

COMUNE DI MONESIGLIO

Provincia di Cuneo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DEL CCNL 16.11.2022 E CON FUNZIONI DI MESSO COMUNALE- CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Deliberazione di approvazione del PIAO contenente la programmazione triennale del personale nr. 36 del 30/07/2024

Considerato che è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione in data odierna;

RENDE NOTO CHE

E' indetta selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di collaboratore tecnico manutentivo dell'area operatori esperti del CCNL 16.11.2022 e con funzioni di messo comunale – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. In relazione alla composizione per genere delle risorse umane in servizio non trova applicazione la preferenza di genere di cui all'art. 6, c. 1, D.P.R. n. 487/1994 (come sostituito dall'art. 1, D.P.R. 16/06/2023, n. 82)

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

-Titolo di studio: assolvimento degli obblighi scolastici, integrato con diploma od attestato di qualifica rilasciato da un istituto professionale di Stato, dalla Regione o da centri di formazione professionale legalmente riconosciuti avente durata almeno biennale o titolo superiore quale il diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

-Essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità.

-Cittadinanza italiana. Cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea oppure per i cittadini di paesi terzi (extracomunitari):

- essere familiari di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo;
- essere titolari dello status di rifugiato;
- essere titolari dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana e i cittadini di paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;

- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

-Età minima 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

-Godimento dei diritti civili e politici;

-Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso;

-Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;

-Non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

-Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986);

-Idoneità fisica all'impiego.

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda ed alla data di stipula del contratto di lavoro. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente avviso o parte di esso, qualora necessità e opportunità di interesse pubblico lo richieda.

Il presente bando non genera obblighi assunzionali per il Comune di Monesiglio e potrà essere revocato per motivi di pubblico interesse

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla normativa vigente.

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria collaboratore tecnico-manutentivo dell'area operatori esperti del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali.

Indennità e trattamenti economici accessori o aggiuntivi sono quelli previsti dalle Leggi o dalla normativa vigente.

PREFERENZE E PRECEDENZE

A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

-gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

-i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

-gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

-coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

-maggior numero di figli a carico;

-gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto- legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- minore età anagrafica.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul portale “inPA” - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Monesiglio.

La domanda di partecipazione deve essere inviata **esclusivamente** per via telematica attraverso il Portale InPa (<https://www.inpa.gov.it>), inviando la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento, entro il termine perentorio di 15 giorni, a decorrere dal giorno successivo della data di pubblicazione del presente avviso. Al portale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dal medesimo Portale. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione “**conclude**” nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non “conclude” **non** saranno ritenute valide ai fini dell’ammissione.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione, quanto segue:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza con relativo indirizzo, codice postale e recapito telefonico e indirizzo e-mail;
- Stato civile e numero dei figli;
- Possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi indicate nei REQUISITI PER L'AMMISSIONE. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- Di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dai pubblici uffici;
- Di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito; I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare se gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli italiani, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- Posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- Di essere fisicamente idonei all'impiego;

Per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92), compatibile con il posto messo a concorso, l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla presente dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento delle prove concorsuali); Per le persone con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA): eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di strumenti e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali;

- Di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e prima dell'immissione in servizio il candidato verrà sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al presente concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- Di essere consapevole che ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n.196 e s.m.i. e del RGDP del 25/05/2018, i propri dati saranno raccolti dal Comune di Monesiglio per le finalità di gestione del concorso e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni inoltre potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato;
- Eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli, ai sensi del presente avviso e dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, specificandone il titolo.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I/Le candidati/e dovranno allegare alla domanda la copia digitale in formato PDF della ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di **€ 10,00** scaricabile dall'HomePage del sito web: www.comune.monesiglio.cn.it o , in alternativa, ricercando il "Portale del Cittadino – PagoPA" dalla barra di ricerca ➡ accedi al servizio ➡ pagamento spontaneo ➡ SERVIZIO: DIRITTI VARI, CAUSALE PAGAMENTO: Tassa di selezione pubblica per n. 1 posto di Collaboratore Tecnico-Manutentivo – COMUNE DI MONESIGLIO, IMPORTO: 10,00€, PERSONA FISICA; inserire dati del candidato ➡ CONFERMA.

In caso di Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA, i/le candidati/e dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità (le misure sono dettagliatamente indicate dall'art. 9). Tale richiesta dovrà essere opportunamente documentata ed

esplicitata allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

I documenti in formato PDF da allegare andranno caricati congiuntamente nella sezione "Allegati" del Portale del Reclutamento selezionando "Ricevuta versamento contributo di segreteria".

