



---

**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE PAPA GIOVANNI XXIII DI BERGAMO**

Bergamo, 22 luglio 2024

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE**

**per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa:**

**CHIRURGIA GENERALE 3 – TRAPIANTI ADDOMINALI**

**disciplina: chirurgia generale (area chirurgica e delle specialità chirurgiche)**

La descrizione del profilo professionale, soggettivo e oggettivo, è allegata al presente avviso.

In esecuzione della deliberazione n. 899 del 26.6.2024 l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale "Papa Giovanni XXIII" di Bergamo indice avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa suindicata, in conformità alle disposizioni introdotte dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, dal D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i., dalle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tali incarichi, approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, e dall'art. 20 della L. 118/2022.

**1) TERMINE DI CONSEGNA**

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale "Papa Giovanni XXIII" - Piazza OMS, 1 - 24127 Bergamo, e pervenire entro il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale. (G.U. n. 58 del 19.7.2024 - Scadenza bando: **19 agosto 2024**). Detto termine è perentorio.

**2) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione all'avviso sono prescritti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti.

- b) idoneità specifica alla mansione: l'accertamento dell'idoneità specifica alla mansione è effettuato a cura dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette.
- c) età: come previsto dall'art. 3, c. 6, legge 15 maggio 1997, n. 127, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età.
- d) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere al posto messo a concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### **3) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

(art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484)

Per l'ammissione all'avviso sono prescritti i seguenti requisiti specifici:

- a) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) iscrizione nell'Albo dell'Ordine dei Medici - Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale del proprio Paese di provenienza consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

Per la determinazione e valutazione dell'anzianità di servizio utile per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale, si fa riferimento a quanto previsto negli articoli 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97 e dal D.M. Sanità n. 184 del 23 marzo 2000.

- d) attestato di formazione manageriale: ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/1992, l'attestato di formazione manageriale deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dalla pubblicazione in estratto del presente avviso nella G.U.

Vengono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 35, c. 3, lettera c, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165.

### **4) REDAZIONE DELLA DOMANDA**

Nella domanda, redatta su carta semplice **compilando il modello allegato**, devono essere indicati:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) la propria cittadinanza;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo dichiarare espressamente di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso);
- e) i titoli di studio posseduti con l'indicazione della data del conseguimento e della scuola che li ha rilasciati, nonché i requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso da specificare in modo dettagliato;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuale risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) l'idoneità specifica alla mansione.

Nella domanda di ammissione al presente avviso gli aspiranti devono indicare il domicilio, con il relativo numero di codice postale, presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione, un eventuale recapito telefonico ed un indirizzo di posta elettronica. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza. In caso di utilizzo del servizio PEC per l'invio dell'istanza, questo equivale ad elezione di domicilio informatico, come specificato al successivo punto 6).

I candidati hanno l'obbligo di comunicare le eventuali variazioni di indirizzo all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità non scaduto del dichiarante. La mancata sottoscrizione della domanda, o l'omissione della fotocopia del documento di identità, costituisce motivo di esclusione dal presente avviso.

## **5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione i candidati devono allegare i sotto indicati documenti:

1. fotocopia di un valido documento di identità;
2. decreti di riconoscimento di eventuali servizi sanitari prestati all'estero, ai sensi della L. n. 735 del 10.7.1960;
3. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto

la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (questo documento non può essere autocertificato ma deve essere **rilasciato dal Direttore Sanitario (o Direttore Medico di Presidio) dell'Azienda di riferimento con firma anche del Direttore di Struttura Complessa se prevista**).

4. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato - casistica operatoria/clinica (questo documento non può essere autocertificato ma deve essere **rilasciato dal Direttore Sanitario (o Direttore Medico di Presidio) dell'Azienda di riferimento con firma anche del Direttore di Struttura Complessa se prevista**);
5. curriculum professionale redatto su carta semplice, datato, firmato dal candidato, concernente le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative (ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97); si evidenzia che i curricula dei candidati presenti al colloquio saranno pubblicati sul sito internet aziendale ai sensi dell'art.15, del D.L.gs. n.502 del 30.12.1992 ed ai sensi del punto 6 delle linee di indirizzo regionale approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013. Si raccomanda pertanto di **non** indicare nel curriculum eventuali dati personali (es. recapiti telefonici, indirizzo di residenza...).

