



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITA' APPARTENENTE ALL'AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – SETTORE FINANZIARIO/CONTABILE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI RAGIONERIA AI SENSI DEL CCNL 18.01.2024 E CCNI 4.04.2024 ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE AFAM

IL PRESIDENTE

- Visto** il D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;
- Vista** la Legge 21 Dicembre 1999, n. 508 e s.m.i., “Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;
- Visto** il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 e s.m.i., “Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della L. 21 dicembre 1999, n. 508”;
- Vista** la Legge 07 Agosto 1990, n. 241 e s.m.i., “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- Vista** la Legge 05 Febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- Visto** il D.P.R. 09 Maggio 1994, n. 487 e s.m.i., “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Visto** il D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto** il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e s.m.i., “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto** il D. Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196 e s.m.i., “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”, nonché il Regolamento UE n. 679/2016, “Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- Visto** il D. Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198, “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28 Novembre 2005, n. 246”;
- Vista** la Legge 06 Novembre 2012, n. 190 e s.m.i., “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Visto** il Decreto Interministeriale del 09 Luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/2004 ai fini della partecipazione ai Pubblici Concorsi;



- Visto** il D. Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33 e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Visto** D.L. 05 Dicembre 2005, n. 250 convertito nella Legge 03 Febbraio 2006, n. 27, "Misure urgenti in materia di scuola, università, beni culturali ed in favore di soggetti affetti da gravi patologie, nonché in tema di rinegoziazione di mutui, di professioni e di sanità, e in particolare l'art. 1 quater del che individua la normativa di riferimento per il reclutamento del personale amministrativo e tecnico nelle Istituzioni AFAM. nelle more della emanazione dello specifico regolamento previsto dall'art. 2, comma 7, lettera e) della Legge n. 508/1999";
- Visti** i vigenti CCNL del personale tecnico-amministrativo del Comparto AFAM, con particolare riferimento al CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 Aprile 2018, nonché il CCNL per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 14 luglio 2023 e trasmesso alla Corte dei Conti per il controllo dell'art. 40 bis del D.Lgs.n. 165/2001, che individua, all'art. 156, il nuovo sistema di classificazione del personale tecnico e amministrativo, istituendo l'Area delle "Elevate qualificazioni" in cui confluirà il personale precedentemente inquadrato come EP1;
- Vista** la nota M.U.R. prot. n. 7825 del 09 Giugno 2022, avente ad oggetto "*Portale dei Bandi AFAM. Obblighi di pubblicazione e indicazioni operative*";
- Vista** la nota M.U.R. prot. n. 13022 del 27 Ottobre 2022, avente ad oggetto "*Bandi per il reclutamento a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo*", a fronte della quale: "*Al fine di garantire efficacia ed efficienza alle procedure di reclutamento di ciascuna Istituzione, le quali devono essere idonee a garantire la copertura dei fabbisogni dell'Istituzione che le espleta, tutti i bandi di reclutamento di personale tecnico-amministrativo, anche a tempo determinato, dovranno contenere la seguente esplicita clausola: "Il vincitore che rinunci alla nomina/all'incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria". Di conseguenza, in caso di rinuncia al posto messo a bando, il vincitore verrà depennato dalla graduatoria, la quale sarà scorsa per individuare il nuovo vincitore. In caso la graduatoria degli idonei venga richiesta da altra Istituzione, nella graduatoria che viene trasmessa occorrerà quindi escludere i nominativi dei rinunciatari, così come i nominativi dei vincitori assunti in servizio*";
- Vista** la nota M.U.R. prot. n. 1921 del 16 Febbraio 2023, avente ad oggetto "Accreditamento al Portale unico del reclutamento per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato. Chiarimenti ed indicazioni operative";
- Vista** la nota M.U.R. prot. n. 3127 del 10 Marzo 2023, avente ad oggetto "Personale tecnico-amministrativo. Reclutamento e mobilità A.A. 2023/2024", con la quale si dispone che il reclutamento del personale con profilo di Direttore di Ragioneria "*avviene, di norma, con contratto a tempo indeterminato, in base all'art. 64-bis del D.L. 77/2021, su posto vacante formalmente inserito nella dotazione organica e in presenza di facoltà assunzionali*" e che può farsi ricorso a reclutamento "*a tempo determinato esclusivamente in caso di motivate esigenze temporanee o in assenza di facoltà assunzionali*";
- Visto** il Decreto Dirigenziale del M.U.R. prot. n. 15427 del 1° dicembre 2023, che attribuisce al Conservatorio Statale di musica di Vicenza le facoltà assunzionali per un posto di Direttore di Ragioneria (EQ);
- Vista** la nota M.U.R. prot. n.15498 del 1° dicembre 2023, con la quale si dispone che "*con decreto n. 15427 del 1° dicembre 2023 sono state attribuite le facoltà assunzionali a tempo indeterminato relative al personale tecnico-amministrativo. Tale attribuzione sostituisce la*