AMMISSIONE AL CONCORSO

Tutti/e coloro che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità previste, sono ammessi/e a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal bando. La riserva può essere sciolta in qualsiasi momento della procedura e la verifica del possesso dei requisiti verrà effettuata solo nei confronti dei vincitori e degli idonei utilmente collocati in graduatoria.

L'esclusione dei/delle candidati/e dal concorso, secondo quanto previsto dal presente bando, sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito del Comune di Monesiglio oltre che sul Portale del Reclutamento, nella sezione "Allegati".

Sono motivi di esclusione le seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse rispetto a quella indicata dall'art. 1 del presente bando di concorso;
- b) mancato possesso anche solo di uno dei requisiti (generici e specifici) disciplinati dall'art. 1 del presente bando di concorso.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato, verranno esclusi dal concorso.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Apposita Commissione, nominata ai sensi delle vigenti disposizioni, provvederà all'espletamento della procedura selettiva, presiederà alle prove selettive e provvederà alla valutazione delle stesse, formando la relativa graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame. La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di **60 punti**. Il punteggio della prova teorico - pratica e della prova orale sarà espresso in trentesimi: minimo per la sufficienza: punti 21/30 e massimo: punti 30/30. **SONO AMMESSI/E ALLA PROVA ORALE** i concorrenti che conseguono almeno il punteggio di 21/30 nella prova teorico -pratica.

PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in una prova TEORICO-PRATICA e in una PROVA ORALE.

La **prova teorico-pratica** sarà volta ad accertare la realizzazione di interventi di piccola manutenzione ordinaria del patrimonio del comune o di utilizzo di macchinari in dotazione al comune.

La **prova orale** consisterà in un colloquio su:

- piccola manutenzione di mezzi comunali;
- nozioni generali sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con rif. al d.lgs 81/2008 e ss;
- nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- nozioni sull'ordinamento del comune.

La prova orale che si intende superata con un punteggio minimo di almeno 21/30, verterà oltre che sulle materie, come sopra elencate, anche sulla verifica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft -Word, Excel, Access – gestione

posta elettronica e Internet). La graduatoria finale verrà formata sommando il punteggio delle 2 prove.

DATA DI CONVOCAZIONE ALLA PROVE

Sabato 21 settembre h. 9.00

c/o il comune di Monesiglio, Piazza XX settembre, 2

La suddetta pubblicazione ha valore di **COMUNICAZIONE UFFICIALE e PERSONALE** ai candidati.

La mancata presentazione a una delle prove nella data, nel luogo e nell'ora fissati, equivarrà a rinuncia e comporterà anche l'esclusione dalla procedura selettiva.

Alle prove selettive teorico-pratica e/o alla prova orale il Candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

GRADUATORIA

La Commissione, espletata la selezione, procederà alla formazione della relativa graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

In caso di sussistenza delle previsioni troverà applicazione l'articolo 5 c.4 del riformulata D.P.R. n. 487/1994 a seguito del D.P.R. n.82/2023.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione, risultante dai verbali, l'Amministrazione provvederà, con propria atto, all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria della selezione in oggetto, pubblicata sul portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente avrà validità secondo le disposizioni di legge vigenti.

L'Amministrazione fa salva la possibilità di utilizzare la graduatoria, così formata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato secondo le norme nel tempo vigenti.

La rinuncia ad una eventuale proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria dopo l'approvazione potrà essere anche eventualmente ceduta ad altre Amministrazioni Pubbliche richiedenti.

NOMINA E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova, ai sensi e secondo le modalità delle vigenti disposizioni contrattuali.

L'efficacia della assunzione è, inoltre, subordinata all'esito favorevole della visita medica preventiva atta ad accertare l'idoneità alla mansione specifica, effettuata dal Medico Competente incaricato da questa Amministrazione Comunale.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali, delle norme regolamentari dell'Ente e della legislazione regolante in materia.

Agli assunti, in ambito di assegnazione, si applicano le disposizioni previste al D.Lgs 165/2001 rif. art. 30 e 35 oltre che dai Regolamenti Comunali vigenti.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica, sospendere, revocare o modificare il presente bando senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;

- non dare corso alla procedura di cui in oggetto ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi o mutamenti delle esigenze organizzative.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando di selezione pubblica valgono le vigenti norme in materia.

Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del RGDP del 25/05/2018, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Monesiglio per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato ha il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano, ha il diritto alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.

Il Responsabile del procedimento è il Vicesegretario Dott.ssa Cristina Leonelli.

Per eventuali informazioni rivolgersi al comune di Monesiglio al seguente numero: 0174-92108 o email: monesiglio@reteunitaria.piemonte.it o pec: comune.monesiglio.cn@cert.legalmail.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Giuseppe Galliano
sottoscritto digitalmente
ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.

