Contabile del Personale.

Tel 0784-238637 - e-mail ercole.fenu@provincia.nuoro.it

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti “*lex specialis*”. La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l’implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L’Amministrazione provinciale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all’assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l’interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell’Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

IL DIRIGENTE
(Dott. Vincenzo Zanzarella)