

**SCADENZA DEL BANDO:  
21 LUGLIO 2024**



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO  
DETERMINATO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 731 del 17/04/2024, è indetto Avviso Pubblico per il conferimento del seguente incarico a tempo determinato di:

**Direttore UOC Psicologia Ospedaliera - Disciplina Psicoterapia (Area di Psicologia) Profilo Professionale: Psicologi - Ruolo Sanitario.**

L'incarico ha durata quinquennale, rinnovabile, è disciplinato dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 e s.m.i, dalla DGRV n. 1096 del 6.09.2022 "Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118", dal D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e D.M. 31.01.1998 e s.m.i., dal CCNL della Dirigenza Area Sanità triennio 2019-2021.

Si precisa che questa Azienda Sanitaria con l'Università degli Studi di Padova, al fine di potenziare la collaborazione negli ambiti di comune interesse, hanno chiesto l'avvio dell'iter di clinicizzazione della U.O.C. Psicologia Ospedaliera, di conseguenza la durata del presente incarico sarà correlata all'eventuale conclusione di tale iter. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 18 del D.L. 13 agosto 2011 n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148 e alle condizioni ivi previste, questa Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 22 co. 1 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021. In tal caso il Dirigente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

|   |  |
|---|--|
| <b>Profilo di Ruolo del Direttore di Struttura<br/>Complessa</b><br><i>UOC Psicologia Ospedaliera</i> |  |
| <b>Titolo dell'incarico</b>   | Direttore di Struttura Complessa Psicologia Ospedaliera – Azienda Ospedale - Università Padova |
| <b>Luogo di</b>   | L'attività verrà svolta presso la UOC Psicologia Ospedaliera - Azienda Ospedale-               |