precedente procedura basata sull'autorizzazione a bandire i concorsi e sul decreto di autorizzazione ad assumere, che sono quindi assorbite dal conferimento alle Istituzioni delle facoltà assunzionali";

Vista la nota del MUR n. 3956 del 14 marzo 2024, avente ad oggetto "*Mobilità personale docente e tecnico-amministrativo a.a. 2024/2025. Reclutamento e posti disponibili per la mobilità del personale amministrativo*", con cui si rammenta alle istituzioni che in presenza di facoltà assunzionali la copertura dei posti vacanti deve essere effettuata con concorso a tempo indeterminato;

Dato atto che nell'organico del Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo" il posto di EQ settore finanziario/contabile risulta vacante e che non sussistono ragioni legittimanti il ricorso a forme di reclutamento a tempo determinato;

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo" n. 51 del 29 novembre 2023, con cui si autorizza ad avviare le procedure necessarie a coprire il posto di EQ suddetto;

Considerato che l'assenza in servizio di una figura cui attribuire l'incarico di Direttore di Ragioneria crea notevole pregiudizio all'Ente, paralizzando la normale attività di liquidazione e pagamento dei creditori della PA, pregiudizio che è necessario arginare nel più breve tempo possibile;

Ritenuto, pertanto, necessario abbreviare a 10 giorni il termine di presentazione delle domande, come previsto dall'art. 3 comma 2 lett. a del D.P.R. n. 487/1994;

DECRETA

Art. 1 – Indizione Selezione Pubblica

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato al reclutamento di una unità a tempo pieno ed indeterminato, relativamente al profilo professionale appartenente all'Area delle Elevate qualificazioni, Settore finanziario/contabile CCNL 18.01.2024, anche al fine dell'eventuale conferimento dell'incarico di Direttore di Ragioneria (ex profilo EP1 dei CCNL precedenti al CCNL 18.01.2024).

Art. 2 – Profilo professionale e trattamento economico

La figura professionale richiesta è risorsa fondamentale per il perseguimento degli obiettivi istituzionali, nonché per assicurare efficienza ed efficacia ai processi di gestione, soprattutto contabile, dell'Istituzione.

Alla figura in oggetto viene assegnata la responsabilità dei risultati, dell'efficienza e dell'efficacia per le attività di competenza.

In particolare, secondo quanto previsto per l'Area delle Elevate Qualificazioni nell'Allegato I al CCNL 18.01.2024 Comparto Istruzione e ricerca – Sezione AFAM, "*Declaratoria delle aree del sistema di classificazione del personale tecnico e amministrativo dell'AFAM*", appartengono a quest'Area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, svolgono funzioni di **elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa rilevanza e responsabilità** assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse umane eventualmente affidate, attraverso la responsabilità diretta di moduli o strutture organizzative.

