



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 526

Settore Affari Generali e Personale

Titolo I - Classe 6

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

Assunto il giorno CINQUE del mese di AGOSTO dell'anno DUEMILAVENTIQUATTRO da MASTROIANNI GIUSEPPINA Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Oggetto:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FARMACISTA - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (DI CUI N. 1 RISERVATO EX ART. 678, COMMA 9, E ART. 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E S.M.I.)

Castel Goffredo, 05/08/2024

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Mastroianni Giuseppina

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82
Codice dell'amministrazione digitale*



DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FARMACISTA - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (DI CUI N. 1 RISERVATO EX ART. 678, COMMA 9, E ART. 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E S.M.I.)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto il decreto del Sindaco n. 53 del 29/12/2023, di nomina del Responsabili dei Settori dal 01/01/2024 al 31/12/2026, automaticamente individuati quali incaricati di Elevata Qualificazione, e dei relativi sostituti, in caso di assenze di breve durata, salvo eventuale revoca motivata, e della sottoscritta a Responsabile del Settore Affari Generali e Personale;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 19/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2025-2026 – Note di aggiornamento al DUP 2024-2026 – e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2024/2026 - ai sensi dell'art. 169 D.lgs. 267/2000 – parte contabile – e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2024 – 2026 – e s.m.i.;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 372 del 17/05/2024 ad oggetto “*Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Farmacista - area dei Funzionari ed E.Q. - a tempo pieno e indeterminato (di cui n. 1 riservato ex art. 678, comma 9, e art. 1014 del d.lgs. 66/2010 e s.m.i.) - Presa d'atto nessuna domanda pervenuta*”;

Dato atto che:

- deve essere garantita la copertura dei posti previsti nella dotazione organica, in tutti i casi di vacanza degli stessi, a qualsiasi causa, con una delle modalità di assunzione previste dalla Legge e compatibilmente con le norme in materia di assunzione di personale, vigenti nel tempo, fatte salve eventuali modifiche della dotazione organica, con riferimento al numero dei posti, ai profili professionali e alle categorie di inquadramento, previa adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024 e s.m.i., al cui interno è ricompresa la sottosezione inerente il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, prevede che «*Sono autorizzate le assunzioni necessarie per la copertura nel triennio considerato di tutti i posti vacanti presenti e futuri, nei limiti della spesa del personale e della sostenibilità finanziaria*»;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come da ultimo modificato dal D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, all'art. 36 stabilisce il principio generale per cui le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, assumono esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato e che le relative graduatorie devono essere utilizzate anche per eventuali assunzioni a tempo determinato

Atteso che:

- dal 1 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale disciplinato nel CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 04/04/2023, per cui il profilo professionale oggetto della presente selezione corrisponde a quello previsto nel sistema di classificazione attualmente vigente, in coerenza con i principi dettati dalla normativa in materia;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

- dal PTFP scaturisce la dotazione organica del Comune di Castel Goffredo, funzionale agli obiettivi di performance individuale e organizzativa del Comune di Castel Goffredo;
- il fabbisogno di personale trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione, nel rispetto della spesa media del triennio 2011-2013;
- la copertura dei posti che si rendono vacanti è disposta nel rispetto delle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 e della relativa circolare esplicativa e rientra tra quelle previste nella programmazione del fabbisogno;

Atteso altresì che:

- il Comune di Castel Goffredo si colloca al di sotto del 27%, valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza (fascia "F"), risultando pertanto *virtuoso*, cioè con un basso rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;
- le assunzioni programmate nel triennio, relative alla copertura dei posti già previsti e che si renderanno vacanti nel triennio, per collocamento a riposo dei titolari, per eventuali dimissioni o per altre cause, comprese quelle che riguardano posti di nuova istituzione, rientrano nel budget di spesa del personale che è possibile incrementare rispetto a quella 2018, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- il rispetto della spesa del personale e della sostenibilità finanziaria sono stati confermati con la determinazione n. 381 del 23/05/2024, ad oggetto "*Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2023. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria*";
- il revisore del Conti Dott. Giuseppe Sagone ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, triennio 2024/2026, con proprio parere n. 12 del 23/05/2024, ad oggetto "*Asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio*";

Accertato pertanto che il Comune di Castel Goffredo non incorre nel divieto di assunzione di personale, avendo rispettato le seguenti prescrizioni:

- l'adozione del PIAO;
- l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, adempimento di cui all'art. 1, c. 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- i limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato;
- i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche: art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della l. 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'art. 13 della L. 196/2009, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione (e non più dall'avvenuta approvazione degli atti come precedentemente previsto);
- la disposizione di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24/06/2022 n. 81, secondo cui "*Ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici statali inviano il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo, ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati*" attraverso SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la mancata certificazione di un credito nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni: adempimento di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Considerato che dagli atti adottati dal Comune di Castel Goffredo risulta:

- il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020;

Pagina 2 di 7



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

- l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026;
- il rispetto dei limiti previsti all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato;
- il rispetto del limite del trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che:

- l'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001 dispone che «Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1... [omissis]»;
- l'art. 3, comma 8, della Legge "Concretezza" 19/06/2019, n. 56, con il dichiarato scopo di "ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", stabilisce che nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste e disciplinate dall'articolo 30 del D.lgs. 165/2001;
- il comma 14-ter, dell'art. 1, del D.L. n. 80/2021 dispone "Al comma 8 dell'articolo 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, le parole: «nel triennio 2019-2021» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2024»";
- non vi sono dipendenti in servizio a tempo indeterminato e parziale che hanno fatto richiesta di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno;
- non sussistono situazioni di esubero di personale;
- il rapporto tra abitanti e posti previsti nella dotazione organica (58) e la popolazione residente al 31/12/2023 (12.884) è pari a un dipendente ogni 222,14 abitanti, e rispetta il rapporto previsto dal DM 18/11/2020, per la stessa classe demografica, pari a 1/166;

Richiamato l'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, che dispone:

- «Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste» [comma 1];
- «La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e le strutture regionali e provinciali di cui all'articolo 34, comma 3, provvedono, entro otto giorni dalla comunicazione, ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34. Le predette strutture regionali e provinciali, accertata l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, comunicano tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica le informazioni inviate dalle stesse amministrazioni. Entro otto giorni dal ricevimento della predetta comunicazione, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso il personale inserito nell'elenco previsto dall'articolo 34, comma 2... [omissis]» [comma 2];

Dato atto altresì che:

- l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito in L. n. 79 del 29/06/2022, ha disposto che all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, comma 4, le parole «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da «entro venti giorni», ai fini della durata di attesa prima dell'avvio della procedura concorsuale, per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale nella procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

- in caso di mancato ricevimento di un Nulla-Osta esplicito al reclutamento, si potrà comunque procedere alle successive fasi concorsuali, dopo un'attesa minima di 20 giorni dalla ricezione della comunicazione art. 34-*bis* da parte della Funzione Pubblica (co. 4, art. 34-*bis*, D.lgs. 165/2001);

Atteso che:

- prima della indizione del concorso pubblico è stata esperita la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.lgs. n. 165/2001, ai fini della verifica dell'esistenza di personale pubblico in disponibilità;
- in data 01/07/2024, con nota protocollo n. 2024/0010496, è stata trasmessa a Polis Lombardia e al Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione ex artt. 34 e 34-*bis* del D.lgs. n. 165/2001;
- in data 02/07/2024, con lettera protocollo n. 2024/0024198 registrata in arrivo al protocollo n. 2024/0010702, Polis Lombardia ha comunicato al Comune di Castel Goffredo e al Dipartimento della Funzione Pubblica l'assenza negli elenchi di personale in disponibilità da assegnare ai sensi dell'articolo 34, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e il relativo nulla osta;
- entro i successivi 8 giorni dal ricevimento della comunicazione di Polis Lombardia (03/07/2024 – 10/07/2024), il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha assegnato personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità, previsto per le amministrazioni dello Stato;
- il bando di concorso deve essere pubblicato entro il termine perentorio di 3 mesi dal ricevimento del nulla osta (03/07/2024 – 02/10/2024) e comunque dopo un'attesa minima di 20 giorni (03/07/2024 – 22/07/2024) dalla ricezione della comunicazione art. 34-*bis* da parte della Funzione Pubblica (co. 4, art. 34-*bis*, D.lgs. 165/2001);

Ritenuto pertanto necessario, per improrogabili esigenze di servizio e allo scopo di garantire la continuità di un servizio particolare come quello della Farmacia comunale, da qualificarsi quale servizio pubblico di rilevanza economica che eroga servizi e prestazioni professionali ai cittadini, con un ruolo sociologico sempre più rilevante, provvedere alla tempestiva copertura del posto resosi vacante previo espletamento di una nuova procedura concorsuale, non disponendo l'Ente di graduatorie vigenti e non avendone reperite presso altri Comuni;

Atteso che:

- il decreto legislativo n. 165/2001, nelle norme finali (art. 70, comma 13), dispone che «*In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti*»;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 27/02/2024 è stata approvata la nuova "Disciplina delle modalità di reclutamento di personale" del Comune di Castel Goffredo;
- le regole della presente procedura concorsuale sono comunque disciplinate direttamente dal bando di concorso, che costituisce "lex specialis";

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 32 del 04/04/2023 ad oggetto "CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 - Attuazione del nuovo sistema di classificazione - Individuazione dei profili professionali e del mansionario nell'ambito di ciascuna area di classificazione professionale dal primo aprile 2023 - Approvazione dei requisiti di accesso dall'esterno", in cui l'Ente ha provveduto ad approvare i requisiti di accesso per ciascuno dei profili professionali individuati, ivi compreso quello di "Farmacista";
- n. 61 del 18/06/2024 ad oggetto "Modifica dell'organigramma, della dotazione organica e del Piano triennale dei fabbisogni del personale - integrazione P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla DGC n. 11/2024", in cui l'Ente ha provveduto a:
 - sopprimere uno dei 2 posti di Farmacista e istituire un posto di Commesso di Farmacia, da inquadrare nell'Area degli Istruttori, provvedendo alla contestuale modifica della dotazione organica del personale;
 - approvare il Piano triennale delle assunzioni 2024-2026 come segue;



DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

Anno	Profilo	Area	Tipologia	Note
2024 Con riferimento alle sole procedure non ancora concluse	Farmacista	Area dei Funzionari e dell'EQ	Procedura concorsuale	La copertura dei posti sarà effettuata nel rispetto della normativa nel tempo vigente, tenuto conto degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001.
	Commesso di Farmacia	Area degli Istruttori	Procedura concorsuale	Nei limiti della spesa del personale e della sostenibilità finanziaria, sono autorizzate le assunzioni necessarie per la copertura dei posti della dotazione organica che si rendessero vacanti, nonché la sostituzione di personale assente dal servizio, che dovrà essere disposta nel rispetto della normativa di riferimento per il lavoro flessibile.

Dato atto che si rende pertanto necessario procedere allo svolgimento di due nuove e distinte procedure concorsuali per la copertura dei suddetti profili, tuttora vacanti;

Visto l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Farmacista – Area dei Funzionari ed E.Q. - da assegnare al Settore Bilancio e Contabilità – Servizio Farmacia Comunale, **con riserva** ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010 e s.m.i.;

Dato atto che l'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di utilizzare la graduatoria anche per ulteriori posti di pari categoria e profilo, o altro profilo equivalente, a tempo pieno o parziale, che si rendessero successivamente vacanti, e per assunzioni di personale a tempo determinato, pieno o parziale, sulla base di valutazioni di opportunità, convenienza ed efficacia, nel rispetto delle norme vigenti, nonché di autorizzarne lo scorrimento ad altre PP.AA. che dovessero farne richiesta, senza che ciò determini un diritto soggettivo per i candidati utilmente collocati nella stessa, nel rispetto della Legge vigente in materia;

Richiamati in merito:

- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha inserito l'articolo 35-ter nel D.lgs. n. 165 del 2001, disciplinando il ricorso al nuovo Portale unico del reclutamento, per cui:
 - o l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione, ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 [comma 1];
 - o l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata [comma 4];
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del sopraccitato D.lgs. n. 165/2001 per cui, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 1, comma 2, lettera a), del DPR n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, per cui il bando di concorso deve contenere il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

Atteso che il bando sarà quindi pubblicato:

- per almeno 30 giorni consecutivi:
 - a) all'Albo pretorio del Comune;
 - b) sul sito internet dell'ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”;
- per 30 giorni consecutivi sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it);

Specificato che:

- gli oneri discendenti dal presente atto sono previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Amministrazione;
- il Comune di Castel Goffredo, prima di disporre le assunzioni a tempo indeterminato, avrà l'onere di verificare di non incorrere nel divieto di assunzione di personale;

Richiamati:

- art. 3–51–97 della Costituzione;
- lo Statuto comunale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- la L. 12/03/1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i.;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. n. 196/2003, il D.lgs. 10/08/2018, n. 101 e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, per quanto attiene alla protezione e al trattamento dei dati personali;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice pari opportunità” e s.m.i.;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/06/2023 (“Competenze trasversali personale non dirigenziale”);
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Vista la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;

Considerato il D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Vista la Legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i.;

Specificato che il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile poiché:

- non prevede accertamenti di entrata né impegni di spesa;
- tale l'assunzione non comporta ulteriore spesa rispetto a quella già autorizzata e impegnata nel Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni di cui alla premessa, recepite integralmente, l'allegato bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 posto** di Farmacista – Area dei Funzionari ed E.Q. – da assegnare al Settore Bilancio e Contabilità – Servizio Farmacia Comunale, **con riserva** ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010 e s.m.i.;
2. **Di pubblicare** il suddetto bando:
 - per almeno 30 giorni consecutivi:
 - a) all'Albo pretorio del Comune;
 - b) sul sito internet dell'ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”;
 - per 30 giorni consecutivi sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it);



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 526 RESPONSABILE: Mastroianni Giuseppina

3. **Di dare atto** che quanto dichiarato nelle premesse, ai sensi dell'art. 26, commi 3 e 3-bis della Legge n. 488/1999, è stato attestato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/200 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la mia personale responsabilità;
4. **Di dare atto**, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013 e s.m.i., nonché del Codice di comportamento del Comune di Castel Goffredo, di cui alla deliberazione n. 141/GC del 12/12/2023, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti, ai sensi del D.lgs n. 445/2000, di non trovarsi, nella sua qualità di Responsabile dell'adozione del presente provvedimento, in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;
5. **Di inserire** il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Determinazioni.

Allegati: bando di concorso pubblico