|   |  |
|---|--|
| <b>svolgimento dell'incarico</b>                      | Università Padova, con sede in via Nicolò Giustiniani 1, Padova.   |
| <b>Principali relazioni operative</b>                 | Direzione Sanitaria Aziendale, Direzione Medica Ospedaliera, Direzione del Dipartimento di appartenenza, Dipartimenti Funzionali presso cui si svolge attività prevalente, altre Unità Operative di AOUP per le decisioni organizzative e cliniche ed il trattamento multidisciplinare.  |
| <b>Principali responsabilità</b>                      | Le principali responsabilità attribuite al Direttore di Struttura Complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione della leadership e aspetti manageriali</li> <li>• aspetti relative al governo clinico</li> <li>• gestione ed esperienza tecnico-professionale-scientifica</li> <li>• indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi</li> </ul>  |
| <b>Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa</b> | <p>L'UOC Psicologia Ospedaliera è una Struttura Complessa dell'Azienda Ospedale-Università Padova, la quale comprende i seguenti Settori/Aree funzionali: Direzione, Gestione Qualità, Gestione strumenti, Formazione e Gestione Risorse Umane, Budgeting/Gestione Obiettivi/Contabilità analitica e flussi economici, Coordinamento Psicologi Ospedalieri, Coordinamento Comparto, Informatica e Sistemi Informativi, Approvvigionamenti.</p> <p>La UOC Psicologia Ospedaliera svolge attività psicologica di consulenza per valutazione e presa in carico trasversalmente all'interno dell'Azienda Ospedale-Università Padova.</p> <p>Nell'ambito dell'attività clinica rivolta all'utenza, la struttura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• risponde alle richieste di consulenza per valutazione psicodiagnostica e supporto psicologico e/o psicoterapico in aree che prevedono la presenza di attività psicologica specialistica prevista da PDTA e da linee guida, nazionali e internazionali, e risponde alle richieste di intervento sulla crisi psicologica ed emozionale per la/il paziente e/o i suoi caregiver connessa a una fase critica del percorso di cura ospedaliero;</li> <li>• svolge il raccordo clinico con gli specialisti delle equipe multidisciplinari ospedaliere invianti per strutturare gli interventi psicologici necessari favorendo la continuità assistenziale intra ed extraospedaliera;</li> <li>• svolge attività psicologica continuativa presso Unità Operative che includono Centri di riferimento almeno provinciale e regionale, in particolare nell'area dei trapianti di cuore (incluse assistenze meccaniche), polmone, fegato e rene; in area perinatale per utenti con gravidanze ad alto rischio ostetrico, lutti perinatali, parto pretermine e patologia neonatale, procreazione medicalmente assistita; in area neuropsicologica nell'ambito delle malattie neurodegenerative e delle demenze, oltre che della presa in carico integrata dell'utenza con sintomatologia da Long Covid-19; nell'area delle malattie metaboliche ed ereditarie a partire dalla nascita all'età adulta, incluso il trattamento con terapia cellulare del diabete; nell'area delle cure palliative</li> </ul> |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
|                             | <p>pediatriche; nell'area dell'abuso sessuale e grave maltrattamento, in particolare sui minori d'età e nelle richieste di consulenza psicologica per le vittime di violenza presso il pronto soccorso; nell'area delle allergie alimentari e anafilassi; in area critica presso la terapia intensiva neonatale ed il centro ustioni.</p> <p>Nell'ambito dell'attività rivolta al personale dipendente dell'Azienda Ospedale-Università Padova, la struttura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• risponde alle richieste di consulenza e supporto psicologico del personale dipendente dell'Azienda Ospedale-Università Padova;</li> <li>• svolge consulenze per le equipe assistenziali di Unità Operativa per la gestione psicologica in situazioni relazionali complesse rispetto agli aspetti cognitivi ed emozionali dell'utenza e caregivers;</li> <li>• progetta e realizza interventi psicologici rivolti alle equipe ospedaliere al fine di ridurre il disagio organizzativo e per migliorare le dinamiche di gruppo;</li> <li>• partecipa alle attività del Tavolo tecnico permanente per il Benessere, del gruppo di lavoro sullo Stress Lavoro Correlato aziendale e sul Clima Organizzativo;</li> <li>• eroga formazione psicologica al personale sanitario in relazione al ruolo assistenziale e specifico sul tema delle aggressioni e atti di violenza a danno del personale delle aziende sanitarie come da mandato regionale.</li> </ul> <p>Il Servizio eroga assistenza sanitaria anche tramite il ricorso a tecnologie innovative (eHealth) secondo criteri di appropriatezza, in modalità di Tele-psicologia a livello individuale e di gruppo, promuovendone lo sviluppo e l'offerta.