Costituiscono specifiche professionali del profilo:

- conoscenze altamente specialistiche e qualificate, nonché ad alto contenuto professionale;



- competenze adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di rilevante complessità anche imprevedibili;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa rilevanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Ai sensi dell'art. 59 del CCNL 18.01.2024, al personale dell'Area EQ sono attribuiti incarichi ad elevata autonomia e responsabilità che si configurano quale elemento sostanziale dell'appartenenza all'Area. L'incarico di Direttore di Ragioneria, in particolare, comporta svolgimento di attività amministrativo-contabili in materia di ragioneria, contabilità e acquisti.

Il **trattamento economico** lordo all'atto dell'assunzione, come previsto dalla Tabella E3.1 allegata al CCNL 18.01.2024, è pari a € 24.062,28 per 12 mensilità, cui aggiungere la 13^a mensilità.

Per lo svolgimento dell'incarico di Direttore di Ragioneria, come previsto dal "*Verbale di confronto in materia di criteri generali per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale dell'area delle elevate qualificazioni delle istituzioni AFAM*" del 26.01.2024 e dall'art. 12 del CCNI del 4.04.2024, è prevista la corresponsione di un'indennità di € 9.250,00 lordi (comprensivo di parte fissa e parte variabile), atteso che il Conservatorio appartiene alla fascia con organico da 101 a 150 dipendenti.

Art. 3 – Requisiti di Accesso

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, per tutti i concorrenti, il possesso dei requisiti seguenti.

1. Possesso di uno tra i seguenti **titoli di studio**:

a) **Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 (vecchio ordinamento)** in:

- Giurisprudenza;
- Economia e Commercio o Economia Aziendale;
- Scienze Politiche.

b) **Laurea Specialistica conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999** in:

- 19/S Finanza
- 22/S Giurisprudenza;
- 64/S Scienze dell'Economia;
- 70/S Scienze della politica;
- 71/S Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
- 91/Statistica economica, finanziaria e attuariale
- 84/S Scienze economico-aziendali;

c) **Laurea Magistrale conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004** in:

- LMG/01 Giurisprudenza;
- LM-16 Finanza
- LM-52 Relazioni internazionali;
- LM-56 Scienze dell'economia;



- LM-62 Scienze della politica;
- LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- LM-77 Scienze economico-aziendali;
- LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie

I **titoli di studio conseguiti all'estero** devono avere valore legale nello Stato in cui sono stati conseguiti ed essere muniti di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 commi 3 e ss. del D.Lgs. n. 165/2001. In mancanza di riconoscimento antecedente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, i candidati devono essere in possesso almeno dell'attestazione di presentazione della relativa domanda alle Autorità competenti, comprovata da indicazione di n. di protocollo e data di presentazione dell'istanza di riconoscimento. In tale caso l'ammissione al concorso avverrà con riserva.

Il titolo di studio che consente l'accesso alla procedura va indicato nella sezione del **portale InPA** "REQUISITI SPECIFICI" e nella sezione: "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)", specificando nel campo note che il titolo costituisce anche requisito di accesso".

2. Età non inferiore ad anni 18.

Non è previsto alcun limite massimo di età, salvo quelli generali previsti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

3. Cittadinanza italiana o cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea (UE). Per i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in Italia, e, per i cittadini di Paesi Terzi, titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani devono avere un'adequata conoscenza della lingua italiana e devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

4. Idoneità fisica all'impiego;

5. Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di un paese extracomunitario devono godere dei diritti civili e politici anche nel Paese di appartenenza o di provenienza;

6. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3. Non possono essere assunti nella pubblica amministrazione coloro che siano destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa

7. Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti.

Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, stabilito al successivo art. 4 del presente Bando.

I Candidati sono ammessi con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento con decreto motivato del Presidente del Conservatorio, che sarà notificato al Candidato a mezzo PEC.

Sono cause di esclusione dalla presente procedura concorsuale, oltre la mancanza o la perdita dei requisiti previsti dal presente Bando, anche la sussistenza di cause di incompatibilità, inammissibilità



e/o di esclusione da pubbliche procedure concorsuali come da legge previste, ovvero a seguito di pronunce definitive da parte di Autorità Giudiziaria.

