

Azienda Casa Emilia-Romagna
Parma

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO SOCIO – AMMINISTRATIVO IN CAT.A LIVELLO 3

L'Azienda Casa Emilia Romagna di Parma (detta ACER PARMA) è l'ente pubblico economico istituito dalla L.R. 24/2001 con sede in Parma Vicolo Grossardi 16/a preposto alla gestione dei patrimoni di edilizia residenziale pubblica e sociale dei Comuni del territorio della provincia di Parma.

ACER PARMA bandisce una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo indeterminato in Cat. A livello 3 del CCNL Federcasa con un periodo di prova di mesi sei secondo l'art. 34 del CCNL Federcasa, di profilo socio - amministrativo, con mansioni principali di gestione e progettazione delle attività sociali a servizio dell'utenza insediata, nonché di supporto alle attività dello sportello housing center del Comune di Parma e di gestione e ricomposizione dei conflitti connessi con la gestione delle locazioni e l'utilizzo degli spazi comuni a servizio delle abitazioni.

La selezione nel rispetto delle pari opportunità è rivolta agli ambo sessi (L. 903/77).

La partecipazione alla selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER di Parma.

La figura selezionata sarà inquadrata nell'area gestione assegnazioni e destinata prioritariamente allo svolgimento delle seguenti attività:

- progettazione e coordinamento di attività sociali in favore dell'utenza;
- supporto e assistenza allo sportello comunale housing center nell'ambito delle attività del patto per la casa e del progetto "fa la casa giusta";
- gestione e valutazione delle procedure di mobilità degli assegnatari in merito a domande di cambio alloggio e inadeguatezza degli alloggi;
- valutazione e ricomposizione dei conflitti sociali;
- verifiche e sopralluoghi per la valutazione del corretto utilizzo degli alloggi locati e degli spazi comuni;

- supporto alle attività delle autogestioni;

L'orario di lavoro è articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali.

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

In ordine di graduatoria, secondo le necessità dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei, contratti a tempo indeterminato ai sensi del vigente CCNL Federcasa, ovvero all'occorrenza contratti a tempo determinato la cui eventuale non accettazione non inficia l'ordine di graduatoria.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di amministrazione di Acer Parma.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione;

- godere dei diritti civili e politici

- non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso enti e/o aziende esercenti servizi pubblici

- essere in possesso di un diploma di laurea triennale in discipline sociali e sanitarie.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

- Costituiscono titoli preferenziali, che danno origine a punteggi:

A) la conoscenza certificata di una o più lingue straniere

B) il diploma di laurea magistrale ad indirizzo sociale o sanitario

C) l'abilitazione all'esercizio della professione per il titolo di laurea presentato

D) essere in possesso di patente di guida per autovetture (almeno patente B).

E) l'esperienza certificata di almeno 12 mesi in strutture pubbliche e/o private convenzionate per attività similari

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa da ritirare presso la sede dell'Azienda casa Emilia Romagna di Parma in vicolo Grossardi 16/A Parma, oppure scaricabile dal sito Internet dell'Acer www.aziendacasapr.it e dovrà pervenire allo stesso

indirizzo o tramite posta certificata urp.acerparma@legalmail.it, entro il giorno di mercoledì 18 settembre 2024.

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione.

Il modulo a stampa di domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del GDPR 679/2016 dovranno essere correttamente compilati in ogni parte ed essere sottoscritti dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della domanda. ACER PARMA si impegna a trattare i dati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla successiva eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati copia di documento d'identità in corso di validità del candidato, copia del diploma di laurea triennale ed eventuale copia di diploma di laurea magistrale. Eventuali certificazioni di conoscenza di una o più lingue straniere (punto A), di abilitazione professionale (punto C) e di servizio per le attività simili sopra riportate (punto E). Nessun altro titolo sarà preso in considerazione.

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli, di una prova tecnico – pratica, di un eventuale successivo colloquio atto a valutare l'idoneità del candidato in relazione al posto da ricoprire.

I punteggi a disposizione della Commissione di selezione, che sarà nominata da parte del Consiglio di amministrazione di Acer Parma, sono i seguenti:

Valutazione titoli preferenziali: punti 15

Prova tecnico – pratica punti 40

Colloquio: punti 45

Saranno convocati per il colloquio i candidati che avranno raggiunto almeno 24 punti nella prova tecnico – pratica

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria, i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti.

La prova tecnico – pratica verterà in una esercitazione sulle seguenti materie:

-disciplina regionale in materia di edilizia residenziale pubblica e sociale.

-disciplina regolamentare in merito ai contratti di locazione e alla amministrazione di fabbricati di edilizia residenziale pubblica e sociale.

- redazione di atti e provvedimenti amministrativi connessi con l'instaurazione e/o la risoluzione di un rapporto locativo di erp/ers.

- redazione di progetti sociali.

La prova tecnico – pratica consisterà in 11 domande di cui 8 a risposta multipla e 3 a risposta aperta (max 30 righe), con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

2 punti per ciascuna domanda a risposta multipla

8 punti per ciascuna domanda a risposta aperta

Il colloquio verterà sulle materie oggetto di prova tecnico – pratica e di valutazione psico – attitudinale per valutare il candidato ad ottenere l'idoneità per ricoprire il posto messo in selezione.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Vicolo Grossardi 16/A - Parma, tel. 0521/215213.

Parma, 07.08.2024

F.to Il Direttore Acer Parma