



**COMUNE DI MONTEFANO**  
Provincia di Macerata

**ORIGINALE DI DETERMINAZIONE**  
Numero 114 del 29/07/2024

**Settore I Area Amministrativa - Affari Generali Istituzionali, Culturali, Tempo libero E Scuole**

Registro generale N. **209**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE ESPERTO COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO, DA ASSEGNARE AL SETTORE III AREA TECNICA - AVVIO, INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO PUBBLICO**

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 31/01/2023 con cui è stata conferita la responsabilità del Settore I – Area Amministrativa;

Preso atto che:

- il soggetto sopra identificato riveste, nella presente procedura, i ruoli di Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90 art. 6, Responsabile della Selezione;
- il Responsabile del Settore II Area Finanziaria riveste nella presente procedura il ruolo di Datore di Lavoro incaricato della sottoscrizione del contratto;

Visti:

- la deliberazione consiliare n. 39 del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anni 2024-2026, fissando gli obiettivi di gestione del servizio in oggetto;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 29/12/2023, con la quale, ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L. n. 267/2000, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno finanziario 2024, con attribuzione ai Responsabili dei servizi delle dotazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 22/01/2024 di approvazione del PIAO per gli anni 2024/2026, con la quale è stato rideterminato, tra gli altri, il piano triennale del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2024/2026, inglobato dal suddetto Piano, come modificata con Deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 06/06/2024, di modifica del PIAO sezione fabbisogno personale;

Preso atto che, con la sopra menzionata deliberazione di Giunta Municipale n. 66 del 06/06/2024, veniva prevista, per l'anno 2024, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Operatore esperto – tecnico manutentivo – Area degli Operatori esperti (Ex Cat. B) mediante utilizzo graduatorie presso altri Enti o mediante selezione pubblica o mediante procedura di mobilità;

Atteso che:

- l'assunzione può avvenire mediante utilizzo graduatorie presso altri Enti o mediante selezione pubblica o procedura di mobilità;
- trattandosi di assunzione a tempo indeterminato è necessario per l'Ente attivare la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in tema di mobilità obbligatoria;

Ribadito che l'eventuale assunzione deve avvenire con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e che attualmente è molto difficile trovare personale con profilo di natura tecnico, disposto a lavorare alle dipendenze della pubblica, per cui si ritiene opportuno procedere ad un concorso valutando attentamente le professionalità dei candidati interessati all'assunzione;

Visti:

- l'art. 12 comma 2 lett. b) del regolamento per l'Organizzazione degli uffici e servizi comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 20/12/2011, il quale prevede che il Responsabili di Area o Settore è responsabile delle procedure di concorso per l'assunzione dei collaboratori del proprio settore, compresa la nomina dei vincitori;
- l'art. 35 comma 1 lett. a) del D. Lgs 165/2001;

Richiamato il principio di economicità e di efficienza che caratterizza l'attività amministrativa;

Esaminato lo schema di bando per espletamento di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area degli operatori esperto, profilo professionale operatore esperto tecnico manutentivo, da assegnare al Settore III area tecnica;

Ritenuto di procedere all'indizione della procedura concorsuale in questione ed alla conseguente approvazione dello schema di bando pubblico;

Considerato che:

- l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di posti vacanti in dotazione organica;
- il presente bando non vincola in alcun modo il Comune di Montefano, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile e discrezionale giudizio, il presente avviso di concorso, laddove ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico e, comunque, di intervenute preclusioni normative;
- il Comune di Montefano si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative, nel caso dovessero intervenire elementi che impediscono o rendano impossibile procedere e, comunque, qualora le circostanze lo consigliassero. In tal senso il presente concorso deve intendersi finalizzato ad assunzioni soltanto eventuali;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e successive sue modifiche;
- la legge 10 aprile 1991, n. 125, recante *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomodonna nel lavoro”* e successive sue modifiche;
- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 recante *“Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, rubricato *“Regolamento recante le norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”* e successive sue modifiche;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, rubricato il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive sue modifiche ed integrazioni;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, rubricata *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e successive sue modifiche;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 (*Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le disabilità 9 novembre 2021 (*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento*);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*;
- il decreto legislativo 28 dicembre 2000, n. 445, rubricato *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato *“Codice dell’Amministrazione Digitale”* e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, rubricato *“Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”*;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, rubricato *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art.6 della legge 28 novembre 2005 n.246”* e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 251 recante Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull’attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, rubricato *“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”* e successive sue modifiche;
- il D.lgs. n. 66 del 15/03/2010 *“Codice dell’ordinamento militare”*;
- la legge 6 agosto 2013, n. 97 recante *“Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea - Legge europea 2013”*;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato *"Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, rubricato *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- la legge 19 giugno 2019, n. 56 (Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo);
- l'art. 1 comma 28 - quinquies della Legge n. 15 del 25.02.2022 di conversione del decreto Milleproroghe 2022, che modifica il comma 3 dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di accesso delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- la normativa di riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni vigente in materia, finalizzata ad assicurare l'efficienza, l'efficacia e la celerità delle procedure concorsuali ed in particolare:
  - il D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e, segnatamente, l'art. 247, comma 4, e l'art. 249, comma 1;
  - il DPCM del 15.09.2022 recante: *"Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali."*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12.01.2023 (il Decreto 15/9/2022 InPA);
  - il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e, segnatamente l'art. 2, comma 2 bis e l'art. 3, comma 1;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le disabilità 9 novembre 2021 (Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento);
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo e da ultimo il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- la legge n.145/2018;
- il "Regolamento Comunale dei Concorsi" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 07.05.2002 e ss. mm. ii.;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.77 del 30.12.1997;

Considerato che lo scrivente, quale responsabile dello specifico Settore, riveste anche il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento;

Considerato che la vigente normativa, espressa dal TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 e recepita dal regolamento comunale di organizzazione, prevede l'affidamento ai responsabili dei Servizi della dotazione finanziaria necessaria al funzionamento degli stessi;

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli uffici e Servizi Comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 20.12.2011;

Visto altresì l'art. 183 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 19 del vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 77 del 30.12.1997;

Considerato che lo scrivente ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e il Responsabile del Settore II alla verifica della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrando nel budget assegnatogli con il citato atto della Giunta Comunale;

Attesa la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa giunta comunale predeterminati, come disposto dagli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziali del presente provvedimento;
2. Di disporre l'avvio e l'indizione di procedura concorsuale per espletamento di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area degli operatori esperto, profilo professionale operatore esperto tecnico manutentivo, da assegnare al Settore III area tecnica;
3. Di approvare lo schema di bando pubblico, predisposto dal Responsabile della Selezione allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che il bando sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Montefano, all'Albo pretorio e sul portale di reclutamento INPA, dove sarà espletata la procedura, a far data dal 29/07/2024;
5. Di disporre la scadenza per la presentazione delle domande alla data del 27/08/2024 alle ore 23:59;
6. Di dare atto che:
  - l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di posti vacanti in dotazione organica;
  - il presente bando non vincola in alcun modo il Comune di Montefano, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile e discrezionale giudizio, il presente avviso di concorso, laddove ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico e, comunque, di intervenute preclusioni normative;
  - il Comune di Montefano si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative, nel caso dovessero intervenire elementi che impediscono o rendano impossibile procedere e, comunque, qualora le circostanze lo consigliassero. In tal senso il presente concorso deve intendersi finalizzato ad assunzioni soltanto eventuali;

7. Dare atto, inoltre che, relativamente al presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art. 16 del Codice dei Contratti D. Lgs n. 36/2023 nonché dell'art. 6 bis della legge 241/90, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di comportamento del Comune di Montefano;
8. Dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
9. Dare atto che gli atti relativi alla presente procedura di affidamento sono soggetti agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 20 del codice;
10. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R Marche nei termini previsti dall'art. 120 del codice del processo amministrativo;
11. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
12. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio del Comune di Montefano ai sensi della normativa vigente in materia.
13. Dare atto che lo scrivente, quale responsabile dello specifico Settore, riveste anche il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, incaricato tra l'altro dell'adempimento di tutti gli atti conseguenti e successivi al presente provvedimento;
14. Comunicare il presente atto al Settore finanziario per i provvedimenti di competenza.

Montefano, 29/07/2024

Responsabile Settore I Area Amministrativa  
F.to Tomassoni Claudio

---

ATTESITA

Che la presente determinazione

E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 29/07/2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Montefano, 29/07/2024

IL MESSO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Cesini Cinzia

---