Si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione

La partecipazione alla procedura richiede la disponibilità di un indirizzo PEC del Candidato.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento *InPA*, al link: <https://www.inpa.gov.it/>, all'interno della pagina dedicata al concorso (inserire nel motore di ricerca il codice concorso **CMAP_024_2024_02**).

Il Candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID, CIE, etc).

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata perentoriamente entro e non entro le ore 23:59 del 14 agosto 2024 a pena di inammissibilità.

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande.

Eventuali candidature che dovessero pervenire con modalità diversa da quelle sopra indicate, non saranno prese in considerazione ed i Candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva, senza alcun onere di comunicazione da parte dell'Amministrazione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al Concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale *InPA*, che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura.

Tutte le dichiarazioni presentate tramite la procedura telematica sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; ai sensi dell'art. 71 del medesimo decreto, il Conservatorio potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione della procedura e alla decadenza dall'impiego, si applicheranno le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

La registrazione al portale *InPA* comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina vigente, secondo l'informativa allegata al presente bando (Allegato 1).

Il Conservatorio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni degli indirizzi mail o *PEC* da parte degli interessati, né per eventuali disguidi informatici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, o forza maggiore.

Per la partecipazione alla presente procedura è obbligatorio essere in possesso di indirizzo *PEC*, che sarà considerato dall'Amministrazione quale recapito digitale cui inviare tutte le comunicazioni.

Art. 5 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, con provvedimento del Presidente del Conservatorio, pubblicato sul sito web istituzionale <https://www.consvi.it>, sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sul portale di reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

La Commissione Giudicatrice sarà composta da tre membri, di cui un Presidente e due componenti esperti nelle materie oggetto delle prove concorsuali.

Il Presidente è scelto fra soggetti di idonea qualifica ed esperienza, quali professori universitari, personale EQ delle Istituzioni AFAM e dirigenti pubblici.



La Commissione adotterà preliminarmente i criteri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento al profilo professionale e alle caratteristiche curriculari richieste.

La Commissione avrà a disposizione un massimo di 100 punti, così distribuiti:

- 40 punti per la prova scritta teorico-pratica;
- 40 punti per la prova orale;
- 20 punti per la valutazione dei titoli di studio e di servizio.

Art. 6 – Calendario delle prove d'esame

Il giorno **9 agosto 2024** verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Conservatorio <https://www.consvi.it>, sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sul portale di reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, il calendario delle prove d'esame o l'eventuale rinvio della pubblicazione stessa.

La mancata presentazione alle prove, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 – Titoli valutabili

I titoli valutabili devono essere indicati esclusivamente all'interno del portale *InPA*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, con l'indicazione analitica e precisa di tutti gli elementi necessari per la loro valutazione. L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000

Ai titoli vengono riservati un **massimo di 20 punti**. Sono valutabili, purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere, i seguenti titoli con il punteggio massimo attribuibile indicato a fianco di ciascuno:

a) titoli di servizio (massimo 10 punti):

- attività lavorativa prestata nel profilo EP1/EQ/equivalente o superiore (di ruolo o con contratti a tempo determinato):

presso istituzioni AFAM	punti 3 per ciascun anno
presso altre pubbliche amministrazioni	punti 1,50 per ciascun anno

- inquadramento in profilo di Assistente o Funzionario con attribuzione di funzioni di Direttore di Ragioneria (c.d. Direttore di Ragioneria f.f.)

presso istituzioni AFAM	punti 2,5 per ciascun anno.
-------------------------	-----------------------------

In caso di servizio inferiore all'anno il punteggio è proporzionalmente riparametrato.

Per attività lavorativa svolta presso enti non AFAM si considera profilo equivalente il profilo D con attribuzione di posizione organizzativa presso gli uffici di contabilità e/o ragioneria.