Il curriculum dovrà essere redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed evidenziare:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- b) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- c) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

Al curriculum dovrà essere allegato:

- d) un prospetto riepilogativo della propria casistica clinica/operatoria che raggruppi gli interventi/attività per tipologia e ne evidenzi i volumi;
- e) un elenco dei corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, a cui il candidato ha partecipato quale uditore;
- f) un elenco dei corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, a cui il candidato ha partecipato quale relatore;
- g) un elenco delle eventuali pubblicazioni edite a stampa; non saranno valutate pubblicazioni manoscritte o dattilografate.

Il candidato avrà cura, inoltre, di segnalare l'elenco delle pubblicazioni scientifiche scelte, che

ritiene peculiarmente significative ai fini della valutazione.

**Il candidato dovrà altresì indicare l'impact factor della propria produzione scientifica.**

Verrà presa in considerazione la produzione scientifica pertinente al profilo allegato, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

6. ricevuta del pagamento del contributo alle spese concorsuali di € 20,00, non rimborsabile, da effettuarsi mediante versamento diretto al Tesoriere dell'Azienda, Banca Popolare di Sondrio sul c/c avente il seguente codice IBAN IT 75 Z 0569611100 000008001X73 o mediante versamento sul c/c postale n. 15728249 intestato all'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII Polo Ospedaliero - Bergamo, indicando la causale del versamento;
7. elenco dattiloscritto firmato e datato su carta semplice ed in duplice copia, di tutti i titoli e documenti presentati.

Eventuali integrazioni dovranno pervenire in ogni caso entro la scadenza dell'avviso.

Non è ammesso il riferimento a documentazione presentata per la partecipazione ad altro concorso od avviso indetti da questa Azienda.

L'Amministrazione ha l'onere di verificare la veridicità di quanto autocertificato dal candidato, chiedendo conferma all'Azienda pubblica o privata di riferimento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, e l'obbligo di denunciare all'Autorità giudiziaria i candidati che hanno reso false dichiarazioni.

La domanda dovrà tassativamente essere presentata compilando in ogni campo il modello allegato, senza riscriverlo.

Le autocertificazioni dovranno essere rese tassativamente utilizzando la modulistica allegata al modello di domanda.

La compilazione della domanda in maniera incompleta o approssimativa, e conseguentemente la non chiarezza delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute, potrà comportare la non valutabilità dei titoli/servizi da parte della Commissione.

**6) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande potranno essere presentate:

- mediante **consegna a mano** o agenzia di recapito autorizzata, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda (Hospital Street - piano 0 - ingr. 35), nei seguenti orari:

– **da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 15.30;**

– **il venerdì: dalle 8.30 alle 14.00.**

**Nei giorni festivi l'ufficio è chiuso.**

La SS Gestione Giuridica del Personale - Concorsi (Hospital Street - piano 0 - ingr. 2 - tel. 035/267 5001) è disponibile per chiarimenti sulla compilazione della domanda nei seguenti orari:

- **da lunedì a giovedì: dalle 11.00 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 15.30;**
- **il venerdì: dalle 11.00 alle 12.30.**

- **a mezzo servizio postale tramite raccomandata**: in tal caso farà fede la data di spedizione, comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Si considereranno comunque pervenute fuori termine, qualunque ne sia la causa, le domande presentate al servizio postale in tempo utile e recapitate a questa Azienda oltre dieci giorni dal termine di scadenza.
- fatto salvo il rispetto di tutte le altre prescrizioni previste dal presente avviso, è consentita la modalità di invio della domanda e dei relativi allegati, in unico file **in formato PDF**, tramite **l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC)**, **esclusivamente** all'indirizzo mail [ufficioprotocollo@pec.asst-pg23.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.asst-pg23.it).

