

**UNIONE DEI COMUNI  
MISA NEVOLA  
(Provincia di Ancona)**



**COMUNE DI  
CORINALDO**



**COMUNE DI  
CASTELLEONE DI  
SUASA**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA - PER ESAMI - PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' - AREA "OPERATORI ESPERTI" - PROFILO PROFESSIONALE: CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE/ COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO, DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA**

**IL RESPONSABILE AREA 2^  
SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE**

VISTI:

- la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il DPR 82/2023, recante modifiche al DPR 487/1994;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali";
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs.n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, recepita nell'apposita sezione del PIAO approvato con deliberazione di G. E. n. 10 in data 15/04/2024;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".
- il presente bando non riserva posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla Legge 68/1999 in quanto l'Ente soddisfa già quanto espressamente indicato dall'art. 3 della

suddetta Legge.

- L'amministrazione ha inoltrato, in data 04/06/2024, richiesta relativa alle eventuali eccedenze di personale agli uffici regionali preposti ed al Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, richiesta che ha avuto esito negativo giusta risposta degli uffici regionali preposti sub prot. N. 3458;

In esecuzione della propria determinazione N. **195 del 01/07/2024**, con la quale è stato approvato il presente avviso;

## RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità **AREA OPERATORI ESPERTI - PROFILO PROFESSIONALE: CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE/COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO.- CON RISERVA PRIORITARIA A VOLONTARIO FF.AA.**

### *CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE:*

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili all'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI- profilo professionale di collaboratore tecnico/manutentivo-conduttore di macchine operatrici complesse nel rispetto del CCNL 16.11.2022.

### *TRATTAMENTO ECONOMICO:*

Il trattamento economico spettante è determinato: dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL vigente all' Area degli operatori esperti, dalla 13<sup>a</sup> mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante. Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs.66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, con il presente concorso, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA..**

**Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria, salvo quanto in premessa specificato;**

Sono applicate le precedenza e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

L'Unione dei Comuni Misa-Nevola garantisce pari opportunità uomini e donne ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198. per l'accesso al lavoro.

### **EQUILIBRIO DI GENERE:**

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi è la seguente:

N. dipendenti ruolo	Di cui (genere maschile)	% Genere maschile	Di cui (genere femminile)	% genere femminile
46	23	50%	23	50%

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi non superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

## **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

### **REQUISITI GENERALI**

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
  - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
3. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego. L'Amministrazione, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, sottoporrà i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego. In caso di giudizio negativo, il candidato sarà escluso automaticamente dalla graduatoria finale di merito;
4. Godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;
7. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;
8. Non aver riportato condanne penali per reati art. 600-bis, art. 600-ter, art. 600-quater, art. 600-quinquies e 600-undecies c.p. ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
9. Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
10. per la riserva dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 1014 del d.lgs. 15.03.2010, n. 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" come sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. b) e dell'art.678 comma 9 del Decreto Legislativo 28 gennaio 2014, n.8 il possesso dei relativi requisiti;
11. Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
12. Eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

### **REQUISITI SPECIFICI**

1. Licenza di scuola Secondaria di primo grado; *I candidati in possesso di titoli di studio esteri*

*devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.*

2. Patente di guida categoria C
3. Conoscenza lingua inglese, da accertare in sede di colloquio

L'Amministrazione, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), alla piattaforma digitale InPA raggiungibile al seguente link: **[www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)**

**Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro le ore 13.00 del giorno 29 luglio 2024.**

Non sono ammesse altre forme di trasmissione ed invio.

Modalità funzionamento portale unico del reclutamento inpa ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it))

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), sarà necessario:

- 1) procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del curriculum il candidato deve indicare:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. 487/1994;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- e) il proprio indirizzo PEC al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente ad un recapito telefonico;
- f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94 e successive modifiche e integrazioni;
- k) il possesso dei titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che ha provveduto a richiedere l'equiparazione;
- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria "C";
- m) titoli di servizio/lavoro: periodi svolti nell'ultimo quinquennio (2019-2023) di servizio prestato presso Aziende pubbliche e/o private (con contratto di lavoro subordinato, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni, progetto, contratti di somministrazione lavoro);
- n) periodi di servizio svolti nella qualifica di operatore esperto;
- o) eventuali ulteriori attività svolte e non riconducibili alle sezioni precedenti;
- p) l'assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- q) l'accettazione incondizionata delle norme che regolano la materia e il bando;

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal d.lgs. 101/2018.

2) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda Di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area

personale, nella sezione “Le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la “Data Chiusura Invio Candidature” indicata per il Bando di concorso selezionato. E’ importante accertarsi, prima di procedere con l’invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il “Download” riportato nel “Riepilogo della Domanda” da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento INPA.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dall’Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale nazionale del Reclutamento INPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

L’Unione dei Comuni Misa-Nevola si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in capo al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell’avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali o altre sopravvenute esigenze.

