



COMUNE DI MISILISCEMI

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 SS.MM.II, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER COMPLESSIVI QUATTRO POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA.

LA SEGRETARIA GENERALE

RICHIAMATI:

- il Piao 2024_2026 approvato con delibera di G.M. n. 37 del 30.04.2024;
- la Modifica della sezione 3 sottosezione 3.3. relativa al fabbisogno di personale del Piao 2024_2026, approvata con delibera di GM n. 74 del 29.06.2024;
- la propria determina n. 15 del 03.07.2024;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d. lgs. 165/2001 ss.mm.ii, per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni per complessivi quattro posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore di vigilanza.

REQUISITI

Ai fini del trasferimento per mobilità del personale di altre amministrazioni sono stabiliti i seguenti requisiti di partecipazione:

- Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i dipendenti pubblici, senza distinzione di sesso che siano in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso Pubbliche Amministrazioni appartenenti al comparto unico del pubblico impiego locale con collocazione nella medesima Area contrattuale del posto da coprire e con possesso di uguale profilo professionale o comunque con profilo equivalente per tipologia di mansioni. Per l'equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali, si applicano le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- siano in possesso della cittadinanza italiana oppure cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure della cittadinanza di paesi terzi e di trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle normative vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando; ;
- siano stati assunti a seguito di procedura concorsuale;
- siano in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado;

- non siano incorsi in procedure disciplinari negli ultimi tre anni e non abbiano procedimenti disciplinari in corso;
- non abbiano subito condanne penali o non abbiano procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose che precludano l'accesso al pubblico impiego;
- siano in possesso di autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza;

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare:

- a) le loro generalità, residenza e recapito presso il quale desiderano ricevere tutta la corrispondenza inerente la procedura selettiva;
- b) l'ente di appartenenza, Area professionale di appartenenza e profilo professionale posseduto;
- c) il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti nell'avviso di mobilità.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato curriculum vitae e professionale del concorrente e nulla osta dell'amministrazione di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 2, comma 2-bis del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, la presentazione delle candidature avverrà esclusivamente tramite il portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT, sulla base del form presente sulla medesima piattaforma, previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Non sono ammesse altre forme di presentazione delle candidature.

La candidatura sul portale nazionale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrenti dal giorno successivo di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma; il portale non consentirà di presentare candidature dopo la decorrenza del termine sopraindicato; non saranno prese in considerazione le domande consegnate o spedite tramite altro mezzo.

Così come previsto dal D.P.R. n.82/2023, qualora si dovesse verificare un malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, di cui si dovrà dare notizia sul sito e sul portale, accertato dall'Amministrazione, e tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà data la possibilità di presentare tali atti negli stessi termini della durata del malfunzionamento.

È data facoltà ad ogni candidato di potere modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, fermo restando che verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La partecipazione all'avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dal presente avviso pubblico.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione, le domande di partecipazione pervenute nei termini saranno preliminarmente istruite dall'Ufficio della Segretaria Generale, al solo fine della verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, sulla scorta delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata dai candidati.

Ai candidati esclusi si provvederà ad inviare apposita comunicazione.

Per coloro che sono sprovvisti di nulla osta si fisserà un termine per regolarizzare la domanda.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- max 15 punti per titoli di studio, titolo di servizio e curriculum vitae e professionale;
- max 30 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvede alla valutazione dei titoli e dei curriculum vitae e professionale secondo i criteri individuati nei seguenti commi.

Per quanto concerne i titoli di studio, il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinente alla

professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;

- punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.

Nell'ambito dei titoli di servizio, sono valutate le seguenti attività per un massimo di 9 punti:

- punti 1,2 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima Area e stesso profilo professionale (o equivalente) del posto da ricoprire;

- punti 2,4 per ogni anno di servizio (punti 0,2 ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima Area e stesso profilo professionale (o equivalente) e con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o in analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

Il curriculum vitae e professionale viene valutato per un massimo di punti 3 prendendo in considerazione specificatamente:

- corsi di formazione non inferiori a 8 ore di aula attinenti al posto da ricoprire frequentati nel periodo lavorativo: punti 0,10 per ogni attestato;

- conoscenze di lingue straniere attestate: punti 0,10 per ogni attestato;

- conoscenze informatiche attestate: punti 0,10 per ogni attestato;

- pubblicazioni di studi e ricerche: punti 0,10 per ogni pubblicazione.

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Il colloquio potrà svolgersi anche da remoto in presenza di idonee garanzie per l'identificazione dei candidati.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;

- conoscenza di tecniche di lavoro, o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia;

- attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione, rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio. Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dal presente avviso. Il punteggio per il colloquio va da 0/30 a 30/30. Il punteggio minimo affinché possa ritenersi superato il colloquio è di punti 24/30.

I criteri di valutazione del colloquio sono così stabiliti, colloquio max punti 30 così attribuiti:

- Preparazione professionale specifica Punti 10
- Conoscenza di tecniche di lavoro, o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia Punti 10
- Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione Punti 10

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

A parità di punteggio avrà preferenza il candidato più giovane di età.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

La commissione esaminatrice può essere composta in modalità mista o eterna, e sarà nominata dopo la scadenza delle domande di partecipazione.

La valutazione delle richieste avverrà a cura dei sopra menzionati soggetti, alla luce delle esigenze organizzative e delle disposizioni di cui ai commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché di ulteriori disposizioni normative che dovessero sopraggiungere.

L'Amministrazione si riserva, se del caso, di attingere dalla eventuale graduatoria nei prossimi anni.

La determina di passaggio diretto sarà adottata solo a seguito di approvazione da parte degli organi preposti di tutti gli strumenti finanziari e previa attestazione da parte dell'Ufficio finanziario di tutti gli adempimenti prodromici di competenza.

Si procederà ad immettere in ruolo il personale solo se tutte le condizioni previste per assumere saranno rispettate.

LA SEGRETARIA GENERALE

Dott.ssa Rosa Damiano