</p> <p>Svolge la funzione di Coordinamento degli psicologi ospedalieri operanti a vario titolo all'interno dell'Azienda Ospedaliera e attività di tutoraggio, supervisione e formazione per psicologi in tirocinio professionalizzante e di specializzazione post lauream.</p> <p>Partecipa al Gruppo Interdisciplinare Incongruenza di Genere GIIG.</p> <p>Partecipa a progetti di ricerca e a reti ERN European Reference Network; attua progetti di ricerca clinica e di formazione in convenzione con il Dipartimento di Psicologia Generale DPG e il Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione DPSS dell'Università degli Studi di Padova.</p> <p>Attualmente la UOC eroga stabilmente prestazioni rivolte all'utenza presso circa n. 30 Unità Operative in aree che prevalentemente costituiscono centri di riferimento almeno regionali nel loro ambito e che prevedono la presenza di attività psicologica specialistica.</p> <p>Nel 2022 la UOC Psicologia Ospedaliera ha erogato complessivamente 9.754 prestazioni psicologiche all'utenza. In particolare nell'area trapianti sono state erogate più di 1.600 prestazioni ad oltre 500 utenti; nell'area perinatale sono state erogate più di 3.200 prestazioni a circa 900 utenti.</p> <p>Nell'ambito dell'attività rivolta al personale ha erogato nel 2022 n. 350 prestazioni individuali ai dipendenti, oltre alla progettazione e realizzazione di interventi sulle dinamiche organizzative in diverse Unità Operative coinvolgendo circa n. 90 destinatari.</p> |
| <b>Competenze richieste</b> |   |
| <b>Leadership e</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione,</li> </ul>   |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b></p> | <p>promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deve conoscere i dati gestionali disponibili e le principali novità scientifiche e tecnologiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso.</li> <li>• Deve conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento.</li> <li>• Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda.</li> <li>• Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.</li> <li>• Deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li>• Deve avere attitudine a partecipare e sviluppare programmi di ricerca-intervento pluridisciplinari con le specialità sanitarie presenti nell’Azienda Ospedaliera.</li> <li>• Deve mettere al centro degli interessi dell’UOC la salute e la soddisfazione percepita dall’utente come paziente e come persona.</li> <li>• Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.</li> <li>• Deve promuovere un clima collaborativo tale da evitare conflitti interni, sviluppando la comunicazione e la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell’UOC.</li> <li>• Deve garantire la crescita professionale del personale assegnato al fine di assicurare a ciascuno l’acquisizione di specifiche competenze, proponendo iniziative di aggiornamento e realizzando gli obblighi di formazione continua del personale dell’UOC.</li> <li>• Deve possedere capacità di gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l’espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni e gruppi di lavoro, sia all’interno che all’esterno dell’UOC, nell’organizzazione dell’attività istituzionale, nell’assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi.</li> <li>• Deve favorire la crescita culturale professionale degli operatori così da garantire la loro soddisfazione personale, la loro motivazione e una assistenza sempre più qualificata agli utenti.</li> <li>• Deve avere l’attitudine al lavoro in équipe, mostrando capacità di creare nei</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
|   | <p>collaboratori spirito di squadra e comportamenti propositivi e costruttivi per raggiungere gli obiettivi prefissati, nonché rafforzando il senso di appartenenza alla Azienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deve conoscere il sistema di valutazione e il sistema premiante.</li> <li>• Deve conoscere e far utilizzare in modo corretto e appropriato gli strumenti di valutazione psicodiagnostica e di intervento clinico, attrezzature ed eventuali altri materiali sanitari, partecipando alla valutazione per l'acquisto dei principali strumenti psicodiagnostici.</li> </ul>  |
| <b>Governo clinico</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deve collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali.</li> <li>• Deve avere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</li> <li>• Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, oltre che modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>• Deve applicare tali misure alla valutazione della performance dei singoli professionisti assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione e implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure.</li> <li>• Deve saper promuovere l'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.</li> </ul>  |