Per la valutazione dei titoli di servizio si fa riferimento al servizio complessivamente prestato fino alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

I titoli di servizio vanno indicati nella sezione del portale *InPA* "ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE".

- idoneità in precedenti procedure selettive della categoria EP1/EQ o superiori

Idoneità	Punti 2 per ciascuna, fino a un massimo di 6 punti
----------	--

Vincita	Punti 3 per ciascuna, fino a un massimo di 6 punti
---------	--

Le idoneità in precedenti procedure selettive vanno indicate nella sezione del portale *InPA* "PARTECIPAZIONE CONCORSI" specificando nella sezione note se trattasi di semplice idoneità



o vincita di concorso (1° posto in graduatoria).

b) **titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso o titoli professionali (massimo 7 punti):**

- diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti punti 3
- diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale o laurea specialistica di II livello punti 5
- corsi di specializzazione, dottorati e masters di II livello punti 2
- masters di I livello punti 1
- abilitazione conseguita ai fini dell'iscrizione all'albo professionale di dottore commercialista e/o revisore contabile e/o avvocato punti 2;

Il diploma di laurea triennale o di primo livello che costituisce requisito per il conseguimento di laurea specialistica o di II livello per la quale viene attribuito il punteggio non viene valutato.

I titoli di studio saranno valutati solo ove pertinenti al profilo professionale richiesto e, pertanto, solo se appartenenti ad una delle classi di laurea tra quelle indicate all'art. 3.

I titoli di studio vanno indicati nella sezione del **portale InPA** "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013).

c) **curriculum professionale (massimo 3 punti):** incarichi di particolari funzioni o responsabilità pertinenti al profilo richiesto dal presente bando, ulteriori rispetto a quanto indicato nella lettera a), esperienza nel settore AFAM per lo svolgimento di attività lavorativa anche in qualifiche inferiori a quella di EQ (ex EP1).

Per ogni attività valutabile ai sensi della presente lett. c), dovranno essere indicati la durata, l'ente conferente, la tipologia.

I titoli costituenti il curriculum professionale vanno indicati nelle sezioni del **portale InPA** pertinenti alla tipologia di incarico, funzione o responsabilità.

Art. 8 – Programma d'esame

Costituiscono materie oggetto delle prove di concorso:

- a) Conoscenza della normativa relativa all'organizzazione e al funzionamento della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alla legislazione del sistema dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica (L. 508/1999 D.P.R. n. 132/2003, D.P.R. n. 212/2005);
- b) Conoscenza dei principi e degli elementi fondamentali della contabilità pubblica (L. 196/2009);
- c) Conoscenza del diritto amministrativo, con particolare riferimento alla L. n. 241/1990;
- d) Conoscenza del diritto civile, con particolare riferimento a contratti e obbligazioni;
- e) Conoscenza dello Statuto e dei regolamenti del Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo", con particolare riferimento al Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità;
- f) Conoscenza delle procedure di affidamento dei contratti pubblici di cui al D. Lgs 31 Marzo 2023, n. 36; conoscenza e utilizzo degli strumenti di acquisto telematici quali il MEPA e il sistema delle convenzioni Consip;
- g) Conoscenza delle procedure di liquidazione e pagamento di fatture, notule per prestazioni d'opera o contratti di lavoro autonomo stipulati con esterni alla Pubblica Amministrazione, trattamento fiscale e previdenziale dei corrispettivi dei contratti di lavoro autonomo e dipendente;
- h) Conoscenza approfondita dei principi della costituzione e gestione del rapporto di lavoro nelle



Pubbliche Amministrazioni e specialmente nelle AFAM (Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., Legge 508/1999 e successivi decreti di attuazione), responsabilità del pubblico dipendente; reati contro la P.A.;

- i) Conoscenza dei principi in materia di digitalizzazione e gestione documentale (D.P.R. n. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005);
- j) Conoscenza della legislazione in materia di trasparenza, tutela della privacy, diritto di accesso ai documenti amministrativi e anticorruzione (GDPR 2016/679, L. 241/1990, D.Lgs. n. 33/2013, L. 190/2012);
- k) Buona conoscenza nell'utilizzo delle apparecchiature informatiche, dei sistemi operativi e degli applicativi più diffusi;
- l) Adeguata conoscenza della lingua inglese.