A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dell'unico file PDF, **inferiore a 95 MB**, da inviare:

1. tramite la **PEC**: sottoscrizione con **firma digitale del candidato**, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;

*oppure*

2. tramite la **PEC**: sottoscrizione con **firma autografa del candidato + scansione** (compresa scansione del documento di identità).

L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella PEC personale; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella PEC semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo.

Si precisa che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nel giorno di scadenza dell'avviso.

In caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio dell'istanza, questo equivale automaticamente ad elezione del domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte dell'Azienda nei confronti del candidato (art. 3 del D.P.C.M. 6 maggio 2009). In altri termini, l'indirizzo di PEC diventa il solo indirizzo valido ad ogni effetto giuridico ai fini del rapporto con l'A.S.S.T. Papa Giovanni XXIII di Bergamo.

**Le anzidette modalità di trasmissione elettronica della domanda e della documentazione di ammissione al concorso, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative.**

## **7) MODALITÀ DI ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, la commissione, costituita ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022, stabilisce i criteri di valutazione tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire.

Ai sensi del punto 3 delle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tali incarichi, approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, la Commissione di valutazione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

**a) 40 punti per il curriculum,**

**b) 60 punti per il colloquio (punteggio minimo 40/60 per la dichiarazione di idoneità).**

La suddetta Commissione, ai sensi dell'art. 15, c. 7-bis, punto b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, di direzione, dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, attribuirà ad ogni candidato un punteggio.

La Commissione redigerà apposito verbale, con la graduatoria dei candidati idonei, che sarà trasmesso al Direttore Generale, il quale nominerà il candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'Azienda non intende avvalersi della facoltà di cui all'art. 15 comma 7-bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, ossia di conferire l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico stesso dovesse dimettersi o decadere nel corso dei due anni successivi alla data di conferimento.

## **8) CONVOCAZIONE CANDIDATI**

La **data e la sede del colloquio** verranno comunicate non meno di 20 giorni prima, tramite apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale della ASST: [www.asst-pg23.it](http://www.asst-pg23.it) nella Sezione Concorsi, che varrà, ad ogni effetto, quale notifica ai candidati ammessi al concorso.

Prima di sostenere le prove i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione agli esami nel giorno ed ora stabilita, qualunque sia la causa, equivarrà a rinuncia al concorso.

## **9) TERMINE MASSIMO DI CONCLUSIONE PROCEDURA SELETTIVA**

Il termine massimo di conclusione della procedura selettiva in oggetto è fissato per il giorno 31.12.2024.

## **10) CONFERIMENTO INCARICO**

Il Direttore Generale nomina il candidato che ha conseguito il miglior punteggio attribuito dalla Commissione. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei. Avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, come previsto dall'art. 15-ter c. 2 del D.Lgs. n. 502/1992, e darà titolo allo specifico trattamento economico e giuridico.

Ai sensi dei vigenti CCNL per il personale della dirigenza sanitaria, l'incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato.

L'assegnatario dell'incarico attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997, è tenuto ad acquisire l'attestato stesso nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico determina la decadenza dall'incarico stesso.

Il Dirigente è sottoposto a valutazione come stabilito dal citato D.Lgs. n. 502/1992, con le procedure ivi disciplinate.

## **11) ADEMPIMENTI DELL'ASPIRANTE AL QUALE È CONFERITO INCARICO**

L'aspirante al quale verrà conferito l'incarico dovrà assumere servizio entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, secondo l'apprezzamento della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale.

## **12) DISPOSIZIONI VARIE**

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa richiamo alle disposizioni di legge in materia. La documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente (o da un incaricato munito di delega) decorsi 120 giorni dalla data di comunicazione di esito pubblicata sul sito. La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine per l'aspirante che, prima dell'inizio dei lavori della Commissione, dichiara di rinunciare alla partecipazione al presente avviso. Tuttavia, in caso di contenzioso, la documentazione verrà trattenuta sino all'esito del giudizio. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. Eventuali decisioni in tal senso

verranno rese note mediante pubblicazione di un avviso sul sito aziendale – sezione concorsi.