### **3. PUBBLICIZZAZIONE DELL’AVVISO**

Il presente bando verrà pubblicato sul sito Internet dell’Unione dei Comuni Misa-Nevola e dei Comuni di Castelleone di Suasa e di Corinaldo e sul Portale del Reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it/>

### **4. TERMINE E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**Le domande di partecipazione al concorso devono essere registrate, compilate e presentate esclusivamente tramite la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all’indirizzo internet: <http://www.InPA.gov.it> entro e non oltre le ore 13.00 DEL GIORNO 29 LUGLIO 2024.**

### **NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CNS/eIDAS.

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell’avvenuta candidatura all’indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta.

Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata. L’Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente l’ultimo inoltro.

All’interno della procedura on line è possibile richiedere l’assistenza direttamente al supporto tecnico digitando "Richiedi supporto".

Si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o

comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di malfunzionamento temporaneo del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di presentazione della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Non sarà possibile inoltrare e/o modificare la domanda dopo la scadenza del termine.

## **5. TASSA DI CONCORSO**

Per la partecipazione al concorso è dovuto il versamento della tassa di euro 10,00=, da corrispondere entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, con la seguente modalità:

tramite bonifico bancario intestato a Unione dei Comuni MISA-NEVOLA sul conto – Tesoreria  
□ dell'Unione presso la BCC di Pergola e Corinaldo

IBAN IT39D0873137330000000129372

indicando la seguente causale: **“TASSA DI CONCORSO OPERATORE ESPERTO”**.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nella apposita sezione denominata “Allegati”.

L'Amministrazione si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

## **6. MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano:

- 1) pervenute entro i termini e secondo le modalità prescritti nel presente bando;
- 2) pervenute nella modalità indicata nel bando;
- 3) presentate da un soggetto in possesso dei requisiti (generali e specifici) richiesti nel bando;
- 4) complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente ai requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura concorsuale provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della Legge 241/90, al loro perfezionamento.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti di cui ai punti n. 1) e 2), tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova pratica e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque in qualunque momento, l'esclusione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione Misa-Nevola nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

## **7. COMMISSIONE DI CONCORSO**

1. La valutazione dei candidati ammessi alla selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata con determinazione dal Responsabile del Servizio Personale successivamente alla scadenza della presentazione delle domande, in osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.
2. La commissione sarà composta da un Presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente. - individuato nel provvedimento di nomina della commissione
3. La Commissione, per la predisposizione della prova teorico pratica, potrà avvalersi dell'eventuale supporto, di personale in servizio presso l'Ente.

4. Per ogni seduta è redatto un verbale, sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario.

## **8. PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

Ai fini dell'espletamento della presente selezione sono previste:

- n. 1 (una) prova teorico-pratica, volta ad accertare il possesso delle competenze proprie del profilo professionale richiesto (Punti 30)
- n. 1 (una) prova orale volta all'accertamento della conoscenza delle materie inerenti il profilo professionale richiesto (Punti 30)

Conseguono l'ammissione alla prova orale finale i concorrenti che hanno riportato nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova tecnico-pratica e nella prova orale nonché i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

### **1^ PROVA: TEORICO-PRATICA**

1. La prova potrà consistere:
  - nell'esecuzione di piccole attività di manutenzione su beni pubblici e/o esecuzione di un piccolo manufatto (piccole opere murarie, tinteggiature, ecc.);
  - nell'esecuzione di opere di manutenzione su strada, esecuzione di un ripristino stradale (piccolo scavo, reinterro e riparazione buca), conoscenza e collocazione della relativa cartellonistica/segnaletica stradale;
  - nell'utilizzo e nell'illustrazione delle varie attrezzature tecniche e DPI e di sicurezza;
  - movimentazione manuale carichi, utilizzo di attrezzature di lavoro (a titolo esemplificativo: il decespugliatore, motosega, rasaerba, ecc.);
2. Durante la prova al candidato potranno essere poste domande inerenti all'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti al profilo professionale e/o tramite la risoluzione di un caso pratico concreto.
3. I candidati dovranno presentarsi muniti di DPI personali (dispositivi di protezione individuali) necessari per lo svolgimento della prova teorico-pratica, consistenti in:
  - Guanti di protezione;
  - Scarpe antinfortunistiche con puntale metallico e suola anti-sdrucchiolo;
  - Tuta da lavoro;

**Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito nella prova teorico-pratica un punteggio non inferiore a 21/30.**

### **2^ PROVA : PROVA ORALE**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000) in particolare riferimento al comune;
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti e codice di comportamento (DPR 62/2013 s.m.i e codice di comportamento dell'Unione);
- Reati contro la pubblica amministrazione;
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro d.lgs. 81/08 e s.m.i.;
- Nozioni sulle procedure di manutenzione di immobili ed impianti;