| <b>Pratica clinica e gestionale specifica</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deve possedere un'esperienza consolidata nell'ambito della Psicologia Ospedaliera.</li> <li>• Deve possedere conoscenza ed esperienza clinica ed organizzativo-gestionale relativa ai percorsi diagnostici e assistenziali e agli aspetti di casistiche complesse nelle aree cliniche della UOC Psicologia Ospedaliera, al fine di garantire la corretta gestione della valutazione e dell'intervento psicologico in diversi livelli di intensità clinica, anche acuta, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni, di sicurezza del paziente, di presa in carico multidisciplinare e di continuità assistenziale.</li> <li>• Deve aver capacità ed esperienza gestionale e clinica negli ambiti in cui l'AOUP è struttura di riferimento, in particolare, in quello dei Trapianti di organo solido (cuore, polmone, fegato, rene) e di insule pancreatiche, nell'ambito psicologia perinatale, con particolare attenzione alla Medicina materno fetale e gravidanze a rischio e alla patologia neonatale.</li> <li>• Deve avere un livello riconosciuto di alta competenza ed esperienza professionale nell'ambito della psicologia clinica dell'organizzazione e sul benessere organizzativo in ambito sanitario e, in particolare, nella progettazione e realizzazione di interventi sulle dinamiche organizzative rivolti alle equipe ospedaliere sul disagio e/o stress connesso alla dimensione lavorativa e sulla promozione del benessere organizzativo.</li> <li>• Deve presidiare e gestire tutte le attività e i processi in ambito psicologico inerenti la UOC in maniera tale da garantire un efficiente utilizzo degli spazi, dei tempi, delle tecnologie e delle modalità di lavoro in raccordo con le altre Unità Operative, in particolare quelle presso le quali viene erogata stabilmente attività psicologica, per permettere la più efficiente erogazione di prestazioni.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deve avere maturato esperienza nell'erogazione di servizi di assistenza sanitaria tramite il ricorso a tecnologie innovative (e-health) utili alla diagnosi, trattamento e prevenzione di psicopatologia, promuovendone lo sviluppo e l'offerta.</li> <li>• Deve avere competenze ed esperienza nell'organizzazione, pianificazione e supervisione clinica dell'assistenza sanitaria erogata dall'équipe di UOC.</li> <li>• Deve possedere capacità ed esperienza nel partecipare alla definizione di procedure e piani operativi collaborando attivamente con le Unità Operative coinvolte.</li> <li>• Deve promuovere e valorizzare l'approccio di umanizzazione delle cure.</li> <li>• Deve saper promuovere l'attività scientifica nelle aree cliniche proprie della psicologia ospedaliera.</li> <li>• Deve possedere capacità di pianificare e svolgere percorsi di formazione, supervisione e tutoraggio per operatori sanitari, da svilupparsi nell'ambito delle attività proprie della UOC.</li> <li>• Deve possedere comprovata esperienza in gruppi di lavoro multidisciplinari al fine di gestire il rapporto con le Unità Operative di riferimento dell'Azienda ed extra aziendali, in un contesto di lavoro di équipe in situazioni cliniche complesse.</li> <li>• Deve favorire l'integrazione e collaborazione fra i diversi componenti dell'équipe, promuovendo la sinergia operativa con gli operatori delle altre Unità Operative ed il coordinamento tra le figure psicologiche presenti in AOUP.</li> <li>• Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore clinico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti e operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.</li> </ul> |
| <p><b><i>Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto</i></b></p>  |   |
| <p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della UOC, in modo sintetico, l'insieme delle caratteristiche richieste e delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.</p> <p>Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto.</p> <p>Il candidato deve aver sviluppato competenze ed esperienza gestionale relativamente alle attività psicologiche di valutazione ed intervento in strutture con volumi di attività e complessità di offerta tipica di un centro Hub e centro di riferimento regionale. Si pone particolare rilievo all'adeguata e comprovata esperienza nell'ambito del trapianto di organi (fegato, rene da donatore vivente, cuore, polmone), della psicologia materno-fetale ad alto rischio e nella psicologia clinica dell'organizzazione per il benessere organizzativo in ambito sanitario. Quale titolo preferenziale deve possedere comprovata capacità gestionale di coordinamento di un servizio di psicologia ospedaliera.</p> |   |

