



Comune di
Montelparo

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE ESPERTO: AUTISTA SCUOLABUS - CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI - OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI TECNICI MANUTENTIVI PER IL COMUNE DI MONTELPARO (FM).

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 01.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO)";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

Considerato che la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 è stata avviata con comunicazione del 16/05/2024 prot. 1914 e che la stessa ha avuto esito negativo;

In esecuzione della determinazione dell'Area Finanziaria 42 del 17/06/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

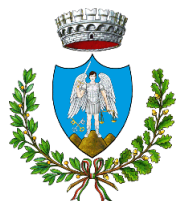
E' indetto un concorso pubblico per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto con profilo professionale operatore esperto: autista scuolabus - conduttore di macchine operatrici - operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi per il Comune di Montelparo (FM).

Si fa presente che nell'arco delle 36 ore di lavoro settimanali, è necessaria la disponibilità al rientro pomeridiano di 1 ora (dalle 16 alle 17) durante il periodo scolastico a settimane alterne o secondo le esigenze dell'ente.

Sono applicate le precedenze e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

Il Comune di Montelparo garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2022, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo "operatore esperto: autista scuolabus - conduttore di macchine operatrici - operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi" è la seguente:



N. dipendenti ruolo OPERATORE ESPERTO: AUTISTA SCUOLABUS - CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI - OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI TECNICI MANUTENTIVI	Di cui (genere maschile)	% genere maschile	Di cui (genere femminile)	% genere femminile
2	2	100%	0	0%

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
 - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
3. titoli di studio: diploma di qualifica professionale biennale o triennale o in alternativa licenza di scuola media unitamente ad una specifica qualifica professionale acquisita tramite un'esperienza lavorativa di almeno tre anni in ambiti attinenti ai posti da ricoprire; a tal fine al candidato verrà richiesto di produrre una dichiarazione rilasciata dal datore di lavoro o un'autodichiarazione in caso di lavoro autonomo, che sarà soggetta a verifica; per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesta la dichiarazione di aver ottenuto il riconoscimento o la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
4. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, sottoporrà i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego. In caso di giudizio negativo, il candidato sarà escluso automaticamente dalla graduatoria finale di merito;
5. Godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;
7. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che



Comune di
Montelparo

impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;

8. Non aver riportato condanne penali per reati art. 600-bis, art. 600-ter, art. 600-quater, art. 600-quinquies e 600-undecies c.p., ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
9. Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
10. per la riserva dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 1014 del d.lgs. 15.03.2010, n. 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" come sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. b) e dell'art.678 comma 9 del Decreto Legislativo 28 gennaio 2014, n.8 il possesso dei relativi requisiti;
11. Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
12. Eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

REQUISITI SPECIFICI

- 1) Possesso Patente di guida categoria "B" - "C", "D" pubblica e C.Q.C. per il trasporto di persone in corso di validità (oppure possesso della patente di guida "D" pubblica e del Certificato di Abilitazione Professionale di tipo "KD" avendo richiesto il rilascio della C.Q.C. per il trasporto di persone)
- 2) Attestato che abilita alla conduzione di macchine movimento terra (escavatori idraulici, pale caricatori frontali);
- 3) Attestato che abilita alla conduzione di trattori agricoli o forestali su ruote;

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei



Comune di
Montelparo

candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione al concorso pubblico dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), alla piattaforma digitale InPa raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it.

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del giorno 05/07/2024.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Modalità funzionamento portale unico del reclutamento inpa (www.inpa.gov.it)

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), sarà necessario:

- 1) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o pubbliche amministrazioni);
- 2) Compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- 3) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal d.lgs. 101/2018.

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda Di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte.



Comune di
Montelparo

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “Le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la “Data Chiusura Invio Candidature” indicata per il Bando di concorso selezionato. E importante accertarsi, prima di procedere con l’invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il “Download” riportato nel “Riepilogo della Domanda” da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento INPA.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale nazionale del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it).

Il Comune di Montelparo si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

3. PUBBLICIZZAZIONE DELL’AVVISO

Il bando sarà pubblicato:

- Sul sito Internet del Comune di Montelparo;
- Sul Portale del Reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it/>

4. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso devono essere registrate, compilate e presentate **esclusivamente** tramite la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet: <http://www.InPA.gov.it> **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 05/07/2024**

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Per accedere alla procedura telematica è necessario **essere in possesso di credenziali SPID/ CIE/CNS/eIDAS.**

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta.

Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata. L'Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente l'ultimo inoltro.

All'interno della procedura on line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto



Comune di
Montelparo

tecnico digitando "Richiedi supporto".

Si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di malfunzionamento temporaneo del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di presentazione della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Non sarà possibile inoltrare e/o modificare la domanda dopo la scadenza del termine.

5. TASSA DI CONCORSO:

Per la partecipazione al concorso è dovuto il versamento della tassa di euro 10,00, da corrispondere entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, tramite sistema PagoPa (mpay regione marche) indicando nella causale "Concorso operatore esperto".

<http://mpay.regione.marche.it/mpay/pagonet/spontaneo1.do?id=18&auto=false&prot=N>

Percorso per il link:

dal sito www.comune.montelparo.fm.it selezionare la finestra "PagoPa Marche Payment" e cliccare su paga alla finestra "Diritti vari", indicando nella causale "**Concorso operatore esperto**".

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nella apposita sezione denominata "Allegati".

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

6. MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI:

Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano:

- 1) pervenute entro i termini e secondo le modalità prescritti nel presente bando;
- 2) pervenute nella modalità indicata nel bando;
- 3) presentate da un soggetto in possesso dei requisiti (generali e specifici) richiesti nel bando;
- 4) complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente ai requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura



Comune di
Montelparo

concorsuale provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della Legge 241/90, al loro perfezionamento.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti di cui ai punti n. 1) e 2), tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova pratica e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque in qualunque momento, l'esclusione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Montelparo nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

7. COMMISSIONE DI CONCORSO

1. La valutazione dei candidati ammessi alla selezione sarà affidata ad una Commissione, nominata con determinazione dal Responsabile del Settore Finanziario alla scadenza della presentazione delle domande, in osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.
2. La commissione sarà composta da un Presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di segretario, senza diritto di voto, sono svolte da un dipendente di idonea qualifica funzionale.
3. La Commissione, per la predisposizione della prova teorico pratica, potrà avvalersi dell'eventuale supporto di un operatore esperto in servizio presso enti locali.
4. Per ogni seduta, a cura del Segretario, è redatto un verbale, sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario.

9. PROGRAMMA DEGLI ESAMI

Ai fini dell'espletamento della presente selezione sono previste:

- n. 1 (una) prova teorico-pratica, volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata. (Punti 30)
- n. 1 (una) prova orale volta all'accertamento della conoscenza delle materie inerenti il profilo professionale richiesto (Punti 30)

Conseguono l'ammissione alla prova orale finale i concorrenti che hanno riportato nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova tecnico-pratica e nella prova orale nonché dei punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

PROVA TEORICO-PRATICA

1. La prova potrà consistere:
 - nella conduzione di uno scuolabus e dimostrazione delle conoscenze del servizio finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso
 - nell'esecuzione di piccole opere di manutenzione su beni pubblici e del verde pubblico e/o esecuzione di un piccolo manufatto (piccole opere murarie, tinteggiature, ecc.);
 - nell'esecuzione di opere di manutenzione su strada, esecuzione di un ripristino stradale (piccolo scavo, rinterro e riparazione buca), conoscenza e collocazione della relativa cartellonistica/segnaletica stradale;



Comune di
Montelparo

- nell'utilizzo e nell'illustrazione delle varie attrezzature tecniche e DPI e di sicurezza;
 - movimentazione manuale carichi, utilizzo di attrezzature di lavoro (ad esempio: decespugliatore, motosega, rasaerba, ecc.);
 - simulazione delle funzioni tipiche del necroforo e del custode del cimitero.
2. Durante la prova al candidato potranno essere poste domande inerenti all'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti al profilo professionale e/o tramite la risoluzione di un caso pratico concreto.
 3. I candidati dovranno presentarsi muniti di DPI personali (dispositivi di protezione individuali) necessari per lo svolgimento della prova teorico-pratica, che saranno specificati con successivo avviso;
 4. Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito nella prova pratica un punteggio non inferiore a 21/30.