Le prove consisteranno in una prova scritta e in una prova orale e saranno tenute, in presenza, presso la Sede del Conservatorio o altra, successivamente indicata.

Per le prove, la Commissione avrà a disposizione un massimo di 80 punti, distribuiti come di seguito descritto:

- 40 punti per la prova scritta;
- 40 punti per la prova orale.

La prova scritta consisterà in un elaborato scritto a carattere teorico/pratico, comportante anche la redazione di atti tipici del ruolo e dell'incarico, mediante domande a risposta chiusa /o aperta.

La prova potrà essere svolta anche attraverso l'ausilio di strumenti informatici.

Per l'ammissione alla prova orale occorre conseguire nella prova scritta, il punteggio minimo di 28/40 punti.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito web istituzionale <https://www.consvi.it>, sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>, sezione Bandi M.U.R. e sul portale di reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla selezione.

La prova orale sarà volta ad appurare il livello di competenza del candidato con il profilo richiesto; comprenderà inoltre l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Per il superamento della prova orale, occorre conseguire il punteggio minimo di 28/40 punti.

Il risultato derivante dalla valutazione dei titoli e delle prove selettive sarà reso noto agli interessati mediante pubblicazione della graduatoria provvisoria di cui al successivo art. 10 del presente Bando.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale solo sui candidati ammessi a sostenerla e comunicata unitamente all'esito della stessa, come disposto dall'art. 8 comma 1 del D.P.R. n. 487/1994.

Art. 9 – Titoli di Preferenza

I Candidati che intendono far valere i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4, del DPR. 487/1994, a parità di merito, devono autocertificarli nel format della domanda del Portale del Reclutamento *InPA*.

I titoli, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Art. 10 – Approvazione degli atti e impugnative

Il Presidente, accertata la regolarità degli atti, emana la graduatoria provvisoria, costituita secondo l'ordine della votazione complessiva espressa in centesimi, derivante dalla somma dei punteggi



attribuiti ai titoli, alla prova scritta e al colloquio, tenuto altresì conto delle eventuali preferenze.

La graduatoria provvisoria è contestualmente pubblicata sul sito web istituzionale <https://www.consvi.it>, sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/> e sul portale di reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>. La pubblicazione sul portale *InPA* ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione ciascun interessato può presentare reclamo al Presidente del Conservatorio, in carta semplice, per errori materiali.

Dopo l'esame dei reclami e l'adozione anche d'ufficio di eventuali rettifiche, la graduatoria definitiva è emanata dal Presidente del Conservatorio e contestualmente pubblicata secondo le modalità indicate nel precedente comma.

La graduatoria è utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a concorso, nonché di quelli resisi disponibili in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con il Candidato dichiarato vincitore, salvo diversa successiva previsione normativa.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato nel medesimo profilo oggetto di concorso.

La graduatoria ha validità di due anni dalla pubblicazione.

Avverso i provvedimenti che dichiarano l'esclusione dalla selezione è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni

Il termine decorre dalla data di avvenuta notifica all'interessato del provvedimento che dispone l'esclusione o dalla pubblicazione dello stesso.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR o ricorso straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

Reclami e impugnative devono essere inoltrati all'Amministrazione a mezzo PEC all'indirizzo PEC conservatoriovicenza@legalmail.it; **si avvisano i Candidati che la PEC del Conservatorio non consente la ricezione di messaggi provenienti da indirizzi non PEC.**

Art. 11 – Assunzione in Servizio

Atteso che "con decreto ministeriale n. 15427 del 1° dicembre 2023 sono state attribuite le facoltà assunzionali a tempo indeterminato relative al personale tecnico-amministrativo e che tale attribuzione sostituisce la precedente procedura basata sull'autorizzazione a bandire i concorsi e sul decreto di autorizzazione ad assumere, che sono quindi assorbite dal conferimento alle Istituzioni delle facoltà assunzionali" (sic nota MUR Prot. 15498 del 1.12.2023), il Conservatorio provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in regime di full time.