## **1. REQUISITI PER L'ACCESSO**

Gli aspiranti devono essere in possesso dei **requisiti generali** per l'ammissione ai Concorsi Pubblici di cui all'art. 1 del D.P.R. n. 483/1997:

1. Cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs 165/2001);
2. nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della legge 15 maggio 1997, n. 127. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite ai sensi del CCNL della Dirigenza Area Sanità triennio 2019-2021;
3. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale requisito sarà effettuato, a cura dell'amministrazione, prima dell'immissione in servizio;
4. godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo; i cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
5. non essere stati licenziati /dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

nonché dei **seguenti requisiti specifici** previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 484/1997:

**a) iscrizione all'albo professionale.** L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione all'Avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

**b) anzianità di servizio di sette anni,** di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

**c) curriculum professionale** attestante una specifica attività professionale che presenti i contenuti previsti dall'art. 8 comma 3 del D.P.R n. 484/1997 nonché dalla DGRV n. 1096 del 6.09.2022.

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

1. alla **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla **tipologia delle prestazioni** erogate dalle strutture medesime (**massimo punti 5**);
2. alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo punti 15**);
3. alla **tipologia ed alla quantità delle prestazioni** effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (**massimo punti 20**);
- 4. alla attività didattica presso corsi di studio per** il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo punti 3**);
- 5. ai soggiorni di studio o di addestramento** professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini

obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n. 484/1997 (**massimo punti 2**);

**6. alla produzione scientifica** strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (**massimo punti 5**).

**N.B. Ai sensi della nuova normativa il candidato deve presentare i documenti di cui ai suddetti punti 1 e 3, richiedendoli alle Amministrazioni di competenza, in quanto sono oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice e concorrono alla formazione del punteggio finale.**

*d)* attestato di formazione manageriale. Si precisa che ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i.: tale attestato deve comunque essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa, determina la decadenza dell'incarico stesso (D.Lgs. n. 229/1999).

Ai fini della valutazione dei servizi prestati si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 10 D.P.R. n. 484 del 10.12.97 e successive modifiche ed integrazioni e dal DM 184/2000; per le specializzazioni possedute al D.M. 30.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare nella **PROCEDURA ON LINE** idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

## **2 . PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

|   |
|---|
| <b>PER PARTECIPARE ALL'AVVISO E' NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO</b> |
| <b><a href="https://aopdveneto.iscrizioneconcorsi.it/">https://aopdveneto.iscrizioneconcorsi.it/</a></b>  |
| <b>L'UTILIZZO DI MODALITÀ' DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ' L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALL'AVVISO.</b>  |

La domanda di partecipazione al presente avviso dovrà essere, pena esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://aopdveneto.iscrizioneconcorsi.it/>, entro il **trentesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del presente bando, per estratto, e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.



Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'Avviso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati Java, Script e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

#### REGISTRAZIONE CON IDENTITA' DIGITALE (SPID)

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve accedere alla piattaforma telematica esclusivamente tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CIE (Carta di identità elettronica) e registrarsi. A tal fine occorre:

- Collegarsi al sito internet: <https://aopdveneto.iscrizioneconcorsi.it/>
- entrare con le proprie credenziali SPID o CIE;
- inserire i dati richiesti nella pagina di registrazione (se non già registrati) e seguire le istruzioni.

#### ISCRIZIONE ON LINE

- Cliccare su "Selezioni" per accedere alla schermata delle procedure disponibili.
- Cliccare l'icona "Iscriviti" corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l'ammissione alla selezione.
- Si inizia dalla scheda "Anagrafica", che deve essere compilata in tutte le sue parti.
- Per iniziare, cliccare il tasto "Compila" ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso "Salva";

Proseguire con la compilazione **delle ulteriori pagine** di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su "Conferma ed invio".

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti di ammissione, titoli di merito) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo

corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda).

- **ATTENZIONE** per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'**upload** direttamente nel format on line.

#### I DOCUMENTI CHE DEVONO ESSERE NECESSARIAMENTE ALLEGATI SONO:

- a. documenti comprovanti i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (**permesso di soggiorno CE** per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- b. il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio **valido per l'ammissione**, se conseguito all'estero;
- c. il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero **validi per l'ammissione** (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");

#### I DOCUMENTI CHE DEVONO ESSERE ALLEGATI PENA LA MANCATA VALUTAZIONE/DECADENZA DEI BENEFICI SONO:

- d. il decreto ministeriale di riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all'estero (da inserire nella pagina "Titoli accademici e di studio");
- e. il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- f. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104;
- g. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;**
- h. tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le Casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza;**
- i. le pubblicazioni edite a stampa ritenute più significative e attinenti rispetto alla disciplina e al fabbisogno che definisce la struttura oggetto della presente selezione;
- j. un elenco datato e firmato in ordine cronologico, di tutte le pubblicazioni (con elencazione separata degli abstracts) non già caricate con upload, di cui il candidato risulta essere autore o coautore, numerate progressivamente in relazione al corrispondente titolo. Tale elenco deve essere caricato nella sezione "**ulteriore produzione scientifica**";

Il candidato deve inserire l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), in aggiunta all'indirizzo mail, per le comunicazioni ufficiali. L'inserimento dovrà essere effettuato nella sezione "ANAGRAFICA" del format.

Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio, ovvero dell'indirizzo PEC, che si verifichino durante la procedura concorsuale e fino all'esaurimento della stessa, comunicandole al seguente indirizzo: [procedure.concorsuali@aopd.veneto.it](mailto:procedure.concorsuali@aopd.veneto.it)

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload seguendo le indicazioni e cliccando il bottone **“aggiungi allegato”**, ponendo attenzione al tipo file ammesso ed alla dimensione massima richiesta nel format. Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del MANUALE ISTRUZIONI (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Attenzione, vanno allegati esclusivamente i documenti richiesti esplicitamente dal format, pertanto non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su **“Conferma ed invio”**.
- Dopo avere reso le dichiarazioni finali si clicca il bottone **“Conferma e invia iscrizione”**.

ATTENZIONE: il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la domanda prodotta dal sistema (derivante da tutte le dichiarazioni rese/inserite) ed il documento d'identità che ha allegato. Si consiglia di verificare i documenti allegati ed in caso di errore procedere alla loro sostituzione con quelli corretti (vedere il MANUALE ISTRUZIONI).

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'Autorità competente.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Non verranno valutati documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal presente bando e non richieste dal bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

**Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità all'avviso.**

|            |
|------------|
| ASSISTENZA |
|------------|

**Le richieste di assistenza** possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **“RICHIEDI ASSISTENZA”** sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio.

Si garantisce una **risposta entro 5 giorni** lavorativi dalla richiesta e **non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza del bando.**

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

#### CORREZIONE E/O INTEGRAZIONE DELLA DOMANDA

Dopo l'invio on-line della domanda è **possibile riaprire la domanda inviata** per l'eventuale correzione e/o la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione "Annulla" domanda.

**NOTA BENE:** si fa presente che la riapertura della domanda **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 'ISCRIZIONE ON LINE'.

L'ANNULLAMENTO DELLA DOMANDA **NON COMPORTA** LA PERDITA DI TUTTI I DATI PRECEDENTEMENTE CARICATI, COMPORTA SEMPLICEMENTE IL "RITIRO" DELLA DOMANDA INVIATA CHE PERDE DI VALIDITÀ.

#### **COSTITUISCONO MOTIVI DI ESCLUSIONE**

- La mancanza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando.
- La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

#### **5. COMMISSIONE E PROVA COLLOQUIO**

La commissione è nominata dal Direttore Generale e sarà costituita come stabilito all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. nonché secondo quanto previsto dalla DGRV n. 1096 del 6.09.2022.

La Commissione presenta al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei punteggi attribuiti mediante:

- **L'analisi comparativa dei curricula**, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato.
- **L'esito del colloquio**, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

#### **6. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E AMBITI DI VALUTAZIONE**

La Commissione dispone complessivamente **di 80 punti:**

50 punti per il curriculum

30 punti per il colloquio.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Al termine della prova, la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio complessivo per ciascuno di essi che sarà affisso nella sede ove si è svolta la procedura.

I candidati vengono convocati per il colloquio **non meno di quindici giorni** prima del giorno fissato. La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate ai candidati, a cura della Commissione esaminatrice, **tramite PEC** che dovrà essere indicata dal concorrente nel format on line.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## **7. PUBBLICAZIONI SUL SITO INTERNET AZIENDALE**

Sono pubblicati sul sito internet dell'azienda (Albo on line e Sezione Concorsi e Avvisi):

- il profilo professionale del dirigente da incaricare (con la pubblicazione della deliberazione di indizione)
- la composizione della Commissione di valutazione (con l'adozione del provvedimento)
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio
- la relazione della commissione, redatta in forma sintetica

## **8. CONFERIMENTO INCARICO**

Secondo quanto disposto dall'art. 20 della L. 118/2022, il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs 502/92 e s.m.i. l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

La conferma al termine del periodo di prova, l'eventuale proroga dello stesso nonché l'esito definitivo sarà disposta dal Direttore Generale sulla base di una relazione del Direttore Sanitario redatta sulla base degli elementi di valutazione previsti dalla norma citata.