Durante la prova orale sarà verificato altresì il possesso delle seguenti competenze:

- Capacità di comunicazione
- Capacità di lavoro di gruppo
- Conoscenza elementare della lingua Inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai soli fini della valutazione in termini di *idoneità/non idoneità*, non determinando alcun punteggio ai fini della graduatoria finale di merito.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. Durante le prove i candidati non potranno consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso. **La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.**

## **9. DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Le date di svolgimento delle prove verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web dell'Unione dei comuni MISA-NEVOLA <https://www.unionecomunimisa-nevola.it> - sezione BANDI DI CONCORSO e sul sito InPA.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento. L'elenco dei candidati ammessi e dei non ammessi alla prova teorico-pratica e alla prova orale, nonché tutte le ulteriori comunicazioni relative alle prove, compresi gli esiti delle stesse, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Misa-Nevola, <https://www.unionecomunimisa-nevola.it> "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi e concorsi" e sul sito <https://www.inpa.gov.it/>

La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ai candidati, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo prestabiliti muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, anche se la mancata presentazione dovesse dipendere da causa di forza maggiore.

## **10. FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

Al termine dei lavori, la Commissione giudicatrice formula una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove concorsuali. La graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato nelle prove d'esame, tenendo conto dei titoli di preferenza. La graduatoria di merito verrà approvata con determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario-Personale.

Sarà dichiarato vincitore del concorso il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio totale e dalla eventuale sussistenza di titoli di preferenza secondo la disciplina contenuta nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) del candidato vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine del punteggio. La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Unione comporta la decadenza del rinunciatario alla posizione nella graduatoria.

In caso di cessione della graduatoria ad altro ente la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso tale altro ente non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato. La rinuncia all'assunzione a tempo *determinato* presso qualsiasi ente non comporta la decadenza dal rinunciatario dalla posizione nella graduatoria.

L'accettazione e la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, qualunque sia l'ente stipulante

(Unione o altro ente cui sia prestata la graduatoria) comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni.

La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore. Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.unionecomunimisa-nevola.it> - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

## **11. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il vincitore del concorso pubblico verrà invitato dal competente Responsabile dell'Ufficio Personale a prendere servizio, anche in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, entro il termine perentorio stabilito con apposita comunicazione, pena la decadenza, salvo giustificato motivo.

Il vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è fissata dall'ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il vincitore dovrà dichiarare, sotto la sua responsabilità, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Il rapporto di lavoro si intende costituito mediante stipula del contratto individuale di lavoro in forma scritta ai sensi del vigente CCNL, che avverrà previa eventuale presentazione entro il termine di 15 giorni della documentazione prescritta per l'accesso all'impiego. La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando;
- alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore, in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale negli enti locali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo prima dell'assunzione in servizio.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In applicazione dell'articolo 35, comma 5-bis, del D. Lgs. 165/2001 il vincitore deve impegnarsi a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti, se consentito dalle leggi al momento vigenti. In questo caso, i candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da Amministrazioni diverse dall'Unione dei Comuni Misa-Nevola, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria.

## **12. INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente concorso autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente altresì alle modalità di comunicazione di cui al presente Bando.

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dall'Unione dei Comuni MISA-NEVOLA per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione di dati personali (D.Lgs. 196/03 e s.m.i. e Reg. UE n. 679/2016). Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016

si precisa quanto segue:

Il titolare del trattamento dei dati è l'UNIONE DEI COMUNI MISA-NEVOLA, con sede in Corinaldo, Via del Corso n. 9, codice fiscale e partita IVA 02082790425.

Responsabile per la protezione dei dati (RPD) per il comune è Idea Publica srl - con sede in Via Giulio Pastore, 17/a - 60131 Ancona (AN) - mail di contatto: [rpd-unione@corinaldo.it](mailto:rpd-unione@corinaldo.it)

### **13. NORMA FINALE E RINVIO**

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché le normative di legge e di regolamento vigenti in materia.

L'Unione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione al bando, nonché di riaprire i termini, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla assunzione, dandone motivata comunicazione all'interessato, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ente.

La partecipazione al concorso pubblico comporta l'incondizionata accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al competente T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio dell'Unione dei comuni Misa-Nevola oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data stessa.

Responsabile del procedimento è la scrivente Responsabile del Servizio Finanziario-Personale.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Unione dei Comuni Misa-Nevola – Area Servizi finanziari e gestione del personale a mezzo mail indirizzata a: [m.sebastianelli@corinaldo.it](mailto:m.sebastianelli@corinaldo.it)

Telefono 071/7978612

Corinaldo, 1 Luglio 2024

Il Responsabile Area finanziaria e personale  
(D.ssa Marinella Sebastianelli)