### **13) SORTEGGIO DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Si rende noto che ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 e dall'art. 20 della L.118/2022, il sorteggio dei componenti la commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa verrà effettuato presso la SC Gestione e sviluppo delle risorse umane di questa Azienda Socio-Sanitaria Territoriale - Piazza OMS, 1 - Bergamo - alle ore 10,00 del primo mercoledì successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **14) TRATTAMENTO DEI DATI**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016 del 27.4.2016.

Per ulteriori dettagli in merito, si rimanda all'Informativa privacy pubblicata sul sito aziendale [www.asst-pg23.it](http://www.asst-pg23.it), nella sezione Concorsi al seguente link:

[https://www.asst-pg23.it/sites/default/files/amministrazione-trasparente-file/informativa\\_privacy\\_bandi%20di%20concorso\\_GDPR\\_1528899759.pdf](https://www.asst-pg23.it/sites/default/files/amministrazione-trasparente-file/informativa_privacy_bandi%20di%20concorso_GDPR_1528899759.pdf)

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. n. 241 del 7.8.1990, si informa che il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la dr.ssa Alessandra Zanini, Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott. Francesco Locati

**PROFILO DIRETTORE SC CHIRURGIA GENERALE 3 – TRAPIANTI ADDOMINALI**

L'ASST Papa Giovanni XXIII si caratterizza da sempre per una attività clinica di altissimo livello, che copre sostanzialmente tutte le discipline medico-chirurgiche ed il bacino di utenza di gran parte delle quali si estende ben oltre l'ambito territoriale provinciale e regionale, superando anche i confini nazionali. Pur essendo l'Ospedale Papa Giovanni XXIII nato come struttura squisitamente ospedaliera, al suo interno, l'attività clinica della portata sopra citata si associa storicamente una attività di ricerca clinica comparabile a quella delle principali istituzioni sanitarie italiane.

In questo contesto, si colloca perfettamente l'unità di Chirurgia generale 3 – trapianti addominali.

Questa, istituita nel 1997 come unità di Chirurgia generale avanzata e di trapianto di fegato pediatrico ha potuto sviluppare in quasi tre decenni la propria attività, estendendone il campo d'azione a tutti i trapianti d'organo ad eccezione del cuore, in pazienti adulti ed in età pediatrica, oltre alla chirurgia epatobiliopancreatica maggiore.

La mission di Chirurgia generale 3 – trapianti addominali, può quindi oggi essere sintetizzata nell'erogazione di prestazioni chirurgiche di altissimo livello, negli ambiti di chirurgia generale e di trapianto d'organi ad essa assegnati, in forma integrata con le unità mediche di riferimento, contribuendo allo sviluppo del sistema sanitario attraverso l'innovazione tecnica, clinica e gestionale, la ricerca e l'impegno nella formazione teorica e pratica.

L'obiettivo è quindi quello di consolidare ed espandere la propria posizione di struttura riconosciuta in ambito nazionale ed internazionale come riferimento nell'ambito dei trapianti d'organo e della chirurgia generale prevalentemente epatobiliopancreatica.

Data la sua collocazione in un centro ospedaliero hub di alta specializzazione, i valori che ispirano l'attività della Chirurgia generale 3 – trapianti addominali sono:

- innovazione e miglioramento delle cure con rispetto dei principi di efficienza e sicurezza
- egualità del cittadino nei confronti delle cure
- presa in carico del paziente chirurgico adulto e pediatrico h24, gestendo egualmente l'elezione, e l'urgenza rappresentata dai trapianti
- accettazione sistematica di obiettivi sfidanti con particolare riferimento alla gestione della patologia ad alta complessità, alla patologia rara e ad alto rischio in modo da poter rispondere alla domanda di pazienti affetti da patologie che non trovano risposte. In altri ospedali sul territorio nazionale.

***Profilo oggettivo:***

- Setting

Come già citato sopra, oltre ad assistere, per quanto di competenza, la popolazione della città e del territorio provinciale di Bergamo, comprendente una popolazione di circa 1.2 milioni di persone, la maggior parte delle attività della Chirurgia generale 3 – trapianti addominali, si rivolge anche a pazienti provenienti da tutto il territorio nazionale e per alcuni ambiti anche dall'estero.

