

**COMUNE DI BARDELLO CON MALGESSO E BREGANO**  
PROVINCIA DI VARESE  
=====oO=====

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
SETTORI BILANCIO - PERSONALE -TRIBUTI

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA**  
(art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001)

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE**

In esecuzione:

- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 05.02.2024 di approvazione del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2024/2026;
- del Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 15.12.2023;

**RENDE NOTO**

Che il Comune di Bardello con Malgesso e Bregano (VA) intende procedere, mediante il ricorso all'istituto della mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, alla copertura di n. 1 (uno) posto di:

**ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI)**  
**PRESSO L'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**  
**SETTORI BILANCIO, TRIBUTI E PERSONALE**

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:

1. ESSERE inquadrato in Area uguale (Area degli Istruttori – ex categoria C) – per i soggetti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali o Area corrispondente – per i soggetti appartenenti a comparti diversi – e in profilo uguale o equivalente a quello relativo al postoda ricoprire, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno, e aver prestatoservizio negli ultimi tre anni, per almeno 24 mesi presso uno o più dei settori Ragioneria-Personale-Tributi;
2. NON AVERE procedimenti in corso volti ad accertare il permanere dell'idoneità fisica alle mansioni di Istruttore (Area degli Istruttori);
3. NON ESSERE stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, peruno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, Titolo II, Capo I, del Codice Penale;
4. NON ESSERE stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino lasanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare il D.Lgs. n.165/2001, al Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, o al Codice Disciplinare di cui all'art. 72 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021);
5. GODERE dei diritti civili e politici;
6. ESSERE IN POSSESSO di nulla osta dell'Ente di appartenenza se ne ricorrono i presupposti per il trasferimento.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla procedura comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura stessa.

Alla candidatura dovrà essere obbligatoriamente allegato il Curriculum Vitae redatto secondo il modello europeo.

Il candidato è invitato a dichiarare nel curriculum: le esperienze professionali maturate e attinenti rispetto al profilo professionale da ricoprire e le relative aree di inquadramento, i titoli di studio ed i percorsi formativi, nonché ogni altra informazione ritenuta utile al fine di evidenziare ulteriori competenze acquisite.

Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura, nonché per l'attribuzione dell'eventuale punteggio previsto.

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPa ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), attraverso i seguenti passaggi:

- a) Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) Compilazione online del proprio Curriculum Vitae (attenzione: tale curriculum costituirà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi eventuali titoli di preferenza, le eventuali condizioni di disabilità o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione, ecc.);
- c) Compilazione di tutti i requisiti generici e specifici richiesti dal bando unitamente a tutte le dichiarazioni in esso contenute;
- d) Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni mediante il bottone “*Conferma e Invia*” nella sezione “*Verifica e invio*” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Tutti i requisiti d'accesso prescritti, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ed essere mantenuti durante l'intero procedimento.

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente avviso, dovrà essere compilata e inviata esclusivamente per via telematica attraverso la “*Piattaforma unica di reclutamento*” all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o eIDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema “*InPA*”, raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso sistema.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo della presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente, definitivamente revocate e prive di effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 07.07.2024.**

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione

oltre quello indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o forza maggiore.

LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE COMPORTA L'INCONDIZIONATA ACCETTAZIONE DA PARTE DEL CANDIDATO DI TUTTE LE NORME E CONDIZIONI CONTENUTE NEL PRESENTE BANDO, NONCHE' DI QUELLE CONTRATTUALI E REGOLAMENTARI VIGENTI.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 125/1991 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

### PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Saranno ammesse alla presente procedura di mobilità solo le domande che perverranno nei termini indicati nel presente Avviso e che risulteranno conformi alle previsioni di cui ai precedenti punti.

Tutte le domande pervenute nel termine stabilito dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio competente, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti determina la non ammissibilità del candidato alla presente procedura di mobilità.

La selezione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di massima, da valutarsi globalmente secondo il seguente ordine decrescente di priorità:

- ESITO COLLOQUIO;
- CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE.