PROVA ORALE

1. La prova orale verterà sulle seguenti materie:
 - Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
 - Nozioni sul funzionamento e la manutenzione degli scuolabus;
 - Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro d.lgs. 81/08 e s.m.i.;
 - Nozioni sulle procedure di manutenzione di immobili ed impianti;
 - Nozioni relative alle attività svolte dai messi notificatori;
 - Nozioni sull'ordinamento degli enti locali;
2. Durante la prova orale sarà verificato altresì il possesso delle seguenti competenze:
 - Orientamento all'utente
 - Capacità di comunicazione
 - Capacità di lavoro di gruppo
 - Conoscenza di base della lingua Inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale si intende superata riportando una votazione di almeno **21/30**.

10. DIARIO PROVE CONCORSUALI

Le date di svolgimento delle prove verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web del Comune è www.comune.montelparo.fm.it - sezione CONCORSI e sul sito INPA.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento. L'elenco dei candidati ammessi e dei non ammessi alla prova teorico-pratica e alla prova orale, nonché tutte le ulteriori comunicazioni relative alle prove, compresi gli esiti delle stesse, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Montelparo, "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi e concorsi" e sul sito INPA.

La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ai candidati, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo prestabiliti muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, anche se la mancata presentazione dovesse dipendere da causa di forza maggiore.

11. FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formula una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove concorsuali. La graduatoria è formata secondo l'ordine



Comune di
Montelparo

decescente del punteggio totale riportato nelle prove d'esame, tenendo conto dei titoli di preferenza. La graduatoria di merito è approvata con determinazione della Responsabile del Settore Finanziario. È dichiarato vincitore del concorso il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio totale e dalla eventuale sussistenza di titoli di preferenza secondo la disciplina contenuta nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) o irreperibilità del candidato, si procede allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore. Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.montelparo.fm.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

La graduatoria potrà essere utilizzata sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato. La gestione della graduatoria concorsuale è di competenza del Comune di Montelparo.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Si rende noto, inoltre, che:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato in seguito a chiamata di questa Amministrazione comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato in seguito a chiamata di questa Amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria

Applicazione riserve di legge

Sulla presente selezione operano le seguenti riserve di posti:

- La riserva del 30% dei posti a favore del personale volontario delle forze armate ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010, genera una frazione pari a 0,30



Comune di
Montelparo

cui si aggiunge ad una quota pari a 0,90 posti che residua da precedenti procedure selettive, per un totale complessivo di 1,20 posti. Pertanto, qualora ci siano partecipanti appartenenti a tale categoria che raggiunga l'idoneità alle prove, il posto a concorso è riservato al personale volontario delle forze armate. In ogni caso la frazione residua per il Comune di Montelparo sarà pari a 0,20.

- La riserva del 15% dei posti a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D. Lgs. 40/2017, genera una frazione pari a 0,15 posti.

12. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore del concorso pubblico verrà invitato dal competente Responsabile del Settore Finanziario a prendere servizio, anche in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, entro il termine perentorio stabilito con apposita comunicazione, pena la decadenza, salvo giustificato motivo.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è fissata dall'ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il vincitore dovrà dichiarare, sotto la sua responsabilità, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione. Il rapporto di lavoro si intende costituito mediante stipula in forma scritta del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL, che avverrà previa eventuale presentazione entro il termine di 15giorni della documentazione prescritta per l'accesso all'impiego. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione del Comune, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo prima dell'assunzione in servizio.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

Il vincitore di concorso deve impegnarsi a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti, se consentito dalle leggi vigenti nel tempo. In questo caso, i candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da Amministrazioni diverse dal Comune di Montelparo, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria.



13. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL vigente all' Area degli operatori esperti, dalla 13^a mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso di cui in oggetto.

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Affari Generali del Comune di Montelparo per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

15. NORMA FINALE

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia. Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del Comune di Montelparo oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data stessa.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott. Francesco Ippoliti. Per ogni eventuale informazione rivolgersi al Comune di Montelparo mediante mail indirizzata a: ragioneria@comune.montelparo.fm.it

Montelparo, 17/06/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to Dott. Francesco Ippoliti