Gli ambiti di attività possono essere descritti come segue:

- Chirurgia elettiva

Questa è rappresentata per la maggior parte dall'attività di chirurgia, oncologica e non, aperta e miniminvasiva, del fegato delle vie biliari e del pancreas e comprende alto volume di resezioni epatiche limitate ed estese (anche con ricostruzioni vascolari e con ricorso a tecniche di incremento del volume del fegato residuo come ALPPS - Associating Liver Partition and Portal vein ligation for Staged hepatectomy - o embolizzazione portale), di resezioni e ricostruzioni biliari (centro di riferimento per la riparazione delle lesioni iatrogene della via biliare), chirurgia dell'ipertensione portale e di resezioni pancreatiche anche estese, anche con ricostruzioni vascolari. Questa attività viene praticata anche nei pazienti pediatrici, per i quali la Chirurgia generale 3 – trapianti addominali rappresenta centro di riferimento nazionale (i piccoli pazienti vengono operati in collaborazione con la SC Chirurgia pediatrica, dove vengono ricoverati).

A questa si associano le attività di chirurgia del sistema linfatico (riferimento della ematologia dell'azienda per le splenectomie ematologiche, aperte e laparoscopiche), delle neoplasie esofagee e per la chirurgia aperta e laparoscopica del surrene, oltre che la chirurgia più ordinaria rappresentata dalle colecistectomie ed ernioplastiche.

- Attività trapiantologica

Questa è estremamente variegata e comprende sostanzialmente tutti i trapianti d'organo solido ad eccezione del cuore (di competenza della cardiocirurgia).

Trapianto di fegato: il programma di trapianto epatico che ruota attorno alla Chirurgia generale 3 – trapianti addominali è tra i più attivi in ambito nazionale tra i (70 ed i 100 casi/anno) e tra i più attivi al mondo per lo specifico ambito pediatrico (tra i 25 ed i 46 casi anno) che attrae pazienti da tutta Europa e dal bacino del Mediterraneo. Il ricorso al trapianto segmentario è uno degli elementi distintivi del programma, che si pone come leader mondiale per l'attività di split liver in pazienti adulti e pediatrici. L'attività di trapianto da donatore vivente è stata consolidata negli ultimi anni, soprattutto per i pazienti stranieri. La perfusione extracorporea del fegato ha visto il programma dell'Ospedale Papa Giovanni XXIII come pioniere in campo nazionale e viene praticata sia nella forma ipotermica che in quella normotermica, con approccio innovativo, come pure il trapianto da donatori a cuore non battente.

Trapianto di polmone: L'attività è stata avviata nel 2002 e si assesta attualmente sui 12/15 casi anno, nonostante il basso volume, che peraltro si posiziona sulla media nazionale, il programma si caratterizza per il ricorso frequente alla riduzione volumetrica ed al trapianto lobare per i quali è stato pioniere in Italia e per rivolgersi anche ai bambini, tutte attività per le quali il programma è stato responsabile dei primi trapianti in campo nazionale. Il programma ha eseguito il primo, e finora unico, trapianto di polmone da donatore vivente eseguito in Italia. Anche in questo ambito il ricorso alla perfusione extracorporea dell'organo è disponibile e impiegato al bisogno, come pure l'uso dei donatori a cuore non battente.

Trapianto di intestino: Dopo un primo caso isolato eseguito nel 1999, l'attività è stata avviata, sotto forma di programma nel 2006, inizialmente autorizzata solo per l'ambito pediatrico e successivamente estesa alla popolazione adulta. Trattandosi di interventi di rara indicazione, l'attività è numericamente limitata, ma comprende tutte le forme di trapianto intestinale (intestino isolato, fegato-intestino, multiviscerale, multiviscerale modificato), con risultati comparabili alle migliori serie internazionali e fa occasionalmente

ricorso a tecniche innovative (split liver, riduzione dell'intestino). Il programma ha eseguito l'unico trapianto di fegato-intestino da donatore vivente in Italia ed è allo stato attuale l'unico programma attivo.