### **Valutazione Curriculum**

La valutazione del Curriculum, a cura della Commissione, prevede un massimo di 10 (dieci) punti e viene effettuata sulla base dell'esperienza professionale acquisita, con particolare considerazione del servizio prestato presso altre P.A. ed a titoli di studio e percorsi formativi dei candidati, come segue:

#### **Valutazione titoli: max 10 punti**

Sono valutabili i seguenti titoli secondo i punteggi appresso indicati, precisando che sarà oggetto di valutazione solo il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno:

##### a) Titolo di Studio:

- Max 3 punti per titolo di studio: sarà valutato solo il titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale, a discrezione della Commissione;

##### b) Curriculum:

- Max 7 punti per curriculum professionale così suddivisi:
  - max 2 punti per corsi di perfezionamento o di aggiornamento professionale alla conclusione del quale sia stato sostenuto un esame con votazione: 1 punto per corso;
  - max 5 punti per competenze specifiche e curriculum formativo professionale, i cui criteri saranno definiti come segue:

- Punti 5 (cinque) per anzianità di servizio nella PA oltre 14 anni;
- Punti 4 (quattro) per anzianità di servizio nella PA oltre 10 anni;
- Punti 3 (tre) per anzianità di servizio nella PA oltre 7 anni;
- Punti 2 (due) per anzianità di servizio nella PA oltre 5 anni;
- Punti 1 (uno) per anzianità di servizio nella PA fino a 5 anni e per eventuali servizi nel settore privato comportanti mansioni inerenti i servizi oggetto dell'Area Economico Finanziaria;

### **Colloquio**

Il colloquio si svolge sulle materie attinenti alle competenze dei settori nel cui ambito è ricompreso il posto da ricoprire per mobilità e sarà finalizzato alla verifica della preparazione professionale specifica, grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, delle conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;

La commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti.

Verranno collocati utilmente in graduatoria e, pertanto, ritenuti idonei alla mobilità, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio **non inferiore a 21/30**.

L'elenco dei candidati ammessi e la data del Colloquio saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso: [www.comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it](http://www.comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it)

È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.

Il Comune di Bardello con Malgesso e Bregano si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei.

La valutazione dei candidati sarà affidata ad una commissione che sarà nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

La graduatoria finale dei candidati è espressa entro un massimo di 40 (quaranta) punti, di cui 10 (dieci) derivanti dalla valutazione del Curriculum e 30 (trenta) dalla valutazione del Colloquio.

### **RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'ammissione alla procedura di selezione è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del Curriculum Vitae.

Questo Ente si riserva, inoltre, la facoltà di non dare corso in tutto o in parte alla procedura di cui al presente avviso a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari e, comunque, di variazioni delle esigenze organizzative dell'Amministrazione. Allo stesso modo, non si darà corso al presente avviso se, in esito alla valutazione dei profili professionali, nessuno dei candidati risulti in possesso delle caratteristiche e della professionalità necessarie per l'assolvimento

delle funzioni richieste per la posizione da ricoprire. Di tali eventualità sarà data comunicazione agli interessati.

### ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Per la determinazione del trattamento economico si fa riferimento al contratto collettivo nazionale ed integrativo applicabile.

L'Amministrazione Comunale si riserva di non procedere all'immissione in ruolo qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le esigenze organizzative dell'Amministrazione.

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, i dati personali dichiarati dai candidati, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura di mobilità, indicati nell'informativa allegata al presente avviso. A tal fine la presentazione della domanda di partecipazione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

### NOTE FINALI

L'esito della presente procedura non darà luogo alla formazione di una graduatoria poiché non conclusiva di una procedura concorsuale, cionondimeno essa darà luogo ad un **elenco di merito se il colloquio avrà raggiunto almeno i 21/30**, al cui esito si addivene utilizzando i criteri di valutazione come sopra indicati.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Bardello con Malgesso e Bregano e sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it](http://www.comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio Personale competente utilizzando i seguenti recapiti:

- Telefono: 0332 706691 int. 3
- PEC: [comunebardelloconmalgessoebregano@halleypec.it](mailto:comunebardelloconmalgessoebregano@halleypec.it)
- E-mail: [personale@comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it](mailto:personale@comune.bardelloconmalgessoebregano.va.it)

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
Settori Bilancio – Tributi - Personale  
Donatella Smania