



# COMUNE DI CODEVIGO

Provincia di Padova

**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 7 del 16/07/2024 di attribuzione della responsabilità dei servizi finanziario, personale e sistemi informativi - afferenti all'Area 1 -, fino al 31/08/2024 al dott. Enrico Destro;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) del triennio 2024-2026, approvato dal Consiglio comunale con Deliberazione n. 7 del 18/03/2024, e successive variazioni;
- la programmazione dei fabbisogni di personale del triennio 2024-2026, approvata dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 15 del 28/02/2024, successivamente aggiornata con Deliberazione n. 70 del 23/07/2024, da ricomprendere nel Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO);
- il PIAO del triennio 2024-2026, approvato dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 76 del 02/08/2024, ed in particolare la sezione 3.3;
- l'avvio delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001, giusto prot. n. 10179/2024;
- il Decreto 15/09/2022 della Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali.", pubblicato in GU Serie Generale n. 9 del 12/01/2023;
- la Determinazione n. 215 del 14/08/2024 di approvazione del presente avviso;

Visti, inoltre, il D.Lgs n. 267/2000, il D.Lgs n. 165/2001 e il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 88 del 07/08/1998 e successive modifiche;

## RENDE NOTO

che è attivata una procedura esplorativa di **mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001** per l'eventuale assunzione di n. 1 **"FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE"** (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022) da assegnare all'Area 2 [Polizia locale; Messi notificatori; Polizia mortuaria (fino al 31/08/2024); Commercio (dal 01/09/2024)], con le seguenti previsioni:

### 1. REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti:



# **COMUNE DI CODEVIGO**

**Provincia di Padova**

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

---

- essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nel CCNL del Funzioni locali, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale "Funzionario di Polizia locale", o profilo professionale equivalente;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- godere di diritti civili e politici;
- avere cittadinanza italiana;
- essere in possesso del diploma di istruzione superiore di secondo grado;
- essere in possesso dell'abilitazione alla guida cat. A e B;
- idoneità psico-fisica all'impiego specifico; l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei: nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, ovvero si rescinderà il contratto qualora si fosse proceduto all'assunzione - la mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'eventuale assunzione ovvero ad inadempimento contrattuale;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- essere in possesso del nulla-osta incondizionato alla mobilità, ove necessario.

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data del termine della presentazione delle domande e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto di assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

La funzione da svolgere prevede attività di coordinamento e direzione nel campo della vigilanza, videosorveglianza e commercio.

La funzione da svolgere è caratterizzata dalla responsabilità di procedimenti complessi, e pertanto sono richiesti:

- buone conoscenze giuridico-amministrative, economiche e tecnico-specialistiche relativamente ai procedimenti di competenza;
- buone capacità di coordinamento dei dipendenti della categoria inferiore nella programmazione gestionale delle attività, curando la disciplina e l'impiego



# **COMUNE DI CODEVIGO**

**Provincia di Padova**

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

---

tecnico/operativo del personale e fornendo istruzioni nei procedimenti di competenza;

- orientamento alla qualità del servizio;
- buone doti relazionali;
- disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio Polizia Locale (espressa mediante partecipazione alla presente procedura).

### **2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso attraverso la piattaforma/portale "Portale del reclutamento - inPa", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, ovvero entro e non oltre il giorno 15/09/2024 (ore 23.59).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679, del D.Lgs n. 196/2003 e correlati.

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE n. 910/2014;
- compilazione del proprio curriculum vitae;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura);
- compilazione delle dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal presente avviso;
- caricamento del nulla-osta incondizionato alla mobilità, ove necessario;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, cliccando su "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data chiusura invio candidature indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

A tale riepilogo sarà attribuito un CODICE IDENTIFICATIVO associato in maniera univoca alla singola candidatura; tale codice deve essere conservato in quanto sarà utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.



# **COMUNE DI CODEVIGO**

**Provincia di Padova**

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

---

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del presente avviso, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea o in qualsiasi altra modalità esterna al Portale saranno considerate irricevibili.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale del Portale, accertato dal Comune di Codevigo, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda è prorogato per il periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Il Comune di Codevigo non assume alcuna responsabilità nel caso di mancata ricezione della domanda né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **3. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La documentazione richiesta e fatta regolarmente pervenire dai candidati sarà esaminata dall'Ente per valutare il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. L'Ente sottoporrà i candidati a una prova consistente in un colloquio.

In particolare, nell'ambito della declaratoria di cui al vigente CCNL applicato, verranno prese in esame la competenza e la preparazione professionale.

Per la valutazione delle domande e dei candidati la Commissione giudicatrice dispone di 40 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli e 30 per la valutazione del colloquio, come di seguito specificato.



# COMUNE DI CODEVIGO

Provincia di Padova

## AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001

---

### 3.1. TITOLI

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione, nonché dal curriculum.

Il punteggio massimo attribuibile per i titoli è di 10 punti.

Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Per la valutazione del curriculum si terrà conto dell'esperienza professionale e dei titoli professionali maturati.