Trapianto di pancreas: Si tratta di una attività decisamente limitata per lo scarso referral di pazienti, ma comunque presente, anche in questo caso con ricorso ad opzioni innovative, quali il trapianto combinato di fegato-pancreas in blocco ed anche in questo caso, rivolta sia alla popolazione adulta che a quella pediatrica.

Trapianto di rene: Si tratta dell'attività che più di recente è stata intrapresa dalla Chirurgia generale 3 – trapianti addominali (attività in passato svolta dalla SC Chirurgia pediatrica) per un volume che si aggira attorno ai 40 casi/anno. L'attività è gestita in stretta collaborazione con l'SC di Nefrologia. Si rivolge pressoché esclusivamente a pazienti adulti, ai pazienti pediatrici solo nel contesto del trapianto combinato fegato rene. Recentemente è stata estesa all'impiego di donatori a cuore non battente. La perfusione extracorporea dell'organo è disponibile e frequentemente impiegata.

I programmi di trapianto d'organi sono attivi h24 e 365 giorni all'anno, anche per l'esecuzione contemporanea di più trapianti e si caratterizzano per la stretta collaborazione con le unità mediche di riferimento (SC Gastroenterologia 2 per il trapianto di fegato, intestino e pancreas nell'adulto, SC Pediatria per tutti i trapianti pediatrici, SC Pneumologia per il trapianto di polmone nell'adulto e nel bambino, SC Malattie endocrine per il trapianto di pancreas, SC Nefrologia per il trapianto di rene) oltre che con le terapie intensive generale adulti (per tutti i trapianti dell'adulto ad eccezione del polmone) e pediatrica (per tutti i trapianti pediatrici e per il trapianto di polmone dell'adulto). Il livello di integrazione multidisciplinare è probabilmente il più evoluto in Italia. Strettissimi sono anche i rapporti con altre discipline quali l'infettivologia, la radiologia (specie interventistica) l'endoscopia e l'anatomia patologica.

### ***Profilo soggettivo***

In termini generali il candidato deve possedere caratteristiche di elevatissima competenza, dinamismo, flessibilità ed estrema apertura all'innovazione. Nella fattispecie, sono indispensabili competenza e vasta esperienza specifica di:

- chirurgia epatobiliopancreatica avanzata in pazienti adulti e pediatrici (almeno 100 casi trattati negli ultimi 5 anni)
- trapianto di fegato intero, segmentario e da donatore vivente nel paziente pediatrico (almeno 50 casi trattati negli ultimi 5 anni) e adulto (almeno 80 casi trattati negli ultimi 5 anni)
- perfusione extracorporea degli organi e trapianto da donatore DCD
- trapianto di intestino nelle sue varie forme in pazienti adulti e pediatrici

È inoltre indispensabile competenza ed esperienza specifica possibilmente nella totalità o almeno nella maggioranza delle attività di:

- trapianto polmonare
- trapianto renale
- trapianto di pancreas

Esperienze di:

- chirurgia della milza
- chirurgia dell'esofago

Il candidato deve essere in grado di gestire il gruppo chirurgico in modo equilibrato ed autorevole. Deve interagire con autorevolezza con i referenti delle altre discipline, interni all'ospedale e nei gruppi regionali, nazionali (Nitp, CNT, ISS ecc) ed internazionali di lavoro; deve dimostrare di avere regolare attività congressuale ed in generale scientifica su riviste "peer review", deve promuovere la formazione continua sul luogo di lavoro, la definizione degli obiettivi formativi dei diversi operatori e la conoscenza del processo di budgeting. È richiesta propensione alla didattica ed alla ricerca.

Il Direttore generale  
dott. Francesco Locati

**DOMANDA di ammissione all'avviso di pubblica selezione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa**

**Al Direttore Generale  
dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale  
PAPA GIOVANNI XXIII  
Piazza OMS 1 - 24127 BERGAMO (BG)**

Io sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... il .....  
residente a ..... in via ..... n. ....  
cap. ....