Ai sensi art. 24 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019 – 2021, l'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del un collegio tecnico, ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Si evidenzia che questa Azienda Sanitaria con l'Università degli Studi di Padova, al fine di potenziare la collaborazione negli ambiti di comune interesse, hanno chiesto l'avvio dell'iter di clinicizzazione della U.O.C. Psicologia Ospedaliera, di conseguenza la durata del presente incarico sarà correlata all'eventuale conclusione di tale iter. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 18 del D.L. 13 agosto 2011 n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148 e alle condizioni ivi previste, questa Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 22 co. 1 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021. In tal caso il Dirigente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative, dal CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità triennio 2019-2021.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i., alla DGRV n. 1096 del 6.09.2022 nonché alle relative norme di rinvio ed alle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

## **9. CONTRATTO INDIVIDUALE**

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale da stipulare in conformità di quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Area Sanità triennio 2019-2021 e da ogni altra disposizione legislativa o regolamentare ad essi compatibile.

In attuazione dell'articolo 11 della L.R. 29 giugno 2012, n. 23 ad oggetto: "Norme in materia di programmazione socio sanitaria e approvazione del piano socio sanitario regionale 2012-2016", l'incarico è conferito in conformità dello schema tipo di contratto individuale di cui alla dalla DGRV n. 1096 del 6.09.2022 .

## **10. INFORMATIVA EX REGOLAMENTO EUROPEO DEL 27/04/2016 N. 679 (REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI)**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il conferimento dei dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione on line saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la gestione della procedura descritta nel presente bando, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà; tale conferimento è obbligatorio e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'Azienda Ospedale - Università di Padova di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi alla presente procedura, nonché all'eventuale procedura di assunzione.

I dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonchè per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.lgs. 33/13.

L'eventuale trattamento di dati idonei a rivelare lo stato di salute potrà avvenire nei casi specifici in cui il candidato presenti una causa di preferenza ovvero appartenga a categorie protette o chiedi il rispetto delle condizioni sulla parità di accesso ai concorsi pubblici. Potranno, inoltre, essere oggetto di trattamento i dati personali relativi a condanne penali, reati o misure di sicurezza.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, in banca dati automatizzata, nel rispetto delle regole previste dal Regolamento UE 2016/679. I dati forniti saranno conservati per il periodo di durata prescritto dalle leggi vigenti in materia.

Potrà esercitare i diritti sopra indicati contattando il Titolare del trattamento, Azienda Ospedale - Università di Padova, tramite Posta Elettronica Certificata alla casella PEC: protocollo aopd@pecveneto.it o tramite semplice e-mail alla casella istituzionale: protocollo aopd@aopd.veneto.it

## **11. DISPOSIZIONI FINALI**

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75).

Questa Azienda non intende procedere alla sostituzione, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico in caso di dimissioni o recesso, del Dirigente incaricato.

La presente procedura si concluderà entro 12 mesi, a decorrere dalla data di scadenza del bando per la presentazione delle domande.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione esaminatrice sono pubbliche.

La data ed il luogo del sorteggio saranno comunicati, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale almeno quindici giorni prima della data stabilita per il sorteggio.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per informazioni telefoniche rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università/Procedure Concorsuali 049/821.8206 – 8207 – 3938 dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Bando pubblicato per estratto nella **G.U. n. 50 del 21 giugno 2024** – IV<sup>^</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

F.to Il Direttore Generale

Giuseppe Dal Ben