Al fine di garantire efficacia ed efficienza alla presente procedura di reclutamento, consentendo la copertura dei fabbisogni del Conservatorio, si stabilisce che il vincitore o i candidati idonei, chiamati a prendere servizio a seguito di scorrimento della graduatoria, ove rinuncino alla nomina/all'incarico o non assumano servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadono dal diritto alla stipula del contratto e vengono esclusi dalla graduatoria.

La precedente disposizione non opera e non si verifica, pertanto, alcuna decadenza dalla graduatoria, in caso di rinuncia a un contratto a tempo determinato.

Il posto, coperto con l'assunzione derivante dalla presente selezione, sarà sottratto alle procedure di mobilità di comparto.

La presentazione dei documenti di rito, attestanti il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego pubblico, deve avvenire nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio.



Scaduto inutilmente il termine di 30 giorni previsto per la presentazione della documentazione di rito, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, il contratto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Il Conservatorio provvederà a richiedere il certificato del Casellario Giudiziale, e a verificare le autocertificazioni prodotte.

Qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità delle stesse, il dichiarante decade dall'impiego e viene escluso dalla graduatoria.

Ai sensi dell'art. 5, comma 5bis, del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Si avvisano i Candidati che l'assunzione in servizio avverrà con immediatezza, non appena concluse tutte le verifiche e gli adempimenti amministrativi di rito.

Art. 12 – Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e del D. Lgs. 30 Giugno 2023 n. 196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Conservatorio di Musica di Vicenza "A. Pedrollo" per le esclusive finalità di gestione della presente selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le sole finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione alla presente selezione.

Tali dati potranno essere comunicati, con le appropriate misure di sicurezza, ai soli soggetti terzi che dovranno fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della presente procedura selettiva.

Per maggiori dettagli si rimanda all'informativa allegata al presente bando e alle sezioni del sito web istituzionale del Conservatorio, dedicate alla Protezione dei Dati Personali – Regolamento UE/2016/679.

Art. 13 – Responsabile del Procedimento

Ai sensi e per gli effetti della Legge 07 Agosto 1990, n. 241 e successive integrazioni e modificazioni, il Responsabile del Procedimento è la Direttrice Amministrativa del Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo", Avvocato Carmela D'Anza (tel. 0444507551, mail direttoreamministrativo@consvi.it).

L'accesso alla documentazione inerente alla procedura selettiva, è disciplinato dalla Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 14 – Norme Finali e di Rinvio

Per quanto non previsto dal presente Bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il Conservatorio, per successive ragioni di fatto e di diritto, si riserva la facoltà di modificare e/o revocare la presente selezione.

Il presente Bando, sarà così contestualmente pubblicato su:

- a) Portale del Reclutamento *InPA*, al link: <https://www.inpa.gov.it/>
- b) Sito web istituzionale: <https://www.consvi.it> sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso
- c) Sito ministeriale: <https://afam-bandi.cineca.it/>

Avverso il presente Bando, è ammesso ricorso al TAR o ricorso straordinario al Capo dello Stato



rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

Vicenza, 2 agosto 2024

Il Presidente del Conservatorio
di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo"
Prof. Francesco Passadore

Allegato 1: informativa privacy

**Allegato 1****INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CANDIDATI/E**
*ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679***a) Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento è il Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo", con sede legale in Contrà San Domenico, 33 – Vicenza (VI). Sarà possibile contattare il Titolare del trattamento utilizzando i seguenti recapiti:

Tel: 0444 507551 - Email: conservatoriovicenza@consvi.it

b) Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati è la società Reggiani Consulting S.r.l., con sede in via Pacinotti 13, 39100 – Bolzano (BZ).