**chiedo di essere ammesso/a all'avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa:**

**Chirurgia generale 3 - Trapianti addominali**

**disciplina: chirurgia generale (area chirurgica e delle specialità chirurgiche)**

(deliberazione n. 899 del 26.6.2024).

(G.U. n. 58 del 19.7.2024).

A tal fine, valendomi della facoltà concessa dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed a conoscenza che:

- in caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate nei miei confronti le pene stabilite dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000);
- in caso di dichiarazioni non veritiere, è prevista la decadenza dal beneficio eventualmente conseguito (art. 75 D.P.R. 445/2000);

**DICHIARO**

*(barrare le voci che interessano)*

1. di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
*(comune di nascita e provincia, ovvero Stato estero)*
2. di essere residente in \_\_\_\_\_
3.  di essere cittadino/a italiano/a secondo le risultanze del Comune di \_\_\_\_\_  
*(Residenza. Per i residenti all'estero: se nati in Italia, indicare il comune di nascita; se nati all'estero, precisare a quale titolo siano cittadini italiani)*  
*oppure*  
 di essere cittadino del seguente stato \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4.  di possedere l'elettorato attivo e di risultare quindi iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di (1) \_\_\_\_\_  
*oppure*  
 di non possedere l'elettorato attivo e di non risultare quindi iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente \_\_\_\_\_ motivo  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



15. di accettare incondizionatamente tutte le clausole e condizioni contenute nell'avviso di pubblica selezione;
16. che le copie dei documenti che ho prodotto per partecipare alla procedura sono conformi all'originale in mio possesso, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000 e che le notizie in essi contenute sono a tutt'oggi conformi al vero;
17. che tutti i fatti, stati e qualità personali che ho indicato nel curriculum vitae, presentato a corredo della domanda, corrispondono a verità e di accettare che lo stesso venga pubblicato sul sito internet aziendale ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n. 502/1992, e ai sensi dell'art. 6 delle linee di indirizzo regionale approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013.

Allego, inoltre, un elenco in duplice copia dei documenti e dei titoli presentati e la fotocopia di un valido documento d'identità.

Chiedo che tutte le comunicazioni relative alla procedura siano recapitate al seguente indirizzo:

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ recapito telefonico: n. \_\_\_\_\_

cell. n. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

## IL DICHIARANTE

.....

(luogo e data)

.....\*

(firma per esteso e leggibile)

\* la firma non deve essere autenticata. A pena di esclusione dovrà essere allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità non scaduto del dichiarante.

**ALLEGATO A:**

(costituisce parte integrante della domanda di partecipazione)

**ELENCO DEI SERVIZI PRESTATI PRESSO ENTI O AZIENDE PUBBLICHE DEL S.S.N.**

(in caso di più servizi, fotocopiare più volte il presente allegato)

Io sottoscritto/a

dichiaro di prestare / aver prestato i seguenti servizi:

- 1) presso \_\_\_\_\_  
*indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro - specificare la natura del datore di lavoro, ASL, A.O.....*  
dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
nel profilo professionale di \_\_\_\_\_  
c/o Struttura Complessa di \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_  
con incarico di tipo \_\_\_\_\_  
 a tempo pieno  
 a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_  
 definito (5)  
a titolo di:  
 dipendente a tempo indeterminato  
 dipendente a tempo determinato  
 medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)  
Il servizio è terminato per:  
 scadenza incarico  
 recesso volontario  
 recesso del datore di lavoro  
Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

- 2) presso \_\_\_\_\_  
*indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro - specificare la natura del datore di lavoro, ASL, A.O.....*  
dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
nel profilo professionale di \_\_\_\_\_  
c/o Struttura Complessa di \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_  
con incarico di tipo \_\_\_\_\_  
 a tempo pieno  
 a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_  
 definito (5)  
a titolo di:  
 dipendente a tempo indeterminato  
 dipendente a tempo determinato  
 medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)  
Il servizio è terminato per:  
 scadenza incarico  
 recesso volontario  
 recesso del datore di lavoro  
Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

**IL DICHIARANTE**

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma per esteso e leggibile)