Il punteggio assegnato dalla Commissione giudicatrice per la valutazione dei titoli professionali viene dalla stessa ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Titolo di servizio	Punteggio	Punteggio max
Responsabilità di procedimento	0,5 punti/anno	3 punti
Incarico di P.O. / E.Q.	2 punti/anno	8 punti

#### Altri titoli

Partecipazione a seminari o corsi di aggiornamento e/o di specializzazione inerenti le materie oggetto del colloquio:

- senza esame finale: 0,10 per ciascun seminario o corso
- con esame finale: 0,20 per ciascun corso

fino ad un massimo di 2 punti.

### 3.2. COLLOQUIO SELETTIVO

I candidati sono, dunque, invitati per sostenere un colloquio attitudinale e motivazionale tendente a verificare la professionalità, la capacità e l'attitudine a ricoprire il posto in oggetto e finalizzato all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo alla copertura del posto oggetto del presente avviso.

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 30 punti.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

Il colloquio selettivo verterà sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali;
- materie inerenti al posto da ricoprire, con particolare riferimento alla vigilanza / polizia locale, videosorveglianza e commercio, nonché ad aspetti trasversali (procedimento amministrativo, codice dei contratti).

La data del colloquio viene stabilita nel giorno 25 settembre 2024 (alle ore 16:00), presso la sede del Comune di Codevigo (PD), in Via Vittorio Emanuele III n. 33.



# **COMUNE DI CODEVIGO**

**Provincia di Padova**

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

---

L'eventuale modifica della data, orario e sede del colloquio, verrà comunicata esclusivamente tramite pubblicazione nel Portale e nel sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", almeno 15 giorni prima del giorno stabilito.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà comunicato nelle medesime modalità di cui sopra; la pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati invitati a sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di un documento di identità.

La mancata presenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura.

### **4. ESITO DELLA SELEZIONE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Al termine della valutazione dei candidati verrà redatto apposito verbale attestante le risultanze finali della procedura.

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata sulla base del punteggio complessivo attribuito dalla Commissione. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

Il Comune di Codevigo procederà a richiedere all'Ente di appartenenza l'eventuale nulla osta definitivo alla mobilità del candidato collocato in posizione utile al trasferimento, entro i termini che verranno stabiliti dal Comune di Codevigo. L'assunzione del candidato vincitore potrà comunque essere disposta con decorrenza concordata con l'Ente di appartenenza, entro un termine compatibile con le esigenze organizzative di servizio e del temperamento degli interessi delle amministrazioni coinvolte.

L'indisponibilità per qualsiasi ragione ad assumere servizio entro la data indicata dal Comune di Codevigo costituisce decadenza dal diritto al trasferimento.

Il candidato collocato in posizione utile al trasferimento, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Codevigo in qualità di "Funzionario di Polizia locale" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022).

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto da ricoprire, rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza e sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL.

L'assunzione per mobilità comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

### **5. PROCEDURA E RISERVE**

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso della procedura e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e del D.Lgs n. 165/2001.



# **COMUNE DI CODEVIGO**

**Provincia di Padova**

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

---

La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti ad alcun diritto al trasferimento al Comune di Codevigo e non vincola l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, di revocare o modificare in qualsiasi momento la procedura ovvero di non dar seguito alla procedura, ove venga adottata una diversa organizzazione del lavoro, ovvero per motivi finanziari. Parimenti, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione previa determinazione del Responsabile del Servizio. In tal caso, verranno le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

La procedura è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001.

### **6. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici e telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente: per le finalità di gestione della presente procedura, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

Titolare del trattamento è il Comune di Codevigo, mentre responsabile del trattamento è il Responsabile del procedimento individuato.

Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione alla procedura e l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità per l'amministrazione di procedere alla valutazione della domanda. Con l'inoltro della domanda, pertanto, il candidato esprime il relativo consenso.

I dati raccolti verranno trattati da soggetti incaricati nel rispetto della normativa in materia di privacy e non verranno diffusi. I dati forniti saranno comunicati altresì ai membri della Commissione, nominati successivamente alla presentazione delle domande.

Il candidato è titolare di diritti, di cui agli artt. 15 e 22 Regolamento UE 2016/679, che potrà sempre esercitare mediante richiesta scritta da trasmettere al domicilio dell'Ente (protocollo comunale). La richiesta consente al candidato di esercitare i seguenti diritti:

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;



# COMUNE DI CODEVIGO

Provincia di Padova

## AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA 2, MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001

- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Garante Privacy).

### 7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 è il Funzionario responsabile del Servizio Personale (Area 1), dott. Enrico Destro. L'Area 1 è l'unità organizzativa competente a effettuare tutti gli adempimenti procedurali e gestionali relativi alla presente selezione, salvo quelli riservati alla Commissione.

Ulteriori eventuali informazioni potranno essere richieste a mezzo protocollo dell'Ente, PEO [protocollo@comune.codevigo.pd.it](mailto:protocollo@comune.codevigo.pd.it) - PEC [codevigo.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:codevigo.pd@cert.ip-veneto.net).

### 8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso (e tutte le relative comunicazioni) è pubblicato nella piattaforma/portale "Portale del reclutamento - inPa", all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, e nel sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", all'indirizzo <https://www.comune.codevigo.pd.it/>.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle disposizioni normative vigenti, ivi compresi i regolamenti dell'Ente.

Codevigo, 14/08/2024

Il Responsabile  
*Dott. Enrico Destro*  
(con firma digitale)