



# COMUNE DI TRESIVIO

PROVINCIA DI SONDRIO

p.zza Santi Pietro e Paolo, 1 - 23020 TRESIVIO (SO) -  
C.F. e P. IVA: 00109370148 - tel. 0342/430109 - telefax 0342/431591

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

REGISTRO DI AREA N. 44  
REGISTRO GENERALE N. 176  
IN DATA 05-07-2024

**Oggetto:** INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA "C1"), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.31 del 21 dicembre 2023, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato – DUPS – aggiornato per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Municipale n.61 del 30 novembre 2023 è stato approvato il Piano delle azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo/donna nel lavoro per il triennio 2024/2026;

CONSIDERATO che vi è l'urgenza di avviare l'iter di copertura del posto ancora vacante di istruttore tecnico in ragione dell'aumento delle incombenze che gravano sugli uffici comunali anche in conseguenza dell'attuazione del PNRR e in considerazione del fatto che il numero di dipendenti in servizio appare tuttora esiguo rispetto ai carichi di lavoro;

VISTO, a tale riguardo, che il vigente P.I.A.O. per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n.16 del 5 marzo 2024, prevede alla sottosezione 3.3 "*Piano triennale del fabbisogno del personale*", tra l'altro, l'assunzione di un Istruttore Tecnico nell'area degli "*Istruttori*" (ex categoria "C") a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area edilizia, urbanistica e dei servizi generali di natura tecnica;

RITENUTO URGENTE avviare l'iter per la selezione finalizzata alla copertura del posto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la piena operatività dell'area;

EVIDENZIATO che, in esecuzione di quanto programmato, il Comune ha adempiuto all'obbligo di avvio della procedura di mobilità ex art.34-bis del T.U. del pubblico impiego tramite il portale dedicato della Regione in data 23 aprile 2024 e che la stessa si è conclusa con esito negativo;

RICHIAMATO l'art.3, comma 8, della Legge 56/2019, come modificato dall'art.1, comma 14-ter, del D.L.80/2021, convertito con Legge n.113/2021, che consente sino al 31 dicembre 2024 di effettuare procedure concorsuali senza il previo svolgimento della mobilità prevista dall'art.30 del D.Lgs.165/2001 e ritenuto di avvalersi di tale facoltà, per ragioni di celerità nella copertura del posto;

ACCLARATO che non sussistono attualmente graduatorie del Comune per i medesimi profilo e categoria considerati;

DATO ATTO che le previsioni normative nazionali in ordine al reclutamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono state recentemente modificate per effetto di quanto previsto:

- ✓ dall'art.2 del D.L.n.36/2022 convertito con Legge n.79/2022 e successivamente dall'art.12 del D.L.n.13/2023 convertito con Legge n.41/2023, mediante l'inserimento e la successiva modifica dell'art. 35-ter al D.Lgs.n.165/2001;
- ✓ dal D.P.R.n.82/2023 che ha introdotto modifiche al D.P.R.n.487/1994;

RILEVATO che da tali fonti normative si evince la finalità di accelerazione delle procedure di reclutamento, mediante una serie di azioni tra cui anche l'iscrizione al concorso tramite il c.d. "*portale unico del reclutamento*" nonché l'introduzione dell'utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle prove di concorso;

CONSIDERATO al riguardo di tali previsioni normative CHE:

- per quanto concerne l'introduzione dell'utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle prove di concorso, occorre aver presente la formulazione dell'art.1, comma 3, del D.P.R.n.487/1994 e ss.mm.ii., laddove è previsto che il ricorso ai sistemi automatizzati è facoltativo. Inoltre recentemente la giurisprudenza amministrativa (TAR Puglia Bari sent.n.791/2022) ha chiarito come la normativa che introduce le previsioni in ordine allo svolgimento delle prove di concorso con modalità informatiche "*... mira a garantire la maggiore celerità dello svolgimento delle prove e non la trasparenza (tutelata da diverse disposizioni di settore), sicché la norma non può certamente considerarsi quale regola necessaria per lo svolgimento delle prove, configurandosi solo quale modalità a disposizione dell'Amministrazione (e, dunque, facoltà) per garantire la rapida definizione delle procedure ...*". Occorre inoltre ricordare che il DPR n.487/1994 all'art.18-bis recita "*Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165*" il quale dispone: "*In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei*

*rispettivi ordinamenti*". Da tali considerazioni si perviene alla conclusione che sia legittimo il mantenimento dello svolgimento delle prove scritte con modalità cartacee, ferma restando la possibilità, in sede di aggiornamento del regolamento, di rivedere l'attuale disciplina;

- inoltre lo scopo di accelerare lo svolgimento delle procedure concorsuali risulta pienamente perseguito se nel bando di concorso sono già individuate tutte le date per lo svolgimento sia delle prove scritte che dei colloqui orali, in modo da rispettare il termine ordinatorio di conclusione delle procedure concorsuali stabilito in 180 giorni dalla conclusione delle prove scritte (art.11, comma 4, D.P.R.n.487/1994);

RITENUTA la necessità ed urgenza di provvedere alla selezione mediante concorso pubblico;

EVIDENZIATO che il Decreto Legge n.36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni dalla Legge n.79 del 29 giugno 2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs.n.165/2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (di seguito "*Portale*"), disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le mobilità volontarie, le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato e per alcuni tipi di incarico professionale;

PRESO ATTO che l'art.35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n.165 del 2001 dispone che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le Amministrazioni Pubbliche, inclusi gli Enti Locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.1014, commi 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs.n.66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

VISTI e RICHIAMATI i seguenti atti, conformemente ai quali viene adottata la presente determinazione:

- D.Lgs.n.267 del 2000, art.92;
- D.Lgs.n.165 del 2001, artt.35, 37 e 38;
- D.P.R.n.487/94;
- articoli 39 e 46 del D.P.R.n.445 del 28 dicembre 2000;
- art.6 Legge n.230/98 in materia di servizio civile;
- Legge n.68/99;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con particolare riferimento alle modalità di accesso agli impieghi e alla disciplina delle procedure selettive;
- la restante normativa vigente in materia di assunzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, per quanto non espressamente previsto;

VISTO l'Allegato "**A**" recante lo schema di bando di concorso;

CONFERMATO il rispetto di tutte le condizioni di Legge per far luogo al concorso, come contenute nella delibera della Giunta Municipale n.16 del 15 marzo 2024, tenuto conto del ricalcolo delle capacità assunzionali (Allegato "**C**") con riferimento al consuntivo

2023 (spesa del personale calcolata sulla base dei dati del consuntivo 2023 – entrate correnti sulla media dei consuntivi 2021-2023 – FCDE del bilancio assestato del 2023);

PRESO ATTO di quanto disposto dal PIAO 2024/2026 – Sezione 2 – Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.16 del 5 marzo 2024;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e in forza di decreto sindacale n.8 in data 29 dicembre 2023 che attribuisce alla dott.ssa Giusi BONGINI l'incarico di elevata qualificazione relativo all'area di responsabilità "amministrativo-contabile";

## **D E T E R M I N A**

**dando atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione**

- 1. DI NON PROCEDERE** all'avvio dell'iter di mobilità volontaria, nell'esercizio della discrezionalità riconosciuta dall'atto di programmazione del personale che usa la parola "*eventuale*" e della facoltà di deroga concessa sino al tutto il 2024 dall'art.3, c.8, della Legge n.56/2019, come successivamente modificato dall'articolo 1, comma 14-ter, del D.L.80/2021, optando per l'immediata attivazione della procedura concorsuale;
- 2. DI PRENDERE ATTO:**
  - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art.34-bis del D.Lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo;
  - dell'assenza presso l'Ente di graduatorie vigenti per medesimo profilo e categoria;
- 3. DI INDIRE**, per le ragioni citate in narrativa, un concorso pubblico, per soli esami, finalizzato alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto della vigente dotazione organica nel profilo professionale di Istruttore Tecnico appartenente all'area degli "*Istruttori*" (ex categoria e posizione economica "C1"), secondo le modalità previste nell'unito schema di bando di concorso (Allegato "A");
- 4. DI FISSARE** i termini e le date per come riportato nel bando testé approvato;
- 5. DI ASSolvere** gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art.19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii.;
- 6. DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art.1014, commi 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs.n.66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- 7. DI DISPORRE** che l'allegato bando sia pubblicato per la durata stabilita dalla Legge:

- sul Portale Unico del Reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, precisando che **il termine per la presentazione delle domande scade il 2 settembre 2024**;
- nella sezione "Amministrazione trasparente" del Sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo "[www.comune.tresivio.so.it](http://www.comune.tresivio.so.it)", sottosezione "*Bandi di concorso*";
- all'Albo Pretorio on-line del Comune;

**8. DI DISPORRE** che un avviso per estratto del bando (Allegato "B") con relative scadenze e date:

- sia trasmesso, per la pubblicazione ai Comuni della Valtellina e alle Comunità Montane della Provincia di Sondrio;
- sia inviato, ai fini della massima diffusione e pubblicazione:
  - ⇒ agli organi provinciali delle OO.SS. maggiormente rappresentative in campo nazionale dei dipendenti degli enti locali;
  - ⇒ all'Ufficio Provinciale del Lavoro;

**9. DI DARE ATTO** che la graduatoria di merito risultante all'esito della selezione avrà validità di due anni secondo le disposizioni vigenti, dato che l'art.35, c.5-ter, del D.Lgs.n.165/2001, come modificato da ultimo dalla Legge n.160/2019, art.1, commi da 147 a 149 prevale sulla previsione della durata triennale contenuta nell'articolo 91, c.4, del D.Lgs.267/2000, e ciò in forza dell'art.88 del medesimo D.Lgs.165/2001 che recita "*all'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali si applicano le disposizioni del D.Lgs. 165/2001, le altre disposizioni di legge in materia di lavoro pubblico nonché quelle contenute nel TUEL*";

**10. DI DARE ATTO** che la graduatoria sarà utilizzabile per scorrimento degli idonei senza alcuna limitazione in forza di deroga prevista dall'art.28-ter del D.L.75/2023 convertito in Legge n.112/2023 che sostituisce i periodi quarto e quinto del comma 5-ter dell'art.35 del D.Lgs.165/2001;

**11. DI PRECISARE** che:

- il bando prevede il diritto per l'Amministrazione comunale di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune di Tresivio. Per quanto non previsto dal bando di concorso, viene fatto riferimento alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari, fatta comunque salva la sopravvenienza di diversa normativa in materia;
- le domande di partecipazione alla procedura dovranno essere presentate esclusivamente con le modalità indicate nel bando stesso.

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, è stata effettuata l'istruttoria in merito al presente atto dal Responsabile che esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Il Responsabile dell'Area**

Dott.ssa Giusi Bongini

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI TRESIVIO

PROVINCIA DI SONDRIO

p.zza Santi Pietro e Paolo, 1 - 23020 TRESIVIO (SO) -  
C.F. e P. IVA: 00109370148 - tel. 0342/430109 - telefax 0342/431591

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

REGISTRO DI AREA N. 44  
REGISTRO GENERALE N. 176  
IN DATA 05-07-2024

**Oggetto:** INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA "C1"), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 05-07-2024 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al 20-07-2024, ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Lì, 05-07-2024

#### Il Responsabile dell'Area

Dott.ssa Giusi Bongini

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*