Foglio n. \_\_\_\_ di \_\_\_\_

**ALLEGATO B:**

(costituisce parte integrante della domanda di partecipazione)

**ELENCO DEI SERVIZI PRESTATI PRESSO altri Enti pubblici, IPAB sanitarie o strutture socio-sanitarie private accreditate**

(in caso di più servizi, fotocopiare più volte il presente allegato)

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiaro di prestare / aver prestato i seguenti servizi (per i servizi prestati all'estero allegare relativo provvedimento di riconoscimento):

1) presso \_\_\_\_\_

*indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro-specificare la natura del datore di lavoro: Ente pubblico, casa di cura convenzionata o accreditata,....etc.*

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

nel profilo professionale di \_\_\_\_\_

c/o Struttura Complessa di \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_

con incarico di tipo \_\_\_\_\_

a tempo pieno

a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

a titolo di:

dipendente a tempo indeterminato

dipendente a tempo determinato

medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)

Il servizio è terminato per:

scadenza incarico

recesso volontario

recesso del datore di lavoro

Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

2) presso \_\_\_\_\_

*indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro-specificare la natura del datore di lavoro: Ente pubblico, casa di cura convenzionata o accreditata,....etc.*

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

nel profilo professionale di \_\_\_\_\_

c/o Struttura Complessa di \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_

con incarico di tipo \_\_\_\_\_

a tempo pieno

a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

a titolo di:

dipendente a tempo indeterminato

dipendente a tempo determinato

medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)

Il servizio è terminato per:

scadenza incarico

recesso volontario

recesso del datore di lavoro

Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

**IL DICHIARANTE**

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma per esteso e leggibile)

Foglio n. \_\_\_\_ di \_\_\_\_

**ALLEGATO C:**

(costituisce parte integrante della domanda di partecipazione)

**ELENCO DEI SERVIZI PRESTATI PRESSO AZIENDE PRIVATE NON ACCREDITATE CON IL S.S.N.**

(in caso di più servizi, fotocopiare più volte il presente allegato)

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiaro di prestare / aver prestato i seguenti servizi:

1) presso \_\_\_\_\_  
(indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro) - (specificare la natura del datore di lavoro)

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

nel profilo professionale di \_\_\_\_\_

disciplina \_\_\_\_\_

con incarico di tipo \_\_\_\_\_

a tempo pieno

a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

a titolo di:

dipendente a tempo indeterminato

dipendente a tempo determinato

medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)

Il servizio è terminato per:

scadenza incarico

recesso volontario

recesso del datore di lavoro

Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

2) presso \_\_\_\_\_  
(indicare la denominazione e la sede del datore di lavoro.) (specificare la natura del datore di lavoro)

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

nel profilo professionale di \_\_\_\_\_

disciplina \_\_\_\_\_

a tempo pieno

a part-time nella percentuale del \_\_\_\_\_ / n. ore settimanali \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

a titolo di:

dipendente a tempo indeterminato

dipendente a tempo determinato

medico specialista ambulatoriale per n. ore settimanali \_\_\_\_\_ (ACN 29.7.2009)

Il servizio è terminato per:

scadenza incarico

recesso volontario

recesso del datore di lavoro

Durante il servizio ho usufruito di un periodo di assenza non retribuita dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_ (6)

**IL DICHIARANTE**

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma per esteso e leggibile)

Foglio n. \_\_\_\_ di \_\_\_\_

- (1) I candidati non cittadini italiani devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché la struttura amministrativa - Comune od altro organismo amministrativo - nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime.
- (2) Indicare la data del provvedimento di condanna e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti.
- (3) Indicare i titoli richiesti dall'avviso di pubblica selezione ed eventuali altri titoli. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'Estero dovranno allegare il provvedimento di riconoscimento.
- (4) In caso affermativo indicare le cause di cessazione del rapporto di pubblico impiego nonché la pubblica amministrazione che ha adottato il relativo provvedimento.
- (5) Specificare se a tempo pieno o definito, se a rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e, in quest'ultimo caso, la percentuale.
- (6) Indicare eventuali periodi di assenza non retribuita e il motivo dell'assenza.