Sarà possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati utilizzando i seguenti recapiti:

- Tel: 3934545225
- E-mail certificata (PEC): dpo@pec.brennercom.net

c) Finalità e base giuridica del trattamento.

I Suoi dati, raccolti per la partecipazione al concorso pubblico o successivamente acquisiti, saranno trattati per finalità di reclutamento e selezione del personale quale misura precontrattuale. In funzione del canale utilizzato dal Candidato per intrattenere rapporti col Titolare del trattamento le modalità di trattamento potranno essere cartacee, informatizzate, telefoniche e telematiche. In ottemperanza del D.P.R. nr. 445/2000 il titolare potrà effettuare controlli a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

I dati personali potranno essere trattati per finalità di interesse pubblico, in particolare nella gestione del procedimento amministrativo di accesso ai documenti amministrativi, di accesso civico generalizzato e di accesso civico semplice, secondo le modalità e con i limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Pertanto, i dati personali conferiti potranno essere utilizzati dai Servizi competenti nell'ambito del procedimento di accesso ai documenti amministrativi per il quale l'istanza viene presentata. La base giuridica del trattamento è costituita dagli obblighi connessi all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e al procedimento amministrativo istanziato dall'utente.

d) Tipologia di dati personali trattati

Anche I Suoi dati personali classificati come appartenenti a categorie particolari (s'intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) potranno essere soggetti a trattamento da parte di Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo". Tale trattamento è necessario per assolvere agli obblighi del Titolare ed eventualmente esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro.

I dati relativi a condanne penali e reati sono oggetto di trattamento in relazione alla richiesta di presentazione del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002.

e) Categorie di destinatari dei dati personali

I Suoi dati potranno essere comunicati a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti alla gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro, quali la Commissione d'esame del bando nominata, il personale interno adibito all'ufficio protocollo, il personale amministrativo preposto e la segreteria, su base giuridica costituita da norme, leggi e regolamenti applicabili alla pubblica amministrazione

Inoltre i dati potranno essere inviati a soggetti terzi, quali organizzazioni sindacali, amministrazioni pubbliche ed enti interessati alla posizione giuridico-economica, previdenziale ed assistenziale del dipendente.

In ottemperanza della normativa nazionale e provinciale vigente in materia di pubblici concorsi e trasparenza amministrativa, i suoi dati personali (esclusi quelli appartenenti a categorie particolari o relativi



a condanne penali e reati) potranno essere diffusi mediante pubblicazione sul sito web di Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo".

In applicazione del D.lgs. 82/2005 "Codice di Amministrazione Digitale", i documenti consegnati al Conservatorio sono soggetti a digitalizzazione mediante registrazione su protocollo informatico.

f) Durata della conservazione dei dati personali

I Suoi dati personali verranno conservati per 10 anni dalla scadenza di validità della graduatoria.

g) Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento Lei ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati (conferma dell'esistenza di dati che La riguardano, della loro origine), nonché la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi. Le verrà fornito riscontro entro 30 giorni in forma scritta (salvo Sua specifica richiesta di riscontro orale), anche con mezzi elettronici. Ha inoltre diritto a richiedere la limitazione del trattamento ovvero di opporsi allo stesso. Potrà infine richiedere la portabilità dei Suoi dati verso un altro titolare.

h) Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo

Laddove Lei ritenga che i Suoi dati siano stati trattati in modo illegittimo, ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di Controllo per proporre reclamo.

i) Natura obbligatoria del conferimento dei Dati e conseguenze del mancato conferimento.

Il conferimento dei Suoi dati al Titolare è obbligatorio per poter correttamente gestire e valutare il Suo profilo professionale (finalità di cui al punto b); il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di continuare la procedura.

j) Processi decisionali automatizzati

Il Titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali automatizzati che riguardano i Suoi dati personali.